

ปีที่ 3 ฉบับที่ 6 เดือนสิงหาคม - กันยายน 2561

# วารสารคลินิก นำเสนอ Online

กองแผนคุณภาพน้ำ ฝ่ายคุณภาพน้ำ  
การประปานครหลวง

## เรื่องเล่าจากปก

นายรังสรรค์ สำเภาทอง  
ชวท.(ลน)

### บทความ

- ทำไมน้ำประปาต้องเติมคลอรีน
- ความขุ่น

### บอกเล่า By Scientist

แถมลิงรู้บี้รับมือสบาย





วารสารคลินิกน้ำสะอาดออนไลน์  
สิงหาคม - กันยายน 2561

บรรณาธิการ

นางสาวนงนรา อัดนวนิช  
ผู้อำนวยการกองแผนคุณภาพน้ำ

กองบรรณาธิการ

ว่าที่ ร.ต. พิศาล สิทธิชัยลาภา  
หัวหน้าส่วนวิชาการคุณภาพน้ำ

นายอรรถพล กอเดช  
นักวิทยาศาสตร์ 5



## เรื่องเล่าจากปก

นายรังสรรค์ สำเทากอง ชวก.(สน)

2

## บทความ

ทำไมน้ำประปาต้องเติมคลอรีน

12

ความขุ่น

13

## บอกเล่า By Scientist

แก้มลิงรู้มันรับมือสบาย

14

## หมอน้ำ ย้ำข่าว

ภาพกิจกรรม

15

# เรื่องเล่าจากปก

## นาย รังสรรค์ สำเภาทอง



เวลา 7 โมงเช้าของทุกวันทำงาน ณ อาคารฝ่ายคุณภาพน้ำ ผู้ช่วยผู้ว่าการ (แหล่งน้ำและคุณภาพน้ำ) นายรังสรรค์ สำเภาทอง คือพนักงานในลำดับต้นๆที่มาถึงที่ทำงานก่อนเป็นประจำทุกวัน แวดตาท่านแสดงถึงความเข้มแข็งตั้งใจและกระฉับกระเฉงตลอดเวลาในการทำงาน แต่เมื่อสนทนากับท่านในฐานะผู้ได้บังคับบัญชาแวดตา ท่านกลับเมตตาอ่อนโยนแสดงถึงความเอ็นดูผู้ได้บังคับบัญชาชั้นผู้น้อยอย่างผม เนื่องจากห้องของผมอยู่ใกล้กับห้องของท่านในชั้นเดียวกัน วันนี้ได้มีโอกาสสัมภาษณ์ท่าน ชวก.(ลอน) รังสรรค์ สำเภาทอง เจ้าของวลี “ไม่ผ่าน้อง ไม่ฟ้องนาย ไม่ขายเพื่อน” แห่งสายงานผลิตและส่งน้ำ การประปานครหลวง (กปน.) ในวาระที่ท่านจะเกษียณอายุราชการในวันที่ 30 ก.ย. 2561 ในฐานะกองบรรณาธิการ คิดว่าอยากถามคำถามที่ท่านไม่เคยได้ถูกสัมภาษณ์จากที่ไหน เปิดโอกาสให้ท่านตอบคำถามเต็มที่และเป็นคำถามที่น่าจะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร พนักงานรุ่นหลังของ กปน. ต่อไปในอนาคต เราเริ่มคำถามแรกกันดีกว่าครับทุกท่านคงอยากทราบกันแล้วครับ...



# 1. ท่านผู้ช่วยฯ มีแนวทางหรือเทคนิคอย่างไรในการทำงานให้มีความสุขทั้งต่อผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา

**ตอบ** ผมยึดหลักการทำงานโดยปฏิบัติตามพระบรมราโชวาท พระราชดำรัส และคำสอนของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชมหิตลธิเบศรามาธิบดี จักรีนฤพดินทร สยามินทราธิราช บรมนาถบพิตร ตัวอย่างหนึ่งคือพระบรมราโชวาทที่พระราชทานแก่บัณฑิตในพิธีพระราชทานปริญญาบัตร ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เมื่อวันที่ 24 มกราคม พ.ศ. 2522 ตอนหนึ่งที่ว่า “คนที่สามารถทำงานให้ชาติ นั้น จำเป็นต้องมีใจตั้งมั่นในการทำงาน มีความอดทน เสียสละ ซื่อสัตย์สุจริตและที่สำคัญกว่าอย่างอื่น จะต้องมีความคิดความเข้าใจที่กระจ่างแน่นอนและเที่ยงตรง ตามเหตุผลความเป็นจริง”

นอกจากนี้ต้องมีความยุติธรรม มีความเสมอภาค ใช้มาตรฐานเดียวกัน ไม่แบ่งพรรคแบ่งพวก เป็นคนมีเหตุผล รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวกับเรื่องงาน รับฟังความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา มีความเป็นผู้นำ รับผิดชอบ ต่อผลงานที่เกิดขึ้น ไม่ใช่โทษแต่ผู้ใต้บังคับบัญชา ต้องปกป้องและเข้าไปช่วยเหลือเมื่อเกิดปัญหาโดยไม่ทิ้งกัน ทั้งนี้ต้องกล้าพูดแสดงความคิดเห็นแทนผู้ใต้บังคับบัญชา และมีการทำงานเป็น Team Work รักใคร่สามัคคี และร่วมมือร่วมแรงกัน ปฏิบัติงาน เพราะเราเป็นผู้นำ เราต้องสร้างผู้นำ

ไม่ใช่สร้างผู้ตาม ต้องส่งเสริมให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีความเจริญรุ่งเรืองในหน้าที่การงานตามศักยภาพของเขา อย่าปิดกั้นความก้าวหน้าเพื่อรักษาบัลลังก์ของเราไม่ให้สั่นคลอนเราต้องสอนงาน (Coaching) กับผู้ใต้บังคับบัญชาให้เขาเรียนรู้จากประสบการณ์ในการทำงานเพื่อให้เขาสามารถนำมาประยุกต์ปรับปรุงในการทำงานของเขา เป็นการสร้างทีมงานแต่ละรุ่นในการรองรับกรณีมีการสับเปลี่ยนโยกย้าย เพื่อให้งานสามารถดำเนินต่อไปได้อย่าง ไม่มีปัญหา นอกจากนี้ในการประชุม



ผู้บริหารของสายงานผู้ช่วยผู้ว่าการ (แหล่งน้ำและคุณภาพน้ำ) เมื่อได้ชี้แจงนโยบายต่างๆ แล้วก่อนเลิกประชุมทุกครั้งผมจะนำพระราชดำรัส พระบรมราโชวาท และคำสอนมาให้ผู้บริหารได้ปฏิบัติ



