



54 ปีแห่งการพัฒนาสู่ความยั่งยืน



น้ำ กอ ก วารสารเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

ฝ่ายธุรการองค์กร
กรมประปาสัมภาระ
กระทรวงสาธารณสุข

ปีที่ 37 ฉบับที่ 4 เดือนกรกฎาคม - สิงหาคม 2564





เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ
พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว

๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ทรงพระเจริญ

ด้วยเกล้าด้วยกระหม่อม ขอเดชะ

ข้าพระพุทธเจ้า คณะกรรนการ ผู้บริหาร พนักงาน และผู้ปฏิบัติงาน การประปาส่วนภูมิ



เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา
สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ
พระบรมราชชนนีพันปีหลวง

๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๔

ทรงพระเจริญ

ด้วยเกล้าด้วยกระหม่อม ขอเดชะ

ข้าพระพุทธเจ้า คณະกรรມการ ผู้บริหาร พนักงาน และผู้ปฏิบัติงาน การประปาส่วนภูมิภาค



TRGLพระเจริญ

๕ กุมภาพันธ์ วันคล้ายวันประสูติ

สมเด็จพระเจ้าน้องนางเรอ เจ้าฟ้าจุพารอนวลัยลักษณ
อัครราชกุมาเร กรมพระศรีสวางค์วัฒน วรขัตติยราชนารี



ควรมีควรแล้วแต่จะโปรดเกล้าโปรดกระหม่อม
ข้าพระพุทธเจ้า คณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และผู้ปฏิบัติงาน การประปานครหลวง



នសវគសន់ខេរតាយ

๑๓ กรณีความ วันคล้ายวันประสูติ

พระเจ้าวรวงศ์เรอ พระองค์เจ้าโสมสุวลักษณ์ กรมหมื่นสุกร Naradat

គម្រោងការណ៍ដែលត្រូវបានបង្កើតឡើង

<p>เปิดก็อก</p> <p>07</p>	<p>รอบรู้ กปน.</p> <p>08</p>	
	<p>บทความ</p> <p>ทุกช่วงเวลาคือหน้าที่ที่จะต้องทำให้ดีที่สุด กับ กำน่องฯ แห่งสหกรณ์ รัตนอุดมโชค รองผู้ว่าการ (การเงิน)</p> <p>12</p>	
<p>บทความ</p> <p>มองเป้าหมายของการทำงานเพื่อผลประโยชน์ ขององค์กร กับ บกสันภากษณ์ กำน่องฯ ไมตรี แก้วแสงธรรม ผู้เชี่ยวชาญการประปานครหลวง ระดับ 10</p> <p>15</p>		<p>CG Corner</p> <p>วัฒนธรรมคุณธรรม ในองค์กร และจูงใจและ พฤติกรรมอ่อนน้อม เอื้อการทุจริต</p> <p>18</p>
<p>MWA KM เพราะ ความรู้อยู่รอบตัว</p> <p>COVID-19 ทำให้เราได้ “ปรับเปลี่ยน” และ “เรียนรู้”</p> <p>20</p>	<p>ร่วมตอบแบบสอบถาม เพื่อการพัฒนา วารสารน้ำก็อก ลุ่มนับบัตรกำเน็ล Lotus 100 บาท</p> <p>23</p>	<p>บทความ</p> <p>Eh...Enablers (เอ...เอเยเบิล) เชื่อมโยง เชื่อมใจ บูรณาการกัน แล้วไปได้ไกลกับ Enablers</p> <p>24</p>
<p>บทความ</p> <p>การเปิดเผยข้อมูล ผู้ติดเชื้อโควิด ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการฯ</p> <p>27</p>	<p>เรื่องเล่าชาวไอที เก็นท์การพิจารณา เลือกใช้เทคโนโลยี Blockchain</p> <p>30</p>	<p>ไขก็อก บวกเล่า</p> <p>Financial 101 แก้หนี้เดิม ไม่เพิ่มน้ำหนัก ชีวิตดีดี</p> <p>36</p> <p>ไขก็อก บวกกิ๊ฟส์</p> <p>The Butcher Guide : Beef Cuts for Beginner</p> <p>38</p>

วารสารน้ำก็อก จัดทำขึ้นเพื่อเผยแพร่ข้อมูลและข่าวสารของการประปานครหลวงสู่สาธารณะ เกี่ยวกับกิจกรรมขององค์กร ความก้าวหน้าของการดำเนินการโครงการต่าง ๆ การพัฒนาเทคโนโลยีด้านประปา การถ่ายทอดประสบการณ์ และสิ่งที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติ บทความต่าง ๆ ในวารสาร ล้วนเป็นข้อเขียนโดยทัศนะอิสระของผู้เขียน การประปานครหลวงไม่จำเป็นต้องเห็นพ้องด้วยเสมอไป

เจ้าของ
การประปานครหลวง

ที่ปรึกษาติดตั้งศักดิ์
ผู้อำนวยการการประปานครหลวง

รองผู้อำนวยการ และผู้ช่วยผู้อำนวยการ
ทุกสายงาน

บรรณาธิการบริหาร
ผู้อำนวยการกองผลิตสื่อประชาสัมพันธ์

บรรณาธิการ
ผู้อำนวยการกองบริหารงานบ่าว

กองบรรณาธิการ
พนักงานฝ่ายสื่อสารองค์กร

การประปานครหลวง

400 ถนนประชาชื่น เมืองสหัสสาหพัฒน์ กรุงเทพฯ 10210
ฝ่ายสื่อสารองค์กร การประปานครหลวง
โทรศัพท์ : 0 2504 0123
โทรสาร : 0 2500 2579

E-mail : printmedia.mwa@gmail.com / worawut.k@mwa.co.th
Homepage : www.mwa.co.th
Facebook : www.facebook.com/MWA.CO.TH





เปิดก๊อก

สวัสดีท่านผู้อ่านวารสารน้ำก๊อกทุก ๆ ท่าน ในช่วงเดือน กรกฎาคม - สิงหาคม นับเป็นช่วงเวลาแห่งความภาคภูมิใจของปวงชนชาวไทย เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาธิบดีศรีสินธรรมราชวชิราลงกรณ พระบรมเกล้าเจ้าอยู่หัว ในวันที่ 28 กรกฎาคม วันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ในวันที่ 12 สิงหาคม วันคล้ายวันประสูติสมเด็จพระเจ้าน้องนางเธอ เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลักษณ อัครราชกุมารี กรมพระศรีสวางค์วัฒน วรขัตติยราชนารี ในวันที่ 4 กรกฎาคม และวันคล้ายวันประสูติพระเจ้าวรวงศ์เธอ พระองค์เจ้าโสมส瓦ลี กรมหมื่นสุทธนาเรียนนาถ ในวันที่ 13 กรกฎาคม

ในช่วงเดือนสิงหาคมนี้ เป็นช่วงเวลาที่สำคัญของการประปานครหลวง (กปน.) ในวันที่ 16 สิงหาคม 2564 คือ วันคล้ายวันสถาปนา กปน. ครบรอบ 54 ปี ซึ่งการประปานครหลวงยังคงผลิตน้ำประปาสะอาด ตามเกณฑ์คำแนะนำมาตรฐานขององค์กรอนามัยโลก (WHO) มาตลอด และยังพัฒนาบริการต่าง ๆ ทั้งทางช่องทางออนไลน์ และช่องทางอื่น ๆ เพื่อยกระดับการบริการ ดังที่ทำมาตลอด 54 ปี

วารสารน้ำก๊อกฉบับนี้มีบทความที่น่าสนใจ เริ่มต้นด้วย บทสัมภาษณ์ **ท่านรองฯ นงลักษณ์ รัตนอุดมโชค** รองผู้ว่าการ (การเงิน) และบทสัมภาษณ์ **ท่านรองฯ ไมตรี แก้วแสงธรรม** ผู้เชี่ยวชาญ การประปานครหลวงระดับ 10 เร magma แฟชั่นแนวคิดและทัศนคติของท่านในการทำงาน เพื่อให้รู้จักท่าน กันมากขึ้น บทความ “**วัฒนธรรมคุณธรรม ในองค์กร แรงจูงใจ และพฤติกรรมเอื้อการทุจริต**” กับแนวทางในการเสริมสร้างวัฒนธรรมคุณธรรม ค่านิยมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตในองค์กร บทความ **COVID-19 ทำให้เรา “ปรับเปลี่ยนและเรียนรู้”** กับองค์ความรู้เกี่ยวกับ COVID-19 ที่ถูกรวบรวมไว้ผ่านระบบ KM Portal มากกว่า 80 เรื่อง บทความ “**การเปิดเผยข้อมูลผู้ติดเชื้อโควิด ตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการฯ**” จะมีกฎหมายมาตราใดที่เกี่ยวข้องกับการเปิดเผยข้อมูล ผู้ติดเชื้อครั้งนี้บ้าง บทความ “**เกณฑ์การพิจารณา เลือกใช้เทคโนโลยี Blockchain**” กับการประยุกต์ใช้เทคโนโลยี Blockchain ในหน่วยงานภาครัฐได้อย่างน่าสนใจ อย่าลืมติดตามอ่านกันนะครับ

นอกจากเนื้อหาสาระภายในเล่มแล้ว ครั้งนี้ขอเชิญชวนผู้อ่านวารสารน้ำก๊อกทุก ๆ ท่าน ร่วมแสดงความคิดเห็น “**แบบสำรวจความพึงพอใจกับวารสารน้ำก๊อก**” เพื่อพัฒนาวารสารน้ำก๊อก ให้ดียิ่งขึ้น โดยผู้ที่ตอบแบบสำรวจทุกท่านจะได้ร่วมลุ้นรางวัล บัตรกำนัล Tesco Lotus มูลค่า 100 บาท โดยจะสุ่มรายชื่อผู้โชคดีเพื่อรับรางวัลครับ

ຮມ. ນິພນົມ ສໍາ ກປນ. ຈັດໂຄຣກາຣ ຕູ້ ກປນ. ເຕີມສຸຂ ປລຸກກຳລັງໃຈ ຮ່ວມຕ້ານກັຍ COVID-19

ມອບອາຫາຮກົ່ງສໍາເຮືອງ ພຣະບານຄຣກລວງ
ຂອງພື້ນ້ອງປະຊາຊົນ ລັ ສໍານັກງານປະປາສາທິ່ງ 18 ແຮ່ງ
ຕັ້ງແຕ່ວັນທີ 1 ກ.ຂ. 64 ນີ້



ນາຍນິພນົມ ບຸລູຄູາມຄົນ ຮັ້ນນັກຕີ່ຢ່ວຍວ່າກະທຽມທາດໄທ
ເປີດແຜຍວ່າ ຈາກສານການຟ້າກະທຽມທາດໄທ ໂດຍມີເຫັນຂອງ COVID-19
ທຳໃຫ້ປະຊາຊົນໄດ້ຮັບພລກຮະທບຕ່ອກການດຳຮັບຈິງ ຈຶ່ງໄດ້
ມອບໝາຍໃຫ້ກະທຽມທາດໄທ ເພື່ອຊ່ວຍລົດຄ່າໃຊ້ຈ່າຍບຣເຫາ
ຄວາມເດືອດຮ້ອນແລະສ່ວຍດ້ວຍກຳລັງໃຈໃຫ້ພື້ນ້ອງປະຊາຊົນໃນກະທຽມທາດໄທ
ນັ້ນທຸລີ ແລະສຸມທຽບປະກາດ ເພື່ອກະທຽມທາດໄທ ເພື່ອສ່ວຍດ້ວຍ
ປະຊາຊົນດ້ວຍນໍ້າປະປາສາດປລອດກັຍແລ້ວ ກາຣດູແລຜູ້ມີສ່ວນໄດ້ສ່ວນເສີຍ
ໜຸ່ມໜຸ່ນແລະສັງຄມ ກີ່ເປັນກະທຽມທາດໄທ ທັນນີ້ໄດ້ຮັບກະທຽມທາດໄທ
ບໍາບັດທຸກໆ ບໍາຮຸງສຸຂ ຂອງກະທຽມທາດໄທ ເຊັ່ນກັນ

ນາຍປີສີຕ ຈັນທີ່ສ່ວນງານ ປະທານກຽມກາຣ ກປນ. ກລ່ວມເພີ່ມເຕີມ
ວ່າ ກປນ. ໄດ້ຈັດອາຫາຮກົ່ງສໍາເຮືອງ ແລະນໍ້າດື່ມປາປ້າ ໃຫ້ບຣັກາພຣີ ທີ່ຕູ້
ກປນ. ເຕີມສຸຂ ຈຶ່ງຈະຕັ້ງອູ້ທີ່ສໍານັກງານປະປາສາທິ່ງ 18 ແຮ່ງ ຕັ້ງແຕ່
ວັນທີ 1 ກຣກງາມ ຈນຄື່ງເດືອນກັນຍາຍນ 2564 ເພື່ອຊ່ວຍເຕີມຄວາມສຸຂ
ເຕີມກຳລັງໃຈໃຫ້ຜູ້ທີ່ໄດ້ຮັບພລກຮະທບຈາກສານການຟ້າ COVID-19 ອີກທັງ
ເປີດໂອກາສໃຫ້ພັນການ ກປນ. ແລະປະຊາຊົນທ່ວ່າໄປ ທີ່ຕ້ອງການຮ່ວມແປ່ງປັນ
ສິ່ງຂອງ ອາຫາຮແໜ້ງ ທ້ອນນໍ້າດື່ມ ກີ່ສາມາຄນຳມາໄວ້ທີ່ ຕູ້ເຕີມສຸຂ ກປນ. ໄດ້
ເຊັ່ນກັນ ເພື່ອສ່ງຕ່ອງຄວາມໜ່ວຍໃໝ່ ຂ່ວຍໃຫ້ປະຊາຊົນໃນໜຸ່ມໜຸ່ນມີຄຸນກາພຈິວ
ທີ່ດີຍິ່ງຈຶ່ງ

ກປນ. - ກົມ. ປະຊມຂ້ອເສນອໂຄຮງກາຣໃຫບຮັກ ວຸປກຮນົພລິຕໄຟຟ້າຈາກພລັງງານແສງວາທີຕຍ ແບບຕິດຕັ້ງບນໍລັງຄາ (Solar Rooftop)



ເມື່ອວັນທີ 1 ກຣກກວາມ พ.ສ. 2564 ເວລາ 14.00 ນ. ໃນ ທ້ອງປີຢາຮ່າງ
ນາຍກົງ ອາຮີກູລ ຜູ້ວ່າກາຣກາຣປະປານຄຣຫລວງ (ກປນ.) ແລະ ນາຍຮັກໝັກດີ
ສຸຮີຍຫາຣ ຮອງຜູ້ວ່າກາຣ ກປນ. (ພລິຕແລະສົ່ງນ້ຳ) ໄທກາຣຕ້ອນຮັບ ນາຍກີຣີພັ້ນ
ເຈີຍມເຄຣ່ງ໌ ຜູ້ວ່າກາຣກາຣໄຟຟ້ານຄຣຫລວງ (ກົມ.) ນາຍຈາຕຸຮົງຄໍ ສຸຮີຍາຄສົນ
ຮອງຜູ້ວ່າກາຣ ກົມ. ແລະຄນະຜູ້ບໍລິຫາຣ ເນື່ອໃນໂອກສປະໜຸມຫາຮູ້ຂ້ອເສນອ
ໂຄຮງກາຣໃຫບຮັກວຸປກຮນົພລິຕໄຟຟ້າຈາກພລັງງານແສງວາທີຕຍແບບຕິດຕັ້ງ
ບນໍລັງຄາ (Solar Rooftop) ພຣ້ອມພິຈານມາຮ່າງບັນທຶກຄວາມເຂົ້າໃຈໂຄຮງກາຣ
ພັ້ນນາເທັໂນໂລຢີດ້ານພລັງງານທດແນນ ແລະຮ່າງສັນຍາບໍລິກາຣອຸປະນົມພລິຕໄຟຟ້າ
ຈາກພລັງງານແສງວາທີຕຍແບບຕິດຕັ້ງບນໍລັງຄາເພື່ອກາຮອນຮັກໝັກພລັງງານຮະຫວ່າງ
ກປນ. ແລະ ກົມ. ໂດຍມຸ່ງໜັກກາຮໃຫ້ພລັງງານທາງເລືອກ ເພື່ອລັດຄ່າໃໝ່ຈ່າຍກາຍໃນ
ອົງຄົກ ແລະເສັ້ນສ້າງແຫ່ງພລັງງານສະອາດ ເພື່ອກາຮພັ້ນນາຮບບພລິຕນ້າ
ທີ່ຍັງຢືນຕ່ອໄປ

ກປນ. ມອບໜ້າດື່ມ “ປາປ້າ” 2,400 ຂວດ ເພື່ອໜ່ວຍແລ້ວ ຜູ້ປະສບກັຍຈາກເຫດຸເພີ້ງໄໝມ້ໂຮງງານຢ່ານກິ່ງແກ້ວ 21



ດຣອາຈວັນ ອົ່ມເອີບຮຽມ ຜູ້ຈັດກາຣສໍານັກງານປະປາສາສຸວະຮນກຸມ ເປັນຜູ້ແທນກາຣປະປານຄຣຫລວງ (ກປນ.) ນຳ
ນ້າດື່ມບຣຈຸຂວດ “ປາປ້າ” ຈຳນວນ 2,400 ຂວດ ມອບໃຫ້ແກ່ຄູນຍົ່ວພຍພອງຄໍກາຣບັນດາສ່ວນຕຳບລັບງານພລືໃຫຍ່ ເພື່ອນໍາໄປແຈກຈ່າຍ
ໃຫ້ແກ່ຄູນຍົ່ວພຍພອກ 7 ແຫ່ງ ພຣ້ອມສັນບສຸນຮອບຮຽກທຸກໜ້າເພື່ອໃໝ່ໃນກາຣອຸປະໂກຄບຣົໂກຄ ບຣເຫາຄວາມເດືອດຮ້ອນໃຫ້ແກ່ຜູ້ປະສບກັຍ
ຈາກເຫດຸເພີ້ງໄໝມ້ໂຮງງານພລິຕເມັດພລາສຕິກ ຢ່ານກິ່ງແກ້ວ 21 ຕຳບລາຮາເທວະ ອຳເກອບາງພລື ຈັງຫວັດສຸມທຽບປາກ

คณะผู้บริหาร กปน. - กรรมชลประทาน ประชุมหารือแนวทาง การรับมือสถานการณ์น้ำเค็มในช่วงฝนทึ่งช่วง



เมื่อวันที่ 5 กรกฎาคม พ.ศ. 2564 เวลา 13.30 น. นายกี อารีกุล ผู้อำนวยการการประปาส่วนภูมิภาค (กปน.) พร้อมด้วย นายรักษ์ศักดิ์ สุริยหار รองผู้อำนวยการ (ผลิตและส่งน้ำ) และ คณะผู้บริหารที่เกี่ยวข้อง ร่วมประชุมกับคณะผู้บริหาร กรรมชลประทาน นำโดย นายประพิศ จันทร์มา อธิบดี กรรมชลประทาน นายทวีศักดิ์ รนเดโชพล รองอธิบดีฝ่าย บำรุงรักษา พร้อมคณะผู้บริหารสำนักบริหารจัดการน้ำและ อุทกวิทยา ผ่านระบบออนไลน์ เพื่อหารือถึงแนวทางการแก้ไข ปัญหาจากสถานการณ์ความเค็มของน้ำดินในแม่น้ำเจ้าพระยา ที่มีค่าสูงเกินเกณฑ์ควบคุมในบางช่วงเวลา

