

ท้ายระเบียบการประปานครหลวง ว่าด้วย การจดทะเบียนและประเมินผลผู้รับจ้าง

งานก่อสร้างของการประปานครหลวง พ.ศ. 2561

หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในการประเมินผลงานก่อสร้างของผู้รับจ้างและบุคลากรผู้รับจ้าง

(โดยอนุมัติของผู้ว่าการ แนนบายันที่กคณะกรรมการพิจารณาการจดทะเบียนผู้รับจ้าง

(ที่ กบคฝบค 654/2565 ลงวันที่ 11 กรกฎาคม 2565)

1. หลักเกณฑ์ทั่วไป

1.1 ผู้รับจ้างที่ได้รับการขึ้นทะเบียนไว้ เมื่อได้ปฏิบัติงานจ้างกับการประปานครหลวง จะต้องได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานทั้งของผู้รับจ้างและบุคลากรผู้รับจ้าง ตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

- ผู้รับจ้าง

1.1.1 ประเมินผลการปฏิบัติงานในทุกช่วงไตรมาส

1.1.2 ประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งสุดท้ายโดยสรุปรวมทั้งสัญญาเมื่องานแล้วเสร็จ

- บุคลากรผู้รับจ้าง

1.1.3 ประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรตลอดระยะเวลาที่ปฏิบัติงานตามสัญญานั้น ๆ

1.2 ผู้รับจ้างที่ขึ้นทะเบียนไว้ และบุคลากรของผู้รับจ้าง เมื่อรับงานของการประปานครหลวงจะต้องปฏิบัติตาม "หลักเกณฑ์การตัดคะแนนผู้รับจ้างและบุคลากรในกรณีต่าง ๆ" ที่การประปานครหลวงกำหนด โดยหลักเกณฑ์ดังกล่าว จะกำหนดให้มีคะแนนเต็มในการปฏิบัติงาน 100 คะแนน เมื่อเริ่มสัญญา และจะตัดคะแนนเมื่อไม่ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด หากมีการลงโทษตามหลักเกณฑ์แล้วจึงให้มีคะแนนเต็มเช่นเดิม

1.3 การประเมินผลงานก่อสร้างของผู้รับจ้างทั้งการประเมินผลระหว่างก่อสร้าง และเมื่อสิ้นสุดงานในสัญญาตาม ข้อ 1.1.1 และข้อ 1.1.2 ให้ใช้วิธีการให้คะแนนตามเกณฑ์ที่กำหนด คะแนนจากการประเมินผลที่เป็นตัวเลขทศนิยมใน ขั้นตอนสุดท้ายให้ปัดเศษขึ้นเป็นตัวเลขจำนวนเต็มทั้งหมด และให้นำผลการตัดคะแนนสะสมตามหลักเกณฑ์ข้อ 1.2 มาเป็นส่วนประกอบการประเมินผลด้วยทุกครั้ง

- การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรผู้รับจ้างตลอดระยะเวลาของสัญญา ตามข้อ 1.1.3 ให้ใช้ผลการตัดคะแนนสะสมตามหลักเกณฑ์ข้อ 1.2 เป็นผลของการประเมินฯ

1.4 การประเมินผลงานก่อสร้างของผู้รับจ้าง และการตัดคะแนนบุคลากรผู้รับจ้าง ให้ดำเนินการแต่ละสัญญาแยกจากกัน แต่การลงโทษหรือการสนับสนุนสำหรับผู้รับจ้างให้มีผลเฉพาะงานก่อสร้างในแต่ละประเภทงาน ส่วนการลงโทษบุคลากรผู้รับจ้างให้มีผลต่อสัญญาอื่น ๆ ในทุกประเภทงาน

