

สรุปรายงานการประชุมคณะกรรมการการประปานครหลวง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔

ด้วยเมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมปิยราษฎร์ ชั้น ๖ อาคารสำนักงานใหญ่ การประปานครหลวง คณะกรรมการ กปน. ได้มีการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ สรุปผลการประชุมได้ดังนี้

เรื่องที่ ๑ การพิจารณาให้ความเห็นชอบ (ร่าง) แผนปฏิบัติงานของผู้ว่าการ กปน. ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒) และ (ร่าง) เกณฑ์ประเมินผลงานผู้ว่าการ กปน. สำหรับช่วง ๖ เดือนหลัง ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (เมษายน – กันยายน ๒๕๖๔)

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติงานของผู้ว่าการ กปน. ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒) และ (ร่าง) เกณฑ์การประเมินผลงานผู้ว่าการ กปน. สำหรับช่วง ๖ เดือนหลัง ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (เมษายน – กันยายน ๒๕๖๔) โดยคณะอนุกรรมการประเมินผลงานผู้ว่าการ กปน. ได้ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบ (ร่าง) เกณฑ์ประเมินผลงานผู้ว่าการ กปน. สำหรับช่วง ๖ เดือนหลัง ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (เมษายน – กันยายน ๒๕๖๔) และขอให้ผู้ว่าการทบทวนฯ ตามข้อเสนอแนะของคณะอนุกรรมการฯ ก่อนนำเสนอคณะกรรมการ กปน. พิจารณาโดยมีข้อเสนอแนะให้ทบทวนเกณฑ์วัด ดังนี้

๑) ขอให้ผู้ว่าการนำเรื่องสถานการณ์น้ำเค็ม น้ำสูญเสียและแรงดันน้ำ การจัดทำหน่วยธุรกิจ (Business Unit) และการปรับโครงสร้างองค์กร (Rightsizing) เป็นเรื่องเร่งด่วนในการจัดทำเกณฑ์ประเมินผลงานฯ สำหรับช่วง ๖ เดือนหลัง

๒) ในการกำหนดเป้าหมายเกณฑ์ประเมินผลงานฯ ข้อ ๑.๔ รายได้เสริมจากธุรกิจที่เกี่ยวข้องของ กปน. อาจมีผลกระทบจากภาวะภายนอกที่ไม่สามารถควบคุมได้ จึงขอให้ กปน. เพิ่มแผนประชาสัมพันธ์ ธุรกิจเสริมให้เป็นรูปธรรมเพื่อให้มีรายได้ธุรกิจเสริมฯ เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด เช่น การล้างถังพักน้ำ การผลิตน้ำตามความต้องการของลูกค้า การปรับรูปแบบน้ำดื่มบรรจุขวด (PAPA) ให้เป็นน้ำดื่มรูปแบบใหม่ เช่น ผลิตน้ำแร่บรรจุขวดเพื่อเพิ่มยอดขาย ทั้งนี้ ควรพิจารณาความเป็นไปได้ในการจัดทำผลิตภัณฑ์ดังกล่าวในรูปแบบบริษัทลูก โดยคำนึงถึงแนวทางตาม พ.ร.บ. กปน.

๓) ขอให้ กปน. เร่งแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนในการให้บริการอย่างทันที่ภายใน ๒๔ ชั่วโมง โดยหากมีข้อร้องเรียนผ่านช่องทางต่าง ๆ ควรมีการกำหนดผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจนตามลำดับชั้นความสำคัญถึงผู้ว่าการ เพื่อประเมินสถานการณ์ความเร่งด่วนในการแก้ไขปัญหา

๔) ขอให้ปรับเกณฑ์วัดผลงานฯ ตอนที่ ๒ การดำเนินงานตามวิสัยทัศน์ของผู้ว่าการ ข้อ ๒.๔ โครงการปรับปรุงองค์กรสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง โดยปรับเพิ่มรายละเอียด กิจกรรมข้อ ๑) จัดทำแผนเปลี่ยนผ่านในการปรับปรุงโครงสร้างองค์กรให้ชัดเจนขึ้น ทั้งนี้ การปรับโครงสร้างองค์กร ควรมีการประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างความเข้าใจให้พนักงานรับทราบทั่วทั้งองค์กร

๕) สืบเนื่องจากสถานการณ์น้ำเค็มที่ส่งผลกระทบต่ออุปโภคบริโภคน้ำประปาของประชาชน ขอให้ กปน. เพิ่มการรณรงค์การใช้น้ำอย่างรู้คุณค่า รวมทั้งประชาสัมพันธ์ข่าวการแก้ไขปัญหาในรูปแบบที่สามารถสื่อสารทำความเข้าใจให้กับประชาชนได้อย่างรวดเร็วและรูปแบบเข้าใจง่าย เช่น การสำรองน้ำดื่มในช่วงเวลาน้ำเค็ม การแจ้งข่าวน้ำเค็มแบบ Real time เป็นต้น

ทั้งนี้ ผู้ว่าการได้ปรับแก้เกณฑ์วัดตามข้อเสนอแนะของคณะอนุกรรมการฯ แล้วนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการ กปน.

ในการพิจารณารายละเอียด คณะกรรมการ กปน. มีข้อเสนอแนะให้ปรับชื่อโครงการในแผนปฏิบัติงานฯ ข้อ ๓.๗ และเกณฑ์วัดผลงานฯ ตอนที่ ๓ ข้อ ๓.๖ จากเดิม “ศูนย์บริหารสถานการณ์การประปา” เป็น “ศูนย์บริหารแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้านกิจการประปา” โดยมีกิจกรรม อาทิเช่น

๑) รวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับปัญหาความเดือดร้อน ความต้องการ และความคาดหวังของประชาชนต่องานบริการด้านประปา เพื่อนำมาใช้เป็นปัจจัยในการดำเนินงาน

๒) พัฒนาเชื่อมโยงข้อมูลระบบสารสนเทศกับสำนักงานประปาทั้ง ๑๘ สาขา รวมทั้งระบบงานอื่น ที่เกี่ยวข้อง

๓) มีระบบการรายงานผลการดำเนินงาน การสั่งการ และการติดตามผลการดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน

๔) มีระบบการประเมินผลการดำเนินงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ โดยมุ่งเน้นการทำงานเชิงรุกในการช่วยแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ให้ประชาชนมีความพึงพอใจสูงสุด

มติที่ประชุม เห็นชอบแผนปฏิบัติงานของผู้ว่าการ กปน. ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒) และ (ร่าง) เกณฑ์ประเมินผลงานผู้ว่าการ กปน. สำหรับช่วง ๖ เดือนหลัง (เมษายน – กันยายน ๒๕๖๔) และให้ผู้ว่าการรับข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ กปน. ไปพิจารณาดำเนินการ

เรื่องที่ ๒ การรับทราบคำสั่งแต่งตั้งกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้าง ของผู้ว่าการ กปน.

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบคำสั่งแต่งตั้งกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้าง ของผู้ว่าการ กปน. ซึ่งผู้ว่าการ กปน. ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ฝ่ายนายจ้าง เพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓

มติที่ประชุม รับทราบคำสั่งแต่งตั้งกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้าง ของผู้ว่าการ กปน.

เรื่องที่ ๓ การรับทราบผลการประชุมและศึกษาดูงานของคณะกรรมการ กปน. ระหว่างวันที่ ๔ - ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบผลการประชุมและศึกษาดูงานนอกสถานที่ของคณะกรรมการ กปน. ระหว่างวันที่ ๔ - ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในการนี้ นายนิพนธ์ บุญญามณี รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทย พร้อมคณะได้ร่วมประชุมและฟังบรรยายการบริหารจัดการน้ำดิบ และการแก้ไขปัญหาหน้าดิบของ กปน. พร้อมตรวจเยี่ยมสถานีสูบน้ำดิบสำแล จังหวัดปทุมธานี ร่วมกับคณะกรรมการ และผู้บริหาร กปน.