พร้อมทั้งการปลูกดอกไม้คุณธรรมที่เป็นบัตรพร เพื่อให้ผู้บริหารได้ปฏิบัติตามและสร้างคุณประโยชน์ให้กับตนเองและผู้อื่นต่อไป

2. ท่านผู้ช่วยฯ เมื่อประสบปัญหาจากการทำงาน หรือมีอุปสรรคมีวิธีหรือเทคนิคแก้ไขปัญหาอย่างไร

**ตอบ** ผู้ช่วยอยากจะฝากหลักเกณฑ์ที่จะใช้แก้ปัญหาโดยใช้กฎ 3 ดอกดังนี้

ดอกที่ 1 การปล่อยวาง หมายถึง สามารถที่จะปลดปล่อยทุกสิ่งที่ไม่ถูกต้องหรือเป็นลบเพื่ออนุญาตให้



สิ่งที่เป็นบวกภายในตัวเราที่ถูกปิดกั้นไว้ได้ปรากฏขึ้นให้เราคิดในแง่บวกแล้วเราจะเกิดความมั่งคั่งในจิตใจของเรา

ดอกที่ 2 การให้อภัยหมายถึง การลืมความผิดพลาดของผู้อื่นไม่ติดกับในความอ่อนแอของผู้ใดทำให้เราเป็นอิสระจากความรู้สึกที่เป็นลบและบ่วงพันธะของกรรมกลับมาเบาสบายและสามารถมีปฏิสัมพันธ์ด้วยความรักกับทุกคนได้อย่างง่ายดาย

ดอกที่ 3 ความกล้าหาญหมายถึง การยอมรับที่จะเผชิญ และมีความคิดที่มุ่งมั่น ก้าวไปข้างหน้าสู่จุดหมายที่วางไว้ ไม่ว่าจะอุปสรรคหรือความผิดพลาดใดที่เกิดขึ้น แต่เราควรจะเรียนรู้ที่จะทำให้ตนเองแข็งแกร่งและใช้สิ่งนี้เป็นบทเรียนเพื่อเกิดคุณประโยชน์ให้กับตนเองและองค์กร

ปัญหาต่างๆจะแก้ไขได้เมื่อ การทำงานเต็มไปด้วยความสัมพันธ์ที่ดีของผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาในบรรยากาศแบบฉันทมิตร จะสร้างผลการปฏิบัติงานที่ดีและการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยไม่เกิดปัญหาในการทำงาน ดังนั้นความผูกพันจึงเป็นกุญแจสำคัญขององค์กร เพราะสิ่งที่องค์กรจะได้มากกว่าผลงานคือ หัวใจ และกายของพนักงานที่มีความทุ่มเทและอุทิศตนให้กับองค์กร การทำงานที่ กปน.อย่าไปยึดติดกับกฎเกณฑ์ต่างๆ เพราะว่าเมื่อเปลี่ยนผู้บริหารแล้วกฎเกณฑ์เหล่านั้นก็จะเปลี่ยนแปลงไป ดังนั้นผมจึงอยากฝากพนักงานทุกคนใน กปน. ให้เรายึดเรื่องการทำงานให้ดีที่สุด

3. คุณประโยชน์หรือผลงานที่ท่านผู้ช่วยฯ มีความภูมิใจมากที่สุดที่ทำให้ กปน.

**ตอบ** ผลงานที่ผมภาคภูมิใจมากที่สุดคือ การเสนอเปลี่ยนประตูน้ำ งานซ่อมประตูน้ำพร้อมติดตั้งระบบควบคุมประตูน้ำระยะไกล ( remote control valve ) ของงานก่อสร้างปรับปรุงอุโมงค์



ส่งน้ำเดิม สัญญา G-TN-R2 -7 ( R) ทั้งหมด 8 ตัว ช่วงที่ผมดำรงตำแหน่ง

ผู้อำนวยการกองปฏิบัติการระบบส่งและจ่ายน้ำ ซึ่งไม่ได้เป็นกรรมการใดๆในคณะกรรมการตรวจการจ้างสัญญาดังกล่าว แต่ได้รับมอบหมายจาก

รวก.(ผ) นายสมัย อนุวัตรเกษม ประธานคณะกรรมการตรวจการจ้างให้เข้าไปตรวจสอบการซ่อมอุโมงค์ส่งน้ำในฐานะผู้ดูแลระบบอุโมงค์ส่งน้ำ เพื่อให้คำแนะนำผู้ควบคุมงานก่อสร้าง กรณีที่เห็นข้อบกพร่องของงานซ่อมอุโมงค์ และต้อง



รายงานผลในวัน ที่ มี การตรวจรับงาน แต่ ละ ง วด โดยในช่วงนั้น

มีการรื้อถอดประตูน้ำ Butterfly valve ขนาดเส้นผ่าศูนย์กลาง 2,200 มม.ของอุโมงค์ส่งน้ำที่บ่อกักประตูน้ำสามเสน จำนวน 2 ชุดเพื่อซ่อมแซมปรากฏว่าประตูน้ำดังกล่าวมีสภาพเสียหายมากทั้งในส่วนของตัวเรือน Valve (Body) ส่วนของลิ้นปีกผีเสื้อ (Disc) มีสภาพถูกสนิมกัดกร่อนทั่วบริเวณ อีกทั้งโครงสร้างของอุปกรณ์ทำจากเหล็กเคลือบสี Epoxy ก็ถูกสนิมกัดกร่อนซึ้รุดประมาณ 80-90% ความลึกของสนิมที่กัดกร่อนประมาณ 3-4 มม. ค่าการกัดกร่อนที่สูงมากนี้ทำให้เกิดผลกระทบต่อความแข็งแรงและอายุการใช้งานของอุปกรณ์เนื่องจากประตูน้ำมีอายุใช้งานยาวนานกว่า 36 ปี จึงได้เสนอต่อที่ประชุมในวันที่มีการตรวจรับงานซึ่ง รวก.(ผ) กล่าวว่า ผอ.รังสรรค์ ทางการเมืองให้บริษัท อิตาเลียนไทย ดีเวล๊อปเมนต์ จำกัด (มหาชน) แต่ผมได้ชี้แจงให้คณะกรรมการฯ ทั้งหมดทราบว่า ผมไม่ได้เป็นคณะกรรมการฯ ดังกล่าว แต่ได้รับมอบหมายให้เข้าไปตรวจสอบ