- กรณีที่สัญญามีมูลค่างานก่อสร้างน้อยกว่า 6 ล้านบาท การประเมินผลงานก่อสร้างของผู้รับจ้าง ให้ดำเนินการเป็นภาพรวมของผู้รับจ้างในแต่ละสาขาเป็นราย ๆ ส่วนการตัดคะแนนบุคลากรผู้รับจ้าง หากรับงานมากกว่า 1 สัญญาให้นำผลการตัดคะแนนแต่ละสัญญามานับรวมเพื่อเป็นภาพรวมบุคลากรในแต่ละสาขาเป็นราย ๆ

1.5 เกณฑ์วัดการประเมินผลงานก่อสร้างผู้รับจ้างและบุคลากร มีดังนี้

1.5.1 การประเมินผลงานก่อสร้างของผู้รับจ้างทั้งระหว่างก่อสร้างและเมื่อสิ้นสุดสัญญาให้ใช้เกณฑ์ดังนี้

(1) ผลการประเมินต่ำกว่าร้อยละ 60 จะไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน

(2) ผลการประเมินตั้งแต่ร้อยละ 60 ขึ้นไป จะผ่านเกณฑ์การประเมิน

(3) ผลการประเมินตั้งแต่ร้อยละ 80 ขึ้นไป จะผ่านเกณฑ์การประเมินในระดับดีเยี่ยม

1.5.2 การตัดคะแนนผู้รับจ้างและบุคลากร

(1) ถูกตัดคะแนนสะสมถึง 40 คะแนน ออกหนังสือตักเตือนให้ผู้รับจ้างทราบ

(2) ถูกตัดคะแนนสะสมถึง 50 คะแนน สำหรับบุคลากรจะถูกลงโทษ สำหรับผู้รับจ้างให้นำผลไป

พิจารณาประกอบในการประเมินผลงานก่อสร้างก่อน แล้วให้ใช้เกณฑ์ตาม 1.5.1

1.6 การลงโทษ

1.6.1 ผู้รับจ้าง

(1) ผู้รับจ้างทุกระดับชั้นที่มีผลการประเมินในระหว่างอายุสัญญาไม่ผ่านเกณฑ์ (ต่ำกว่าร้อยละ 60) จะถูกลงโทษ ดังนี้

- ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลครั้งแรก ก.พ.จ. มีหนังสือตักเตือน
- ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลติดต่อกันเป็นครั้งที่ 2 จะถูกตัดสิทธิมิให้รับงานจ้างใหม่กับการประปานครหลวงเป็นการชั่วคราว เป็นเวลา 6 เดือน หรือจนกว่าผลการประเมินครั้งต่อไปของสัญญาเดียวกันจะผ่านเกณฑ์การประเมิน และกรณีที่ผู้รับจ้างรับงานหลายสัญญาให้รับการลงโทษตามการประเมินครั้งหลังสุดเป็นเกณฑ์

(2) ผู้รับจ้างชั้น 2 ที่มีผลการประเมินเมื่อสิ้นสุดสัญญาไม่ผ่านเกณฑ์ (ต่ำกว่าร้อยละ 60) และหรือถูกปรับเนื่องจากงานล่าช้าเมื่อสิ้นสุดสัญญาเกินกว่าร้อยละ 10 ของวงเงินค่างาน จะถูกปรับลดชั้นเป็นผู้รับจ้างชั้น 3 (ไม่มีสิทธิ์ซื้อเอกสารประกวดราคา/สอบราคา และหรือรับงานก่อสร้างของ กปน. จนกว่าจะได้รับการพิจารณาเลื่อนลำดับชั้น) และจะได้รับการพิจารณาให้เลื่อนกลับมาเป็นชั้น 2 เมื่อถูกลงโทษให้อยู่ชั้น 3 ครบ 1 ปี นับจากวันที่ถูกลงโทษครั้งล่าสุด

(3) ผู้รับจ้างที่มีประวัติถูกลงโทษลดชั้นไปอยู่ชั้น 3 ถึง 2 ครั้ง ในสัญญาของงานประเภทเดียวกันภายในเวลา 5 ปี จะถูกเพิกถอนออกจากทะเบียนผู้รับจ้างของการประปานครหลวง