ทั้งนี้กรรมชลประทานได้นำเสนอข้อมูลสถานการณ์น้ำ รวมถึงคาดการณ์สถานการณ์ค่าความเค็มที่มีโอกาสสูงขึ้น ในช่วงวันที่ 11 - 13 กรกฎาคม พ.ศ. 2564 เนื่องจาก ปัจจุบัน สถานการณ์ฝนที่ตกในพื้นที่รับน้ำหนืด เช่น กักเก็บน้ำยัง ไม่มากนัก ประกอบกับสถานการณ์การหันน้ำของน้ำทะเล ในบางช่วง จึงทำให้กรรมชลประทานต้องร่วมดำเนินการกับ หน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ในการบริหารจัดการน้ำ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ และให้มีความเหมาะสมสมกับ การใช้น้ำของภาคส่วนต่าง ๆ โดยมีข้อสรุปในการดำเนินการ บริหารจัดการน้ำ ดังต่อไปนี้

- กรรมชลประทาน และ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) ปรับแผนการระบายน้ำผ่านเขื่อนสิริกิติ์เพิ่ม ให้มีปริมาณน้ำสำรองเพียงพอบริเวณหน้าเขื่อนเจ้าพระยา รวมถึงการปรับการระบายน้ำผ่านเขื่อนป่าสักชลสิทธิ์ เพื่อให้มีปริมาณน้ำสำรองบริเวณหน้าเขื่อนพระรามหก จากนั้น จะทำการระบายน้ำจากเขื่อนเจ้าพระยาและพระรามหกเพิ่ม เพื่อผลักดันน้ำเค็ม ที่คาดว่าจะหันนุนสูงในช่วงวันที่ 11 - 13 กรกฎาคม พ.ศ. 2564
- กรรมชลประทาน ดำเนินการผันน้ำจากลุ่มน้ำแม่กลอง ผ่านคลองจรเข้สามพัน คลองพระยาบรรลือ เพื่อระบายออก สู่แม่น้ำเจ้าพระยา โดยผ่านประตูน้ำสิงหนาท 2 เพื่อ เป็นการเพิ่มศักยภาพในการผลักดันน้ำเค็มในแม่น้ำเจ้าพระยา
- คงมาตรการของ กปน. ในการประชาสัมพันธ์ให้กับผู้ใช้น้ำ ได้ทราบถึงสถานการณ์และแนวทางการรับมือในช่วงที่ น้ำประปามีคุณภาพเกินเกณฑ์ควบคุม รวมถึงนโยบาย ในการเตรียมจุดจ่ายน้ำสำรองตามพื้นที่สาขาต่าง ๆ เพื่อบรรเทาผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นกับผู้ใช้น้ำบางรายได้
- การดำเนินการบริหารจัดการประตุรະบายน้ำคลองลัดโพธิ์ ในช่วงที่มีสภาพแวดล้อมเหมาะสมและสอดคล้องกับค่าความเค็ม ในพื้นที่

ການປະປານຄຣລວງ
ຂໍາຍເວລາລດຄ່ານ້ຳປະປາ
10%

ເພື່ອຊ່ວຍບຣເກາຄວາມເດືອດຮ້ອນ
ຈາກສດານການນີ້ **COVID-19**

- ✓ ສໍາຮັບໃບແຈ້ງຄ່ານ້ຳເດືອນ ສ.ຄ. - ກ.ຍ. 64
- ✓ ສໍາຮັບບ້ານພັກອາຫັຍ ແລະ ກົງການຂະໜາດເລີກ*
(ມີຮ່ວມສ່ວນຮາຊາການແລະ ຮັ້ງວິສາຫັກ)

*ບ້ານພັກອາຫັຍ ໄດ້ແກ່
ບ້ານ ຄວນໂດ ໂອພັກ ບ້ານເອົ້ວອາກ ພລຍ
ກົງການຂະໜາດເລີກ ໄດ້ແກ່
ຮ້ານໂຈ່ວ່ຍ່ ຮ້ານຄ້າ ທີ່ຮອງແຮມຂະໜາດເລີກ ພລຍ
ທີ່ມີຂາດມາຕຽວດ້ານໄຟເກີນ 3/4 ມັນ ທີ່ຮອງ 6 ມຸນ

MWA CALL CENTER 1125 | www.mwa.co.th | [Facebook](#) [Twitter](#) [Instagram](#) [YouTube](#) @MWAthailand

ການປະປານຄຣລວງ
ແນະນຳວິເວີຣີ 10%
ດູສ່ວນລດຄ່ານ້ຳ

ເພື່ອບຣເກາຄວາມເດືອດຮ້ອນ
ຈາກສດານການນີ້ **COVID-19**

- ລດຄ່ານ້ຳສໍາຮັບໃບແຈ້ງຄ່ານ້ຳປະປາ
ເດືອນ ສ.ຄ. - ກ.ຍ. 64
- ຄ່ານ້ຳປະປາທີ່ໃຈຮັງ
- ສ່ວນລດ 10% ຈາກຄ່ານ້ຳທີ່ໃຈຮັງ

ການປະປານຄຣລວງ
ຂໍາຍເວລາລດຄ່ານ້ຳ 10% ບ້ານທີ່ອູ່ຢູ່ອາສີຍແລະ ກົງການ
ຂະໜາດເລີກ (ມີຮ່ວມສ່ວນຮາຊາການແລະ ຮັ້ງວິສາຫັກ) ຕ່ວນເນື່ອງວັກ
2 ເດືອນ ສໍາຮັບໃບແຈ້ງຄ່ານ້ຳເດືອນສິງຫາຄມ - ກັນຍາຍນ 2564
ໂດຍໄມ່ຕ້ອງລົງທະເບີນຂອງຮັບສິກສົງ ຜ່າຍລດຄ່າໃຈ່ຈ່າຍປະຈາບນ
ບຣເກາພລກຮະກບຈາກ COVID-19

MWA CALL CENTER 1125 | www.mwa.co.th | [Facebook](#) [Twitter](#) [Instagram](#) [YouTube](#) @MWAthailand

**ກປນ. ຂໍາຍເວລາລດຄ່ານ້ຳ 10% ບ້ານທີ່ອູ່ຢູ່ອາສີຍແລະ ກົງການ
ຂະໜາດເລີກ (ມີຮ່ວມສ່ວນຮາຊາການແລະ ຮັ້ງວິສາຫັກ) ຕ່ວນເນື່ອງວັກ
2 ເດືອນ** ສໍາຮັບໃບແຈ້ງຄ່ານ້ຳເດືອນສິງຫາຄມ - ກັນຍາຍນ 2564
ໂດຍໄມ່ຕ້ອງລົງທະເບີນຂອງຮັບສິກສົງ ຜ່າຍລດຄ່າໃຈ່ຈ່າຍປະຈາບນ
ບຣເກາພລກຮະກບຈາກ COVID-19

ກປນ. ເພີ່ມາຕາງການຊ່ວຍເຫຼືອປະຈາບນຈາກສດານການນີ້ COVID-19 ຂໍາຍເວລາລດຄ່ານ້ຳ 10% ຕ່ວນເນື່ອງ
ວັກ 2 ເດືອນ ໂດຍໄມ່ຕ້ອງລົງທະເບີນຂອງຮັບສິກສົງ ສໍາຮັບໃບແຈ້ງຄ່ານ້ຳເດືອນສິງຫາຄມ - ກັນຍາຍນ 2564 ໃຫ້ລູກຄ້າບ້ານ
ທີ່ອູ່ຢູ່ອາສີຍ ແລະ ກົງການຂະໜາດເລີກ (ມີຮ່ວມສ່ວນຮາຊາການແລະ ຮັ້ງວິສາຫັກ) ຊື່ຄົດເປັນສັດສ່ວນກວ່າ 90% ຂອງລູກຄ້າທັງໝົດ

ນາຍຄົມກຸ່ມ ທຶນກຣ ລາ ອຸຍຸຮ່າຍ ຮອງຜູ້ວ່າການການປະປານຄຣລວງ (ກປນ.) ໃນຫຼາຍະໂນຍົກ ກປນ. ເປີດແຜຍວ່າ
ເມື່ອວັນທີ 13 ກຣົງກວາມ 2564 ໃຫ້ລດຄ່ານ້ຳປະປາ 10% ສໍາຮັບບ້ານທີ່ອູ່ຢູ່ອາສີຍແລະ ກົງການຂະໜາດເລີກ (ມີຮ່ວມ
ສ່ວນຮາຊາການແລະ ຮັ້ງວິສາຫັກ) ຕ່ວນເນື່ອງວັກ 2 ເດືອນ ດັ່ງນັ້ນ ກປນ. ຈະລດຄ່ານ້ຳ 10% ສໍາຮັບໃບແຈ້ງຄ່ານ້ຳເດືອນ
ສິງຫາຄມ - ກັນຍາຍນ 2564 ໂດຍໄມ່ຕ້ອງລົງທະເບີນຂອງຮັບສິກສົງ ເພື່ອຊ່ວຍລດຄ່າໃຈ່ຈ່າຍແລະ ບຣເກາຄວາມເດືອດຮ້ອນຂອງ
ພື້ນ້ອງປະຈາບນທີ່ໄດ້ຮັບຜລກຮະກບຈາກສດານການນີ້ ແພຣະບາດຮະລອກໃໝ່ຂອງໄວຣສໂຄໂນ່າ (COVID-19) ມາຕາກາ
ດັ່ງກ່າວຂອງ ກປນ. ຈະຊ່ວຍເຫຼືອລູກຄ້າໃນພື້ນທີ່ຮັບຜິດຂອບມາກກວ່າ 90% ຂອງລູກຄ້າທັງໝົດ ມາຕາການນີ້ຈະຊ່ວຍເຫຼືອ
ປະຈາບນກວ່າ 2.42 ສ້ານຮາຍ ໂດຍທີ່ຜ່ານມາ ກປນ. ໄດ້ດຳເນີນມາຕາກາຊ່ວຍເຫຼືອປະຈາບນ ລດຄ່ານ້ຳ 10%
ໃນເດືອນກຸມພາພັນຮູ່ - ມີນາຍນ 2564 ແລະ ເດືອນພຖ່ມພາກມາ - ມີນາຍນ 2564 ຕ້ວຍ

ທີ່ນີ້ ສ່ວນກົງການຂະໜາດເລີກ (ມີຮ່ວມສ່ວນຮາຊາການແລະ ຮັ້ງວິສາຫັກ) ໄດ້ແກ່ ສດາທີ່ທີ່ມີການປະກອບກົງການເລີກ
ເຫັນ ກົງການຮ້ານໂຈ່ວ່ຍ່ ຮ້ານຄ້າ ທີ່ຮອງແຮມຂະໜາດເລີກ ທີ່ມີຂາດມາຕຽວດ້ານໄຟເກີນ 3/4 ມັນ ປີ 6 ມຸນ

ทุกช่วงเวลาคือหน้าที่ ที่จะต้องทำให้ดีที่สุด

กับท่านรองฯ นงลักษณ์ รัตนอุดมโชค รองผู้ว่าการ (การเงิน)

ควรปฏิบัติ - เรียบเรียง

เนื่องในโอกาสเกษียณอายุประจำปี 2564 วารสารนักกีอกได้มีโอกาสสัมภาษณ์ **ท่านรองฯ นงลักษณ์ รัตนอุดมโชค** รองผู้ว่าการ (การเงิน) ถึงแนวคิดและทัศนคติในการทำงานด้านต่าง ๆ ของท่าน ตลอดจนเรื่องราวตั้งแต่ก้าวแรกที่เริ่มต้นเข้ามาทำงานที่การประปานครหลวง (กปน.) เพื่อให้รู้จักตัวตนของท่านมากขึ้น เรื่องราวจะเป็นอย่างไร ติดตามอ่านได้ในวารสารนักกีอกฉบับนี้ครับ

ประวัติส่วนตัวตั้งแต่เริ่มต้น จนเข้าทำงานที่การประปานครหลวง

ท่านรองฯ เป็นลูกสาวคนเดียว มีพี่น้องผู้ชายทำให้สนิยไม่ค่อยเรียบร้อยแบบเด็กผู้หญิงนัก ขึ้นมารยิมจากการศึกษาที่โรงเรียนศึกษานารี จบปริญญาตรี ที่คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ หลังจากจบการศึกษา ก็ได้เริ่มต้นเข้าทำงานที่บริษัทราชประมงค์ห้อปีงมอลล์ หรือ เดอะมอลล์ เริ่มทำงานตั้งแต่ปี พ.ศ. 2526 จนมีผู้ชักชวนให้เข้ามาทำงานที่การประปานครหลวง ซึ่งสอบเข้าได้ในตำแหน่งนักบัญชี 1 ในช่วงเวลาหนึ่งต้องตัดสินใจว่าจะทำงานที่เดิมในตำแหน่งผู้จัดการแผนกบัญชีการเงิน และกำลังจะได้รับการเลื่อนตำแหน่ง หรือมาเริ่มงานใหม่ที่การประปานครหลวง สุดท้ายตัดสินใจเลือกทำงานที่การประปานครหลวง เนื่องจากมีสวัสดิการที่ดี และมีความมั่นคง ถึงแม้ว่าจะได้รับเงินเดือนน้อยกว่า

เริ่มทำงานที่การประปานครหลวงในวันที่ 17 สิงหาคม 2530 ในตำแหน่งนักบัญชี 1 ซึ่งระยะเวลาทำงานที่การประปานครหลวง เกือบ 34 ปี ในชีวิตการทำงานไม่เคยรู้สึกว่า倦怠หรือทำงานน้อย ไม่ว่าอยู่ที่ไหน ตอนเป็นนักบัญชี 1 อยู่ส่วนเงินเดือนและค่าตอบแทน สังกัดฝ่ายบัญชี (ปัจจุบัน สังกัดฝ่ายสวัสดิการ) ปี 2542 ได้รับการแต่งตั้งให้เป็น หัวหน้าส่วนควบคุมงบทำการ ปี 2550 ย้ายตำแหน่งเป็น



หัวหน้าส่วนบัญชีทรัพย์สิน ปี 2553 ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการกองวิเคราะห์การเงิน และย้ายเป็นผู้อำนวยการ กองวางแผนการเงิน ปี 2557 ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการฝ่ายวิเคราะห์และวางแผนการเงิน ปี 2560 เป็นผู้เชี่ยวชาญการประปานครหลวงระดับ 9 ปี 2561 เป็น ผู้ช่วยผู้ว่าการ (การเงิน) ปี 2562 เป็น รองผู้ว่าการ (การเงิน) จนถึงปัจจุบัน ซึ่งตลอดการทำงานไม่ได้คาดหวัง เรื่องการเลื่อนตำแหน่ง เพราะคิดว่า ไม่ว่าจะอยู่ในตำแหน่ง ไหนเป็นการเปลี่ยนหน้าที่ความรับผิดชอบ แต่ละช่วงเวลา คือหน้าที่ที่จะต้องทำให้ดีที่สุด



ความท้าทายในการทำงาน

ทุกงานมีช่วงเวลาที่มีปัญหา ซึ่งมองว่า “ปัญหา ไว้ไว้แก้” มีปัญหาก็แก้ปัญหาไป ประกอบกับ นิสัยส่วนตัว ของท่านรองฯ ที่ไม่ได้คิดมาก หรือเคร่งเครียด ถ้ามีปัญหาเข้ามาก็จะพยายามแก้ให้ดีที่สุด

อันดับแรกของการแก้ปัญหาคือ การตั้งสติ ด้วยนิสัยส่วนตัวของท่านรองฯ เป็นคนคิดไว ทำไว บางครั้ง ก็อาจทำให้ขาดความรอบคอบ เมื่อเจอปัญหาใหญ่

เลยต้องเตือนตัวเองให้มีสติ แล้วหาข้อมูล สามารถแก้ได้ ด้วยวิธีไหน มีทางเลือกที่ทาง และเลือกทางเลือกที่ดี ที่สุด บนพื้นฐานภาพรวมเพื่อให้การประปานครหลวง ได้ประโยชน์มากที่สุด (หรือเสียประโยชน์น้อยที่สุด) เป็นหลักการในการแก้ปัญหา

สิ่งที่ประทับใจในการทำงานที่ประปา

ท่านรองฯ รู้สึกประทับใจในสภาพแวดล้อม ตั้งแต่ ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และคนรอบตัว การได้รับ ความไว้วางใจจากผู้บังคับบัญชา ได้รับการสนับสนุนอยู่เสมอ รวมถึงการได้รับความร่วมมือด้วยดีจากพี่ ๆ น้อง ๆ เพื่อน ร่วมงานมาตลอด ท่านรองฯ รู้สึกว่า คนประปาส่วนใหญ่ เป็นคนใจดี และมีน้ำใจ เพราะทุกครั้งที่ไปขอความรู้ และ ความช่วยเหลือ ก็จะได้รับการตอบกลับด้วยดีเสมอ

ทางด้านความภาคภูมิใจ ท่านรองภูมิใจที่ได้เป็น พนักงานของการประปานครหลวง และความรู้สึกนี้จะ อยู่ติดตัวตลอดไป การประปานครหลวงเป็นองค์กร ที่มีแนวโน้ม มีการบริการที่ดี ในราคาน้ำที่เป็นธรรม เป็นองค์กร ที่ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน ขับเคลื่อนเศรษฐกิจ ในเขตกรุงเทพและปริมณฑล ซึ่งเป็นความภาคภูมิใจ ที่ได้เป็นพนักงานการประปานครหลวง ตั้งแต่เป็นนักบัญชี 1 จนถึงการพ้นจากหน้าที่ของการประปานครหลวงในตำแหน่ง รองผู้ว่าการ (การเงิน) ซึ่งเป็นความภาคภูมิใจของท่านรองฯ



มีหลักการปกครอง ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างไร

ท่านรองฯ ไม่ได้ปกครองน้อง ๆ ในฐานะผู้บังคับบัญชาเพียงอย่างเดียว แต่ยังเป็นในฐานะพี่ (น้องหรือเพื่อนร่วมงาน) ด้วย “สิ่งที่เรารออยากได้จากผู้บังคับบัญชา เราต้องเป็นผู้บังคับบัญชาแบบนั้น” คือแนวคิดของท่านรองฯ จะต้องเป็นผู้บังคับบัญชาที่ทุกคนไว้วางใจ ให้เคารพสักว่า สามารถพึงพอใจนอกจากนี้ยังต้องรับฟัง ให้โอกาสให้น้อง ๆ แสดงความคิดเห็น ช่วยแก้ปัญหาได้ ๆ ก็ตามให้ได้ ซึ่งท่านรองฯ จะต้องมีความรับผิดชอบในฐานะผู้บังคับบัญชา งานที่ทำจะไม่ทิ้งปล่อยให้น้อง ๆ โดยเดียว ผู้ใต้บังคับบัญชา มีหน้าที่อุகความเห็น ส่วนผู้บังคับบัญชา มีหน้าที่ตัดสินใจ หน้าที่ของท่านรองฯ คือการตัดสินใจ ซึ่งต้องชัดเจนว่า ที่ตัดสินใจอย่างนี้เพราะอะไร ทุกเรื่องที่ทำจะต้องชี้แจงเหตุผลได้ มีที่มาที่ไป และถ้าผู้ใต้บังคับบัญชา มีสิ่งบกพร่องหน้าที่ของผู้บังคับบัญชา คือต้องบอก เตือน และหากมีสิ่งที่ทำได้ ก็ต้องชี้แจง

สำหรับน้อง ๆ รุ่นใหม่ในสายงานการเงินนั้น มักมีไอเดีย ที่ดี มีความคิดสร้างสรรค์ ท่านรองมองว่า การทำงานอยู่ร่วมกันของคนแต่ละยุค ก็จะสามารถดึงข้อเด่น ๆ ของแต่ละคนมาใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อองค์กร