สรุปข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑.๑ เนื่องจากสถานการณ์ภัยแล้ง ทำให้ปริมาณน้ำในเขื่อนน้อยลง อีกทั้งสถานการณ์น้ำทะเลหนุนสูง ส่งผลให้น้ำประปาบางช่วงเวลาในพื้นที่ฝั่งตะวันออกของแม่น้ำเจ้าพระยามีรสชาติเปลี่ยนไป จึงขอให้ กปน. พิจารณามาตรการการแก้ไขปัญหาเร่งด่วนในระยะสั้น พร้อมทั้งกำหนดแนวทางช่วยเหลือผู้ที่ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์ดังกล่าว โดยเฉพาะผู้ที่มีรายได้น้อยไม่มีทางเลือก และผู้ที่มีปัญหาสุขภาพ เนื่องจากน้ำอุปโภคบริโภคเป็นสิ่งจำเป็นต่อการดำรงชีวิต ทั้งนี้ ควรตรวจสอบความเพียงพอของการติดตั้งเครื่องกรองน้ำ ณ สำนักงานประปาสาขาทั้ง ๑๘ สาขา หรืออาจจัดหารถ Mobile เพื่อนำน้ำไปช่วยเหลือประชาชน โดยเฉพาะโรงเรียน เพื่อให้เกิดความปลอดภัยต่อสุขภาพของประชาชนกลุ่มเสี่ยง

ทั้งนี้ กปน. ควรจัดตั้งคณะทำงานติดตามสถานการณ์ เพื่อรายงานประชาสัมพันธ์สถานการณ์น้ำเค็ม รวมทั้งมาตรการช่วยเหลือต่าง ๆ ให้ประชาชนรับทราบล่วงหน้าอย่างรวดเร็ว เนื่องจากส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของ กปน. และรัฐบาลในการช่วยเหลือประชาชน

๑.๒ ขอให้ กปน. จัดทำแผนระยะยาวในการแก้ปัญหา น้ำเค็ม และเร่งรัดโครงการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยอาจพิจารณาจัดทำแผนดำเนินงานไว้ในโครงการปรับปรุงกิจการประปาแผนหลัก ครั้งที่ ๑๐ ทั้งนี้ อาจพิจารณาเชื่อมต่อการนำน้ำดิบจากฝั่งตะวันตกของ กปน. ที่รับน้ำมาจากแม่น้ำแม่กลองมาผลิตน้ำประปาในช่วงเวลาที่เกิดปัญหา รวมทั้ง เร่งหาแหล่งน้ำดิบสำรองที่มีเสถียรภาพมาผลิตน้ำประปาที่มีคุณภาพอย่างเพียงพอทั่วถึง เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนทุกภาคส่วน

๑.๓ ขอให้ กปน. ศึกษาความเป็นไปได้ในใช้ระบบ Reverse Osmosis (RO) มาใช้ในการผลิตน้ำประปา หรืออาจพิจารณาจัดตั้งโรงงานผลิตน้ำเพื่อรองรับความต้องการของผู้ใช้บริการและภาวะฉุกเฉินที่อาจจะเกิดขึ้น

๑.๔ ขอให้ กปน. ศึกษาความเหมาะสมในการขยายคลองส่งน้ำดิบ เพื่อเพิ่มปริมาณน้ำในการผลิตน้ำประปา รวมทั้งศึกษาผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นกับประชาชนและสิ่งแวดล้อมริมฝั่งคลอง หากต้องดำเนินโครงการดังกล่าว

๑.๕ เนื่องจาก ปริมาณน้ำสูญเสียของ กปน. ในปัจจุบันยังมีปริมาณสูง จึงขอให้ กปน. เร่งรัดหาวิธีการที่เหมาะสมในเชิงประจักษ์ในการลดน้ำสูญเสีย

๑.๖ ขอให้ กปน. ประสานกรมชลประทานในการร่วมกันรณรงค์ให้ประชาชนประหยัดน้ำในสถานการณ์ภัยแล้ง โดยเฉพาะเกษตรกรที่ต้องใช้น้ำเพาะปลูกในปริมาณมาก

นอกจากนี้ รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทย ฯ พร้อมด้วยคณะกรรมการ กปน. ได้ศึกษาดูงานบริเวณสถานีสูบน้ำดิบสำแล และอาคารควบคุมระบบตรวจวัดคุณภาพน้ำทางไกลอัตโนมัติ ในกรณี กปน. ได้บรรยายวิธีการตรวจวัดคุณภาพน้ำแบบ online และระบบตรวจสอบสารพิษด้วยปลาเสือสุมาตราในการตรวจวัดน้ำดิบของ กปน.

ทั้งนี้ คณะกรรมการ กปน. ได้ลงเรือสำรวจของกรมชลประทาน เพื่อศึกษาดูงานแหล่งน้ำดิบบริเวณลุ่มแม่น้ำเจ้าพระยา ๓ จุด คือ

๑. จุดควบคุมปริมาณน้ำในแม่น้ำเจ้าพระยา และจุดเชื่อมการผันน้ำปากคลองพระยาบรรลือลงแม่น้ำเจ้าพระยา อ.บางไทร

- ปากคลองพระยาบรรลือ : จุดเชื่อมต่อแม่น้ำเจ้าพระยา และเป็นจุดออกของน้ำจากลุ่มน้ำแม่กลอง กรณีลำเลียงน้ำเพื่อรักษาระบบนิเวศน์แม่น้ำเจ้าพระยา

- จุดตรวจวัดบางไทร : จุดติดตั้งเครื่องวัดอัตราการไหลแม่น้ำเจ้าพระยาของกรมชลประทานเพื่อบริหารจัดการแม่น้ำเจ้าพระยาตอนล่าง

๒. จุดรวมแม่น้ำน้อย-เจ้าพระยา บริเวณ กม.๑๑๙.๕ ใกล้กับโครงการคลองระบายน้ำหลาก "บางบาล-บางไทร" ที่อยู่ในระหว่างดำเนินการของกรมชลประทาน

- ปากแม่น้ำน้อย : จุดเชื่อมต่อแม่น้ำเจ้าพระยา และเป็นจุดเฝ้าระวังน้ำด้วยคุณภาพจากทุ่งบางบาล

- โครงการคลองระบายน้ำหลาก "บางบาล-บางไทร": จุดก่อสร้างทางออก

๓. สถานีตรวจวัดคุณภาพน้ำของ กปน. ณ สถานีวัดบ้านแปง อ.บางปะอิน: จุดตรวจวัดคุณภาพน้ำทางไกลอัตโนมัติของ กปน. เพื่อเฝ้าระวังคุณภาพน้ำดิบสำหรับผลิตน้ำประปา

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่องที่ ๔ การพิจารณาแต่งตั้งอนุกรรมการในคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ (เพิ่มเติม)

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. พิจารณาแต่งตั้งอนุกรรมการในคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ (เพิ่มเติม) เพื่อให้การดำเนินงานของคณะอนุกรรมการในการกลั่นกรองงานก่อนนำเสนอคณะกรรมการ กปน. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ดังนี้

๑. แต่งตั้ง พลเอก กนก ภู่ม่วง เป็นอนุกรรมการในคณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน

๒. แต่งตั้ง นายธรรมรัตน์ เอี้ยวสินทรัพย์ เป็นอนุกรรมการในคณะอนุกรรมการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลของการประปานครหลวง

มติที่ประชุม อนุมัติแต่งตั้งฯ ตามที่เสนอ

เรื่องที่ ๕ การพิจารณาอนุมัติแก้ไขสัญญา PITB – ๙๐๓ ครั้งที่ ๑

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาอนุมัติแก้ไขสัญญา PITB – ๙๐๓ ครั้งที่ ๑ ซึ่ง กปน. ได้ว่าจ้าง บริษัท ประยูรวิศว์ จำกัด เป็นผู้รับจ้างงานก่อสร้างวางท่อประปาและงานส่วนที่เกี่ยวข้อง ณ โครงการต่อเชื่อมถนนกาญจนาภิเษก – ถนนพุทธมณฑลสาย ๔ ช่วงจาก ถนนกาญจนาภิเษก – ถนนพุทธมณฑลสาย ๒ พร้อมโครงการต่อเชื่อมถนนของสำนักการโยธา กรุงเทพมหานครโดยวิธีเฉพาะเจาะจง ค่างานตามสัญญา ๔๙,๙๙๙,๐๐๐ บาท (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)ระยะเวลาก่อสร้าง ๕๗๘ วัน นับจากวันที่ กปน. ได้แจ้งให้เริ่มงานก่อสร้างเริ่มสัญญาวันที่ ๑๔กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ มีการขยายเวลาทำการ ๒ ครั้ง ทำให้สิ้นสุดสัญญาในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔โดย กปน. ขออนุมัติแก้ไขสัญญาเพื่อให้เหมาะสม สอดคล้องกับสภาพหน้างาน