(4) ผู้รับจ้างชั้น 1 จะถูกลดชั้นลงเป็นผู้รับจ้างชั้น 2 เมื่อผลการประเมินผลงานเมื่อสิ้นสุดสัญญาในสัญญาใดสัญญาหนึ่งของงานประเภทเดียวกันต่ำกว่าร้อยละ 65

1.6.2 บุคลากรผู้รับจ้าง

(1) บุคลากรผู้รับจ้างที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน (ถูกตัดคะแนนสะสมถึง 50 คะแนน) ครั้งแรก จะถูกห้ามมิให้ปฏิบัติงานก่อสร้างของการประปานครหลวงเป็นเวลา 6 เดือน หากไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินครั้งที่ 2 ในสัญญาเดียวกัน จะถูกห้ามเป็นเวลา 2 ปี ในทุกประเภทงาน

(2) บุคลากรผู้รับจ้างที่มีประวัติถูกลงโทษห้ามมิให้ปฏิบัติงานก่อสร้างของการประปานครหลวงเป็นเวลา 2 ปี ถึง 2 ครั้งภายในเวลา 5 ปี จะถูกห้ามมิให้ปฏิบัติงานก่อสร้างในทุกประเภทงานของการประปานครหลวงเป็นการถาวร

1.6.3 ผู้รับจ้างและ/หรือบุคลากรผู้รับจ้างที่ถูกลงโทษ มีสิทธิอุทธรณ์ต่อผู้ว่าการโดยทำเป็นหนังสือภายในกำหนด 30 วัน นับแต่วันทราบการสั่งลงโทษ

1.7 การส่งเสริมสนับสนุน

1.7.1 ผู้รับจ้างชั้น 2 สามารถเลื่อนเป็นผู้รับจ้างชั้น 1 ได้ ต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังนี้

(1) ต้องเป็นผู้รับจ้างชั้น 2 ที่มีผลงานก่อสร้างประเภทเดียวกับงานที่จะขอเลื่อนชั้น โดยจะต้องเป็นผลงานของการประปานครหลวงที่แล้วเสร็จในช่วงไม่เกิน 2 ปี ก่อนวันที่ยื่นขอ

(2) ผลงานในแต่ละประเภทงานที่นำมาเสนอตาม (1) ต้องมีมูลค่างานก่อสร้าง ดังนี้

ประเภทงาน	มูลค่างานก่อสร้าง (ล้านบาท)
2.1 งานวางท่อประธาน	100
2.1.1 วิธีขุดวาง	
2.1.2 วิธี Pipe Jacking	
2.1.3 วิธี Slip Lining	
2.1.4 วิธี HDD	
2.2 งานวางท่อจ่ายน้ำกับท่อบริการ	10
2.2.1 วิธีขุดวาง	
2.2.2 วิธี Slip Lining	
2.2.3 วิธี HDD	
2.2.4 วิธี CIPP	
2.3 งานก่อสร้างงานโยธา	5
2.4 งานก่อสร้างระบบส่งน้ำประปา	500
2.5 งานก่อสร้างระบบผลิตน้ำประปา	500
2.6 งานก่อสร้างสถานีสูบน้ำกับถังเก็บน้ำ	250

(3) มีผลการประเมินเมื่อสิ้นสุดสัญญาไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ขึ้นไป อย่างน้อย 1 สัญญา

(4) ต้องไม่มีงานสัญญาใดของงานประเภทเดียวกัน ในช่วง 2 ปี ก่อนวันที่ยื่นขอ มีผลการประเมินเมื่อสิ้นสุดสัญญาต่ำกว่า ร้อยละ 65