อยากรึเปลี่ยนแปลง ในทิศทางไหน

อย่างให้ กบก. เป็นองค์กรที่ดีขึ้น มีความทันสมัย ให้บริการผู้ใช้น้ำได้ดี มีผลการดำเนินงานดี ซึ่งจะส่งผลให้พนักงานมีความสุขและความมั่นคง ถึงแม้ กบก. จะสามารถดำเนินการได้ดี และพัฒนามาตลอด แต่ในภาวะปัจจุบันก็มีปัญหาเข้ามา เช่น ในเรื่องของโครงสร้างพื้นฐานระบบประปาที่เริ่มเก่า ซึ่ง กบก. ต้องปรับปรุงซ่อมแซม และขยาย เพื่อรับจำนวนประชากรที่มากขึ้น ปัญหาคุณภาพน้ำดิบ ปัญหาเรื่องอัตราน้ำสูญเสียที่สูง และสถานการณ์แพร่ระบาดของ COVID-19 ท่านรองฯ มีข้อห่วงใยว่า ปัจจุบัน กบก. อยู่ในช่วงที่เผชิญกับปัญหาหลายด้านและมีภาระทางการเงินที่มากขึ้น ซึ่งอย่างให้พัฒนาปัญหาต่าง ๆ ไปได้ด้วยดี ก็ต้องอาศัยน้อง ๆ รุ่นหลังในการดำเนินการต่อไป

อยากรากว่าไรถึงคนรุ่นหลัง

ให้พนักงานทุกคนรัก และภูมิใจที่ได้เป็นพนักงานการประปานครหลวง ทำงานอย่างเต็มกำลัง ความสามารถ โดยมีเป้าหมายเพื่อประโยชน์ของ กบก. เป็นหลัก ร่วมแรงร่วมใจให้ กบก. เป็นองค์กรที่เจริญก้าวหน้ายิ่ง ๆ ขึ้นไป

วางแผนชีวิตหลังเกษียณ อย่างไร

ชีวิตหลังเกษียณ อย่างใช้เวลาอยู่กับคุณแม่ คุณแม่ให้มากขึ้น พักผ่อน ดูแลสุขภาพ ทำสิ่งที่ตัวเองชอบ เช่น การปลูกต้นไม้ อ่านหนังสือ ดูภาพยนตร์ และเดินทางท่องเที่ยวเมื่อโอกาสอำนวย

มองเป้าหมาย ของการทำงาน

เพื่อผลประโยชน์ขององค์กร

**กับบทสัมภาษณ์ ก่านรองฯ ในตรี แก้วแสงธรรม
ผู้เชี่ยวชาญการประเมินครุภัณฑ์ ระดับ 10**

วรวุฒิ คงสาคร - เรียบเรียง

วารสารนี้ก็อกฉบับนี้ได้มีโอกาสสัมภาษณ์ ท่านรองฯ ในตรี แก้วแสงธรรม ผู้เชี่ยวชาญการประเมินครุภัณฑ์ ระดับ 10 ในวาระเกษียนอายุประจำปี 2564 เพื่อที่จะได้รู้จักตัวตนของท่านรองฯ ในด้านต่าง ๆ ให้มากขึ้น ตั้งแต่การเริ่มเข้ามาทำงานที่ การประเมินครุภัณฑ์ (กปน.) แนวคิดและทัศนคติในการทำงาน และสิ่งที่ท่านอยากรักษาไว้ในครุภัณฑ์ ร่วมกับขับเคลื่อน กปน. ติดตามอ่านได้ในวารสารนี้ก็อกฉบับนี้ครับ

ประวัติส่วนตัว

ผมเป็นเด็กต่างจังหวัด เรียนที่จังหวัดอุบลราชธานีตั้งแต่ประถม จนถึงมัธยม แล้วไปจบปริญญาตรีคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัย ขอนแก่น ในปี 2526 เริ่มต้นทำงานที่บริษัทเอกชน ในตอนนั้นต้องทำงานข้ามจังหวัด เช่น ระนอง ชุมพร พิษณุโลก ซึ่งลำบากหากจะเริ่มต้น มีครอบครัว จึงหาสถานที่ทำงานที่อยู่ในกรุงเทพฯ เป็นหลัก ในช่วงเวลานั้น การประเมินครุภัณฑ์เปิดรับสมัครพนักงานพอดี เลยเลือกสอบเข้าทำงาน ที่การประเมินครุภัณฑ์ ในปี 2529 เริ่มทำงานในตำแหน่ง นายช่าง 1 กองวางแผนโครงการ ฝ่ายบริหารโครงการ (เทียบเท่าวิศวกร 3 ในปัจจุบัน) อัตราเงินเดือน 3,270 บาท ทำงานที่ฝ่ายบริหารโครงการอยู่ 10 ปี จนราว ๆ ปี 2540 จึงได้ดำรงตำแหน่ง วิศวกร 5 และได้ย้ายไปฝ่ายก่อสร้าง คุณงาน วางห่อ จนได้เป็นหัวหน้าส่วน แล้วอีก 10 ปี ได้เข้าเป็นผู้อำนวยการกอง หลังจากนั้นได้ย้ายไปอยู่สายงานบริการ เป็นผู้อำนวยการองบำรุงรักษา สำนักงานประจำสาขามหาสวัสดิ์ ก่อนได้รับแต่งตั้งเป็น ผู้จัดการ สำนักงานประจำสาขามหาสวัสดิ์ และย้ายเป็นผู้จัดการสำนักงานประจำสาขาบางกอกน้อย และเลื่อนตำแหน่งเป็น ผู้ช่วยผู้ว่าการ (ระบบส่ง และจ่ายน้ำ) กระทั่งปัจจุบัน ดำรงตำแหน่งเป็นผู้เชี่ยวชาญการประเมินครุภัณฑ์ ระดับ 10 ซึ่งถือว่าประสบความสำเร็จในหน้าที่การทำงาน

คติประจำใจในการทำงาน

“**ผมทำงานโดยมองที่เป้าหมายในการทำงาน เป็นหลัก ซึ่งเมื่อกำหนดเป้าหมายชัดเจนแล้ว รูปแบบ ขั้นตอน กระบวนการต่าง ๆ ที่จะทำให้ เป้าหมายสำเร็จ ทั้ง pragmatism โดยใช้วิธีการ ที่ถูกต้องให้ได้ผลลัพธ์ของงานเพื่อประโยชน์ สูงสุดของการประเมินครุภัณฑ์**”





ความท้าทาย ในการทำงาน

ที่รู้สึกท้าทายที่สุด น่าจะเป็นช่วงที่ทำงานในสายบริการ เพราะมีการทำงานที่หลากหลาย ต้อง สัมผัสกับปัญหาโดยตรง โดยเฉพาะการพบกับผู้ใช้งาน นอกจากนี้ยังมีการทำงานหลายด้าน ไม่ว่าจะเป็นการ บริหารงานด้านวิศวกรรม การวางแผน การก่อสร้าง การเงิน รวมถึงการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ซึ่งเป็นงานที่ เหนื่อยและต้องใช้ศักยภาพในหลาย ๆ ด้าน คนที่มา จากสายงานวิศวะฯ อาจไม่ถนัดกับงานในลักษณะ นี้นัก ซึ่งตำแหน่งผู้จัดการสำนักงานประจำสาขา นับเป็นตำแหน่งที่สามารถผลักดันองค์กรได้เป็น อย่างดี



ในฐานะผู้บังคับบัญชา มีหลักการในการปกครอง ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างไร

“ผมเป็นคนที่ไม่รู้จัก มักจะมองผลสำเร็จ ของงานเป็นหลัก” โดยธรรมชาติแล้วเป็นคนที่ใจดี ใส่ใจ ลูกน้อง ซึ่งความใจดีในฐานะผู้บังคับบัญชาบางครั้งก็เป็น จุดอ่อน ดังนั้น การเป็นผู้บังคับบัญชาควรจะมีความ หลากหลาย ใช้หัวไม่อ่อน และไม่แข็ง เรายังมีเวลาคุยกับ ลูกน้อง ทำความรู้จักลูกน้องให้มากขึ้น ทั้งเรื่องงานและ เรื่องส่วนตัว เพื่อที่จะคอยช่วยแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ให้พน ทางออกที่ดี ซึ่งจะมีผลต่อการทำงานมาก



ก้าวหน้า กบกน. เปลี่ยนแปลงอย่างไร และอย่างไรที่อนาคตเป็นอย่างไร

ที่ผ่านมา กบกน. นับว่าอยู่ในช่วงขาขึ้น จะเห็นได้ว่าเราผ่านจุดสูงสุดมาแล้ว ซึ่งในปัจจุบันเริ่มมีแนวโน้มลดลง ซึ่งจะส่งผลทำให้การทำงานของทุกคนต้องเหนื่อยมากขึ้นกว่าเดิม หากไม่มีการพัฒนาหรือเปลี่ยนแปลงอะไรก็จะไม่มีอะไรดีขึ้น ดังนั้น ปัญหาต่าง ๆ เช่น การลดน้ำเสียง เรายังคงต้องมีความตั้งใจในการให้ได้ การจัดสรรฐบุคลากร และการสร้างความตระหนักรู้ในเรื่อง ของความสำคัญของน้ำ สร้างเรื่องราวเพื่อให้ประชาชนได้เห็นคุณค่าของน้ำให้มากขึ้น ซึ่งเป็นสิ่งที่ กบกน. จะต้องทำ ทางด้าน การพัฒนาบุคลากร อย่างให้มีการหมุนเวียนงานมากขึ้น ในรูปแบบของการทำงานข้ามสายงาน เพื่อที่จะได้มีมุ่งมั่นในการ ทำงานหลาย ๆ ด้าน เพื่อให้เกิดการคิดครอบด้านมากขึ้นจากประสบการณ์และปัญหาต่าง ๆ ที่เคยผ่านมาจากการทำงานเดิม ซึ่งจะเป็นการสนับสนุนการทำงานซึ่งกันและกันในการทำงานของแต่ละสายงาน



ฝึกอบรมด้านพนักงาน และคนรุ่นหลัง

ให้ทุกคนมีการเรียนรู้และพัฒนาตัวเองเพื่อองค์กร มีวินัย และให้เวลาในการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการทำงาน มีการทำงานอย่างบูรณาการร่วมกัน คุยกัน ให้มากขึ้น และร่วมกันรับผิดชอบในงานที่มีความเสี่ยง “**อย่างให้ทุกคนคิดว่า เราเป็นเจ้าของ กบกน. เป็นเจ้าของ กิจการ และการดำเนินงานทุกด้านให้เห็นประโยชน์ของ องค์กรหรือกิจการของเรางง**”

วางแผนชีวิต หลังเกษียณอย่างไร

ผมมีหลายเรื่องที่อยากรู้ เพราะเป็นคนที่ชอบทำงาน ทำกิจกรรม มีกิจกรรมที่อยากร่ำลึกถึง การเล่นบริจ ตีกอล์ฟ งานในบ้านทุกอย่าง เช่น ต่อตู้ ต่อโต๊ะ ก็จะทำเองเป็นปกติอยู่แล้ว ทุกวันจะมีการวางแผนเสมอว่าวันนี้จะทำอะไร เป้าหมายเราก็จะต้องหาเงินแล้วก็อยากรถอยหุ้นใหม่ ๆ อุปกรณ์ครอบครัวให้มากขึ้น ลองปลูกผัก เลี้ยงปลา หัดเป็นผู้ครัว เป็นคนขับรถ (ให้ภรรยาและลูก) ตกแต่งบ้าน ฯลฯ





วัฒนธรรมคุณธรรม ในองค์กร แรงจูงใจ และพฤติกรรมเอื้อการทุจริต

กานต์ร์ อัครบุลเสถย์ - เปียน

วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร คือ พฤติกรรม และทัศนคติในการปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์กร โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ที่มีการปลูกฝัง สั่งสอน ถ่ายทอดบรรทัดฐานของการทำงานที่ดีแก่กันของบุคลากรในองค์กรรุ่นสู่รุ่น หรือเรียกได้ว่า เป็นการกล่อมเกลาทางสังคม (Socialization)

ในทางตรงกันข้าม องค์กรที่มีวัฒนธรรมการทุจริต ก็เท่ากับเป็น “องค์กรทุจริต” โดยคนที่ทุจริตนั้นมักมีมุ่งมองว่า การทุจริตเป็นเรื่องปกติในชีวิตประจำวัน และปราศจากความรู้สึกผิด การจะแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กรให้ได้นั้น จึงต้องทำความเข้าใจถึงแรงจูงใจและพฤติกรรมอื่นๆ ของการทุจริต เพื่อให้สามารถกำหนดแนวทางในการเปลี่ยนแปลงวัฒนธรรมการทุจริตได้ตรงจุดมากขึ้น

แรงจูงใจและพฤติกรรมอธิบายการทุจริต เป็นกระบวนการสร้างเหตุผลที่บุคคลผู้กระทำการทุจริตสร้างขึ้นมา เพื่อให้การทุจริตของตนดูมีความชอบธรรม ดูเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ได้แก่ การสร้างเหตุผลว่าไม่มีทางเลือก มีความจำเป็นทางการเงิน ได้รับแรงกดดันจากผู้บังคับบัญชา ผู้ร่วมงานหรือคนรอบข้าง การให้เหตุผลว่า ไม่ได้สร้างความเดือดร้อนเสียหายให้แก่ใคร อ้างว่าเป็นความบกพร่องของกฎหมาย และทำเพื่อเป้าหมายที่สำคัญกว่า เป็นต้น

การสร้างเหตุผลเพื่อให้เกิดความชอบธรรมในการทุจริตที่ขยายออกไป เมื่อมีสมาชิกใหม่เข้ามาร่วมงาน พวกเขา ก็จะได้รับการกล่อมเกลาและถ่ายทอดให้ยอมรับวัฒนธรรมทุจริต ส่วนคนที่ไม่มีส่วนร่วมในวัฒนธรรมดังกล่าว ก็จะถูกกันออกไปเป็น “คนนอก” หรือ “แกะดำ”



การเสริมสร้างวัฒนธรรมคุณธรรม ค่านิยมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตในองค์กร ต้องมีกระบวนการที่ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานของบุคลากร ให้เป็นไปตามมาตรฐานจริยธรรม และจรรยาบรรณ มีการปลูกฝังและสร้างให้เกิดวัฒนธรรมทางความคิดในการมีจิตสำนึกด้านคุณธรรม ให้บุคลากรมีความซื่อสัตย์สุจริต และมีจิตสำนึกเพื่องานและประเทศชาติ ตลอดจนมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระบบการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ให้บุคลากรสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมให้ได้ ซึ่งถือเป็นการป้องกันการทุจริตตั้งแต่ระดับรากฐาน ตลอดจนกระตุ้นให้บุคลากรเห็นความสำคัญและเกิดความตระหนักรถึงผลเสียของการทุจริต ทำให้บุคลากรขององค์กรไม่ยอมรับพฤติกรรมการทุจริตต่าง ๆ มีการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) ที่ส่งผลให้เกิดความละอายและเกรงกลัวที่จะกระทำการทุจริต เสมือนการอาหน้ำเติม มาเจือจางน้ำเสีย ปรับสภาพน้ำเสียให้เป็นน้ำดี และกลายเป็นน้ำบริสุทธิ์ได้ในที่สุด



บุคลากรทุกคนของการประปานครหลวง เป็นกุญแจสำคัญที่จะทำให้องค์กรประสบความสำเร็จได้อย่างยั่งยืน โดยเราทุกคนต้องร่วมใจกัน “สร้างวัฒนธรรมคุณธรรม” ให้เกิดขึ้นกับองค์กรที่เรารักแห่งนี้ โดยเริ่มที่ตัวเรา ในการยึดหลักธรรมาภิบาลเป็นหลักสำคัญมั่นคงในการปฏิบัติงาน พัฒนาจิตใจให้เข้มแข็ง มีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสาธารณะ แจ้งข้อมูลหรือร้องเรียนเมื่อพบเห็นการทุจริต และทำแต่สิ่งที่ดีเพื่อประโยชน์ต่อองค์กร ก็จะทำให้เราภาคภูมิใจได้ว่า เราเป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้การประปานครหลวง เป็นองค์กรที่มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน และเป็นองค์กรแห่งความสุข เป็นองค์กรที่น่าอยู่มากที่สุด “The Great Workplace”

COVID-19 ทำให้เราได้ “ปรับเปลี่ยน” และ “เรียนรู้”



ฝ่ายพัฒนาวิชาการประจำ สถาบันพัฒนาวิชาการประจำ (M-WIT) - เมียน

อย่างที่หลายคนเห็นแล้วว่า โรคระบาด ส่งผลกระทบต่อรูปแบบการใช้ชีวิตของคนทั่วโลก จากที่ไม่ต้องกังวลอะไร ก็กลایมาเป็นต้องสูมใส่ หน้ากากอนามัยก่อนออกจากบ้าน พกเจลแอลกอฮอล์ ล้างมือ จนเป็นอุปกรณ์ที่ทุกคนต้องพกติดตัวตลอดเพิ่มขึ้นมา จากกระแสเป้าสหกิจและโทรศัพท์มือถือ ในด้านเศรษฐกิจ องค์กรทั่วไปต่างก็ต้องปรับรูปแบบการทำงานใหม่ เพื่อให้กระบวนการการทำงานดำเนินต่อได้อย่างราบรื่นและ ได้รับผลกระทบน้อยที่สุด ซึ่งอนาคตสถานที่ทำงาน จะถูกปรับเปลี่ยน ย้ายไปสู่รูปแบบดิจิทัล (Digital) มาากขึ้น เป็นเรื่องสำคัญที่จะต้องสร้าง New Normal ให้พนักงาน ทุกคนเข้าใจร่วมกันในการปรับตัวพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง ที่เกิดขึ้น

การประปานครหลวงมีการกิจสำคัญในการ ให้บริการประชาชนให้ได้อย่างต่อเนื่อง ในช่วงที่มี สถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา (COVID-19) ทั้งองค์กรและบุคลากรมีการปรับตัว ปรับวิธีการทำงาน ทั้งในส่วนปฏิบัติการหลักและสนับสนุน และมีการจัดทำ องค์ความรู้ และบันทึกในระบบฐานความรู้องค์กร KM Portal เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และให้บุคลากร ในหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยมีการบันทึกองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องการ COVID-19 ในระบบ KM Portal รวมกว่า 80 เรื่อง