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการพิจารณาการจัดซื้อพัสดุและการจ้าง ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๕กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าเป็นการแก้ไขเพื่อประโยชน์แก่หน่วยงานของรัฐหรือประโยชน์สาธารณะ ซึ่งเป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๙๗(๓) และเป็นการแก้ไขสัญญาเพื่อเพิ่มวงเงิน ซึ่งเมื่อรวมวงเงินตามสัญญาและวงเงินที่เพิ่มขึ้นใหม่แล้วมีผลทำให้ผู้มีอำนาจอนุมัติสั่งซื้อหรือสั่งจ้างเปลี่ยนแปลงไป จากเดิมเป็นอำนาจของผู้ว่าการ เปลี่ยนแปลงเป็นของคณะกรรมการ กปน. จึงต้องดำเนินการให้คณะกรรมการ กปน. เป็นผู้อนุมัติการแก้ไขสัญญาด้วย ซึ่งเป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๙๗ วรรค ๔ จึงมีมติเห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาอนุมัติแก้ไขสัญญา PITB-๙๐๓ ครั้งที่ ๑ ดังนี้

๑) เปลี่ยนแปลงงานก่อสร้างตามแบบ Variation Drawing No.๑ โดยเพิ่มรายการค่างานในสัญญาจำนวน ๑๖ รายการ และใช้ราคาต่อหน่วยตามที่ตกลงได้กับผู้รับจ้างซึ่งต่ำกว่าหรือเท่ากับราคาระเบียบการของกองประมาณการระบบจ่ายน้ำ ส่วนรายการอื่น ๆ นอกเหนือจากนี้ให้ใช้ราคาต่อหน่วยตามที่ระบุไว้ในสัญญา

๒) เพิ่มวงเงินค่างานตามสัญญา จำนวน ๔,๘๒๘,๘๓๘บาท (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) มีผลให้ค่างานตามสัญญาเปลี่ยนแปลงจากเดิม ๔๙,๙๙๙,๐๐๐ บาท (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) เป็น ๕๔,๘๒๗,๘๓๘ บาท (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) โดยจัดสรรเงินค่างานเพิ่มเติมจากงบโครงการปรับปรุงกิจการประปาแผนหลักครั้งที่ ๙

๓) เปลี่ยนแปลงค่าปรับ จากเดิมค่าปรับวันละ ๑๒๔,๙๙๘ บาท เป็นค่าปรับวันละ ๑๓๗,๐๗๐ บาท

๔) ไม่เปลี่ยนแปลงระยะเวลาก่อสร้างตามสัญญา

ในการพิจารณารายละเอียด คณะกรรมการ กปน. มีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. ขอให้ กปน. ประสานงานและรวบรวมข้อมูลต่อสาธารณูปโภคที่ดินกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องก่อนการดำเนินงานโครงการ เพื่อหลีกเลี่ยงปัญหาอุปสรรคระหว่างการก่อสร้าง ซึ่งอาจส่งผลให้ค่างานและระยะเวลาในการดำเนินงานเพิ่มขึ้น

๒. ในการดำเนินงานโครงการอื่น ๆ ที่มีแนวโน้มจะเกิดปัญหากรรมสิทธิ์ที่ดินในอนาคต ขอให้ กปน. พิจารณาอย่างละเอียดรอบคอบก่อนดำเนินโครงการ เนื่องจาก หากเกิดปัญหากรรมสิทธิ์ที่ดินระหว่างการก่อสร้าง อาจส่งผลให้ค่างานก่อสร้างเพิ่มขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงรูปแบบและปริมาณงานก่อสร้าง

๓. ในกรณีที่มีการจ้างบริษัทที่ปรึกษาสำรวจและออกแบบโครงการ หากเกิดข้อบกพร่องต่าง ๆ บริษัทที่ปรึกษา ควรมีส่วนร่วมรับผิดชอบด้วย เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดต่อ กปน.

มติที่ประชุม อนุมัติแก้ไขสัญญา PITB-๙๐๓ ครั้งที่ ๑ ตามที่ กปน. เสนอและให้รับข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ กปน. ไปพิจารณาดำเนินการต่อไป

เรื่องที่ ๖ การพิจารณาอนุมัติแก้ไขสัญญา PITB - ๙๐๕ ครั้งที่ ๑

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาอนุมัติแก้ไขสัญญา PITB - ๙๐๕ ครั้งที่ ๑ ซึ่ง กปน. ได้บริษัท ทริโอ ไบรท์ จำกัด เป็นผู้รับจ้างก่อสร้างวางท่อประปาและงานที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการพร้อมโครงการก่อสร้างปรับปรุงถนนลาดยางจากถนนพุทธมณฑลสาย ๒ ถึงถนนทวีวัฒนา ของสำนักการโยธา กรุงเทพมหานคร (สนย.กทม.) ค่างานตามสัญญา ๒๓๒,๓๐๐,๐๐๐ บาท (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) ระยะเวลาก่อสร้าง ๕๑๐ วัน นับจากวันที่ กปน. ได้แจ้งให้เริ่มงานก่อสร้าง เริ่มสัญญาวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๒ มีการขยายเวลาทำการ ๒ ครั้งจากปัญหากรรมสิทธิ์ที่ดิน ทำให้สิ้นสุดสัญญาในวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๔ โดย กปน. ขออนุมัติแก้ไขสัญญาเพื่อให้เหมาะสม สอดคล้องกับสภาพหน้างาน

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการพิจารณาการจัดซื้อพัสดุและการจ้าง ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าเป็นการแก้ไขเพื่อประโยชน์แก่หน่วยงานของรัฐหรือประโยชน์สาธารณะ ซึ่งเป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๙๗(๓) จึงมีมติเห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาอนุมัติแก้ไขสัญญา PITB-๙๐๕ ครั้งที่ ๑ ดังนี้

๑) เปลี่ยนแปลงงานก่อสร้างตามแบบ Variation Drawing No.๑ และ Variation Drawing No.๒ โดยเพิ่มรายการค่างานในสัญญาจำนวน ๙ รายการ และใช้ราคาต่อหน่วยตามที่ตกลงได้กับผู้รับจ้าง ซึ่งต่ำกว่าราคาประมาณการของกองประมาณการระบบจ่ายน้ำ ส่วนรายการอื่นๆ นอกเหนือจากนี้ให้ใช้ราคาต่อหน่วยตามที่ระบุไว้ในสัญญา

๒) ลดวงเงินค่างานตามสัญญา จำนวน ๔๑๓,๔๘๗ บาท (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) มีผลให้ค่างานตามสัญญาเปลี่ยนแปลงจากเดิม ๒๓๒,๓๐๐,๐๐๐ บาท (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) เป็น ๒๓๑,๘๘๖,๕๑๓ บาท (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)

๓) เปลี่ยนแปลงค่าปรับ จากเดิมค่าปรับวันละ ๕๘๐,๗๕๐ บาท เป็นค่าปรับวันละ ๕๗๙,๗๑๖ บาท

๔) ไม่เปลี่ยนแปลงระยะเวลาก่อสร้างตามสัญญา

มติที่ประชุม อนุมัติแก้ไขสัญญา PITB - ๙๐๕ ครั้งที่ ๑ ตามที่เสนอ

เรื่องที่ ๗ การพิจารณาให้ความเห็นชอบข้อเสนอโครงการเพื่อขอรับการสนับสนุนแหล่งเงิน เพื่อดำเนินมาตรการลดค่าน้ำประปาจากเงินกู้ตามพระราชกำหนดให้อำนาจกระทรวงการคลังกู้เงินเพื่อแก้ไขปัญหา เยียวยา และฟื้นฟูเศรษฐกิจ และสังคม ที่ได้รับผลกระทบจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบข้อเสนอโครงการเพื่อขอรับการสนับสนุนแหล่งเงินเพื่อดำเนินมาตรการลดค่าน้ำประปาให้บ้านที่อยู่อาศัยและกิจการขนาดเล็ก (ไม่รวมส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจ) ในอัตราร้อยละ ๑๐ เป็นระยะเวลา ๒ เดือน สำหรับใบแจ้งค่าน้ำประปาประจำเดือนกุมภาพันธ์และมีนาคม ๒๕๖๔ ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบจากเงินกู้ตามพระราชกำหนดให้อำนาจกระทรวงการคลังกู้เงินเพื่อแก้ไขปัญหา เยียวยา และฟื้นฟูเศรษฐกิจ และสังคม ที่ได้รับผลกระทบจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เนื่องจาก กปน. พิจารณาแล้วเห็นว่า หากดำเนินมาตรการลดค่าน้ำประปาโดยใช้แหล่งเงินรายได้ จะเป็นการเพิ่มภาระทางการเงินของ กปน. ในการจัดหาแหล่งเงินมาสมทบเพิ่มเติมสำหรับดำเนินงานโครงการกิจการประปาแผนหลัก