1.7.2 ผู้รับจ้างที่ได้รับการพิจารณาให้เลื่อนลำดับชั้นเป็นผู้รับจ้างชั้น 1 จะได้รับสิทธิพิเศษตามที่ระบุในข้อ 10 ของระเบียบการประปานครหลวงฉบับที่ 64 ว่าด้วย การจดทะเบียนและประเมินผลผู้รับจ้างของการประปานครหลวง (พ.ศ. 2546)

1.8 ในกรณีที่บริษัทใดบริษัทหนึ่งผ่านการจดทะเบียนทั้งในสถานะนิติบุคคลเดี่ยวและนิติบุคคลร่วม การลงโทษหรือสนับสนุนให้พิจารณาแยกจากกันตามสถานะที่ได้ยื่นจดทะเบียนไว้

2. วิธีปฏิบัติในการประเมินผล

2.1 เมื่อการประปานครหลวงแจ้งให้เริ่มงาน ผู้ควบคุมงาน จะต้องแจ้งให้ผู้รับจ้างทราบว่า การปฏิบัติงานก่อสร้างจะต้องมีการประเมินผลตามหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติฯ สามารถ download เอกสารได้ที่ Internet ช่องทางธุรกิจ/จัดซื้อจัดจ้าง และเมื่อเริ่มงานก่อสร้าง ผู้รับจ้างและบุคลากรจะต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การตัดคะแนนผู้รับจ้างและบุคลากรในกรณีต่าง ๆ ทั้งนี้ หากผู้รับจ้าง/บุคลากรผู้รับจ้างไม่ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว ให้ผู้ควบคุมงานปฏิบัติตามขั้นตอน ดังนี้

2.1.1 ผู้ควบคุมงานอาจมีหนังสือแจ้งตักเตือนผู้รับจ้างและบุคลากรที่เกี่ยวข้องก่อนตัดคะแนนตามหลักเกณฑ์ในความบกพร่องบางกรณี ทั้งนี้ให้อยู่ในดุลยพินิจของผู้ควบคุมงานว่า จะตักเตือนก่อนตัดคะแนนหรือไม่

2.1.2 เมื่อผู้ควบคุมงานทำการตัดคะแนนแล้ว ให้ผู้บังคับบัญชาระดับผู้อำนวยการกองหรือผู้จัดการโครงการฯ มีหนังสือแจ้งการตัดคะแนนโดยระบุหัวข้อกระทงทำผิดให้ผู้รับจ้างและบุคลากรรับทราบ

2.1.3 กรณีผู้รับจ้างไม่ยอมเริ่มงานหรือการปฏิบัติงานล่าช้า เข้าข่ายกระทำผิดตามหลักเกณฑ์การตัดคะแนนผู้รับจ้างและบุคลากรในกรณีต่าง ๆ ในหัวข้อ "การไม่เริ่มปฏิบัติงาน" และหัวข้อ "ผลการปฏิบัติงานล่าช้ากรณีเหตุจากความบกพร่องของผู้รับจ้าง" ก่อนลงโทษตัดคะแนนให้ผู้ควบคุมงานมีหนังสือเร่งรัดงานเป็นระยะ ๆ ให้ผู้รับจ้างทราบพร้อมให้ระบุในหนังสือว่า หากไม่ยอมเริ่มงานหรือไม่เร่งรัดงานให้เร็วขึ้น จะต้องถูกลงโทษโดยการตัดคะแนนตามหลักเกณฑ์ และเมื่อถึงกำหนดเวลา ให้ผู้ควบคุมงานทำการตัดคะแนน และให้ผู้บังคับบัญชาระดับผู้อำนวยการกองหรือผู้จัดการโครงการที่มีหนังสือแจ้งการตัดคะแนนให้ผู้รับจ้างทราบ