การซ่อมอุโมงค์อาทิตย์ละอย่างน้อย 2 ครั้ง ซึ่งในฐานะที่ดูแลอุโมงค์ส่งน้ำและอุปกรณ์ประกอบ เห็นว่าการซ่อมอุโมงค์ส่งน้ำแล้วเสร็จจริง แต่ถ่าประตูน้ำ Butterfly valve และบ่อกักประตูน้ำต่างๆ เกิดเสียหายขึ้นจะทำให้ไม่สามารถควบคุมน้ำปริมาณมหาศาลที่จะล้นขึ้นมาในบ่อกักประตูน้ำสร้างความเสียหายให้กับถนนและชาวบ้านที่อาศัยอยู่บริเวณใกล้เคียง ทำให้เสื่อมเสียภาพลักษณ์ของ กปน. งานซ่อมอุโมงค์ครั้งนี้มีจุดอ่อนที่รอเกิดความเสียหายในอนาคต ซึ่งอาจจะไม่เกิดในช่วงที่ผมยังทำงานอยู่ใน กปน.แต่อาจจะสร้างปัญหาที่ใหญ่หลวงกับรุ่นน้อง ดังนั้นในฐานะที่ผมมีหน้าที่ดูแลระบบอุโมงค์ส่งน้ำและเห็นจุดบกพร่องที่จะเกิดความเสียหายต่อระบบอุโมงค์ส่งน้ำแล้วไม่นำเสนอถือว่าผมบกพร่องในการปฏิบัติหน้าที่ จึงขอเสนอการเปลี่ยนประตูน้ำในบ่อกักประตูน้ำจำนวน 7 ตัว คือขอเปลี่ยนท่อสำหรับติดตั้ง ประตูน้ำ Butterfly valve จาก 3 ทางเป็น 4 ทาง จำนวน 2 ชุดที่บ่อกักประตูน้ำประติพิทธ์ และบ่อกักประตูน้ำสามเสนเพื่อรองรับการเชื่อมต่อระบบอุโมงค์ส่งน้ำจากโรงงานผลิตน้ำ



มหาสวัสดิ์มายังบ่อกักประตูน้ำดังกล่าว และ

ติดตั้งหน้างานตาบอด (Blind flange) ไว้ด้านที่รอการต่อเชื่อมเพื่อสร้างความมั่นคงในการสูบส่งน้ำในกรณีที่โรงงานผลิตน้ำบางเขนหรือโรงงานผลิต

น้ำมหาสวัสดิ์เกิดปัญหาในการสูบน้ำ จะสามารถสูบน้ำทดแทนได้เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชนผู้ใช้น้ำได้ พร้อมติดตั้งหัวขับประตูน้ำไฟฟ้า (Actuator) จำนวน 8 ชุด และติดตั้งระบบควบคุมประตูน้ำระยะไกล (RCV) ในบ่อพักประตูน้ำจำนวน 10 บ่อ โดยเสนอให้ดำเนินการในสัญญาฯ หลังจากประชุมตรวจรับงานเสร็จ ผมได้เรียนเชิญ รวท.(ผ) มาดูประตูน้ำ Butterfly valve ที่ถอดออกมาท่านเห็นว่ามีความชำรุดเสียหายจริงจึงเห็นชอบให้ดำเนินการตามที่เสนอ เพราะหากปน. รอดำเนินการในภายหน้าจะทำได้ยากมาก ทำให้เสียผลประโยชน์ เสียค่าใช้จ่ายสูง รวมถึงเกิดผลกระทบต่อ การสูบน้ำและจ่ายน้ำ และการจัดการจราจรอย่างมากเนื่องจากบ่อพักประตูน้ำบางตัวอยู่ในบริเวณพื้นผิวจราจรซึ่งอาจมีข้อติดขัดในการขออนุญาตกับหน่วยงานของกรุงเทพมหานคร จากที่กล่าวมาเบื้องต้นเป็นความภาคภูมิใจที่ผมได้เสนอสิ่งที่เป็นประโยชน์ในสภาวะปัจจุบันเพื่อรองรับกับการก่อสร้างอุโมงค์ส่งน้ำจาก



โรงงานผลิตน้ำมหาสวัสดิ์มาเชื่อมต่อกับอุโมงค์ส่งน้ำที่บ่อพักประตูน้ำ

ประดิพัทธ์ในอนาคต ซึ่งจะทำให้ระบบอุโมงค์ส่งน้ำของ กปน. ครบวงจรยิ่งขึ้น

4. ท่านผู้ช่วยฯ เป็นคนปฏิบัติธรรม อย่างเคร่งครัด และไม่ทานเนื้อสัตว์ เป็นประจำ ซึ่งส่งผลให้สุขภาพร่างกายดี จิตใจแจ่มใส อยากให้ท่านผู้ช่วยฯ แนะนำประโยชน์เพื่อเป็นตัวอย่างให้รุ่นน้องอยากปฏิบัติตามครับ

**ตอบ** ผมนุ่งสมาธิ เพื่อให้จิตวิญญาน (การล่วงรู้ถึงวิธีการในการดำเนินชีวิตอย่างมีความสุข มีทัศนคติในเชิงบวกต่อตนเองและผู้อื่นที่ทำให้ชีวิตอยู่ร่วมกันด้วยความรัก ความสงบและความสอดคล้องปรองดอง) บริสุทธิ์ ที่ถามมาจะตอบเป็น 2 ประเด็นดังนี้



1. อาหารเจ ผมทานอาหารเจ ทุกมื้อเป็นระยะเวลา 6 ปีกว่าๆแล้วและจะทานตลอดชีวิตเนื่องจากมีแนวความคิดเห็นส่วนตัวว่าอาหารเจไม่มีส่วนผสมของเนื้อสัตว์เพราะเนื้อสัตว์ที่กลายมาเป็นอาหารนั้นผ่านความเจ็บปวดทุกข์ทรมานจนเสียชีวิต ถ้านำมาบริโภคจะปนเปื้อนกระแสของความเจ็บปวดทุกข์ทรมาน ผมไม่บริโภคอาหารที่ทำจากเนื้อสัตว์เท่ากับว่า ผมไม่เบียดเบียนสัตว์ไม่ทำร้ายสัตว์ เพราะทุกท่านก็ทราบดีว่าทุกชีวิตในโลกนี้ก็อยากจะมีความสุขทั้งนั้น ดังนั้นถ้าบริโภคอาหารที่ทำจากเนื้อสัตว์ก็จะได้รับกระแสความ