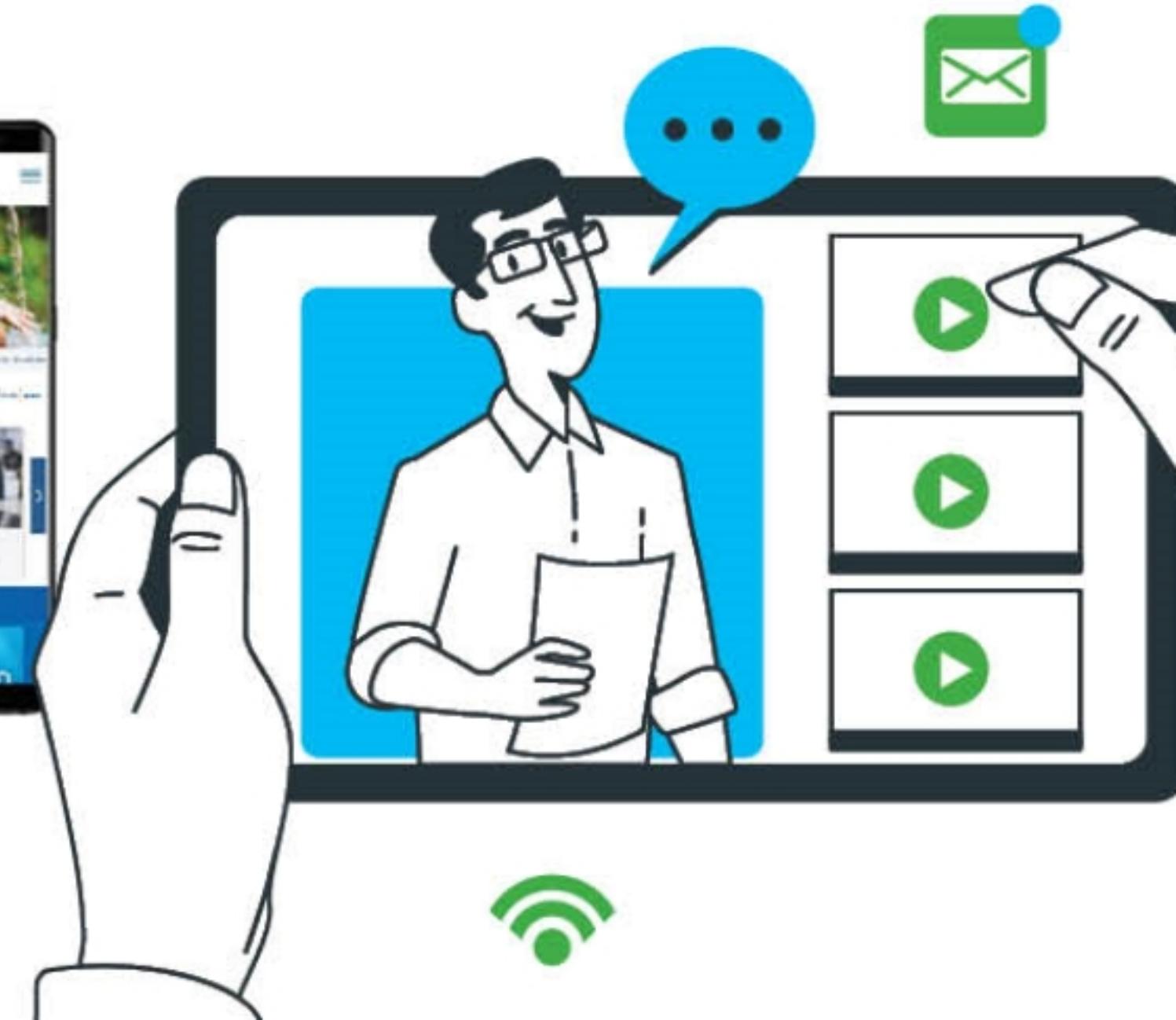
MOBILE APPLICATION



ANDROID APP ON
Google play



Download on the
App Store



องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องการ COVID-19 ในระบบ KM Portal มีหลากหลายองค์ความรู้ให้ศึกษาเรียนรู้ องค์ความรู้เป็นการอธิบายเกี่ยวกับโรค, องค์ความรู้ที่ได้จากการอบรมสัมมนา, องค์ความรู้การปรับเปลี่ยน พัฒนาวิธีการทำงาน หรือใช้เทคโนโลยีเข้ามาช่วยในการทำงานแบบเว้นระยะห่าง เพื่อป้องกันการแพร่ระบาด รูปแบบขององค์ความรู้ ในระบบ KM Portal อยู่ในรูปแบบที่สามารถเรียนรู้ได้ง่าย ทั้งในรูปแบบ บทความสั้น แนวทางปฏิบัติสั้น ๆ หรือ คลิปวิดีโอ

ตัวอย่างองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง ของ COVID-19

“New Normal Upload – Download”

เป็นการแบ่งปันความรู้และ แนวทางปฏิบัติในช่วงที่สถานการณ์วิกฤติ สำหรับการรับ-ส่งข้อมูลอ่านน้ำของตัวแทน อ่านมาตรการผ่านระบบ Wi-Fi การแก้ ไขข้อขัดข้องจากการอ่านมาตรการวัดน้ำ ผ่าน Line หรือ วิดีโอคอน เพื่อป้องกัน และลดความเสี่ยงต่อการแพร่ระบาด ของ COVID-19 ต่อลูกค้าและผู้ปฏิบัติงาน ของสำนักงานประปาสาขาทุ่งมหาเมฆ



New Normal Upload – Download

23/02/2564 บ.ส. นภ.กานานา ก.ไชกอันพันต์ศรีวุฒิ



“COVID แทกต่างจากไข้หวัดใหญ่ อย่างไร” เป็นการสรุปความรู้จากการอบรม โดย อาจารย์หมื่น พ clue ศิริวนารังสรรค์ ที่ให้ความรู้ใน หลากหลายประเด็นที่หน้าสนใจเกี่ยวกับ COVID-19



กลับโควิดแล้วต้อง ไปรษ.ว.

26/05/2563 บ.ส. นภ.กานานา ก.ไชกอันพันต์ศรีวุฒิ



คากาสูโควิด

26/05/2563 บ.ส. นภ.กานานา ก.ไชกอันพันต์ศรีวุฒิ



ปฏิบัติคนอย่างไร ห่าง ไกลโควิด

26/05/2563 บ.ส. นภ.กานานา ก.ไชกอันพันต์ศรีวุฒิ



โควิด เมื่อไหร่ต้องไป ตรวจ

26/05/2563 บ.ส. นภ.กานานา ก.ไชกอันพันต์ศรีวุฒิ

Smart Waterworks after Covid

(Short Term) HHH Cleansing Package

- STAFF** Right Sizing and Down Sizing
- Multi-Skill
- Smart Plant / Smart Office

Smart Waterworks
During the Covid & Post Covid

Smart
Waterworks

08/07/2564

นายสรกฤช บันก์ดวงแก้ว

“Smart Waterworks during the Covid & Post Covid”

เป็นไอเดียแนวคิดเกี่ยวกับการบริหารจัดการระบบผลิตและการให้บริการน้ำประปา ในช่วงการแพร่ระบาดของโควิด และหลังโควิด เพื่อการบริหารจัดการแบบพิเศษซึ่งจะมั่นใจได้ว่าสามารถให้บริการได้อย่างต่อเนื่องและสื่อสารให้ประชาชนเข้ามั่นในคุณภาพ



มองในแง่ดี การระบาดในวงกว้างของ COVID-19 ก็ทำให้พวกเราได้เห็นถึงความสำคัญของการดูแลตัวเอง ให้ห่างไกลจากโรคภัยต่าง ๆ มากขึ้น รวมถึงในการทำงานปัจจุบัน ก็ต้องตระหนักรถึงการต้องปรับเปลี่ยน ในทุกวิกฤตมีโอกาส ซ่อนอยู่เสมอ ขอให้รับมือกับมันอย่างมีสติ โรคระบาดทำให้เราขาดกล้า แต่ทำให้เราได้เรียนรู้วิธีป้องกันตัวเองมากขึ้น เรียนรู้วิธีการทำงานหรือวิธีการแก้ปัญหาในการดำเนินงาน แบบใหม่มากขึ้น อย่าห้อแท้ แต่ให้ปรับเปลี่ยนและเรียนรู้ เพราะความรู้อยู่รอบตัว

ร่วมตอบแบบสอบถาม เพื่อพัฒนาการสารน้ำก้อก

ร่วมสนุกง่าย ๆ เพียง
สแกน QR Code
เข้าไปตอบแบบสอบถาม
พร้อมลุ้นรับของรางวัล



- ผู้ร่วนกิจกรรมที่ได้รับของรางวัลไปสามารถโอนสักครั้กการรับของรางวัลให้กับบุคคลที่ได้ และ ไปสามารถแลกเปลี่ยนของรางวัลเป็นเงินสด
- ผู้เข้าร่วนกิจกรรมเป็นผู้ได้รับรางวัลจะต้องขึ้นบันทึกของให้เป็นปัญญาส่วนบุคคล อาทิ ชื่อ-นามสกุล เมอრ์ไกรศัพท์ เพื่อใช้ในการประชาสัมพันธ์ รวมถึง ข้อมูลข่าวสารการจัดส่งของรางวัล
- ของรางวัลจะถูกจัดส่งไปยังที่อยู่ที่ได้ลงทะเบียนไว้ ภายใน 60 วัน บันจากวันที่ได้ประกาศผลรางวัล
- สำหรับข้อมูลผู้จัดกิจกรรมและคณะกรรมการต้องเป็นที่สุด
- รายละเอียดอื่น ๆ ผู้ร่วนกิจกรรมสามารถศึกษาได้จาก QR Code ด้านบน

ลุ้นรับบัตร Lotus Gift Card

มูลค่าบัตรกำนัลใบละ 100 บาท (20 รางวัล)

ภาพประกอบเพื่อแสดงเป็นตัวอย่างของรางวัลที่อาจได้รับจากเหตุการณ์นี้



ประกาศรายชื่อผู้โชคดีจากการร่วมสนับสนุน
จากกิจกรรมแพร์วีฟีร์ฟายด์น้ำอย่างสร้างสรรค์
ประจำฉบับเดือน มิถุนายน 2564

คุณ ภรชภา สุกชิสาบุตร์ โทรศัพท์. 082644xxxx

การสารบัญกิจกรรมจัดส่งของรางวัลไปตามที่อยู่ที่ระบุไว้ในแบบสอบถามภายใน 60 วัน



Eh...Enablers (เอ...เอเนบลเลอร์)

เชื่อมโยง เชื่อมใจ บูรณาการกัน

แล้วไปได้ใกล้กับ Enablers

กองประเมินคุณภาพองค์กร ฝ่ายติดตามและประเมินผล - เมียน

ฉบับที่แล้วเราได้ยกตัวอย่างให้ทุกท่านเห็นว่าการบูรณาการของการดำเนินงานตามเกณฑ์ประเมินผล Enablers เป็นอย่างไร แต่จริง ๆ แล้ว Enablers ทุกด้านมีความเชื่อมโยงสอดคล้องซึ่งกันและกันรวมถึงในด้านของตัวเองด้วย เนื่องจากผลลัพธ์ของบางกระบวนการ เป็นปัจจัยนำเข้าของอีกกระบวนการหนึ่ง หรือถูกส่งต่อไปใน Enablers อีกด้านหนึ่งเพื่อนำมาปฏิบัติการต่อ ซึ่งจะเป็นข้อมูลชุดเดียวกันที่ใช่วร่วมกันทั่วทั้งองค์กร สำหรับสรุปภาพรวมความ เชื่อมโยง สอดคล้องของเกณฑ์แต่ละด้าน ถ้าหากท่านอยากรายละเอียดลงรายหัวข้อ ก็สามารถศึกษาได้จากคู่มือ เกณฑ์ประเมินผล Enablers ฉบับ กปน. ที่กองประเมินคุณภาพองค์กร ฝ่ายติดตามและประเมินผลจัดทำขึ้นเพื่อให้ ทุกคนสามารถเข้าใจความเชื่อมโยงของเกณฑ์อย่างง่าย

การบูรณาการของเกณฑ์การประเมินผล Core Business Enablers



1. การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร

(Corporate Governance & Leadership : CG & Leadership)



2. การวางแผนเชิงกลยุทธ์

(Strategic Planning : SP)

- 2.1 Module 1 : กระบวนการวางแผนกลยุทธ์
- 2.2 Module 2 : กระบวนการถ่ายทอดกลยุทธ์เพื่อนำไปปฏิบัติ



3. การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน

(Risk Management & Internal Control : RM&IC)



4. การบุกเบิกผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและลูกค้า

(Stakeholder and Customer Management : SCM)

- 4.1 Module 1: การบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- 4.2 Module 2: การบริหารจัดการลูกค้า



5. การพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล

(Digital Technology : DT)



6. การบริหารทรัพยากรบุคุก

(Human Capital Management : HCM)



7. การจัดการความรู้และนวัตกรรม

(Knowledge Management & Innovation Management : KM&IM)

- 7.1 Module 1 : การจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM)
- 7.2 Module 2 : การจัดการนวัตกรรม (Innovation Management : IM)



8. การตรวจสอบภายใน

(Internal Audit : IA)



สำหรับประเด็นสำคัญที่ต้องบูรณาการร่วมกันเพื่อให้การดำเนินงานถ่ายทอด/สอดคล้องกัน ได้แก่

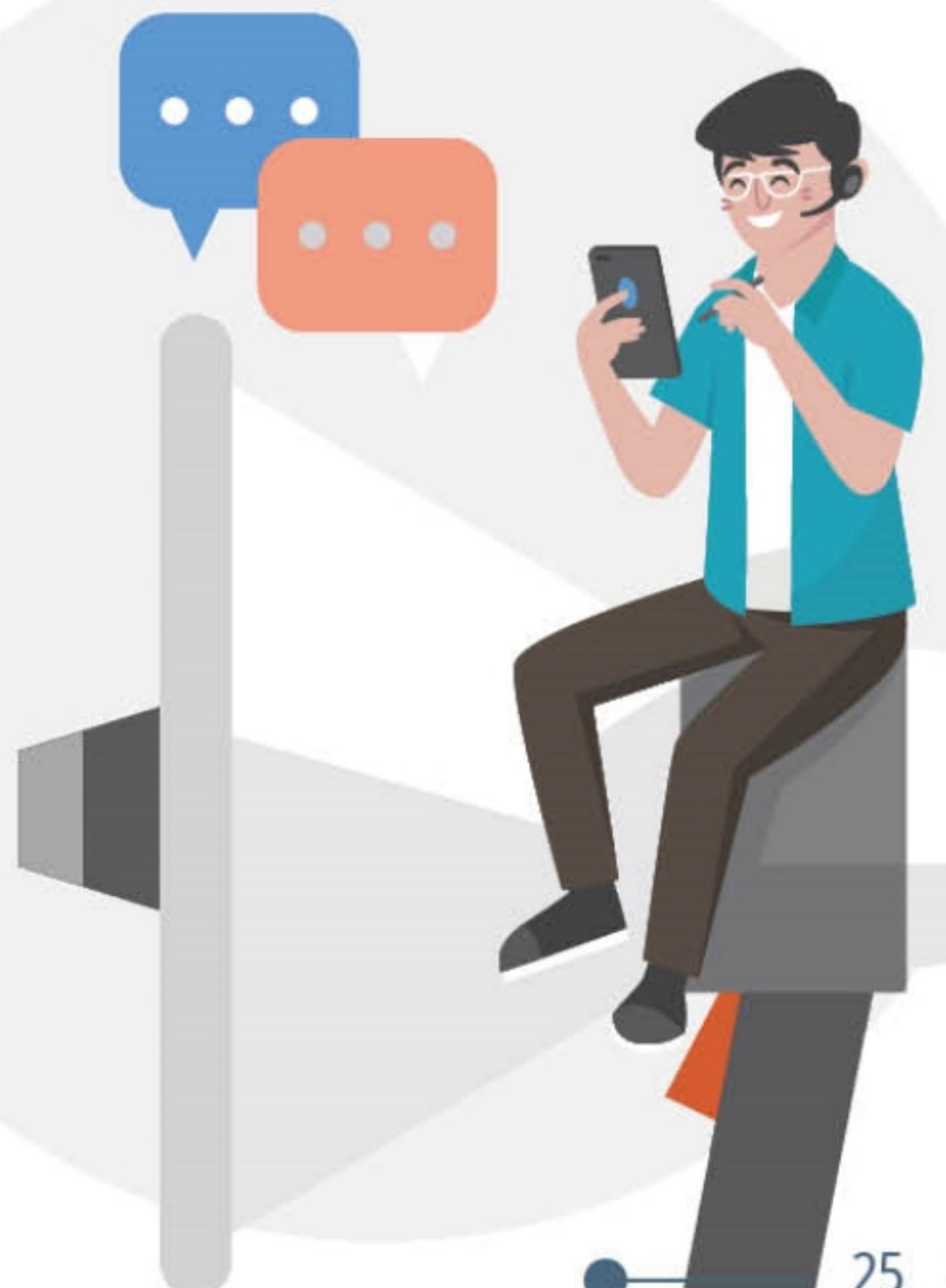
แผนและนโยบาย ผู้บริหารระดับสูงขององค์กรรับมอบนโยบายจากหน่วยงานกำกับดูแล และคณะกรรมการ กปน. เพื่อถ่ายทอดนโยบายการบริหารงานให้แก่หน่วยงานและผู้ปฏิบัติงาน เพื่อนำไปสู่การบททวนนโยบาย แนวปฏิบัติ และคู่มือการปฏิบัติงาน รวมถึงทบทวนแผนยุทธศาสตร์ แผนแม่บทและแผนปฏิบัติงานประจำปี ให้สามารถถ่ายทอด สอดคล้องกับนโยบาย และนำเสนอคณะกรรมการที่กำกับดูแล เพื่อขอความเห็นชอบ/รับทราบผลการบททวนนโยบายฯ ก่อนนำเสนอคณะกรรมการ กปน. ต่อไป



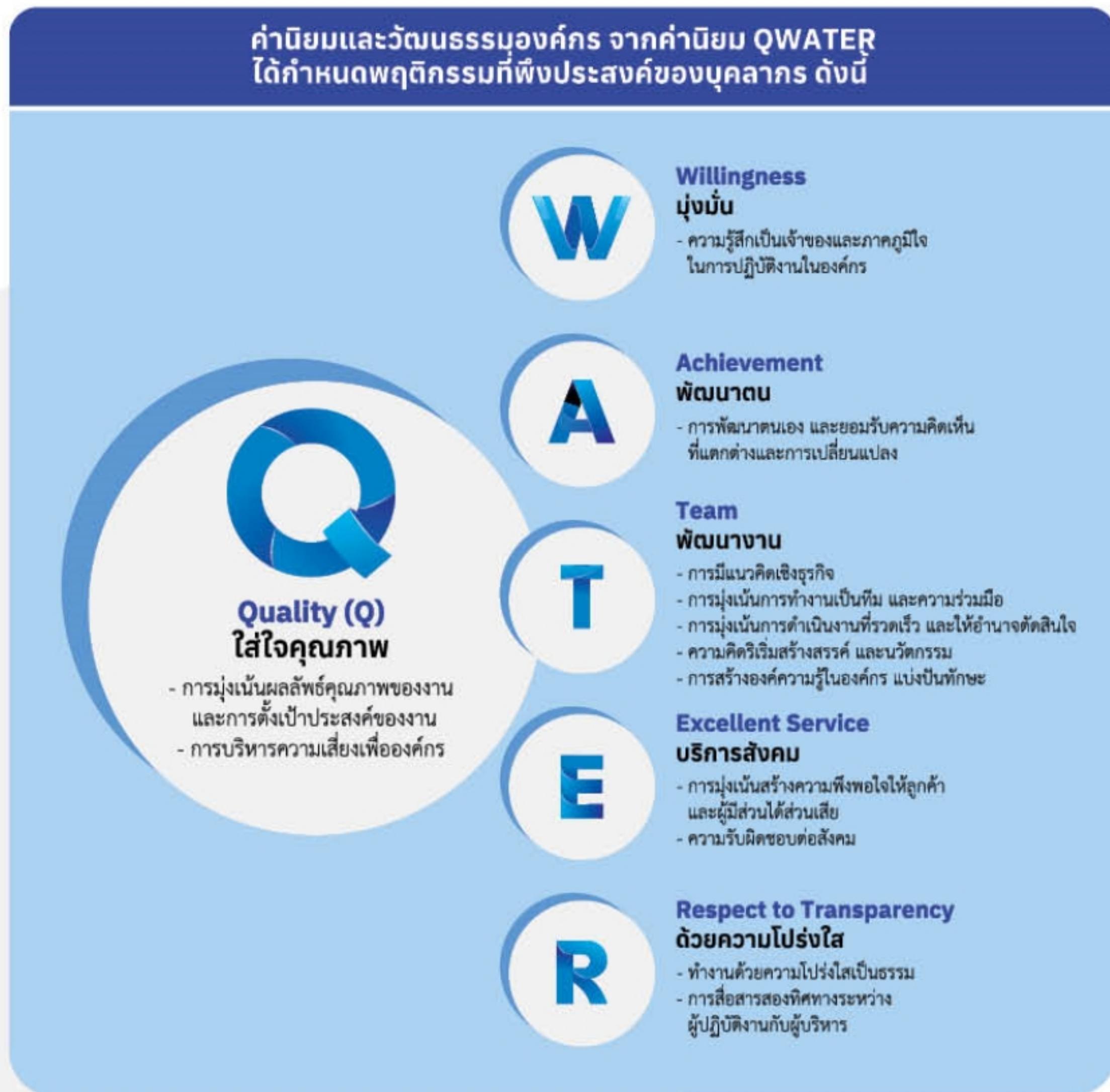
แผนวิสาหกิจ กปน. เป็นกรอบการดำเนินงานขององค์กร ที่กำหนดตำแหน่งเชิงยุทธศาสตร์ขององค์กรในระยะสั้นและระยะยาว โดยระบุวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ที่องค์กรต้องการบรรลุในแต่ละระยะ โดยแผนแม่บทระยะยาวและยุทธศาสตร์ด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น Stakeholder, IT, HR, ลูกค้าและตลาด, นวัตกรรม จะนำเป้าหมายที่องค์กรได้วางไว้ นำไปกำหนดแผนการดำเนินงานของแต่ละด้านในระยะต่าง ๆ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ขององค์กร ซึ่งการบททวนแผนวิสาหกิจ ต้องอาศัยการมีส่วนร่วมของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับแผนแม่บทต่าง ๆ โดยนำข้อมูลผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องมาเป็นข้อมูลนำเข้าในการบททวนแผนวิสาหกิจ