2.2 กรณีที่ผู้รับจ้าง หรือบุคลากรผู้รับจ้างถูกตัดคะแนนสะสมถึง 40 คะแนน ให้ผู้ควบคุมงานสรุปรายละเอียดการตัดคะแนน เสนอผู้บังคับบัญชาตามระดับชั้นจนถึงระดับผู้อำนวยการฝ่าย เพื่อออกหนังสือเตือนผู้รับจ้าง และสำเนาหนังสือเตือนพร้อมสรุปผลการตัดคะแนนตามแบบส่งกองประสานงานก่อสร้าง (กปส.) ดำเนินการต่อไป

2.3 การประเมินผลงานก่อสร้าง ผู้ควบคุมงานจะต้องทำการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้รับจ้าง และต้องรายงานภายใน 15 วันนับจากวันครบกำหนด เสนอผู้บังคับบัญชาตามระดับชั้นจนถึงระดับผู้อำนวยการฝ่าย ให้ความเห็นชอบ แล้วส่งให้ กปส. ดำเนินการต่อไป

2.3.1 การประเมินผลการปฏิบัติงานในทุกช่วงไตรมาส (ตามข้อ 1.1.1) ระยะเวลาการประเมินผลให้เริ่มวงรอบการประเมินหลังจากเริ่มงานแล้วไม่น้อยกว่า 45 วัน

2.3.2 การประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งสุดท้ายโดยสรุปรวมทั้งสัญญาเมื่องานแล้วเสร็จ (ตามข้อ 1.1.2) ระยะเวลาการประเมินผล ให้นับตั้งแต่วันที่แจ้งให้เริ่มวงรอบการประเมินหลังจากเริ่มงานแล้วไม่น้อยกว่า 45 วัน จนถึงวันที่คณะกรรมการตรวจรับพัสดุตรวจรับงานงวดสุดท้ายแล้ว

2.3.3 กรณีที่สัญญามีมูลค่างานก่อสร้างต่ำกว่า 6 ล้านบาท การประเมินผลงานซึ่งจะประเมินในภาพรวมเป็นราย ๆ ของผู้รับจ้างในแต่ละสาขาตามข้อ 1.4 นั้น ให้ยึดถือระยะเวลาของการประเมินผลฯ ตามปีงบประมาณเป็นเกณฑ์ คือประเมินผลทุกช่วงสามเดือน และให้จัดส่งผลการประเมินให้ กปส. ดังนี้

ช่วงวันที่ประเมิน	วันส่งผลการประเมินให้ กปส.
1. ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม- 31 ธันวาคม	ภายในสิ้นเดือนมกราคม
2. ระหว่างวันที่ 1 มกราคม - 31 มีนาคม	ภายในสิ้นเดือนเมษายน
3. ระหว่างวันที่ 1 เมษายน - 30 มิถุนายน	ภายในสิ้นเดือนกรกฎาคม
4. ระหว่างวันที่ 1 กรกฎาคม - 30 กันยายน	ภายในสิ้นเดือนตุลาคม

2.4 เมื่อครบกำหนดการประเมินผล ให้ผู้ควบคุมงานส่งแบบฟอร์มการประเมินผล พร้อมแนบสำเนาแบบฟอร์มการตัดคะแนนของผู้รับจ้าง และบุคลากรผู้รับจ้าง ให้ กปส. รวบรวม และสรุประดับการลงโทษ พร้อมข้อเท็จจริงและเหตุผลให้ อ.ก.พ.จ. คณะที่ 1 เพื่อพิจารณาถ่วงดุลแล้วจึงส่งให้คณะกรรมการพิจารณาการจดทะเบียนผู้รับจ้างของการประปานครหลวง (ก.พ.จ.) พิจารณาภายใน 15 วัน

2.5 เมื่อ กปส. ได้รับผลการตัดคะแนนผู้รับจ้างและบุคลากรผู้รับจ้าง และผลการประเมินผลการปฏิบัติของผู้รับจ้างข้างต้นแล้ว ให้สรุปรวบรวมนำเสนอคณะกรรมการพิจารณาการจดทะเบียนผู้รับจ้าง ดังนี้