มติที่ประชุม เห็นชอบข้อเสนอโครงการเพื่อขอรับการสนับสนุนแหล่งเงินเพื่อดำเนินมาตรการลดค่าน้ำประปาจากเงินกู้ตามพระราชกำหนดให้อำนาจกระทรวงการคลังกู้เงินเพื่อแก้ไขปัญหา เยียวยา และฟื้นฟูเศรษฐกิจ และสังคม ที่ได้รับผลกระทบจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เป็นจำนวนเงิน ๑๕๕ ล้านบาท

เรื่องที่ ๘ การพิจารณาให้ความเห็นชอบ (ร่าง) แผนปฏิบัติงานและงบประมาณ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ (ร่าง) แผนปฏิบัติงานและงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยคณะอนุกรรมการพัฒนาองค์กรได้มีการพิจารณาแผนปฏิบัติงานและงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๔ ในการประชุมชี้แจง เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๔ และในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ คณะอนุกรรมการฯ มีมติเห็นชอบในหลักการสำหรับ (ร่าง) แผนปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ร่าง) งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ และการก่อกำหนดผู้กักกันงบประมาณ จำนวน ๑๔ รายการ วงเงิน ๙๖.๐ ล้านบาท ตามรายละเอียดที่ กปน. เสนอ โดยมีข้อเสนอแนะให้ กปน. พิจารณาทบทวนรายละเอียด (ร่าง) งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เพิ่มเติมก่อนนำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังนี้

๑) งบทำการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เห็นควรให้ กปน. พิจารณาปรับเพิ่มงบประมาณภายใต้กรอบวงเงินประมาณร้อยละ ๓ ของกำไรสุทธิเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับการจ้างที่ปรึกษาเพื่อศึกษาแนวทางการขับเคลื่อน กปน. สู่ความยั่งยืนในอนาคต เช่น การวิเคราะห์และประเมินสภาพธุรกิจ การระดมทุน การพัฒนาและใช้ประโยชน์จากสินทรัพย์ การดำเนินธุรกิจและการตั้งบริษัทลูก เป็นต้น ทั้งนี้ ให้ กปน. พิจารณากำหนดขอบเขตงาน และประมาณการใช้งบประมาณที่ต้องใช้ดำเนินการจริงภายใต้กรอบวงเงินดังกล่าวให้เหมาะสม

กปน. ได้ทบทวนค่าใช้จ่ายงบทำการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้ปรับเพิ่มงบประมาณในรายการค่าจ้างที่ปรึกษาโครงการจากเดิมที่กำหนดไว้ ๔๙.๗ ล้านบาท เป็น ๒๐๐ ล้านบาท เป็นกรอบงบประมาณสำหรับการดำเนินการตามข้อเสนอแนะของคณะอนุกรรมการพัฒนาองค์กร

๒) งบลงทุนที่ขออนุมัติเป็นรายปี

เห็นควรให้ กปน. พิจารณาการขอตั้งงบลงทุนในหมวดที่ดิน ซึ่งขอตั้งวงเงินดำเนินการประจำปีสำหรับการจัดหาที่ดินเพื่อก่อสร้างแผนงานก่อสร้างโรงงานผลิตน้ำแห่งใหม่ บริเวณพื้นที่ฝั่งตะวันตกตอนบน สำหรับขนาดที่ดินประมาณ ๑๕๐ ไร่ วงเงิน ๒,๔๐๐ ล้านบาท ซึ่งงานก่อสร้างดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของโครงการปรับปรุงกิจการประปาแผนหลัก ครั้งที่ ๑๐ (โครงการ ๑๐) ซึ่งคณะกรรมการเห็นว่า กปน. ควรพิจารณารูปแบบการดำเนินการโครงการให้ชัดเจน และให้ประสานงานกับสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) เพื่อสอบถามถึงการคำนวณมูลค่าโครงการกรณี กปน. ดำเนินโครงการในรูปแบบเอกชนร่วมลงทุน (Public Private Partnership : PPP)

ดังนั้น กปน. จึงทบทวนงบลงทุนที่ขออนุมัติเป็นรายปี โดยปรับลดวงเงินดำเนินการของงบลงทุนในหมวดที่ดิน จากเดิมที่กำหนดไว้ ๓,๑๒๐ ล้านบาท เป็น ๗๒๐ ล้านบาท และจะเสนอขอตั้งงบประมาณสำหรับการจัดหาที่ดินเพื่อก่อสร้างแผนงานก่อสร้างโรงงานผลิตน้ำแห่งใหม่ดังกล่าวในหมวดงบลงทุนที่สอดคล้องตามรูปแบบการดำเนินโครงการ ๑๐

กปน. ได้ปรับปรุง (ร่าง) งบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้สอดคล้องตามรายการที่ทบทวนตามข้อ ๑) และ ๒) แล้ว สรุปรายละเอียด (ร่าง) แผนปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ รวมถึงการก่อกำหนดผู้กักกันงบท่าการข้ามปีงบประมาณ ที่นำเสนอคณะกรรมการ กปน. ดังนี้

๑. (ร่าง) แผนปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ร่างแผนปฏิบัติงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นแผนการดำเนินงานภายใต้แผนวิสาหกิจ กปน. ฉบับที่ ๕ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) โดยได้มีการทบทวนแผนวิสาหกิจ กปน. ตามขั้นตอนกระบวนการวางแผนเชิงกลยุทธ์ของ กปน. ให้มีความเหมาะสมของสถานการณ์และสภาพแวดล้อมในปัจจุบัน และสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาและการเติบโตขององค์กร ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี แผนปฏิรูปประเทศ แนวคิด Thailand ๔.๐ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ แผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจสาขาสาธารณูปการ แผนยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทย นโยบายและแผนงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง ภายใต้วิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยม โดยได้กำหนดเป้าหมายวิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ เป้าหมายการดำเนินงานที่สำคัญ โครงการ/แผนงาน ดังนี้

เป้าหมายวิสัยทัศน์ของ กปน.

วิสัยทัศน์		ตัวชี้วัดเดิม	ตัวชี้วัดใหม่		เป้าหมายปี ๒๕๖๕
องค์กร สมรรถนะสูง	HPO Standard	รางวัล การบริหาร สู่ความเป็นเลิศ (TQC)	ความยืดหยุ่น (Resilience)	ความยืดหยุ่นและความพร้อม ต่อภัยพิบัติและสถานการณ์ ฉุกเฉิน	ได้รับการรับรอง ISO ๒๒๓๐๑ : Business Continuity Management
			ความ คล่องตัว (Agility)	ความคล่องตัวและ ปรับเปลี่ยนโครงสร้าง การทำงานเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพ	- ให้บริการสาขาเสมือนจริง (Virtual Branch) - อัตราส่วนผู้ใช้น้ำต่อ บุคลากร
			นวัตกรรม (Innovation)	นวัตกรรม/งานวิจัย ที่ได้รับการยอมรับ	ได้รับรางวัลนวัตกรรม ระดับชาติหรือระดับ นานาชาติ

วิสัยทัศน์		ตัวชี้วัดเดิม	ตัวชี้วัดใหม่	เป้าหมายปี ๒๕๖๕
ให้บริการงานประจำตามมาตรฐานสากล	Water Quality	คุณภาพน้ำ ณ สถานที่ใช้น้ำ ค่าความขุ่น (Turbidity)	ค่าความขุ่น ในสถานะปกติ ≤ ๑.๐ NTU Percentile ที่ ๙๕	
	Water Distribution	อัตราการสูญเสีย		
มีธรรมาภิบาล	Corporate Governance	คะแนนคุณธรรมและความโปร่งใส	มากกว่า ๙๐ คะแนน หรืออยู่ใน ๕ อันดับแรกของรัฐวิสาหกิจ	

หมายเหตุ: * เป้าหมายอัตราการสูญเสียปี ๒๕๖๕ เป็นไปตามแผนงานการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการน้ำสูญเสีย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ซึ่งคณะกรรมการ กปน. มีมติเห็นชอบ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๓

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objectives : SOs)