ทุกข์ทรมานที่ปนเปื้อนในอาหาร จะส่งผลต่อสภาพจิตของผม

2. การนั่งสมาธิ เพื่อความสงบสบาย มีความรู้สึกที่เป็นสุข ทำให้ร่างกายมีสภาวะเหมือนก่อนจะหลับ แต่ไม่ได้หลับและการนั่งสมาธิของผม เป็นการนั่งสมาธิแบบเปิดตา ตาเห็นหูได้ยินแต่ไม่กระทบกับสมาธิ มีสติรู้ตัวอยู่เสมอ ทำให้จิตใจสดชื่นแจ่มใส ช่วยขจัดความขัดแย้งในจิตใจสามารถนั่งได้ในท่ามกลางความสับสน จิตใจที่ตั้งมั่นในอารมณ์เดียวอย่างต่อเนื่องจิตใจสงบเป็นหนึ่ง



เดียวแน่วแน่ มีแต่ความบริสุทธิ์ผ่องใสสว่างไสวผุดขึ้นในจิตใจจนสามารถเห็นความบริสุทธิ์นั้นด้วยจิตใจของผมเอง

ส่วนการแนะนำของผม เพื่อเป็นประโยชน์ให้รุ่นน้องได้ปฏิบัติตาม คือ การฝึกสติและสมาธินั้น แรกๆที่เริ่มปฏิบัติอาจจะนั่งได้ไม่นาน เพราะยังไม่มีน้ำอดน้ำหน แต่ถ้าเราหมั่นฝึกนั่งสมาธิบ่อยๆ ความอดทนจะเพิ่มขึ้นจากการนั่งได้ในเวลาน้อยๆก็จะเพิ่มเวลามากขึ้นตามความเพียรพยายาม การฝึกนั่งสมาธิอย่างเป็นประจำสม่ำเสมอ จะช่วยให้เกิดการเปลี่ยนแปลงได้ดังนี้คือสามารถควบคุมการทำงานของร่างกายส่วนต่างๆได้ดีขึ้น สมองส่วนต่างๆ สามารถ

ติดต่อสื่อสารได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น ควบคุมอารมณ์ตนเองได้ดียิ่งขึ้น การแสดงออกมีความระมัดระวังมากขึ้น มีความยืดหยุ่นมากขึ้นทั้ง



ในมุมมองต่อโลกและการดำเนินชีวิต มีความเห็นอกเห็นใจ

มากขึ้น ตระหนักรู้ตนเอง ผิวพรรณอ่อนเยาว์ผ่องใสดูเด็กกว่าวัย เมื่อจิตใจปลอดโปร่งไม่โกรธหรือเกลียดใครร่างกายของเราก็จะหลั่งสารแห่งความสุขออกมาได้มากขึ้น ส่งผลให้ผิวพรรณผ่องใสแวววาวมีความสุข ทำอะไรดูดีไปหมดและสามารถพัฒนาตนเองได้ดีขึ้น สร้างและสะสมคุณธรรมความเมตตาต่อตนเองและผู้อื่น

สรุปประโยชน์จากการปฏิบัติธรรมนี้ซึ่งสมาธิคือการทำให้เรามีความสามารถในการดูแลพัฒนาจิตใจไปสู่ความสงบเยือกเย็น ซึ่งเป็นหนทางของความสงบสุขที่แท้จริง เมื่อสภาพจิตสงบเย็นก็จะสามารถทำคุณประโยชน์ให้กับตนเองและผู้อื่นได้อย่างมากมาย

## 5. ท่านผู้ช่วยฯ มองนักวิทยาศาสตร์ กปน. เป็นอย่างไรบ้างครับในมุมมองของ ท่านผู้ช่วยฯ

**ตอบ** ก่อนที่จะมานั่งปฏิบัติงานที่ชั้น 3 อาคารฝ่ายคุณภาพน้ำ มีหลายๆคนห้ามว่าอย่าไปนั่งกับนักวิทยาศาสตร์ พวกนี้เป็นพวก Ego (Self esteem มีความเป็นอัตตาสูงคือมั่นใจกับ





ความคิดและศักยภาพตัวเองมาก ไม่ค่อยเชื่อหรือเปลี่ยนความคิดตัวเองง่ายๆ มั่นใจสูง กล้าวิจารณ์สิ่งต่างๆอย่างไม่มีกลัวอะไร ถ้าผิดจากที่ตัวเองคิดก็พูดตรงๆ ไม่มีเกรงใจไม่เห็นแก่หน้า)

แต่ผมก็ยืนยันที่จะมานั่งทำงานกับนักวิทยาศาสตร์ เพราะมีความมั่นใจว่าผมผ่านมาหลายหน่วยงาน สามารถนำประสบการณ์ต่างๆที่สั่งสมมาผนวกกับใช้ศิลปะวิธีในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของทั้งผมและนักวิทยาศาสตร์ให้มีความสอดคล้องกลมกลืนกันได้

แต่ผู้ช่วยต้องขบอกก่อนว่า นักวิทยาศาสตร์ กปน. จากหน่วยงานอื่น ผู้ช่วยไม่เคยปฏิบัติงานร่วมกับพวกเขา จะปฏิบัติงานร่วมกับนักวิทยาศาสตร์ในหน่วยงาน ฝคภ. เท่านั้นจึงอยากจะบอกความรู้สึกที่ได้ร่วมปฏิบัติงานกันมาครับ

เมื่อมาทำงานวันแรกที่อาคารฝ่ายคุณภาพน้ำ ผมได้รับการต้อนรับจาก นางนิสภัทร์ วงศ์พัฒน์



ผู้อำนวยการฝ่ายคุณภาพน้ำ (ผอ.ฝคภ.) นักวิทยาศาสตร์ และทีมงานเป็นอย่างดี ผิดไปจากที่ได้รับข้อมูลมา ยิ่งอยู่ไปเรื่อยๆก็ยิ่งเห็นสิ่งที่ดีงามของทีมงานของฝ่ายคุณภาพน้ำ ว่ามีวัฒนธรรมในการอยู่ร่วมกันอย่างดีมาก ทุกคนร่วมแรงร่วมใจในการช่วยกันปฏิบัติหน้าที่ทั้งงานราชการและงานแสดงต่างๆ ผมเห็นแล้วอดชื่นชมไม่ได้ เพราะทีมงาน ฝคภ.เป็น Good Boy & Good Girl