- กรณีงานก่อสร้างวางท่อประธาน งานก่อสร้างวางท่อจ่ายน้ำกับท่อบริการ ที่สัญญามีมูลค่างานก่อสร้างไม่เกิน 10 ล้านบาท ให้นำเสนอ อ.ก.พ.จ. คณะที่ 1

- กรณีงานก่อสร้างวางท่อประธาน งานก่อสร้างวางท่อจ่ายน้ำกับท่อบริการ ที่สัญญามีมูลค่างานก่อสร้างเกิน 10 ล้านบาท และงานก่อสร้างระบบส่งน้ำประปา งานก่อสร้างระบบน้ำดิบ ระบบผลิตน้ำประปา สถานีสูบน้ำกับถังเก็บน้ำ งานก่อสร้างงานโยธา ให้นำเสนอ อ.ก.พ.จ. คณะที่ 2

3. ขั้นตอนปฏิบัติในการลงโทษ และ การส่งเสริมสนับสนุน

3.1 อ.ก.พ.จ. แต่ละคณะ จะพิจารณาเรื่องที่ กปส. เสนอและพิจารณาอนุมัติหรือเห็นชอบตามอำนาจที่ได้รับมอบหมาย ดังนี้

(1) อนุมัติการลงโทษบุคลากรผู้รับจ้างที่ถูกตัดคะแนนเกินกว่าเกณฑ์ที่กำหนด แล้วรายงานผลให้ ก.พ.จ. ทราบ

(2) กลับรองและให้ความเห็นชอบการประเมินผลงานผู้รับจ้าง รวมทั้งระดับการลงโทษหรือส่งเสริมสนับสนุนก่อนนำเสนอ ก.พ.จ. เพื่อพิจารณาอนุมัติ

3.2 กรณีบุคลากรผู้รับจ้างถูกตัดคะแนนสะสมถึง 50 คะแนน และ อ.ก.พ.จ. แต่ละคณะ มีมติให้ลงโทษห้ามปฏิบัติงานของการประปานครหลวง ให้ประธานอนุกรรมการฯ ลงนามในหนังสือแจ้งให้ผู้รับจ้างและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบโดยเร็ว พร้อมรายงานผลให้ ก.พ.จ. ทราบ

3.3 กรณีผู้รับจ้างไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผล และ ก.พ.จ. มีมติให้ลงโทษตัดสิทธิมิให้รับงานจ้างใหม่กับการประปานครหลวง หรือถูกปรับลดขั้นเป็นผู้รับจ้างชั้น 3 หรือถูกเพิกถอนออกจากทะเบียนผู้รับจ้าง ให้ประธานกรรมการฯ มีหนังสือแจ้งผู้รับจ้างและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบโดยเร็ว พร้อมรายงานผลให้ผู้ว่าฯ ทราบ และให้ดำเนินการดังนี้

(1) หากผู้รับจ้างได้ซื้อเอกสารเสนอราคาไปแล้ว แต่ถูกตัดสิทธิหรือถูกปรับลดขั้นเป็นผู้รับจ้างชั้น 3 หรือถูกเพิกถอนออกจากทะเบียนฯ ก่อนกำหนดการยื่นเสนอราคา การประปานครหลวงจะไม่รับพิจารณาข้อเสนอของผู้ยื่นข้อเสนอรายนั้น

(2) หากผู้รับจ้างอยู่ระหว่างการพิจารณา หรือได้รับการพิจารณาอนุมัติให้เป็นผู้สัญญากับการประปานครหลวงแล้ว แต่ถูกตัดสิทธิ หรือถูกปรับลดขั้นเป็นผู้รับจ้างชั้น 3 หรือถูกเพิกถอนออกจากทะเบียนฯ ก่อนลงนามในสัญญา ให้ ก.พ.จ. พิจารณาเสนอความเห็นเพิ่มเติมให้ผู้ว่าฯ พิจารณาสั่งการเกี่ยวกับสัญญาที่ยังไม่ได้ลงนามว่าควรดำเนินการทำสัญญาต่อไป หรือยกเลิกการทำสัญญากับผู้รับจ้างรายนี้