การสื่อสาร ฝ่ายสื่อสารองค์กร (ฟสอ.) เป็นหน่วยงานกลางในการสื่อสาร/ประชาสัมพันธ์ นโยบาย ข่าวสาร ข้อมูลผลการดำเนินงานต่าง ๆ ให้บุคลากรทั่วทั้งองค์กรได้รับทราบ ผ่านช่องทางต่าง ๆ และได้จัดทำแผนการสื่อสารประจำปีงบประมาณ เพื่อให้มีการสื่อสารครบถ้วน ครอบคลุมตามเกณฑ์ Enablers โดยหน่วยงานเจ้าของเรื่อง เป็นผู้ส่งข้อมูลเนื้อหา (Content) ที่ต้องการจะสื่อสารให้ ฟสอ. เพื่อสื่อสารผ่านช่องทางต่าง ๆ ขององค์กร เช่น Website/Intranet/Facebook กปน. หนังสือเวียน สื่อประชาสัมพันธ์ บอร์ด วารสาร ฯลฯ และหน่วยงานจะสื่อสารโดยตรงไปยังผู้ที่เกี่ยวข้อง/กลุ่ม เป้าหมายที่ต้องการ เช่น ด้านลูกค้าและตลาด จะสื่อสารกับลูกค้า และกลุ่มชุมชน โดยการลงพื้นที่ในกิจกรรมประปาพบประชาชน หรือการสื่อสารผลการดำเนินงานขององค์กรแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียผ่านการจัดงาน MWA Stakeholder Day เป็นต้น โดยจะมีการสำรวจการรับรู้ข้อมูล/สารสนเทศของ กปน. โดย ฟสอ. สำรวจการรับรู้ภายใน และฝ่ายบริหารความรับผิดชอบต่อสังคม (พรส.) สำรวจการรับรู้ภายนอก



ค่าบิญและวัฒนธรรมองค์กร จากค่าบิญ QWATER
ได้กำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ของบุคลากร ดังนี้



โดยฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคลได้จัดทำแผนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมของบุคลากร ตามค่าบิญ QWATER มีการกำหนดและถ่ายทอดตัวชี้วัด การบริหารความเสี่ยง การจัดการความรู้และนวัตกรรม สู่ระดับหน่วยงานและบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำไปพิจารณาผลตอบแทน รางวัล แรงจูงใจ แก่น่วยงานและบุคลากรที่มุ่งเน้นการจัดการความรู้ นวัตกรรมและการบริหารความเสี่ยง และดำเนินการสื่อสารค่าบิญ QWATER ที่ได้บทวนคำบิญใหม่ สร้างการรับรู้และความตระหนักเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยง การจัดการความรู้และนวัตกรรม โดยจัดกิจกรรมให้ความรู้ เช่น จัดหลักสูตร E-learning การจัด Road show กิจกรรมร่วมสนุกตอบคำถาม เป็นต้น

ทั้งหมดนี้เป็นประเด็นหลักๆ ที่ควรบูรณาการร่วมกันตามแนวทางของการประเมินผล Enablers และสำหรับช่วงใกล้ปลายปีงบประมาณเช่นนี้ ก็จะเข้าใกล้การประเมินผล Enablers กันอีกรึแล้ว โดยตามเกณฑ์แต่ละข้อจะมีเอกสาร/หลักฐานที่หน่วยงานต้องแสดงให้เห็นถึงกระบวนการดำเนินงานที่เป็นขั้นตอน มีประสิทธิภาพ มีการปรับปรุงและทบทวนให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ ซึ่งบางเรื่องก็เป็นเรื่องที่หน่วยงานดำเนินการเป็นประจำอยู่แล้ว เพียงแต่ต้องมีการเก็บเอกสาร/หลักฐานเพื่อใช้แสดงผลลัพธ์การดำเนินงานได้ชัดเจนมากขึ้น สำหรับบางเรื่องที่เป็นเรื่องใหม่ที่ยังไม่เคยดำเนินการมาก่อน ต้องอาศัยการประชุมหารือ รวบรวม วิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ซึ่งอาจดำเนินงานผ่านการตั้งคณะกรรมการหรือทีมงานข้ามสายงาน เพื่อประสานงานบูรณาการข้อมูลร่วมกัน สำหรับการรายงานผลการดำเนินงาน Enablers ในปีนี้หน่วยงานก็ควรเตรียมเอกสาร/หลักฐานที่ใช้ในการประเมินให้ครบถ้วนนจะ เพื่อยกระดับคะแนนประเมินองค์กรของเราในส่วนของ Core Business Enablers ให้มากขึ้นกว่าปีที่แล้วค่า ขอบคุณสำหรับทุกการติดตามคอลัมน์ EH...Enablers นะครับสวัสดีค่ะ....

QR code





การเปิดเผยข้อมูล ผู้ติดเชื้อโควิด

ตาม W.R.B. ข้อมูลข่าวสาร
ของราชการฯ

อภิญญา กีระบรรณ - เรียน



จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-19) ระลอก 3 ตั้งแต่เดือนเมษายน 2564 มาจนถึงปัจจุบัน (เดือนมิถุนายน 2564) ยังคงความรุนแรงไม่หยุดหย่อน มีผู้ได้รับผลกระทบจากการณ์ดังกล่าว เป็นจำนวนมาก โดยเฉพาะจำนวนผู้ติดเชื้อตั้งแต่ 1 เมษายน 2564 ถึงขณะนี้กว่า 200,000 คน และยังมีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้นเรื่อยๆ ซึ่งแนวทางสำหรับผู้ติดเชื้อ กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข ได้อธิบายว่า “ทันทีที่ได้รับรายงานผลตรวจเชื้อจากห้องปฏิบัติการณ์วิทยาศาสตร์ (ห้องแล็บ) ยืนยันติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโควิด-19 ทีมสอบสวนโรคเคลื่อนที่เร็วจะลงพื้นที่เพื่อสอบสวนโรค ด้วยการสอบถามประวัติการเดินทางจากผู้ติดเชื้อ และนำมาสู่การเขียนใหม่ในที่ระบุว่าผู้ติดเชื้อไปที่ไหน และเจอใครมาบ้าง เพื่อบุและแบ่งกลุ่มผู้สัมผัสเสี่ยงสูง และเลี่ยงตัว

ทำให้ทีมสอบสวนโรคสามารถติดตามและเข้าสู่ระบบการป้องกันควบคุมโรคต่อไป โดยทั่วไปการเขียนใหม่ในจะย้อนไปถึงประมาณ 2-3 สัปดาห์ก่อนที่จะเริ่มมีอาการป่วยหรือตรวจพบ เพราะเป็นระยะเวลาที่มีความเสี่ยงสูงในการรับเชื้อ และแพร่เชื้อ”

การเขียนใหม่จะมีข้อมูลส่วนบุคคลที่ไม่สามารถเผยแพร่ได้ แต่จะเป็นข้อมูลใดบ้างนั้นขอนำบทความจากสำนักงานคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี มาให้ลองอ่านและวิเคราะห์กันดูว่า หากมีการขอให้เจ้าหน้าที่ของรัฐเปิดเผยรายละเอียดของผู้ติดเชื้อโควิด จะทำได้หรือไม่? (อ้างอิงบทความ อ.21/2564 เรื่อง ขอให้เปิดเผยรายละเอียดผู้ติดเชื้อโควิดด้วย โดย วรรณพงศ์ คำดี ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมและเผยแพร่องค์กรชั้นนำ)





นาย ก. ร้องเรียนต่อคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการว่า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแห่งหนึ่ง ได้มีการเผยแพร่ข้อมูลของผู้ติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-19) ในพื้นที่จังหวัดก่อนได้รับการรักษา (Timeline) โดยไม่ระบุรายละเอียดของ ชื่อ นามสกุล อายุ วัน เวลา และสถานที่ที่ผู้ติดเชื้อเดินทางไปอย่างละเอียด ซึ่งเป็นการไม่ปฏิบัติตาม มาตรา 24(7) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540

คณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการได้แต่งตั้งคณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคล ในหน่วยงานของรัฐพิจารณาแล้วมีความเห็นสรุปว่า



แม้ข้อมูลข่าวสารดังกล่าวจะเป็นข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคล ที่อยู่ในความครอบครองของหน่วยงานของรัฐก็ตาม แต่การ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคลตามที่มีการร้องเรียน เป็นการเปิดเผยข้อมูลด้านสุขภาพของบุคคลที่อยู่ภายใต้ บังคับพระราชบัญญัติสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. 2550 มาตรา 10 ที่วางหลักเกณฑ์ไว้ว่า เมื่อมีกรณีที่จะมีผลกระทบต่อสุขภาพของประชาชนเกิดขึ้น หน่วยงาน ของรัฐที่มีข้อมูลต้องเปิดเผยข้อมูลให้ประชาชนทราบโดยเร็ว แต่การเปิดเผยต้องไม่มีลักษณะเป็นการละเมิดสิทธิส่วนบุคคล ของบุคคลใดเป็นการเฉพาะ ดังนั้น ในการร้องเรียนนี้ จึงเป็นไปตามพระราชบัญญัติสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. 2550 และ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540

โดยสรุปคือ แม้มาตรา 24(7) แห่งพระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 จะมีกำหนดให้ หน่วยงานของรัฐสามารถเปิดเผยข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคล ที่อยู่ในความครอบครองโดยไม่ต้องขอความยินยอม เป็นหนังสือจากเจ้าของข้อมูลได้ ในกรณีที่มีความจำเป็น เพื่อป้องกันหรือระงับอันตรายต่อชีวิตหรือสุขภาพ ของบุคคล แต่การเปิดเผยก็ต้องไม่เป็นการละเมิดสิทธิ ส่วนบุคคลของบุคคลใด ตามพระราชบัญญัติสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. 2550 หรือรุกหลักสิทธิส่วนบุคคลเกินสมควร ซึ่งหน่วยงาน สามารถปกปิดข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคลได้ ตามมาตรา 15(5) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540

จากเนื้อหาข้างต้นขอสรุปมาตราที่เกี่ยวข้องตามพระราชบัญญัติ
ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 เพื่อง่ายต่อความเข้าใจ ดังนี้



NO

มาตรา 15

ข้อมูลข่าวสารที่หน่วยงานของรัฐหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐอาจมีคำสั่งให้เปิดเผยก็ได้ โดยมาตรา 15(5) รายงานการแพทย์หรือข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคล ซึ่งการเปิดเผยจะเป็นการรุกล้ำสิทธิส่วนบุคคล โดยไม่สมควร

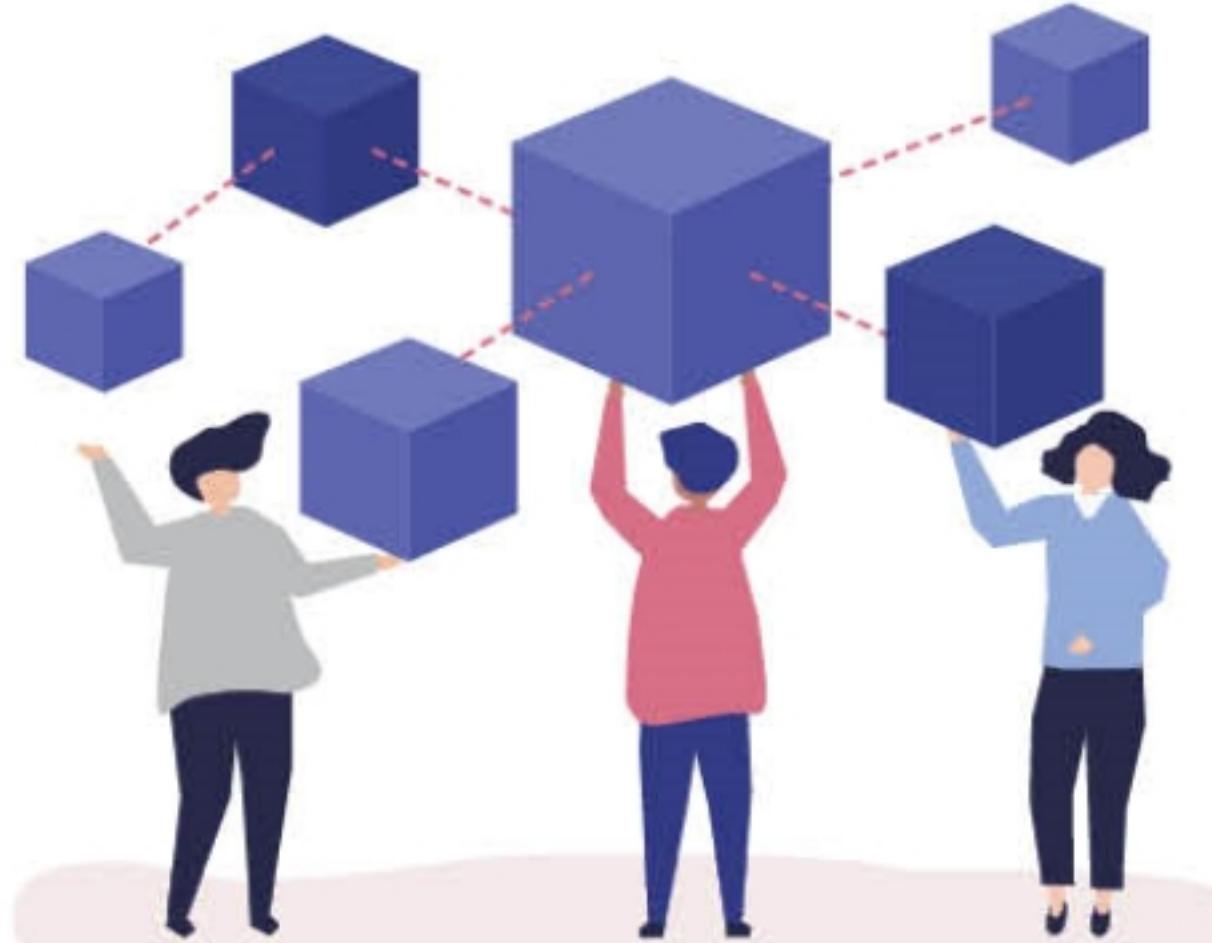
YES

มาตรา 24

หน่วยงานของรัฐจะเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ส่วนบุคคลที่อยู่ในความควบคุมดูแลของตน ต่อหน่วยงานของรัฐแห่งอื่นหรือผู้อื่น โดยปราศจาก ความยินยอมเป็นหนังสือของเจ้าของข้อมูลที่ให้ไว้ล่วงหน้าหรือในขณะนั้นมาได้ โดยมาตรา 24(7) เป็นการให้ซึ่งจำเป็นเพื่อการป้องกันหรือรับ อันตรายต่อชีวิตหรือสุขภาพของบุคคล



อนึ่ง การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารจะต้องนำข้อกฎหมายในหลายมาตราพิจารณาประกอบกัน หรือต้องนำกฎหมายฉบับอื่นมาพิจารณาร่วมด้วยตามที่กล่าวไว้ข้างต้น อย่าง พ.ร.บ.สุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. 2550 ที่กล่าวถึงการเปิดเผยข้อมูลด้านสุขภาพของบุคคล ตามมาตรา 7 ว่า “ข้อมูลด้านสุขภาพของบุคคล เป็นความลับส่วนบุคคล ผู้ใดจะนำไปเปิดเผยในประการที่น่าจะทำให้บุคคลนั้นเสียหายไม่ได้ เว้นแต่การเปิดเผยนั้นเป็นไปตามความประสงค์ของบุคคลนั้นโดยตรง หรือมีกฎหมายเฉพาะบัญญัติให้ต้องเปิดเผย แต่ไม่ว่าในกรณีใด ๆ ผู้ใดจะอาศัยอำนาจหรือลิขิตามกฎหมาย ว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการหรือกฎหมายอื่นเพื่อขอเอกสารเกี่ยวกับข้อมูลด้านสุขภาพของบุคคลที่ไม่ใช่องค์นี้ได้” ซึ่งขณะนี้ กระทรวงสาธารณสุขประกาศให้ COVID-19 เป็นโรคติดต่ออันตรายตาม พ.ร.บ. โรคติดต่อ พ.ศ. 2558 กฎหมายดังกล่าวกำหนดให้ต้องเปิดเผยข้อมูลด้านสุขภาพของบุคคล แต่ต้องทำเท่าที่จำเป็นและจำเพาะเจาะจงว่าเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม เนื่องจากการเปิดเผยข้อมูลทางสุขภาพของบุคคลอาจไปละเมิดหรือรุกล้ำสิทธิส่วนบุคคลเกินสมควรก็เป็นได้ ฉะนั้น หน่วยงานของรัฐจะต้องศึกษาและทำความเข้าใจกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องก่อนทำการเปิดเผยข้อมูลใด ๆ ที่อยู่ในความครอบครอง เพื่อไม่ให้เกิดความเสียหายและอาจเป็นการละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของเจ้าของข้อมูลได้