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objectives : SOs)	ตัวชี้วัด-ค่าเป้าหมาย (ณ ปี ๒๕๖๕)
รหัส-คำอธิบาย	
SO-๑ พัฒนาระบบจ่ายน้ำและบริหารจัดการน้ำสูญเสีย รวมถึงพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการจัดการลดน้ำสูญเสียและบริหารจัดการแรงดันน้ำ การเปลี่ยนท่อในพื้นที่เมืองเพื่อลดน้ำสูญเสียให้ได้ตามเป้าหมายและขยายขนาดท่อให้เพียงพอแก่ความต้องการของผู้ใช้น้ำโดยเฉพาะการเปลี่ยนท่อในพื้นที่ชุมชนหนาแน่น โดยนำ IoT เข้ามาช่วยบริหารจัดการ ทั้งนี้ จากการดำเนินการเพื่อตอบสนองประเด็นความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์ กปน. ต้องใช้เงินลงทุนโครงสร้างพื้นฐานระบบประปาเป็นจำนวนมาก	อัตราการสูญเสียรวม ๒๘.๐% Real Loss ๒๔.๓% Apparent Loss ๓.๗%
SO-๒ เสริมสร้างระบบผลิต (ผลิต-สูบส่ง-จ่าย) ให้มีเสถียรภาพ สภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป ส่งผลให้คุณภาพน้ำดิบมีแนวโน้มเสื่อมโทรมลง เนื่องจากตำแหน่งจุดรับน้ำดิบฝั่งตะวันออกอยู่ท้ายน้ำ และมีแหล่งน้ำดิบเพียงแหล่งเดียว ทำให้ประสบปัญหาด้านน้ำดิบบ่อยครั้ง และปริมาณการสำรองน้ำประปาไม่เพียงพอต่อการให้บริการจัดการในภาวะวิกฤต ประกอบกับเทคโนโลยีการผลิตน้ำประปาที่ใช้อยู่ในปัจจุบันไม่รองรับกับแนวโน้มคุณภาพน้ำดิบที่เสื่อมโทรม	อัตราส่วนความต้องการใช้น้ำสูงสุดต่อความสามารถในการผลิตเท่ากับ ๐.๙
SO-๓ บริหารจัดการปริมาณและคุณภาพน้ำทั้งระบบ (ต้นน้ำ-ปลายน้ำ) การปรับตัวรองรับการเปลี่ยนแปลงและภาวะวิกฤติต่าง ๆ อาจส่งผลกระทบต่อการทำงาน จากการวิเคราะห์ปัจจัยภายนอกที่ส่งผลกระทบต่อ กปน. เรื่อง Climate Change และการแพร่ระบาดของโรค ส่งผลโดยตรงต่อทรัพยากร “น้ำ” เป็นสิ่งจำเป็นต่อการดำรงชีวิต ซึ่ง กปน. จะต้องทำให้มั่นใจได้ว่า สามารถผลิตน้ำประปาทั้งปริมาณและคุณภาพรองรับกับความต้องการใช้น้ำทั้งปัจจุบันและอนาคต	การรับรองมาตรฐาน ISO ๒๒๓๐๑ เป้าหมาย: ISO ๒๒๓๐๑ คุณภาพน้ำทางกายภาพ เคมี แบบที่เรียเป้าหมาย: กายภาพ ร้อยละ ๑๐๐ เคมี ร้อยละ ๑๐๐ แบบที่เรีย ร้อยละ ๙๙.๙๗ จำนวนครั้งการหยุดผลิตโดยมีสาเหตุจากระบบน้ำดิบเท่ากับศูนย์
SO-๔ การพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล และนำนวัตกรรมไปใช้อย่างเป็นระบบ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถขององค์กรพร้อมตอบสนองความต้องการ ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยต้องตอบโจทย์การพัฒนานวัตกรรมของ กปน. ได้แก่ เทคโนโลยีสำหรับการทำงานของ Back-Front Office	ยกระดับการให้บริการและพัฒนา ระบบงานสำคัญในรูปแบบสาขาเสมือนจริง (Virtual Branch) คะแนนความพึงพอใจด้าน IT ของผู้ให้บริการ ๔.๒๕ คะแนน รางวัลระดับชาติหรือนานาชาติ ด้านนวัตกรรม

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objectives : SOs)	ตัวชี้วัด-ค่าเป้าหมาย (ณ ปี ๒๕๖๕)
รหัส-คำอธิบาย	
SO-๕ พัฒนาความสัมพันธ์ความร่วมมือที่ดีกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้วยหลักธรรมาภิบาล ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความต้องการความคาดหวังสูงและหลากหลาย จากการสำรวจความพึงพอใจประเด็นที่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม มีความต้องการ ความคาดหวัง ความพึงพอใจในแต่ละด้านแตกต่างกัน โดยกลุ่มเชิงนโยบายให้ความสำคัญกับเรื่องการใช้งานอย่างรู้คุณค่าและความโปร่งใสมีธรรมาภิบาล	ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการมากกว่า ๔.๕คะแนน ระดับความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๔.๒๕ คะแนน คะแนน ITA อันดับ ๕ ของรัฐวิสาหกิจหรือคะแนนมากกว่า ๙๐ คะแนน
SO-๖ ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน การเข้าถึงสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐานของประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบของ กปน. ได้ทุกครัวเรือน	Water Coverage ร้อยละ ๑๐๐
SO-๗ ส่งเสริมกิจกรรมเชิงสังคมและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกลุ่มเชิงนโยบายให้ความสำคัญกับเรื่องการใช้งานอย่างรู้คุณค่า	ปริมาณใช้น้ำต่อคน/วัน ลดลง ร้อยละ ๒
SO-๘ สร้างความพร้อมด้านบุคลากรให้มีศักยภาพ ทักษะที่หลากหลาย (Multi Skill) รองรับการเปลี่ยนแปลงและก้าวทันไปกับนโยบาย Thailand ๔.๐ พร้อมสร้างความมุ่งมั่นและเต็มใจในการทำงาน สร้างความพร้อมด้านบุคลากรให้มีศักยภาพ ทักษะที่หลากหลาย (Multi Skill) รองรับการเปลี่ยนแปลงและก้าวทันไปกับนโยบาย Thailand ๔.๐ พร้อมสร้างความมุ่งมั่นและเต็มใจในการทำงาน	ร้อยละของบุคลากรที่มีผลการประเมิน ด้าน Digital Literacy ผ่านเกณฑ์การประเมินที่องค์กรคาดหวัง
SO-๙ ปรับโครงสร้างองค์กร ให้ตอบสนองการเปลี่ยนแปลงทางธุรกิจได้อย่างรวดเร็ว และเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของทุกกระบวนการทำงาน การปรับปรุงโครงสร้างและพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง เนื่องจากการบริหารจัดการบุคลากรและโครงสร้างองค์กรในปัจจุบันยังไม่สามารถตอบสนองยุทธศาสตร์และสภาพแวดล้อมทางธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไปและการพัฒนาบุคลากรให้มีลักษณะ Skill Matrix รองรับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป เช่น New Normal	ค่าใช้จ่ายบุคลากรต่อค่าใช้จ่ายดำเนินการร้อยละ ๔๔ อัตราส่วนผู้ใช้น้ำต่อบุคลากร ๔๘๐ ต่อ ๑ ระดับความผูกพันองค์กร ๔.๕ คะแนน ร้อยละของบุคลากรมีพฤติกรรมที่สอดคล้องกับค่านิยมองค์กร ≥ ๘๕
SO-๑๐ เพิ่มมูลค่าทางธุรกิจ จากการที่ กปน. ต้องดำเนินการเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพการดำเนินงานตาม SO-๑ ถึง SO-๙ กปน. จำเป็นต้องเพิ่มรายได้ให้เพิ่มขึ้นเพื่อรักษาสถานะความมั่นคงทางการเงินให้มีความยั่งยืน	ผลต่าง EP เพิ่มขึ้น

เป้าหมายการดำเนินงานที่สำคัญ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รายการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ผลงานจริง	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ Unaudited	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ประมาณการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป้าหมาย	อัตรากการเพิ่ม(ลด) ร้อยละ
๑. จำนวนผู้ใช้น้ำ ณ สิ้นปี (ล้านราย)	๒.๔๒๔	๒.๔๘๐	๒.๕๒๓	๒.๕๖๓	๑.๕๙
๒. จำนวนติดตั้งประปาใหม่ (ราย)	๖๗,๗๔๕	๖๗,๙๑๖	๖๓,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	(๔.๗๖)
๓. ปริมาณน้ำใช้เฉลี่ย (ลบ.ม./ราย/เดือน)	๔๙.๖	๔๘.๐๐	๔๗.๒	๔๖.๗	(๑.๐๖)
๔. ปริมาณน้ำผลิตจ่าย (ล้าน ลบ.ม.)	๒,๐๗๕.๒๐	๒,๑๒๑.๑๐	๒,๐๘๐.๒๐	๒,๐๒๖.๔๐	(๒.๕๙)
๕. ปริมาณน้ำจำหน่าย (ล้าน ลบ.ม.)	๑,๔๖๗.๔๐	๑,๔๕๘.๓๐	๑,๔๕๒.๐๐	๑,๔๕๙.๐๐	๐.๔๘
๕.๑ น้ำขาย (ล้าน ลบ.ม.)	๑,๔๒๘.๙๐	๑,๔๑๒.๐๐	๑,๔๑๗.๐๐	๑,๔๒๔.๐๐	๐.๔๙
๕.๒ น้ำขายที่เพิ่มขึ้น (ล้านลบ.ม.)	๕๗.๘๐	-๑๖.๙๐	๕.๐๐	๗.๐๐	-
๕.๓ น้ำสาธารณะและน้ำอื่น ๆ (ล้าน ลบ.ม.)	๓๘.๕	๔๖.๓๐	๓๕.๐๐	๓๕.๐๐	๐.๐๐
๖. อัตราน้ำสูญเสีย (%)	๒๙.๓	๓๑.๒	๓๐.๒	๒๘.๐๐	(๗.๒๘)