มีความสุภาพและน่ารักทุกคน และยังเรื่องการทำงานทุก

คนร่วมมือกันทำอย่างเต็มที่ กรณีมีปัญหาเรื่องคุณภาพน้ำดิบและน้ำประปา ฝคภ. จะช่วยกันโดยไม่แบ่งแยกว่าเป็นทีมงานฝั่งตะวันออกหรือฝั่งตะวันตก ช่วยกันปฏิบัติงานอย่างเต็มใจเต็มความสามารถเพื่อไม่ให้เกิดความเหน้อยล้ากับทีมงานส่วนใดส่วนหนึ่ง และที่ต้องขอชมเชย คือ ผอ.ฝคภ. มีไอเดีย มีความสามารถ และกล้าตัดสินใจที่จะเปลี่ยนแปลงการบริหารงาน รวมทั้งทำงานเชิงรุก เพื่อสร้างผลงานและสร้างชื่อเสียงในนามของการประปานครหลวง

ผมเห็นว่านักวิทยาศาสตร์ของ ฝคภ. มีศักยภาพ และเป็นคนเก่งมากๆ ทีมงานหลายคนมีผลงานทางด้านวิชาการ ส่งตีพิมพ์ในต่างประเทศ พร้อมทั้งได้รับเชิญให้ไปบรรยายในต่างประเทศมากมาย ผมได้ทำงานภาคสนามกับนักวิทยาศาสตร์ของ ฝคภ.หลายครั้ง และเห็น

ความตั้งใจในการปฏิบัติงาน โดยทุกคนปฏิบัติงานอย่างมีความสุข มีรอยยิ้มและเสียงหัวเราะทุกครั้ง ผมขอยืนยันว่า ผอ.ผคภ. นักวิทยาศาสตร์และทีมงานของ ผคภ. เป็นคนเก่งมีความรู้ความสามารถ ช่วยเหลืองานซึ่งกันและกัน มีความเป็น Unity และ Team work ที่ยอดเยี่ยมมาก เห็นได้จากรางวัลชนะเลิศอันดับที่ 1 โครงการ “กล้า ทำ ดี” ในงานวันธรรมภิบาลของ กปน. 2 ปีซ้อน



และผมขอยืนยันอีกครั้งว่าที่เคยได้ยืนยันมาว่านักวิทยาศาสตร์ Ego สูง ขอให้ลบแนวความคิดนี้ออกได้เลยครับ เพราะนักวิทยาศาสตร์ ผคภ. เก่งขยัน น่ารัก สุภาพ มุ่งมั่น และการปฏิบัติงานมี Team work แบบยอดเยี่ยมมาก

**6. ถ้าท่านผู้ช่วยฯ ได้รับมอบหมายให้เสนอแนวทางในการสร้างคุณประโยชน์ให้ กปน. ท่านผู้ช่วยอยากจะทำอะไรให้ กปน. ครับ**

**ตอบ** ตามแนวคิดของผม จะดำเนินการเรื่องการพัฒนาบุคลากรให้มีความรักผูกพันกับองค์กร เพราะถ้าปัจจุบันพนักงานทุกคนมีทัศนคติที่ดี มีความคิด มีความสามารถที่จะส่งผลต่อการปฏิบัติงาน จึงจะทำให้พนักงานบางคนสามารถสร้างผลงานและนวัตกรรมชิ้นเยี่ยมได้จากความรู้ ทักษะ ความเชี่ยวชาญที่พนักงานมีอยู่

ขณะที่บางท่านมีความสามารถ แต่ไม่ยอมทำ จะทำเฉพาะที่จะก่อให้เกิดผลประโยชน์กับตนเองเท่านั้น ดังนั้นทีมบริหารต้องสร้างแรงกระตุ้นให้พนักงานมีความผูกพันต่อองค์กร (Employee engagement) มีทัศนคติ มีความรู้สึกที่ตัวพนักงานมีความสำคัญและเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร โดยการสร้างแรงจูงใจให้พนักงานรู้สึกว่ามีคุณค่า เขาเต็มใจ อุทิศตน เสียสละให้กับการทำงาน ด้วยความจงรักภักดี (Loyalty) ต่อองค์กร โดยตั้งใจที่จะใช้ความพยายามที่มีอยู่ทำงานให้บรรลุเป้าหมาย ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญที่ช่วยนำพาให้องค์กรไปสู่มีอาชีพ คือการสร้างทัศนคติความผูกพันที่ดีต่อองค์กร ดังนั้นผู้บริหารหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องต้องรีบกำหนดนโยบายเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้มีความสำคัญกับพนักงานในการสร้างความเปลี่ยนแปลง เพื่อให้พนักงานทุ่มเทศักยภาพและจิตใจ ปฏิบัติงานด้วยความรู้สึกอยากทำ เต็มใจที่จะทำ แต่ทั้งนี้และทั้งนั้นจะต้องมาพร้อมกับการเคารพในความเป็นมนุษย์ที่ทัดเทียมกันโดยจะต้องสร้างพนักงานให้มีทัศนคติว่าพวกเขาเป็นคนสำคัญในองค์กร เป็นฟันเฟืองสำคัญที่ช่วยให้องค์กรเดินหน้าได้ และมีความเชื่อมั่นว่าทีมผู้บริหาร มีศักยภาพ มีความรู้ความสามารถที่จะนำพาองค์กร สู่อ้อมกอดความสำเร็จ การรักษาคำพูดหรือข้อตกลงถือว่าเป็นเรื่องสำคัญ เพื่อรักษาบุคลากร



ให้คงอยู่กับองค์กร พร้อมสร้างบุคลากรให้เป็นคนดี  
คนเก่งและมีความสุข นำเทคโนโลยีมาช่วยแบ่งเบา



ภาระเพื่อให้งาน  
มีประสิทธิภาพ  
รวดเร็วยิ่งขึ้น  
ร่วมด้วยช่วยกัน  
ในการแก้ไข  
ปัญหาอย่างเต็มที่ไม่นิ่งนอนใจ ปัญหาใดๆที่เกิดขึ้น  
ไม่ได้ต้องการคนผิดแต่ต้องการ การแก้ไข การใส่ใจ  
ในการช่วยเหลือ ถ้าสามารถดำเนินการได้ตาม  
แนวทางข้างต้นก็จะสร้างให้พนักงานรักผูกพัน  
องค์กร เปรียบเสมือนกับมีกันชนไว้รองรับแรง  
กระแทกในเวลาที่ยังคงเกิดการเปลี่ยนแปลงหรือ  
อยู่ในสถานการณ์ที่ไม่ปกติ ถ้ามีพื้นฐานของความ  
รักความผูกพันองค์กรที่ดี จะนำพาไปสู่การ  
เปลี่ยนแปลงอย่างราบรื่นและทำให้องค์กรอยู่รอด  
ปลอดภัย