3.4 กรณีที่ผู้รับจ้างชั้น 2 มีหนังสือรับรองปรับเปลี่ยนขั้นเป็นผู้รับจ้างชั้น 1 ก.พ.จ. จะพิจารณาคุณสมบัติตามเกณฑ์การเลื่อนขั้นเป็นผู้รับจ้างชั้น 1 เมื่อ ก.พ.จ. มีมติเห็นชอบให้สนับสนุนเป็นผู้รับจ้างชั้น 1 แล้วให้รายงานผลการพิจารณาให้ผู้ว่าฯ ทราบและสั่งการให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป โดยกรณีดังกล่าวนี้จะต้องแจ้งผลการพิจารณาให้ผู้รับจ้างทราบภายใน 30 วัน นับตั้งแต่วันที่มามีมติ

4. แบบฟอร์มและเกณฑ์การพิจารณาประเมินผลงานก่อสร้างของผู้รับจ้างและบุคลากรผู้รับจ้างในการประเมินผลการปฏิบัติงานก่อสร้างของผู้รับจ้างและบุคลากร แบ่งแบบฟอร์มและเกณฑ์การพิจารณาตามประเภทงานดังนี้

4.1 งานก่อสร้างวางท่อจ่ายน้ำกับท่อบริการ ประกอบด้วย

4.1.1 การประเมินผลงานผู้รับจ้าง

- ใบประเมินผลงานผู้รับจ้าง (แบบฟอร์ม : ก.พ.จ.1001_2022)
- ใบสรุปผลการประเมินผลงานก่อสร้าง (แบบฟอร์ม : ก.พ.จ.1001/1_2022)
- เกณฑ์ในการพิจารณาผลระหว่างก่อสร้าง เมื่อสิ้นสุดงานในสัญญา

4.1.2 การตัดคะแนนผู้รับจ้างและบุคลากร

- แบบฟอร์มการตัดคะแนนผู้รับจ้างและบุคลากร (แบบฟอร์ม : ก.พ.จ.1002_2022)
- เกณฑ์การตัดคะแนนผู้รับจ้างและบุคลากร

4.2 งานก่อสร้างวางท่อประธาน ประกอบด้วย

4.2.1 การประเมินผลงานผู้รับจ้าง

- ใบประเมินผลงานผู้รับจ้าง (แบบฟอร์ม : ก.พ.จ.2001_2022)
- เกณฑ์ในการพิจารณาผลระหว่างก่อสร้าง เมื่อสิ้นสุดงานในสัญญา

- 4.2.2 การตัดคะแนนผู้รับจ้างและบุคลากร
 - แบบฟอร์มการตัดคะแนนผู้รับจ้างและบุคลากร (แบบฟอร์ม : ก.พ.จ.2002_2022)
 - เกณฑ์การตัดคะแนนผู้รับจ้างและบุคลากร
- 4.3 งานก่อสร้างระบบส่งน้ำประปา ระบบน้ำดิบหรือระบบผลิตน้ำประปา และหรือสถานีสูบน้ำกับถังเก็บน้ำ
 - 4.3.1 การประเมินผลงานผู้รับจ้าง
 - ใบประเมินผลงานผู้รับจ้าง (แบบฟอร์ม : ก.พ.จ.3001_2022)
 - เกณฑ์ในการพิจารณาผลระหว่างก่อสร้าง เมื่อสิ้นสุดงานในสัญญา
 - 4.3.2 การตัดคะแนนผู้รับจ้างและบุคลากร
 - แบบฟอร์มการตัดคะแนนผู้รับจ้างและบุคลากร (แบบฟอร์ม : ก.พ.จ.3002_2022)
 - เกณฑ์การตัดคะแนนผู้รับจ้างและบุคลากร