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objectives : SOs)				ตัวชี้วัด-ค่าเป้าหมาย	
รหัส-คำอธิบาย				(ณ ปี ๒๕๖๕)	
๗. ราคาจำหน่ายเฉลี่ย (บาท/ลบ.ม.)	๑๑.๘๙	๑๑.๘๔	๑๑.๘๔	๑๑.๘๔	๐.๐๐
๘. จำนวนพนักงานและลูกจ้าง ณ สิ้นปี (คน)	๕,๓๗๗	๕,๓๘๓	๕,๓๕๙	๕,๓๒๐	(๐.๗๓)
๙. อัตราส่วนจำนวนผู้ใช้น้ำต่อพนักงาน ๑ คน (ราย)	๔๕๑	๔๖๑	๔๘๐	๔๘๐	๐.๐๐
๑๐. จำนวนพนักงานบรรจุใหม่ (คน)	๑๑๖	๑๔๐	๕๐	๕๐	๐.๐๐
๑๑. รายได้ดำเนินงาน (ล้านบาท)	๑๙,๙๙๘.๕๐	๑๗,๙๘๔.๒๐	๑๙,๒๘๓.๖	๑๙,๔๕๗.๘๐	๐.๙๐
๑๒. ค่าใช้จ่ายงบทำการ	๗,๔๖๘.๗๐	๖,๙๗๕.๕๐	๗,๕๙๐.๐๐	๘,๔๒๔.๘๐	๑๑.๐๐
ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน + ค่าใช้จ่ายอื่น	๗,๔๒๕.๗๐	๖,๙๖๘.๕๐	๗,๕๕๑.๙๐	๘,๓๘๗.๐๐	๑๑.๐๖
๑๓. EBITDA (ล้านบาท)	๑๒,๕๒๙.๘๐	๑๑,๐๑๕.๗๐	๑๑,๗๙๓.๖	๑๑,๐๗๐.๘๐	(๕.๖๓)
๑๔. กำไรสุทธิ (ล้านบาท)	๗,๐๐๓.๕๐	๕,๖๒๒.๕๐	๕,๘๙๑.๔๐	๕,๐๒๓.๗๐	(๑๔.๗๓)

โครงการ/แผนงาน

โครงการ/แผนงาน ภายใต้ (ร่าง) แผนปฏิบัติงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้มีการทบทวนและปรับปรุงเพื่อถ่ายทอดกลยุทธ์ภายใต้แผนวิสาหกิจ กปน. ฉบับที่ ๕ (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕) สู่การปฏิบัติรวมทั้งสิ้น ๓๐ โครงการ จำแนกโครงการตามยุทธศาสตร์แต่ละด้าน ดังนี้

ยุทธศาสตร์ตามแผนวิสาหกิจ กปน. ฉบับที่ ๕ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)	กลยุทธ์	โครงการ
<u>ด้านที่ ๑</u> สร้างเสถียรภาพและความมั่นคงของระบบประปา	๘	๑๓
<u>ด้านที่ ๒</u> การยกระดับขีดความสามารถองค์กรสู่ความเป็นเลิศ	๔	๘
<u>ด้านที่ ๓</u> ส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและยึดมั่น ธรรมาภิบาลเพื่อความยั่งยืน	๔	๗
<u>ด้านที่ ๔</u> สร้างความมั่นคงขององค์กร	๑	๒
รวม	๑๗	๓๐

๒. (ร่าง) งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

กปน. จัดทำ (ร่าง) งบประมาณประจำปี ๒๕๖๕ ให้สอดคล้องกับ (ร่าง) แผนปฏิบัติงานประจำปี ๒๕๖๕ เชื่อมโยงกับแนวทางการบริหารจัดการเพื่อเพิ่มมูลค่าเพิ่มเชิงเศรษฐศาสตร์ ในการสร้างมูลค่าเพิ่มแก่องค์กร มุ่งเน้นการใช้จ่ายงบประมาณให้เกิดประสิทธิผลและประสิทธิภาพตามภารกิจและเป้าประสงค์ขององค์กร รวมทั้งควบคุมและบริหารงบประมาณรายจ่ายให้เหมาะสมโดยนำต้นทุนและค่าใช้จ่ายต่อหน่วย และการบริหารสินทรัพย์ มาเป็นหลักเกณฑ์ในการจัดทำงบประมาณ ประกอบด้วย

◆ **การประมาณการรายได้** ประมาณการตามแผนการตลาดที่สอดคล้องกับเป้าหมายการดำเนินงานที่สำคัญขององค์กร

◆ **ค่าใช้จ่ายงบทำการ** มีเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

๑. ค่าใช้จ่ายผันแปร

- ค่าไฟฟ้าผลิตและสูบน้ำ ค่าสารเคมี ค่าน้ำดิบ ประมาณการจากปริมาณน้ำผลิตจ่ายตามแผนการให้บริการของฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์

๒. ค่าใช้จ่ายประจำ ประกอบด้วย

- ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับบุคลากร (เงินเดือน สวัสดิการ ค่าตอบแทน) ประมาณการตามกรอบอัตรากำลังและแผนการบรรจุพนักงานของฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล

- ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน (ค่าใช้จ่าย สอย ค่าวัสดุ ค่าสาธารณูปโภค) ในส่วนของงานเดิม ประเมินการตามสถิติที่ผ่านมาและงานใหม่ประเมินการตามภารกิจและแผนปฏิบัติงานของหน่วยงาน

◆ **งบลงทุน** พิจารณารายการลงทุนที่สอดคล้องกับงานประจำและแผนปฏิบัติงาน ประจำปี รวมถึงพิจารณาความพร้อมและขีดความสามารถในการดำเนินงานและกรอบเงินที่จะเบิกจ่ายได้ ภายในปีงบประมาณ โดยนำเกณฑ์บริหารสินทรัพย์มาใช้เป็นเครื่องมือประกอบการพิจารณาด้วย

สรุปผลภาพรวมผลการดำเนินงาน ๒๕๖๕ ดังนี้

รายการ	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕		
	Unaudited	ประมาณการ	ข้อเสนอ งบประมาณ	เพิ่ม(ลด)จากปี ๒๕๖๔ ประมาณการ	
				จำนวนเงิน	ร้อยละ
๑. รายได้รวม	๑๓,๙๘๔.๒	๑๙,๒๘๓.๖	๑๙,๔๕๗.๘	๑๓๔.๒	๐.๙
๒. รายจ่ายรวม	๖,๙๖๘.๕	๗,๕๕๑.๙	๘,๓๘๗.๐	๘๓๕.๑	๑๑.๑
ค่าใช้จ่ายงบทำการ	๖,๙๗๕.๕	๗,๕๙๐.๐	๘,๔๒๔.๘	๘๓๔.๘	๑๑.๐
๓. EBITDA	๑๑,๐๑๕.๗	๑๑,๗๓๑.๗	๑๑,๐๓๐.๘	(๖๖๐.๙)	(๕.๖)
๔. กำไรสุทธิ	๕,๖๒๒.๕	๕,๘๙๑.๔	๕,๐๒๓.๗	(๘๖๗.๗)	(๑๔.๗)
๕. EP	๑,๓๔๖.๔	๑,๔๕๓.๓	๖๕๖.๘	(๗๙๖.๕)	(๕๔.๘)
๖. EBITDA MARGIN	๖๑.๒๕%	๖๐.๘๔%	๕๖.๙๐%	-	(๓.๙)

ในการจัดทำ (ร่าง) งบประมาณประจำปี ๒๕๖๕ กปน. ได้ทบทวนและจัดทำประมาณการทางการเงิน ตั้งแต่ปี ๒๕๖๕-๒๕๗๐ เพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมายการดำเนินงานที่สำคัญปี ๒๕๖๕-๒๕๗๐