สรุปแล้วที่กล่าวมาข้างต้นเป็นแนวทางที่  
ผมคิดว่าจะสามารถสร้างพนักงานให้มีความรัก  
ความผูกพันต่อองค์กรได้ แต่สภาพปัจจุบัน  
พนักงานรักตัวเองมากกว่ารักและผูกพันต่อองค์กร  
เนื่องจากความรักความผูกพันไม่ใช่สิ่งที่เกิดขึ้นโดย  
อัตโนมัติ แต่เกิดขึ้นจากการบริหารจัดการที่ดีของ  
ผู้บริหาร ซึ่งถ้าไม่มีการบริหารจัดการที่ดีกับ  
พนักงาน เช่น ไม่ปฏิบัติตามระเบียบ กฎเกณฑ์  
ไม่ทำหน้าที่ในการตอบสนองความต้องการของ  
พนักงานอย่างถูกต้อง ปราศจากความยุติธรรม  
ปล่อยให้พนักงานแย่งชิงทรัพยากรกันตามระดับ

กำลังภายในของแต่ละท่าน ไม่ส่งเสริมการพัฒนา  
พนักงาน สิ่งเหล่านี้จะบั่นทอนต่อทัศนคติของ  
ความรักและผูกพันต่อองค์กร ซึ่งพนักงานจะคิดแต่  
ตัดดวง แต่ไม่ตอบแทนองค์กร ผมไม่อยากเห็น  
ทัศนคติลักษณะเช่นนี้จากพนักงาน กปน. เพราะ  
เมื่อพวกเขาจากองค์กรไป ก็จะทิ้งไว้แต่ซาก  
ปรักหักพังจากความเสียหายจากการตัดดวง และ  
ทิ้งให้พนักงานรุ่นหลังรับภาระต่อไป

ผมขอฝากข้อความนี้ให้พนักงานช่วย  
ไตร่ตรองและสำรวจตนเองว่าควรทำตามหรือไม่

**“ทำตัวให้มีค่ากับเวลาที่เหลืออยู่ มุ่งมั่นทุ่มเท  
งานให้กับองค์กรด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อ  
ตอบแทนองค์กรที่ได้เลี้ยงดูเรามา เพราะคุณค่า  
ของเราอยู่ที่ผลงานของเรา จะทำได้ดีมากหรือน้อย  
ขึ้นอยู่กับเราเป็นคนกำหนดครับ”**

## 7. ท่านผู้ช่วยฯ มีเป้าหมายหลังจากเกษียณ ราชการอย่างไรบ้างครับ

**ตอบ** ผมมีแผนหลังเกษียณเมื่อสิ้นปีงบประมาณ  
ที่อายุครบ 60 ปีบริบูรณ์ว่าจะกลับบ้านที่เพชรบุรี  
เพื่อดูแลคุณแม่ที่ป่วยได้อย่างเต็มเวลา และทำให้  
ทุกวินาทีมีความสุขใจที่ได้ดูแลรับใช้บุพการี

หลังจบการสัมภาษณ์ด้วยความประทับใจ  
ท่านผู้ช่วยฯได้ให้ที่อยู่ติดต่อบ้านและที่ จ.เพชรบุรี  
กับผมมา เป็นการสัมภาษณ์ที่มีความตั้งใจและ  
เสียใจในครั้งเดียว ที่ดีใจก็คือ องค์ความรู้ที่ท่าน  
ผู้ช่วยฯได้ถ่ายทอดมา ตลอดชีวิตในการทำงานของ

ท่านเป็นประโยชน์ต่อรุ่นน้องทั้งในสายงานผลิต และส่งน้ำ และสายงานบริการได้เป็นอย่างดีถ้าจะเขียนเป็นตำราเรียนก็คงจะหนาไม่น้อย ที่เสียใจก็คือ กปน.ได้เสียบุคลากรที่ดีมีคุณภาพทั้งทางด้านวิชาการและการดำเนินชีวิต สมกับที่ท่านได้รับรางวัลผู้นำต้นแบบด้านธรรมาภิบาล (CG My Idol) ระดับผู้บริหารในปี 2559 และรางวัลผู้นำต้นแบบในการปฏิบัติตามค่านิยม (Role Model) ระดับผู้ช่วยผู้ว่าการในปี 2560 ผมคิดในใจว่าในงานวันเกษียณ สายงานผลิตและส่งน้ำ และของ กปน.น่าจะมีคนมาร่วมในงานเพื่อเชิดชูเกียรติและความดีของท่านเป็นจำนวนไม่น้อยสุดท้ายนี้ด้วยคุณงามความดีที่ท่านผู้ช่วยได้สร้างประโยชน์แก่ กปน. ผมขออาราธนาคุณพระศรีรัตนตรัยและพระแม่ธรณีบีบมวยผมอันเป็นที่เคารพสักการะของพนักงาน กปน. อำนวยพรขอให้ท่านผู้ช่วยและครอบครัวมีความสุขภาพแข็งแรงประสบความสำเร็จมีความสุขตลอดไปหลังเกษียณอายุราชการ



สัมภาษณ์โดย....นักวิทย์ทีศประจิม



## นายรังสรรค์ ส้าเภททอง

### ประวัติโดยย่อ

การศึกษา ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต

วันที่เข้าทำงาน 1. ก.ย. 2529

ตำแหน่ง นายช่าง 1 ส่วนควบคุมสถานีสูบน้ำจ่ายน้ำ1

วันที่เกษียณอายุ 30 ก.ย. 2561

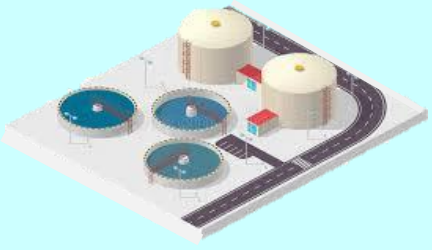
ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้ว่าการ(แหล่งน้ำและคุณภาพน้ำ)

### ตำแหน่งในการทำงานสูงสุด

ผู้ช่วยผู้ว่าการ (แหล่งน้ำและคุณภาพน้ำ)



# ทำไมน้ำประปาต้องเติมคลอรีน

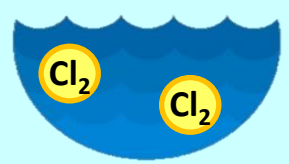


การผลิตน้ำสะอาดเพื่ออุปโภคและบริโภค  
สิ่งสำคัญคือ การฆ่าเชื้อโรค



**เชื้อโรค** ในน้ำทำให้เกิดโรคได้มากมาย เช่น ท้องร่วง บิด อหิวาห์ ไทฟอยด์

วิธีการฆ่าเชื้อโรคในระบบประปาที่มีประสิทธิภาพ คือ การใช้ **คลอรีน**



เพื่อให้น้ำประปาปราศจากเชื้อโรคอยู่เสมอ



แนะนำให้ปริมาณคลอรีนคงเหลือในน้ำประปา 0.2 - 5.0 มิลลิกรัมต่อลิตร

การประปาฯ ควบคุมปริมาณคลอรีนในน้ำประปาที่ 0.2 - 2.0 มิลลิกรัมต่อลิตร



กลิ่นคลอรีนทำให้มั่นใจได้ว่าน้ำประปาสะอาดปลอดภัย

# ความขุ่น (Turbidity)



## ความขุ่น

มาจาก?