เกณฑ์การพิจารณา เลือกใช้เทคโนโลยี Blockchain

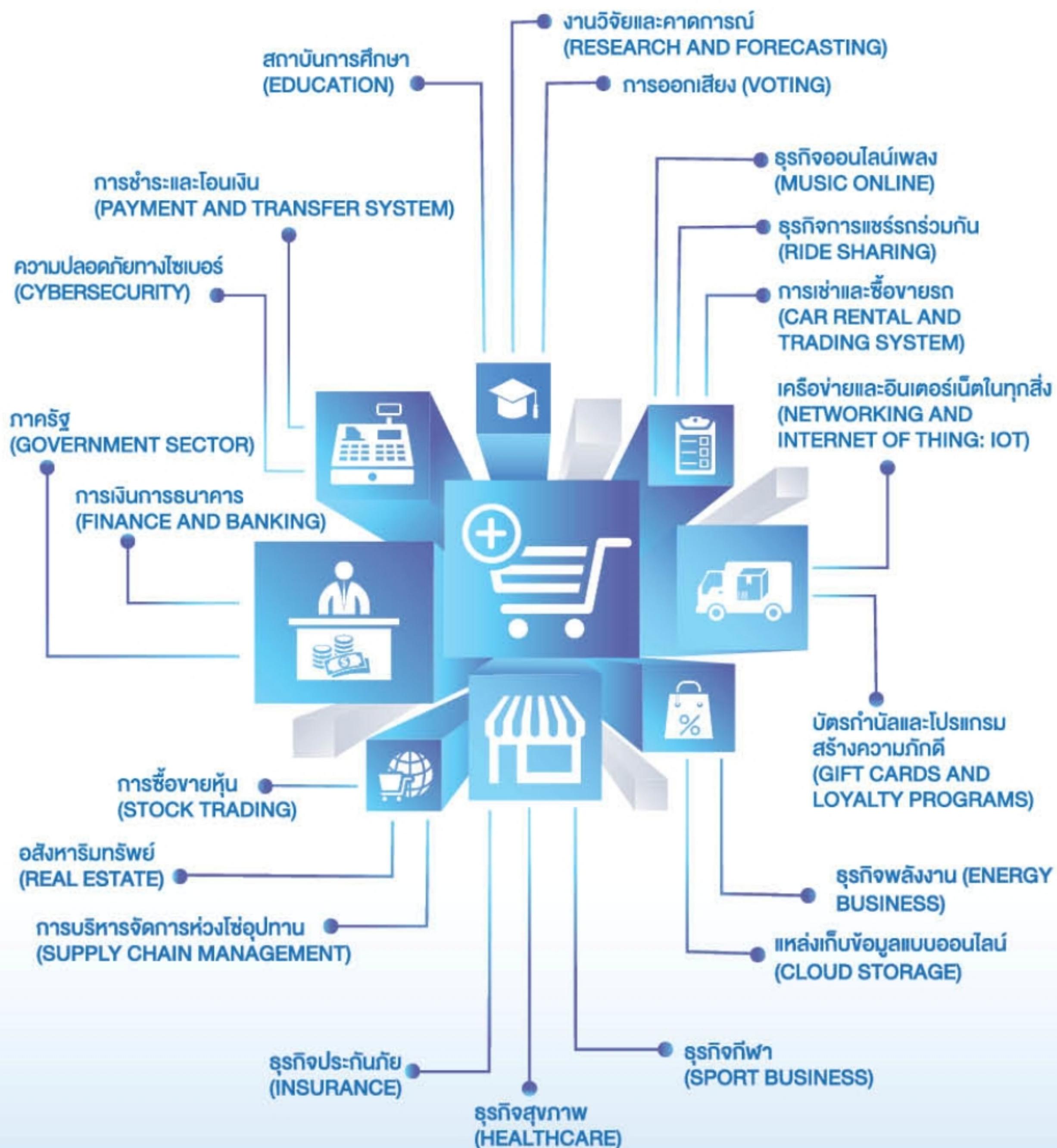
ฝ่ายยุทธศาสตร์ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ - เผยบ/เรียบเรียง

เกณฑ์ในการพิจารณาเลือกใช้เทคโนโลยี Blockchain เพื่อพิจารณาความเหมาะสม และความจำเป็นในมิติต่าง ๆ มี 6 คำถาม สำหรับใช้ในการตัดสินใจเลือกใช้เทคโนโลยี Blockchain ได้อย่างเหมาะสม และนำเทคโนโลยี Blockchain มาใช้เพื่อแก้ปัญหาการทำงานในอดีต และก่อให้เกิดประโยชน์ต่อการวางแผนการทำงานในอนาคตได้



รูปแบบการประยุกต์ใช้เทคโนโลยี Blockchain

ปัจจุบันมีการนำเทคโนโลยี Blockchain มาใช้งานกันอย่างกว้างขวางมากขึ้น ไม่จำเพาะแค่เพียงภาคการเงิน และการธนาคารเท่านั้น ไม่ว่าจะเป็นธุรกิจ Supply Chain ธุรกิจประกันภัย ธุรกิจเกี่ยวกับสุขภาพ สถาบันการศึกษา หรือแม้แต่ธุรกิจเพลงออนไลน์ รวมไปถึงภาครัฐ ก็ได้ให้ความสนใจเกี่ยวกับการนำเทคโนโลยี Blockchain ไปใช้ในการบริหารงานภาครัฐมากขึ้น เช่นกัน



การประยุกต์ใช้เทคโนโลยี Blockchain ในภาคล้วนต่าง ๆ



เงินดิจิทัล (Cryptocurrency)

สกุลเงินดิจิทัลซึ่งมีมูลค่าเหมือนกับเงินปัตรในสกุลเงินประเทศต่าง ๆ และถูกใช้เป็นสื่อกลางในการแลกเปลี่ยนแบบดิจิทัล โดยการแลกเปลี่ยนรูปแบบดิจิทัล ได้เริ่มขึ้นเมื่อปี ค.ศ. 2009 ซึ่ง Blockchain Application ในกลุ่มเงินดิจิทัลได้ถูกพัฒนาขึ้นเพื่อใช้ในธุรกิจการให้บริการทางการเงินทั้งการโอนและการจ่ายเงิน ยกตัวอย่างเช่น Bitcoin และ Ripple

สัญญาอัจฉริยะ (Smart Contract)

สัญญาอัจฉริยะ คือ โปรแกรมคอมพิวเตอร์ที่สามารถดำเนินการตามข้อตกลง โดยอัตโนมัติทันทีที่เกิดเหตุการณ์ตามเงื่อนไขในสัญญาซึ่งได้มีการระบุถึง เงื่อนไข หรือเหตุการณ์ดังกล่าวไว้ล่วงหน้าแล้ว โดยไม่ต้องมีคนกลาง นั่นคือ หลักการสำคัญของสัญญาอัจฉริยะ เช่น การโอนเงินจ่ายค่าลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์อัตโนมัติทันทีที่จำนวนผู้ใช้งานระดับที่ตกลงกับเจ้าของลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์ไว้ล่วงหน้า การโอนเงินจ่ายค่าโฆษณาบนเว็บไซต์ โดยอัตโนมัติทันทีที่จำนวนคนดูถึงระดับที่ตกลงกับเจ้าของเว็บไว้ล่วงหน้า การโอนคุปองส่วนลดราคางานค้ามาให้ลูกค้าอัตโนมัติทันทีที่ถึงวันที่ใช้คุปองนั้นได้ หรือแม้แต่ การโอนเงินจ่ายค่าบหความทันทีและทุกรรัชที่จำนวนผู้อ่านบหความถึงระดับที่ตกลงกับนักเขียนไว้ล่วงหน้า ตราบใดที่คุ้สัญญาทุกฝ่าย ตกลงกันได้ เมื่อนั้นสัญญาอัจฉริยะ หรือ Smart Contract ก็จะถูกโปรแกรมและบริหารจัดการอัตโนมัติด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์บนเทคโนโลยี Blockchain ซึ่งในปัจจุบันบริษัท Ethereum และ Codius ได้เปิดใช้งาน Smart Contract บนพื้นฐานของเทคโนโลยี Blockchain โดย The Ethereum Project เป็นหนึ่งตัวอย่างของการทำ Smart Contract เพิ่มรูปแบบซึ่งอยู่ในรูปแบบของ Public Blockchain จะเห็นว่าการนำ Smart Contract มาใช้งานนั้นสามารถช่วยแก้ปัญหาความไม่ไว้วางใจกันระหว่างคุ้สัญญา การข้อโถง และการบิดเบือนสัญญา อีกทั้งยังสามารถช่วยแก้ปัญหาการตีความเนื้อหาในสัญญา ซึ่งมักจะเป็นข้อพิพาทระหว่างคุ้สัญญาเสมอ ๆ เนื่องจากคุ้สัญญาทั้งสองฝ่ายต่างตีความสัญญางานแบบ

ทั้งนี้ในการประยุกต์ใช้งาน Smart Contract ร่วมกับกระบวนการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง จำเป็นต้องทราบจุดเด่น และข้อจำกัดของ Smart Contract ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สามารถนำ Smart Contract ไปใช้งานได้อย่างเหมาะสม โดยจุดเด่นของ Smart Contract ประกอบไปด้วย

- **ความปลอดภัย (Security)** เนื่องจาก Smart Contract ที่ถูกพัฒนาโดยใช้เทคโนโลยี Blockchain นั้นจะถูกกระจายไปยังสมาชิกอื่น ๆ ที่อยู่ในเครือข่าย จึงมั่นใจได้ว่า Smart Contract ดังกล่าวจะไม่สูญหาย หรือถูกเปลี่ยนแปลงเนื่องจากการทำงานโดยไม่ได้รับอนุญาต
- **ความเป็นอัตโนมัติ (Automation)** เนื่องจาก Smart Contract จะดำเนินการตามข้อตกลงโดยอัตโนมัติทันทีเมื่อเกิดเหตุการณ์ตามเงื่อนไขในสัญญา ซึ่งได้มีการระบุไว้ล่วงหน้าแล้ว โดยไม่ต้องมีคนกลางมาเกี่ยวข้อง
- **ความเป็นมาตรฐาน (Standardization)** เนื่องจาก การนำ Smart Contract มาใช้งานในระบบใด ๆ นั้น หมายความว่าระบบนั้นจะต้องทำงานภายใต้เงื่อนไข หรือข้อตกลงที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน ทั้งระบบ ตามที่ได้กำหนดไว้ใน Smart Contract



จากจุดเด่นของ Smart Contract ดังได้กล่าวมาแล้วข้างต้นลักษณะงานที่เหมาะสมสำหรับการนำ Smart Contract ไปประยุกต์ใช้ประกอบไปด้วย

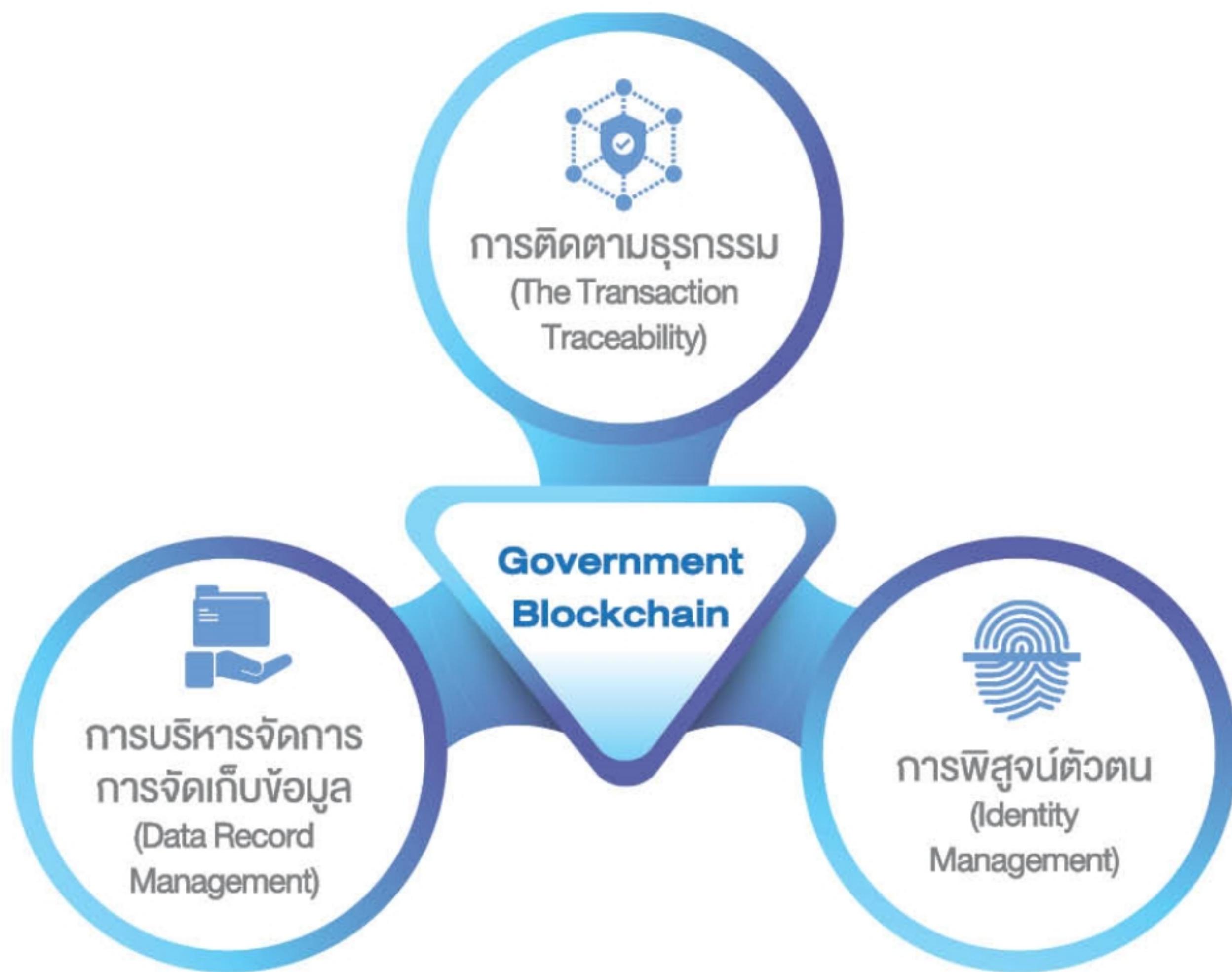
- งานที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลที่ไม่ต้องการให้แก้ไขได้ หรือสามารถเปลี่ยนแปลงเพิ่มเติมได้จากผู้ที่ได้รับอนุญาตเท่านั้น ยกตัวอย่างเช่น การเก็บข้อมูล สำหรับใช้ยืนยันบุคคล การเก็บข้อมูลสินทรัพย์ที่มีมูลค่าต่าง ๆ
- งานที่ต้องการให้ธุรกรรมสามารถดำเนินการได้อย่างอัตโนมัติ ตามเงื่อนไขที่กำหนด โดยปราศจากตัวกลางในการควบคุมหรือกำหนดการตัดสินใจ ยกตัวอย่างเช่น งานเกี่ยวกับการแลกเปลี่ยนสินทรัพย์
- งานที่จำเป็นต้องเก็บประวัติการทำธุรกรรมที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้ในการสืบข้อมูลย้อนกลับ หรือตรวจสอบความถูกต้อง ยกตัวอย่างเช่น งานเก็บประวัติการรักษาทางการแพทย์ งานเก็บประวัติข้อมูลการถ่ายโอนสินทรัพย์ที่มีมูลค่า
- งานที่ต้องการลดค่าใช้จ่ายกรณีมีตัวกลางร่วมในการบริหารจัดการระบบ ซึ่งสามารถประยุกต์ใช้ได้กับหลายหน่วยงานที่มีการใช้บุคลากร หรือสาขา ของสำนักงานในการดำเนินงานเป็นจำนวนมาก



รูปแบบการประยุกต์ใช้เทคโนโลยี Blockchain เพื่องานบริการภาครัฐ

แนวคิดของรัฐบาลดิจิทัล คือ การนำเทคโนโลยีมาใช้เพื่อพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐ รวมถึงการให้บริการประชาชนที่ดีขึ้น แต่อย่างไรก็ต้องการดำเนินการดังกล่าวนั้นจะต้องมีความมั่นคงปลอดภัย โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ดังนั้นด้วยคุณสมบัติของเทคโนโลยี Blockchain สามารถตอบสนองความต้องการ ดังกล่าวได้ ด้วยหลักการทำงานแบบ Distributed Ledger Technology และ Cryptography จึงทำให้มั่นใจได้ว่าข้อมูลที่ได้ถูกจัดเก็บด้วยเทคโนโลยี Blockchain นั้นมีความมั่นคงปลอดภัย ไม่สามารถเปลี่ยนแปลงแก้ไขได้ ดังนั้นหน่วยงานภาครัฐ ของหลาย ๆ ประเทศจึงได้หันมาให้ความสนใจศึกษาถึงหลักการและแนวทางการประยุกต์ใช้จนนำไปสู่การนำเทคโนโลยี Blockchain มาใช้สำหรับงานบริการภาครัฐอย่างเป็นรูปธรรมกันมากขึ้น เมื่อทำการจัดกลุ่ม จะสามารถจำแนกออกเป็น 3 กลุ่มด้วยกัน คือ





การพิสูจน์ตัวตน (Identity Management)

การยืนยันตัวบุคคลหรือการพิสูจน์ตัวตน (Identity Management) นั้น เป็นกระบวนการที่มีความเกี่ยวข้องกับชีวิตประจำวันในหลาย ๆ ด้านด้วยกัน ไม่ว่าจะเป็นการทำธุกรรมกับทางธนาคาร การเข้ารับบริการ และสวัสดิการ ต่าง ๆ ของภาครัฐ รวมไปถึงการดำเนินการทางธุรกิจต่าง ๆ ซึ่งล้วนแล้ว แต่ต้องมีความเกี่ยวข้องกับการยืนยันตัวบุคคลหรือการพิสูจน์ตัวตนทั้งสิ้น ยิ่งในยุคปัจจุบัน ที่เป็นยุคของเทคโนโลยีด้วยแล้วนั้น การยืนยันตัวบุคคลหรือ การพิสูจน์ตัวตน นั้นยิ่งมีความสำคัญมากยิ่งขึ้น การยืนยันตัวบุคคลหรือการ พิสูจน์ตัวตนในปัจจุบันส่วนใหญ่ยังเป็น การใชรหัสผ่าน (Password-Based Systems) เป็นหลัก อีกทั้งยังเป็นระบบที่ต้องอาศัยคนกลางคอยทำหน้าที่ ในการบริหารจัดการข้อมูลดังกล่าว โดยทำการจัดเก็บข้อมูลไว้ที่ศูนย์กลาง ซึ่งระบบดังกล่าวมีความเสี่ยงต่อการถูกโจรใต้เข้าระบบเพื่อจารกรรมข้อมูล ส่วนบุคคล (Identity Theft) และนำข้อมูลดังกล่าวไปขายให้กับอาชญากร เพื่อสามารถเป็นบุคคลนั้น ๆ หรือนำข้อมูลดังกล่าวไปใช้เพื่อกระทำการผิด อันใดได้ แต่ด้วยคุณสมบัติการทำงานของเทคโนโลยี Blockchain ซึ่งเป็น ระบบแบบกระจายศูนย์ (Distributed Computing) และมีการจัดเก็บข้อมูล แบบ Shared Database ซึ่งถือว่าเป็นรูปแบบการบันทึกข้อมูลที่รับประกัน ความปลอดภัยว่าข้อมูลที่ถูกบันทึกไปก่อนหน้านั้น ไม่สามารถที่จะเปลี่ยนแปลง หรือแก้ไขได้ โดยทุก ๆ ผู้ใช้งานจะได้เห็นข้อมูลชุดเดียวกันทั้งหมด จึงทำให้ เกิดความสะท烁ในการตรวจสอบและบริหารจัดการการยืนยันตัวบุคคลหรือ การพิสูจน์ อีกทั้งยังมีความปลอดภัยและมีประสิทธิภาพอีกด้วย



การบริหารจัดการข้อมูลภาครัฐ (Data Record Management)