๓. การก่อกำหนดผู้กักขังงบประมาณข้ามปีงบประมาณ

กปน. มีรายการที่จะขอกำหนดผู้กักขังงบประมาณข้ามปีที่จะเริ่มดำเนินการในปี ๒๕๖๕ จำนวน ๑๔ รายการ วงเงิน ๙๖.๐ ล้านบาท แบ่งเป็นวงเงินที่ผู้กักขังในปี ๒๕๖๕ จำนวน ๔๒.๗ ล้านบาท ปี ๒๕๖๖ จำนวน ๕๒.๖ ล้านบาท และปี ๒๕๖๗ จำนวน ๐.๗ ล้านบาท

ในการพิจารณารายละเอียด คณะกรรมการ กปน. มีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะในส่วนของงบลงทุนว่า นอกเหนือจากแผนโครงการที่นำเสนอ กปน. มีเรื่องเร่งด่วนที่ต้องรีบดำเนินการเพิ่มเติมใน ๒ เรื่องหลักและ ๑ เรื่องย่อย คือ

๑) ศูนย์บริหารแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้านกิจการประปา ซึ่งจะช่วยแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนของประชาชนในเรื่องต่าง ๆ ทั้งนี้ อาจดำเนินการโดยแบ่งเป็นระยะ ในช่วงระยะแรก กปน. ควรสามารถดึงข้อมูลที่มีอยู่นำมาใช้ให้เกิดประโยชน์

๒) การเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ (Personal Data Protection Act : PDPA) ซึ่งจะมีผลบังคับใช้เต็มรูปแบบในวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ แต่ในปัจจุบัน กปน. ยังอยู่ระหว่างการจัดหาที่ปรึกษาเพื่อการดำเนินการให้สอดคล้องตาม PDPA ดังนั้น กปน. ต้องเร่งดำเนินการเตรียมความพร้อมในด้านต่าง ๆ เพื่อรองรับการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติดังกล่าวโดยด่วนที่สุด ให้ทันกำหนดเวลาที่กฎหมายบังคับใช้

๓) ระบบตรวจจับ วิเคราะห์ และจัดการภัยคุกคามภายในองค์กร (Internal Threat Analytic) เพื่อเพิ่มศักยภาพในการป้องกัน Cyber Attacks และลดผลกระทบของการถูกโจมตีต่อระบบสารสนเทศภายในของ กปน. ซึ่งจะช่วยสนับสนุนการทำงานของศูนย์ปฏิบัติการเฝ้าระวังความมั่นคงปลอดภัยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (Security Operation Center : SOC)

ทั้งนี้ เพื่อให้ กปน. นำส่งข้อมูลให้แก่สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ภายในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔ จึงเห็นควรให้คณะกรรมการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลของ กปน. พิจารณากลับรองแผนงานและงบประมาณ ก่อนส่งให้คณะกรรมการพัฒนาองค์กรพิจารณาปรับปรุงข้อมูลแผนงานและงบประมาณเพิ่มเติมจากที่นำเสนอในครั้งนี้ เพื่อนำส่ง สศช. ภายในกรอบเวลาที่กำหนด

มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบ (ร่าง) แผนปฏิบัติงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. อนุมัติงบทำการและให้ความเห็นชอบงบลงทุน ใน (ร่าง) งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามที่ กปน. เสนอในเบื้องต้น ประกอบด้วย อนุมัติประมาณการรายได้ ๑๙,๔๕๗.๘ ล้านบาท อนุมัติค่าใช้จ่ายงบทำการ ๘,๔๒๔.๘ ล้านบาท และเห็นชอบงบลงทุน วงเงินดำเนินการ ๕๔,๕๑๓.๔ ล้านบาท และวงเงินเบิกจ่าย ๑๒,๘๘๓.๕ ล้านบาท

๓. อนุมัติในหลักการสำหรับแผนงานและงบประมาณที่ต้องใช้เพิ่มเติมสำหรับการดำเนินการเร่งด่วนเรื่องศูนย์บริหารแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้านกิจการประปา การเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ (Personal Data Protection Act : PDPA) และระบบตรวจจับ วิเคราะห์ และจัดการภัยคุกคามภายในองค์กร (Internal Threat Analytic)

๔. อนุมัติการก่อหนี้ผูกพันงบทำการข้ามปีงบประมาณ จำนวน ๑๔ รายการ วงเงิน ๙๖.๐ ล้านบาท โดยให้ กปน. รับข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ กปน. ไปพิจารณาดำเนินการ และเสนอคณะกรรมการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลของ กปน. และคณะกรรมการพัฒนาองค์กรพิจารณาก่อนนำส่ง สศช. ภายในกำหนดเวลา และนำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อทราบ

เรื่องที่ ๙ การพิจารณาให้ความเห็นชอบร่างกฎบัตรคณะกรรมการกฎหมายและการอุทธรณ์ร้องทุกข์

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบร่างกฎบัตรคณะกรรมการกฎหมายและการอุทธรณ์ร้องทุกข์เพื่อกำหนดจำนวน คุณสมบัติ อำนาจหน้าที่ และกรอบการทำงาน ให้สอดคล้องกับหน้าที่และความรับผิดชอบตามคำสั่งคณะกรรมการการประปานครหลวง ที่ ๖/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ในคณะกรรมการการประปานครหลวง สั่ง ณ วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๓

ทั้งนี้ คณะกรรมการกฎหมายและการอุทธรณ์ร้องทุกข์ได้ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบร่างกฎบัตรคณะกรรมการกฎหมายและการอุทธรณ์ร้องทุกข์ โดยให้ปรับปรุงร่างกฎบัตรฯ ตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ ก่อนนำเสนอคณะกรรมการ กปน. พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป ซึ่ง กปน. ได้ปรับปรุงร่างกฎบัตรตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ แล้ว

มติที่ประชุม

เห็นชอบร่างกฎบัตรคณะกรรมการกฎหมายและการอุทธรณ์ร้องทุกข์

เรื่องที่ ๑๐ การรับทราบแนวทางการแก้ไขปัญหาหน้าประปากร่อยระยะกลางและระยะยาว

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบแนวทางการแก้ไขปัญหาหน้าประปากร่อยระยะกลางและระยะยาว โดย กปน. มีแผนงานและแนวทางการแก้ไขปัญหาดังกล่าวเบื้องต้น ดังนี้

๑. แนวทางแก้ไขปัญหาระยะกลาง (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๗๐) มีกรอบแนวคิดใช้น้ำดิบจากลุ่มน้ำแม่กลองให้เต็มตามปริมาณที่ได้รับจัดสรร โดยการเพิ่มกำลังการผลิตของโรงงานผลิตน้ำฝั่งตะวันตกและผันน้ำประปาผ่านระบบอุโมงค์เข้าสู่สถานีสูบน้ำจ่ายน้ำทางฝั่งตะวันออก ซึ่งดำเนินการภายใต้โครงการปรับปรุงกิจการประปาแผนหลัก ครั้งที่ ๙ (อยู่ระหว่างเร่งรัดดำเนินการ) และโครงการปรับปรุงกิจการประปาแผนหลัก ครั้งที่ ๑๐ (อยู่ระหว่างการนำเสนอเพื่อขออนุมัติดำเนินการ) ซึ่งหากโครงการทั้งสองแล้วเสร็จจะทำให้ กปน. สามารถผันน้ำประปาจากฝั่งตะวันตกเข้าพื้นที่ฝั่งตะวันออกได้ประมาณวันละ ๑ ล้าน ลบ.ม.ต่อวัน โดยคาดว่าจะสามารถช่วยบรรเทาปัญหาสภาพน้ำกร่อยได้ในบริเวณเขตปทุมวัน เขตบางรัก เขตยานนาวา เขตวัฒนา เขตคลองเตย เขตพระโขนง กรุงเทพมหานคร อำเภอเมือง อำเภอพระประแดง จังหวัดสมุทรปราการ

๒. แนวทางแก้ไขปัญหาระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๘๐) กปน. ได้พิจารณาจากผลการศึกษาตามงานจ้างที่ปรึกษาจัดทำแผนแม่บทโครงสร้างพื้นฐานระบบประปาของ กปน. ฉบับที่ ๓ ภายใต้กรอบแนวคิด ๔ แนวคิด คือ แนวคิดที่ ๑ การใช้น้ำดิบจากลุ่มน้ำแม่กลองทดแทนในช่วงเวลาที่น้ำเค็มรุกฉ่ำ แนวคิดที่ ๒ การเลื่อน/เพิ่มจุดรับน้ำดิบในแม่น้ำเจ้าพระยาไปด้านเหนือน้ำ แนวคิดที่ ๓ การสร้างเขื่อนกั้นแม่น้ำเจ้าพระยาบริเวณสถานีสูบน้ำดิบสำแล และแนวคิดที่ ๔ การผันน้ำจากโครงการคลองระบายน้ำหลากป่าสัก-อ่าวไทย ทั้งนี้ จากแนวคิดทั้ง ๔ ได้นำมาศึกษาทางเลือกในการพัฒนาระบบผลิตทั้งหมดจำนวน ๘ ทางเลือก ดังนี้