สารแขวนลอย/อนุภาค

สารอินทรีย์

สารอนินทรีย์

## แต่ไหนชมรมได้?

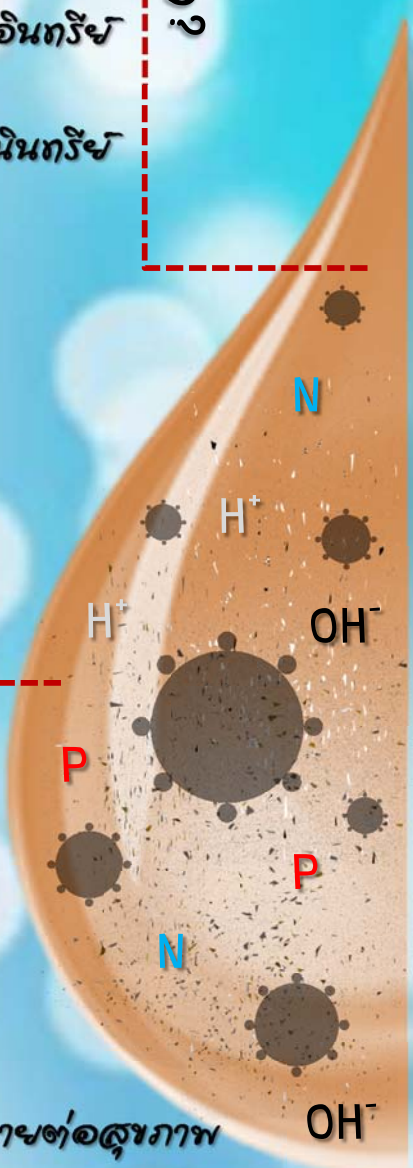
ความขุ่น

เห็นได้ด้วยตาเปล่าที่ 4 NTU

ความขุ่น ไม่เกิน 4 NTU ผู้บริโภคชมรมได้

หรือไม?

ปลอดภัย



## ความขุ่น vs เชื้อโรค

กำจัดความขุ่น ลดการปนเปื้อนจุลินทรีย์ได้

การฆ่าเชื้อโรคที่มีประสิทธิภาพ ความขุ่น ไม่เกิน 1 NTU

เชื้โรค

ไม่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ

มีผลต่อความน่าดื่มน้ำใช้ (Acceptability Aspects)

อย่างไร?

## สำคัญ

น้ำที่ไม่น่าดื่ม น้ำที่ผู้บริโภคมองว่าไม่ปลอดภัย จะใช้น้ำดื่มจากแหล่งอื่นที่อาจมีอันตราย น้ำดื่ม แต่ไม่ปลอดภัย

\* อ้างอิง: WHO, 2011 และ WHO, 2017  
\* NTU = Nephelometric Turbidity Unit

# แก้มลิงรู้สู้ รับมือสบาย

แม่น้ำเจ้าพระยาเป็นแหล่งน้ำดิบหลักของการประปานครหลวง (กปน.) เพื่อใช้ในการผลิตน้ำประปา คุณภาพน้ำจะเปลี่ยนแปลงไปตามฤดูกาล รวมถึงกิจกรรมการใช้น้ำของชุมชน เกษตรกรรม และอุตสาหกรรม บางสถานการณ์ส่งผลให้คุณภาพน้ำในแม่น้ำเจ้าพระยาด้อยลงจนกระทบต่อกระบวนการผลิต เช่น น้ำขุ่น น้ำด้อยคุณภาพ ความเค็มสูง และปริมาณสาหร่ายสูง เป็นต้น โดยสถานการณ์เหล่านี้เกิดขึ้นเป็นประจำทุกปี กปน. จึงมีแผนและคู่มือเพื่อการเฝ้าระวังและจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ อย่างไรก็ตาม บางปีที่มีฝนตกปริมาณมากอาจมีเหตุการณ์การระบายน้ำในทุ่งแก้มลิงลงสู่แม่น้ำเจ้าพระยาส่งผลกระทบต่อคุณภาพน้ำดิบ

## น้ำทุ่งแก้มลิงคืออะไร?

ในปีที่มีปริมาณฝนตกมากกว่าปกติ และมีแนวโน้มน้ำที่จะเกิดภาวะน้ำท่วม กรมชลประทานจะมีการบริหารจัดการน้ำในช่วงฤดูฝนเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหา น้ำท่วมกรุงเทพและปริมณฑล ด้วยการผันน้ำฝนเข้ามากักเก็บไว้ในท้องทุ่งบริเวณภาคเหนือและภาคกลางตอนบน ซึ่งเรียกว่าทุ่งรับน้ำ หรือ “ทุ่งแก้มลิง” เมื่อสิ้นสุดฤดูฝนจึงระบายน้ำเหล่านี้ลงสู่ทะเลผ่านแม่น้ำสายหลักภาคกลาง เช่น แม่น้ำท่าจีน และแม่น้ำเจ้าพระยา เป็นต้น เหตุการณ์ดังกล่าวทำให้แม่น้ำเจ้าพระยาในช่วงนั้นมีคุณภาพด้อยลง เนื่องจากน้ำจากทุ่งที่ระบายลงมานั้นท่วมขังในพื้นที่ชุมชนเป็นเวลานานจนเน่าเสีย และปนเปื้อนของเสียทั้งจากชุมชนและเกษตรกรรม โดยค่าออกซิเจนละลายน้ำจะลดต่ำลง ปริมาณการปนเปื้อนสารอินทรีย์ ค่าความนำไฟฟ้า และปริมาณสาหร่ายจะสูงขึ้น จนอาจส่งผลกระทบต่อกระบวนการผลิตน้ำและคุณภาพน้ำประปาของการประปานครหลวงได้