หัวใจของการบริหารจัดการข้อมูลภาครัฐ คือ การบริหารจัดการความน่าเชื่อถือของข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับบุคคล องค์กร สินทรัพย์ และกิจกรรมต่าง ๆ ของภาครัฐ นอกจากนี้ในการบริหารจัดการข้อมูลเหล่านี้ ไม่ว่าจะเป็นข้อมูล การเกิด การตาย สถานภาพการสมรส การออกใบอนุญาตเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจ และการโอนสินทรัพย์ต่าง ๆ รวมถึงข้อมูลเกี่ยวกับประวัติอาชญากรรม เป็นต้น ล้วนแล้วแต่มีต้นทุน และความยุ่งยากในการบริหารจัดการ รวมถึงการนำไปใช้งานทั้งสิ้น อีกทั้งข้อมูลบางอย่างยังไม่ถูกจัดเก็บอยู่ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งโดยส่วนใหญ่จะอยู่ในรูปแบบของแบบฟอร์มบนกระดาษ หากประชาชน ต้องการเปลี่ยนแปลงหรือแก้ไขข้อมูลก็จำเป็นต้องไปดำเนินการด้วยตนเอง ณ สถานที่ราชการที่เกี่ยวข้องนั้น ๆ แต่ด้วยคุณสมบัติของเทคโนโลยี Blockchain ที่ใช้หลักการของ Distributed Ledger Technology (DLT) และ Cryptography ซึ่งช่วยให้การเข้าถึง และการเข้าใช้ข้อมูลภาครัฐ รวมถึงการบริหารจัดการความปลอดภัยและความน่าเชื่อถือของข้อมูลภาครัฐทำได้ง่ายขึ้น ดังนั้นรัฐบาลในหลายประเทศจึงมีการนำเทคโนโลยี Blockchain มาใช้ในการจัดเก็บข้อมูลภาครัฐ รวมถึงข้อมูลการลงทะเบียนเอกสารสำคัญ ที่ออกโดยหน่วยงานภาครัฐ



การติดตามธุรกรรม (The Transaction Traceability)

การนำเทคโนโลยี Blockchain มาใช้กับการตรวจสอบติดตามธุรกรรมแบบย้อนกลับทั้งห่วงโซ่อุปทาน (Supply Chain Transaction Traceability) ซึ่งสามารถช่วยในเรื่องเกี่ยวกับการบริหารจัดการข้อมูลให้กับสมาชิกที่มีความเกี่ยวข้องทั้งห่วงโซ่อุปทาน เพื่อให้เกิดความโปร่งใส (Transparency) ความเป็นกลาง (Neutrality) ความน่าเชื่อถือ (Reliability) และความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูล (Security) โดยการกระจายข้อมูลที่มีความน่าเชื่อถือ และตรวจสอบได้ให้กับทุกคนที่มีความเกี่ยวข้องทั้งห่วงโซ่อุปทาน ซึ่งแต่เดิมจะต้องอาศัยคนกลางที่ได้รับความเชื่อถือจากทุกฝ่าย คือเป็นคนบริหารจัดการข้อมูลดังกล่าว โดยระบบการบริหารจัดการข้อมูลแบบรวมศูนย์ (Centralized System) ดังกล่าวนั้น ง่ายต่อการถูกปลอมแปลงและทุจริตโดยเจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบ หากมีการติดสินบนเจ้าหน้าที่ดังกล่าว เนื่องจากให้อำนาจคนกลางในการบริหารจัดการข้อมูล รวมถึงการถูกเจาะระบบ (Hacking) ซึ่งจะทำให้ข้อมูลในระบบไม่สามารถเชื่อถือได้อีกต่อไป ดังนั้นในปัจจุบันหน่วยงานภาครัฐในหลาย ๆ ประเทศจึงได้ให้ความสนใจและนำเทคโนโลยี Blockchain มาใช้กับการตรวจสอบติดตามธุรกรรมแบบย้อนกลับทั้งห่วงโซ่อุปทาน (Supply Chain Transaction Traceability) ในหลาย ๆ กรณีด้วยกัน



เรียบเรียงข้อมูลจาก
- การใช้เทคโนโลยีบล็อกเชน
สำหรับภาครัฐเวอร์ชัน 2.0
(บกทระคบ พ.ศ. 2564) DGA

Financial 101

แก้หนี้เดิม ไม่เพิ่มหนี้ใหม่ ชีวิตดีดี

terng^_^ - เบียบ/เรียบเรียง

เรื่องนี้ ๆ เป็นเรื่องที่ไม่มีใครอยากให้เกิด ยิ่งในสภาวะการณ์ปัจจุบัน ภาระค่าใช้จ่ายต่าง ๆ เป็นเสมอภูเขาลูกใหญ่ ที่ค่อยดึงรั้งเราไว้ สิ่งที่ควรทำคือการประคับประคองตัวเองให้อยู่สบายไร้หนี้ตลอดรอบฝั่งจะเป็นการดีที่สุด แต่สำหรับใครที่ยังมีภาระต่าง ๆ ออยู่นั้น ไขก็อกบอกทิปส์ฉบับนี้ จะพาผู้อ่านทุกท่านไปรู้จักเทคนิค เคลี่ยร์คัทตัดหนี้ ช่วยแบ่งเบาภาระ ให้เราพอใช้ชีวิตได้สบายตัวมากขึ้น และยังช่วยลดภาระแก่คนข้างหลัง ไปติดตามกันได้เลย



1. ตัดรายจ่ายที่ไม่จำเป็นเพื่อลดภาระ

เมื่อเรารู้ตัวว่าตอนนี้เรามีภาระหนี้จำนวนมาก โดยเราจะเห็นได้จากเรารีบูรุสึกว่า สิ่งเดือนเมื่อนสิ่งใจ แนวทางที่ควรทำอันดับแรกคือ ตัดสิ่งที่ไม่จำเป็นออกไปก่อน เริ่มง่าย ๆ เช่น จากอาหารการกิน แทนที่จะสั่งจากร้านดัง ร้านอร่อย ลองหากินร้านที่ว่าไปแล้วบ้าน แวดล้อมที่ทำงาน ลดการใช้จ่ายอื่น ๆ ที่เกิดขึ้นเป็นประจำแต่ไม่จำเป็น เช่น Streaming ต่าง ๆ ที่สมัครไว้ทุกเจ้า แต่แทบไม่ได้ดู ก็พิจารณาปรับลดหรือยกเลิกไปก่อน ลดแพ็คเกจโทรศัพท์มือถือ ลดการซื้อของออนไลน์ ใช้จ่ายแต่สิ่งที่จำเป็น

2. แยกประเภทหนี้ให้ชัดเจน

จัดลำดับหนี้ตามประเภทก่อนแยกเป็นหนี้ดีและหนี้ไม่ดี เช่น หนี้ที่เกิดขึ้นเพื่อสร้างรายได้ มาจากการลงทุนในธุรกิจที่ดี การลงทุนกับสังหาริมทรัพย์เพื่อปล่อยเช่า เป็นต้น กับ หนี้ที่เกิดจากการอยากรได้ เช่น การอพเกรดมือถือใหม่ ซื้อของฟุ่มเฟือย ให้คัดแยกออกมาและจัดเป็นกลุ่มให้ชัดเจน โดยให้เลือกชำระหนี้ที่มีอัตราดอกเบี้ยสูง ๆ และจะครบกำหนดชำระหนี้ก่อนเป็นอันดับแรก และว่าอย่างจัดสรรเงินหรือแบ่งส่วนที่เหลือมาชำระหนี้ที่มีความสำคัญลำดับรองลงมา



3. ถ้าไม่ไหวต้องปรึกษาอย่าปล่อยหนี้

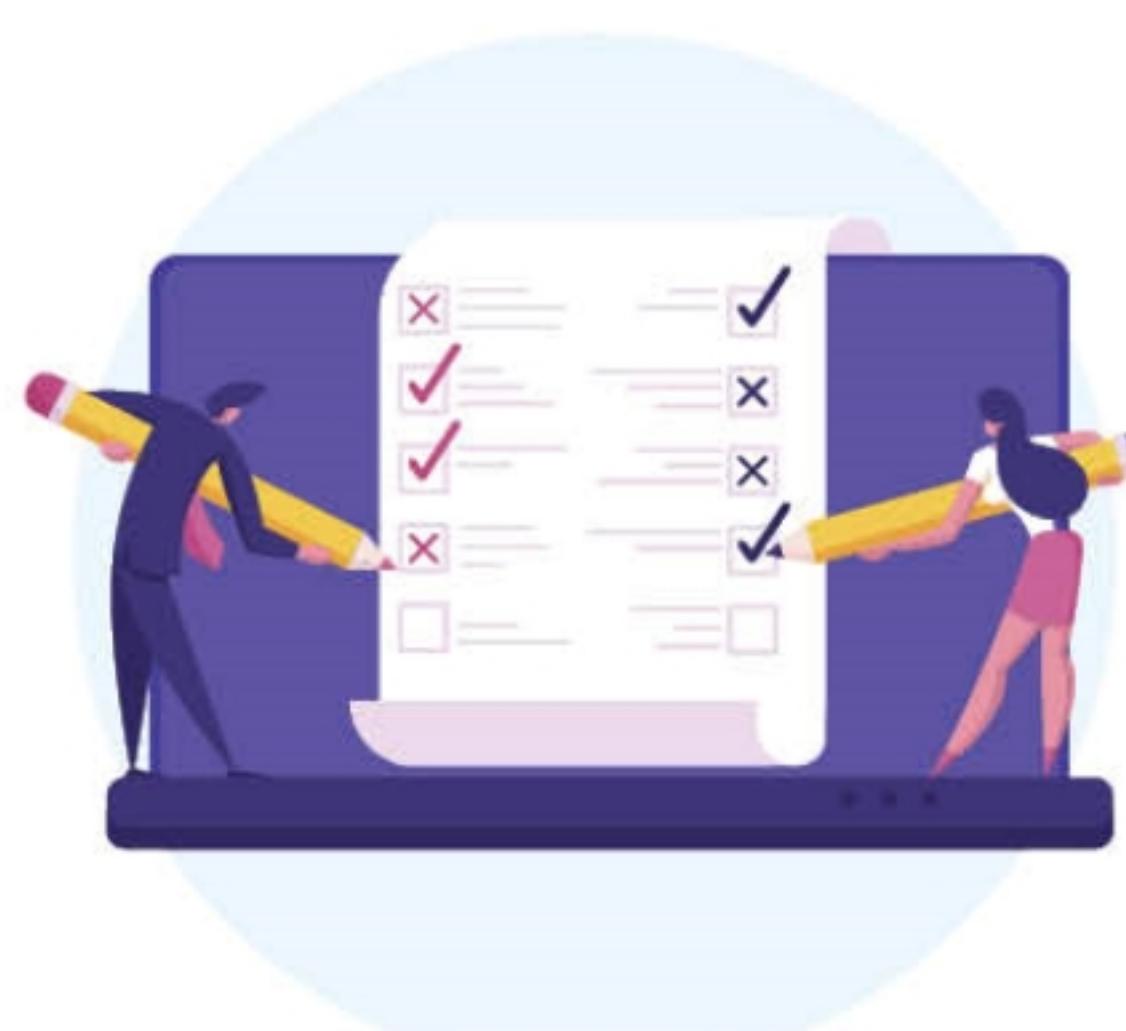
เมื่อเราเป็นหนี้ เราต้องใช้หนี้ แต่เมื่อใดที่เรารู้สึกว่าหนี้เหล่านี้เริ่มเป็นภาระมากขึ้น จ่ายได้บ้าง ไม่ได้บ้าง ทางที่ดีที่สุด ควรรับปรึกษาเจ้าหนี้หรือสถาบันการเงิน บางครั้งการขอผ่อนผันหรือยืดระยะเวลาชำระหนี้คือสิ่งที่ควรทำ ไม่ใช่เรื่องน่าอายหรือเสียเครดิต การขอผ่อนผัน ประเมินหนี้ย่อมดีกว่าการไม่จ่ายหนี้ หรือหนี้หายไป ขออีกดเวลาออกหน่อยปรับโครงสร้างให้ชำระต่อเดือนลดลงช่วยต่อชีวิตให้เราได้



เมื่อเรารีบมุ่งหน้าก้าวให้เป็นเบ้าจากการชำระบนี้คืนไปได้บ้างแล้ว สิ่งที่ควรทำต่อมา ก็คือ การปรับเปลี่ยนการใช้จ่าย เปลี่ยนวิถีชีวิตตัวเอง เริ่มนั่นใหม่ ไม่ใช้ชีวิตแบบเดิม ๆ

4. วางแผนรายรับรายจ่าย มีมากใช้น้อย มีน้อยใช้มาก

เมื่อเรามีมีข้อมูล ไม่เคยจดบันทึก ได้เงินมา ถึงเวลาอย่างใช้ ก็หมดมาใช้ หรือ มีบัตรเครดิตก็ใช้รูดไปเรื่อย ๆ ทำให้เราไม่รู้ว่า แต่ละวันแต่ละเดือนเราใช้เงินไปเท่าไร หมดไปกับค่าอะไรไปบ้าง ลองดูดูว่ายังไงว่า ค่า้านนี้ใช่มุกแก้วละ 29 บาทอาจดูไม่แพง แต่ถ้าซื้อทุกวัน วันละ 1-2 แก้ว ถึงสิ้นเดือนก็เป็นเงินหลักพันบาท แล้ว นี่จึงเป็นประโยชน์ของการทำรายรับรายจ่าย จะทำให้เราเห็นว่า เราใช้จ่ายเงินไปกับอะไรบ้าง เห็นจะสมกับรายได้ไหม ช่วยให้เรา ประเมินศักยภาพทางการเงินของเราราได้ด้วย เราจะได้ระมัดระวัง การใช้จ่ายหรือคิดก่อนใช้เสมอ



5. ไม่สร้างหนี้ใหม่ อย่าติดกับโปรโมชั่น และคำว่าของมันต้องมี

หลายครั้งเรารู้สึกว่ามีของบางอย่างที่อยากได้ มือถือรุ่นใหม่ ล่าสุดเพิ่งเปิดตัว แคมป์ปิ้ง 0% นาน 24 วัน ซื้อบีบออนไลน์ 8.8 9.9 กำลังมา ไอเท็มสุดฮิตอันนี้เราต้องมีให้ได้ สิ่งนี้พุ่งนี้ส่ง ต้องจัดแล้วล่ะ.. สิ่งเหล่านี้คือสิ่งที่ทำให้เราเสียเงินได้ง่าย และรวดเร็ว บางอย่างอาจสร้างภาระเกินจำเป็นให้เรอย่างมาก ตั้งสติก่อนกดสั่ง สินค้าที่ยังไม่จำเป็น ถ้าอยากรู้จริง ๆ ลองเก็บเงินสัก 2-3 เดือน ได้ใช่องใหม่ซ้ำไปหน่อยก็คงไม่เป็นไรดีกว่ามีหนี้ใหม่เพิ่มเข้ามา



7. อย่ามีหนี้เกิน 40% ของรายได้

ตัวเลข 40% คือตัวเลขที่สถาบันการเงิน ส่วนมากแนะนำว่าเป็นตัวเลขของภาระหนี้ทั้งหมด ไม่ควรเกิน 40% ของรายได้ของเรารา เช่น หากเรามีรายได้เดือนละ 20,000 ภาระหนี้หรือการผ่อน แต่ละเดือนของเรามี ไม่ควรเกิน 8,000 บาท ซึ่ง จะทำให้เราเหลือไว้เก็บหรือใช้จ่ายกับค่าใช้จ่าย ประจำอย่างอื่นด้วย ถ้าเมื่อใดที่คำนวนแล้วภาระหนี้สินที่ต้องจ่ายแต่ละเดือนของเรายังเกิน 40% ของรายได้แล้ว ก็ควรจะพิจารณากลับไปเริ่มที่ข้อ 1 ใหม่คือ ตัดรายจ่ายที่ไม่จำเป็นเพื่อลดภาระของเรา และ หยุดสร้างภาระใหม่ ๆ ได้แล้ว

6. ผ่อนได้ถ้าจำเป็นจริง ๆ

ค่าใช้จ่ายบางอย่างอาจมาย่างไม่คาดคิด ถ้าจำเป็นต้องซื้อ ต้องจ่าย แต่ไม่สามารถใช้เงินก้อนจ่ายได้ที่เดียวทั้งหมด การใช้บัตรเครดิตเพื่อแบ่งชำระค่าสินค้าหรือค่าบริการต่าง ๆ ก็เป็นสิ่งที่ช่วยเราได้ ซึ่งเราควรเลือกแบ่งชำระแบบไม่มีดอกเบี้ยหรือมีให้น้อยที่สุด ไม่ควรเลือกระยะเวลาแบ่งชำระนานเกินไป ไม่ควรแบ่งชำระพร้อมกัน หลายรายการในครั้งเดียว และที่สำคัญเมื่อมีรายการแบ่งชำระ เมื่อถึงเวลา ครบกำหนดชำระ ควรชำระยอดให้ครบตามไปแจ้งหนี้ ไม่ควรชำระด้วยยอดขั้นต่ำอีก เพราะการจ่ายขั้นต่ำจะทำให้เราต้องรับภาระดอกเบี้ย ที่เกิดจากการจ่ายขั้นต่ำด้วย ซึ่งจะทำให้เสียประโยชน์จากการแบ่งชำระแบบไม่มีดอกเบี้ย และทำให้ภาระหนี้ของเรามีเพิ่มขึ้นโดยไม่จำเป็น

ถ้าต้องมีหนี้ ก็ควรจะมีหนี้อย่างชاقูฉลาด วินัยทางการเงิน และการทำรายรับรายจ่ายคือสิ่งสำคัญ เมื่อเรารู้จักการและลดภาระหนี้ลงได้แล้ว ส่วนหนึ่งเราควรเก็บสะสมเอาไว้ใช้ในยามจำเป็น และลองหาช่องทางหรือโอกาสในการเสริมรายได้เพิ่มด้วยก็จะดีขึ้น...