## ผลกระทบต่อของน้ำทุ่งแก้มลิงต่อคุณภาพน้ำดิบ และการแก้ไขปัญหา

น้ำจากทุ่งแก้มลิงเป็นน้ำด้อยคุณภาพที่มีการปนเปื้อนของสารอินทรีย์ปริมาณสูง ซึ่งก่อให้เกิดสีและกลิ่นไม่พึงประสงค์ในน้ำประปา ต้องใช้คลอรีนปริมาณมากขึ้นในการฆ่าเชื้อโรค ทำให้สิ้นเปลืองสารเคมีมากขึ้นอีกทั้งการเติมคลอรีนปริมาณสูงในน้ำที่มีสารอินทรีย์สูงจะก่อให้เกิดสารไตรฮาโลมีเทนในน้ำประปาเพิ่มมากขึ้นอีกด้วย นอกจากนี้ น้ำจากทุ่งแก้มลิงมีความเสี่ยงที่จะปนเปื้อนเชื้อโรค สารพิษทางการเกษตร และโลหะหนัก เนื่องจากน้ำเหล่านี้ท่วมขังในพื้นที่ชุมชน และพื้นที่การเกษตรเป็นเวลานาน ในบางปีพบว่าน้ำทุ่งแก้มลิงมีปัญหาการเจริญเติบโตอย่างรวดเร็วของสาหร่าย (Algae Bloom) เนื่องจากในน้ำมีสารอาหารและภาวะที่เอื้อต่อการเกิด Algae Bloom จนอาจเกิดปัญหาสาหร่ายอุดตันบ่อกรองในโรงงานผลิตน้ำ และสาหร่ายบางชนิดเป็นสาหร่ายที่สามารถสร้างสารพิษและกลิ่นได้ ซึ่งส่งผลกระทบต่อคุณภาพน้ำประปา

การแก้ไขปัญหาน้ำดิบด้วยคุณภาพของ กปน. นั้น ต้องอาศัยการปรับกระบวนการผลิตของโรงงานผลิตน้ำ ไม่ว่าจะเป็นการใช้ถ่านกัมมันต์ (Activated Carbon) ในการดูดซับสารอินทรีย์ หรือการใช้เทคนิค Enhance Coagulation เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการลดสารอินทรีย์ในกระบวนการตกตะกอน เป็นต้น ดังนั้นการเฝ้าระวัง และการแจ้งเตือน เพื่อให้ทราบสถานการณ์ล่วงหน้าจึงมีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการเตรียมพร้อมของโรงงานผลิตน้ำ เพื่อให้สามารถเตรียมสารเคมีและเตรียมความพร้อมในการปรับปรุงกระบวนการผลิตน้ำ และแก้ไขปัญหาน้ำดิบด้วยคุณภาพจากการระบายน้ำทุ่งแก้มลิงได้อย่างมีประสิทธิภาพและทัน่วงที่

# หมอน้ำขาว

กิจกรรมของฝ่ายคุณภาพน้ำ

WHAT'S INSIDE...

BY WATER QUALITY DEPARTMENT



วันที่ 12 ก.ค. 2561 ในงานสัปดาห์วิชาการ กปน. 2561 ฝคภ. ได้รับรางวัลดีเด่นอันดับ 1 ด้านการพัฒนากระบวนการ ประเภทพัฒนากระบวนการใหม่ จากเรื่อง "คลอรีนพลัส" โดยกลุ่มปั๊บบีบปรับเป๊ะ กองบูรณาการคุณภาพน้ำ ซึ่งเป็นการปรับเปลี่ยนวิธีการทำงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการจ่ายคลอรีนเสริม ณ สถานีสูบน้ำ ให้มีคลอรีนอิสระคงเหลือในน้ำประปา เพื่อป้องกันการปนเปื้อนจากสิ่งสกปรกและเชื้อโรค และยังได้รับรางวัลชมเชย ตลาดนัดความรู้ ประเภท Knowledge need เรื่อง "แก้มลิงรู้ปั๊บบีบมือสบาย" ส่วนแหล่งน้ำตะวันออก กองเฝ้าระวังคุณภาพน้ำ ซึ่งเป็นการเฝ้าระวังน้ำด้วยคุณภาพจากการระบายน้ำในทุ่งแก้มลิง. ารเฝ้าระวังน้ำด้วยคุณภาพจากการระบายน้ำในทุ่งแก้มลิง.

วันที่ 20 - 22 ก.ค. 2561 ฝคภ. ร่วมสัมมนาประจำปี ผู้บริหาร พนักงาน และผู้ปฏิบัติงาน สายงานแหล่งน้ำและคุณภาพน้ำ ณ The Location Resort อ.สวนผึ้ง จ.ราชบุรี โดยมี ชวก.(ลน) นายรังสรรค์ สำเภาทอง เป็นประธานและบรรยายให้ความรู้ ในหัวข้อเรื่อง "องค์ความรู้การบริหารจัดการความเสี่ยงด้านแหล่งน้ำดิบสูบน้ำ และการสร้างความผูกพันองค์กร" เพื่อส่งเสริมให้ผู้ร่วมสัมมนาตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารจัดการความเสี่ยง พร้อมทั้งทำกิจกรรมที่สร้างความสัมพันธ์อันดีร่วมกัน และเสริมสร้างความผูกพันองค์กร นอกจากนี้ได้มีการศึกษาดูงาน ณ โครงการฟาร์มตัวอย่างตามแนวพระราชดำริ บ้านบ่อหวิจ.ราชบุรี

วันที่ 16 ส.ค. 2561 ในงานวันครบรอบ 51 ปี กปน. ฝคภ. ได้เสนอชื่อหน่วยงานและผู้ทำคุณประโยชน์เพื่อรับมอบโล่เกียรติคุณ จาก ผวก.กปน. นายปริญญา ยมะสมิต จำนวน 4 ราย ดังนี้

1. พ.อ.หญิง วราภรณ์ ตียนานนท์ แพทย์(อายุรแพทย์โรคหัวใจ) โรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า
2. ผศ.ดร.ภคพร กุลจิรันธร อาจารย์ที่ปรึกษาคุณุณีนิพนธ์ มหาวิทยาลัยอีสเทิร์นเอเซีย
3. นางเพ็ญศรี มานะกุล เครือข่ายเฝ้าระวังคุณภาพน้ำดิบ แหล่งน้ำดิบตะวันตก
4. การประปาส่วนภูมิภาค สาขากาญจนบุรี