ไขก๊อกบอกเล่าขออาใจช่วยให้ทุกคนผ่านพ้นวิกฤตทางการเงินและกลับมาใช้ชีวิตได้สดใสนักทุกคนนะครับ และบับหน้าจะมีบทความน่าสนใจอยู่ติดตามกันไว้ได้เลย

THE BUTCHER GUIDE

Beef Cuts for Beginner

terng^_^ - เรียน/เรียนเรื่อง

สวัสดีคุณผู้อ่าน ไขก๊อกบอกรักในฉบับนี้เรายังคงอยู่กับ The Butcher Guide ที่จะพาคุณผู้อ่านทุกท่านไปรู้จักการเลือกเนื้อวัวส่วนต่าง ๆ ซึ่งเนื้อวัวหลายส่วนนั้นก็จะมีความคล้ายคลึงกับเนื้อหมู แต่อาจจะมีข้อส่วนและตัวเลือกที่หลากหลาย และที่สำคัญอย่าร้อยเสียด้วย.... เรามาเริ่มกันเลยนะครับ

Loin Cut

ถ้าพูดถึงเนื้อวัวส่วนที่นุ่มที่สุดและเป็นส่วนที่ได้รับความนิยมสุด ๆ ก็คงจะเป็นส่วนของเนื้อสัน หรือ Loin ซึ่งถือว่าเป็นส่วนที่มีความนุ่มและเหมาะสมในการนำมาทำอาหารประเภทย่างหรืออบอย่างสเต็กมากที่สุด ซึ่งในส่วนของเนื้อสันก็ยังแบ่งออกเป็นหลากหลายส่วน เช่น

Tenderloin

ตรงตามชื่อเลยกับคำว่า Tenderloin คือส่วนของเนื้อสันในส่วนสะโพก อยู่ในส่วนที่วัวแทบไม่ค่อยได้ใช้งานกล้ามเนื้อส่วนนี้ จึงทำให้ Tenderloin เป็นชิ้นส่วนที่มีความนุ่มที่สุด ให้รสสัมผัสที่ดี ไขมันน้อย มักจะถูกเตรียมเป็นสเต็ก ชิ้นกลมหนาประมาณ 2 นิ้วที่เรามักพบเห็นได้ในรายการแข่งทำอาหารหรือตามร้านสเต็กชื่อดังจำนวนมาก สำหรับ Tenderloin นั้นยังมีอีกชิ้นส่วนหนึ่งที่อยู่ใกล้กันเรียกว่า Filet Mignon จะเป็นส่วนปลายที่เล็กที่สุดของ Tenderloin ก็มักจะถูกนำมาใช้สำหรับย่างด้วยเช่นกัน



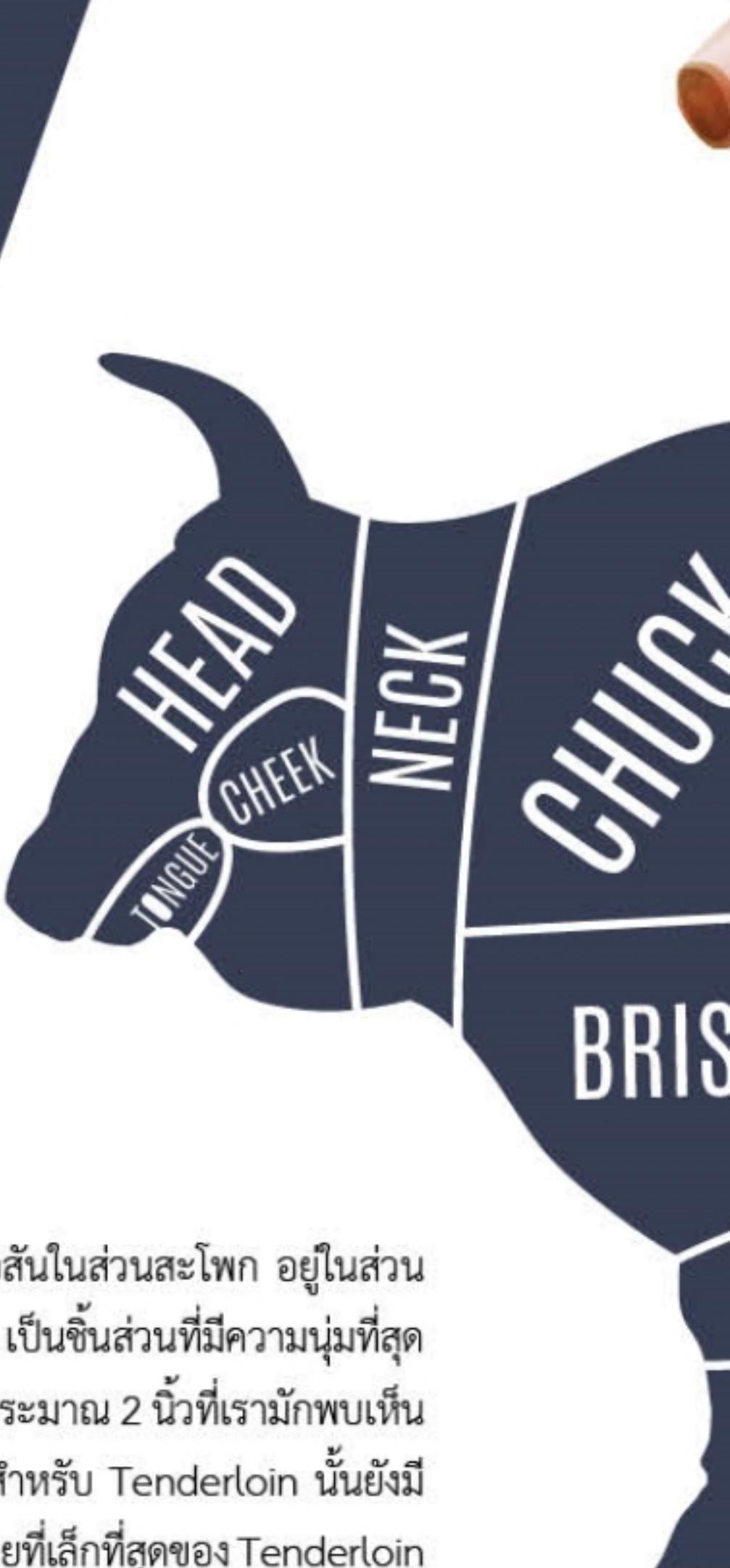
Striploin

ถ้าเนื้อส่วน Tenderloin ยังนุ่มไม่พอ เรา秧มีส่วนที่เรียกว่า Striploin เป็นเนื้อสันส่วนที่ติดชั้นไขมันซึ่งรสสัมผัสมีความนุ่มเช่นเดียวกับ Tenderloin ด้วยความที่ Striploin เป็นชิ้นเนื้อส่วนที่ติดไขมัน จึงทำให้มีความหอมจากไขมันอ่อนมาด้วย ส่วนมากชิ้นเนื้อส่วนนี้จะนิยมเสริฟเป็นชิ้นขนาดใหญ่ แต่มีหามาก ที่สำคัญ ราคาเนื้อส่วนนี้ค่อนข้างสูงมาก ที่เดียว



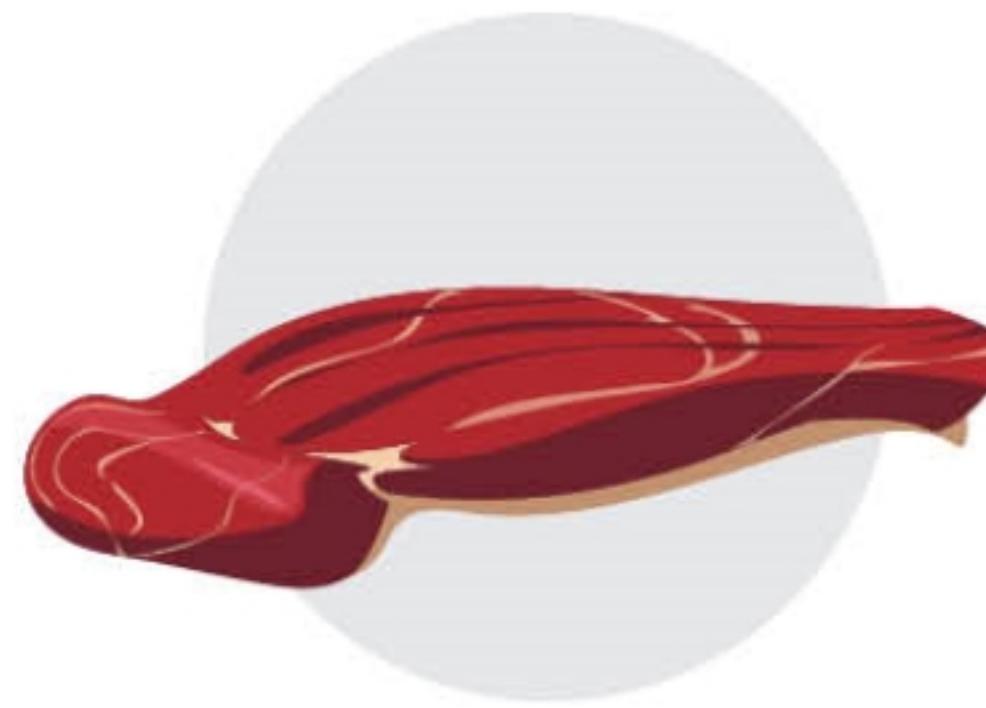
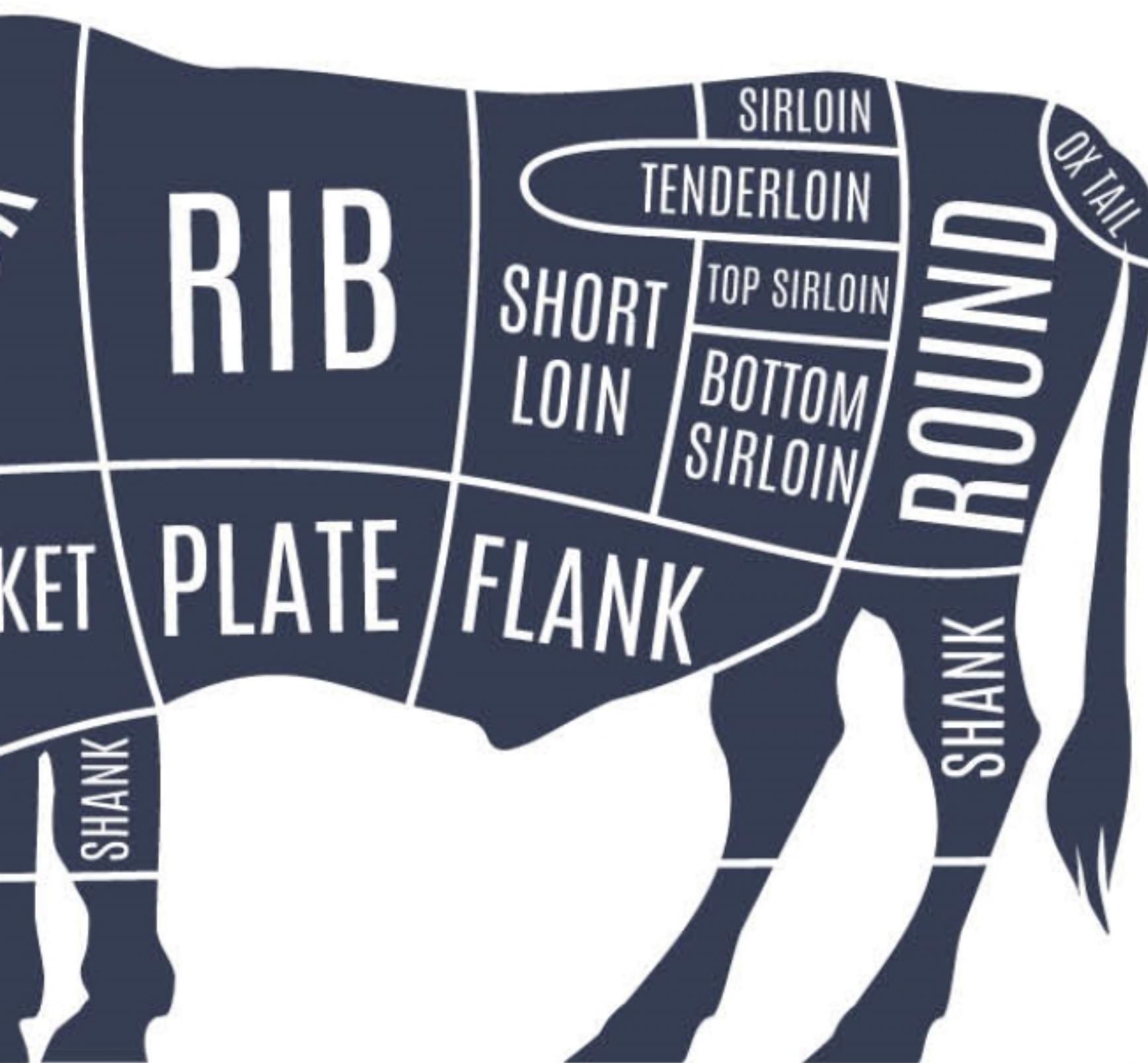
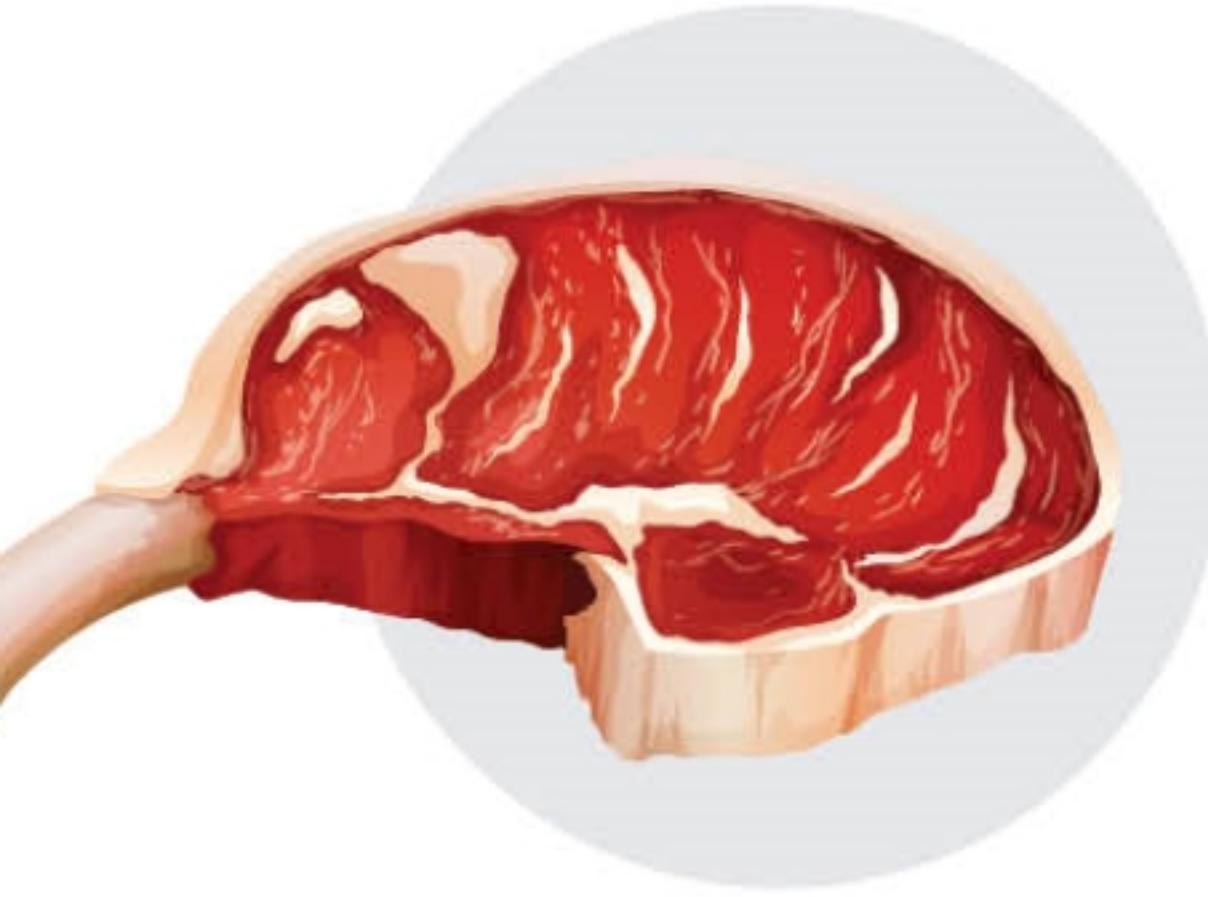
T-Bone

ถ้ามาเป็นเนื้อส่วนที่คุ้นหูกันก็คือ ทีโบน หรือ ทีโบนสเต็ก เนื้อส่วนนี้จะเป็นเนื้อส่วนหน้าตัดที่ตัดระหว่างชิ้น Tenderloin และ Striploin โดยตัดให้มีส่วนของกระดูกซี่โครง ติดมาด้วยม่องแล้วคล้าย ๆ ตัว T ซึ่งข้อดีของเนื้อส่วน T-Bone นี้คือการที่มันมีความนุ่มจากหั้งส่วนของ Tenderloin และความฉ่ำจากส่วน Striploin ด้วย โดยเนื้อส่วนนี้นิยมนำมาทำสเต็กกันอย่างมาก เพราะจะทำให้เราได้ทานเนื้อหั้งสองส่วนได้ในงานเดียวกัน



Rib Cut

เนื้อส่วน Rib เป็นเนื้อส่วนที่ยื่ดอยู่กับซี่โครงสันหลังของวัว เนื้อส่วนนี้จะค่อนข้างนุ่ม มีไขมันแทรก เราสามารถแบ่งเนื้อส่วนนี้ออกไปทำอาหารได้หลายส่วน ส่วนมากมักจะนำไปย่างหรือสเต็ก เช่น Prime Rib เป็นเนื้อวัวส่วนซี่โครงที่สามารถเลือกตัดได้ทั้งแบบติดซี่โครงหรือเฉพาะเนื้อล้วน มีไขมันแทรกมาก หรือจะเป็นส่วนที่ชิ้นใหญ่โดยลักษณะอย่าง Tomahawk จะเป็นเนื้อติดกระดูกซี่โครงชิ้นใหญ่ แต่ละชิ้nm กจะหนักไม่น้อยกว่า 1 กิโลกรัม และหนา 2 นิ้ว หมายความว่าจะนำมาย่างบนกระทะเสิร์ฟแบบ Medium Rare จะอร่อยพิเศษที่เดียว



Brisket Cut

เนื้อส่วนอกลงมาจนถึงส่วนใกล้ขาหน้า หรือ คนไทยคุ้นเคยในชื่อของเสือร้องให้ เนื้อส่วนนี้มีไขมันปนเล็กน้อย มีความนุ่มนิ่มมากเท่าส่วนอื่น ถ้านำมาทำเมนูแบบไทย ๆ ก็คือ เมนูเนื้อเสือร้องให้ ย่างร้อน ๆ เคี้ยวสู้ฟันทานแล้วพิน ๆ หรือ ถ้าจะปรุงแบบอาหารฝรั่ง ก็มักจะนำไปปรุงโดยกรรมวิธี Sous Vide ก่อนที่จะนำไปอบหรือย่าง หรือจะใช้วิธีตุ๋นให้นาน ๆ ก็จะทำให้เนื้อส่วนนี้อร่อยยิ่งขึ้น



Chuck

Chuck หรือ สันคอ เป็นเนื้อส่วนที่มีความหนานุ่ม มีไขมันแทรกตระกลงของชิ้นเนื้อ ความนุ่มอาจจะเป็นรองเนื้อส่วน Tenderloin แต่เนื้อส่วน Chuck ก็มีความนุ่มเฉพาะตัว หมายความว่า กินกับการทำอาหารประเภท ตุ๋น หรือ อบ เมนูที่เหมาะสม ๆ ก็น่าจะเป็นพาก สตูว์เนื้อ หรือ นึ่อง เนื้อตุ๋น เป็นต้น

เป็นอย่างไรกันบ้างกับ The Butcher Guide ฉบับนี้ จริง ๆ เนื้อแต่ละส่วนยังมีจำนวนมากกว่าหนึ่งชิ้น ที่ยกตัวอย่างมาันเป็นชิ้นส่วนตัวเลือกแรก ๆ ที่คนนิยมนำมาทำอาหารกันมากที่สุด ก็น่าจะพอทำให้ผู้อ่านทุกท่านคิดถึงเนื้อย่างหอม ๆ กลิ่นไขมันใหม่ที่ชวนน้ำลายสอ....

แม้ว่าเนื้อวัวจะสามารถทำแบบ Medium Rare หรือ กึ่งดิบกึ่งสุกได้ แต่ในช่วงปีควรเลือกทานเนื้อที่ปรุงสุกสักหน่อย ก่อนปรุงอาหารอย่างลีมที่จะล้างเนื้อให้สะอาด เพื่อสุขอนามัยที่ดีของเราเอง และที่สำคัญอย่างลีมตื่มน้ำให้ได้ย่างน้อยวันละ 8 แก้ว เพื่อสุขภาพร่างกายที่แข็งแรง สำหรับวารสารนี้ก็อกฉบับหน้าจะมีเรื่องราวดีๆ ที่นำเสนอโดยติดตามอ่านกันได้เลย

ยูเอชเอ็มกรุ๊ป ขอร่วมแสดงความยินดี

“CASURAB 54 ปี”
การประปานครหลวง

บริษัท ยูเอชเอ็ม จำกัด
185/3 ถนนราษฎร์ แขวงสุนพิพ เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ 10330
Tel. 0-2651-9111 (20 Lines) Fax. 0-2255-4357-9
<http://www.uhm.co.th> e-mail : info@uhm.co.th www.facebook.com/uhmgroup Youtube : UHM GROUP CHANNEL [Line@uhmgroup](https://line.me/R/ti/g/Line@uhmgroup)

Download Application
UHM GROUP

Get it on
Google play

Download on the
App Store

UHM GROUP