รายละเอียด	ปริมาณน้ำดิบ (ลบ.ม./วินาที)				องค์ประกอบที่สำคัญ
	ตะวันตก		ตะวันออก		
	ปกติ	แล้ง	ปกติ	แล้ง	
แนวคิดที่ ๑ การใช้น้ำดิบจากลุ่มน้ำแม่กลอง					
๑) รับน้ำดิบเพิ่มเติมจากแม่กลอง ๓๐ ลบ.ม./วินาที พร้อมก่อสร้างระบบผันน้ำขนาด ๑.๓ ล้าน ลบ.ม.	๖๐	๙๐	๖๐	-	- คลองประปาฝั่งตะวันตกเส้นใหม่ ๓๐ ลบ.ม./วินาที - สระพักน้ำขนาดความจุประมาณ ๑.๓ ล้าน ลบ.ม. - อุโมงค์ผันน้ำดิบ ๖๐ ลบ.ม./วินาที
๒) รับน้ำดิบเพิ่มเติมจากแม่กลอง ๓๐ ลบ.ม./วินาที	๖๐	๙๐	๖๐	๓๐	- คลองประปาฝั่งตะวันตกเส้นใหม่ ๓๐ ลบ.ม./วินาที - อุโมงค์ผันน้ำดิบ ๓๐ ลบ.ม./วินาที
๓) รับน้ำดิบเพิ่มเติมจากแม่กลอง ๖๐ ลบ.ม./วินาที	๖๐	๑๒๐	๖๐	-	- คลองประปาฝั่งตะวันตกเส้นใหม่ ๖๐ ลบ.ม./วินาที - อุโมงค์ผันน้ำดิบ ๖๐ ลบ.ม./วินาที
๔) ก่อสร้างอุโมงค์รับน้ำดิบจากคลองพระยาบรรลือเข้าคลองประปาฝั่งตะวันออก	๖๐	๖๐	๖๐	-	- โครงการเพิ่มประสิทธิภาพคลองระเข้สามพัน - คลองสองพี่น้อง - คลองพระยาบรรลือ (โครงการของกรมชลประทาน) - ก่อสร้างอุโมงค์รับน้ำดิบขนาด ๖๐ ลบ.ม./วินาที
แนวคิดที่ ๒ การเลื่อนจุดรับน้ำดิบในแม่น้ำเจ้าพระยา					
๕) เลื่อนเพิ่มจุดรับน้ำดิบจากสถานีสูบน้ำดิบสำแลไปบริเวณด้านเหนือของ ปตร. บางไทร เพื่อรับน้ำจากคลองระบายน้ำหลากบางบาล-บางไทร	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐	- โครงการคลองระบายน้ำหลากบางบาล-บางไทร (โครงการของกรมชลประทาน) - ก่อสร้างอุโมงค์ผันน้ำดิบจากคลองระบายน้ำหลากบางบาล-บางไทร เข้าสู่คลองประปาฝั่งตะวันออกขนาด ๖๐ ลบ.ม./วินาที
๖) เลื่อนจุดรับน้ำดิบจากสถานีสูบน้ำดิบสำแลไปรับน้ำที่เหนือเขื่อนเจ้าพระยา จ.ชัยนาท					- ก่อสร้างอุโมงค์รับน้ำดิบด้านเหนือเขื่อนเจ้าพระยาเข้าสู่คลองประปาฝั่งตะวันออกขนาด ๖๐ ลบ.ม./วินาที ความยาวประมาณ ๑๕๐ กม.

รายละเอียด	ปริมาณน้ำดิบ (ลบ.ม./วินาที)				องค์ประกอบที่สำคัญ
	ตะวันตก		ตะวันออก		
	ปกติ	แล้ง	ปกติ	แล้ง	
แนวคิดที่ ๓ การสร้างเขื่อนกั้นแม่น้ำเจ้าพระยาบริเวณสถานีสูบน้ำดิบสำแล					
๓) ก่อสร้างประตูระบายน้ำกั้นแม่น้ำเจ้าพระยา	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐	- ก่อสร้าง ปตร. บนช่องทางลัดตั้งฝั่งขวาของแม่น้ำเจ้าพระยาบริเวณตรงข้ามกับสถานีสูบน้ำดิบสำแล พร้อมทั้งก่อสร้างทำนบดินปิดลำน้ำเจ้าพระยาพร้อมช่องทางประตูเรือสัญจร
แนวคิดที่ ๔ การผันน้ำจากคลองระบายน้ำหลักป่าสัก-อ่าวไทย					
๘) ก่อสร้างอุโมงค์ผันน้ำจากคลองระบายน้ำหลักป่าสัก-อ่าวไทย	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐	- โครงการระบายน้ำหลักขียนท-ป่าสัก-อ่าวไทย (โครงการของกรมชลประทาน) - ก่อสร้างอุโมงค์ผันน้ำดิบจากคลองระบายน้ำหลักป่าสัก-อ่าวไทย ขนาด ๖๐ ลบ.ม./วินาที

จากกรอบแนวคิดและทางเลือกการแก้ไขปัญหาน้ำดิบทั้ง ๘ ทางเลือกดังกล่าว ได้ถูกนำมาจัดลำดับความสำคัญการวิเคราะห์แบบพหุหลักเกณฑ์ (Multi-Criteria Analysis, MCA) ใน ๔ มิติ คือ ๑) ด้านวิศวกรรม ๒) ด้านสิ่งแวดล้อม ๓) ด้านสังคม และ ๔) ด้านเศรษฐศาสตร์ พบว่า ทางเลือกที่ ๕ การเลื่อน/เพิ่มจุดรับน้ำดิบจากสถานีสูบน้ำดิบสำแลไปบริเวณด้านเหนือของประตูระบายน้ำบางไทร เพื่อรับน้ำจากโครงการคลองระบายน้ำหลักบางบาล-บางไทร เป็นทางเลือกที่มีคะแนนสูงที่สุด

ทั้งนี้ กปน. จะนำข้อมูลแผนงานดังกล่าวมาพิจารณาวิเคราะห์ จัดลำดับความสำคัญของโครงการให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมปัจจุบัน เพื่อดำเนินการจัดทำโครงการลงทุนในระยะยาวต่อไป

คณะกรรมการพัฒนาองค์กรได้ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ มีมติรับทราบแนวทางการแก้ไขปัญหาน้ำประปากร่อยระยะกลางและระยะยาว โดยให้ กปน. พิจารณาแนวทางเลือกอื่นเพิ่มเติม เพื่อให้ กปน. มีข้อมูลที่เหมาะสมครบถ้วน สำหรับการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพต่อไป เช่น การสร้างสระเก็บกักน้ำดิบฝั่งตะวันออก เพื่อให้มีปริมาณสำรองใช้งานในช่วงวิกฤตน้ำดิบ และการใช้น้ำบาดาล และให้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อทราบต่อไป

ในการพิจารณารายละเอียด คณะกรรมการ กปน. มีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. เพื่อเป็นการสร้างการรับรู้และความเข้าใจให้กับประชาชนอย่างทั่วถึง ขอให้ กปน. สื่อสารและประชาสัมพันธ์ข้อมูลสถานการณ์น้ำผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น สื่อโทรทัศน์ วิทยุ สื่อออนไลน์ application เป็นต้น โดยขอให้จัดทำข้อมูลในรูปแบบ Infographic ที่ชัดเจนและเข้าใจง่าย รวมทั้งมีการแจ้งเตือนหรือการคาดการณ์สถานการณ์น้ำให้ประชาชนได้รับทราบล่วงหน้าเพื่อเตรียมความพร้อมรับมือกับสถานการณ์น้ำประปากร่อยที่จะเกิดขึ้นได้ในแต่ละช่วงเวลา

๒. ตามที่ กปน. ได้มีการศึกษาแนวทางการแก้ไขปัญหาน้ำประปากร่อยในหลากหลายทางเลือก และเพื่อเป็นการผลักดันการดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าวให้เกิดเป็นรูปธรรมโดยเร็ว ขอให้ กปน. พิจารณาเลือกแนวทางที่มีความเป็นไปได้และเหมาะสม นำเสนอข้อมูลแผนงานดังกล่าวต่อคณะกรรมการ กปน. โดยอาจจะจัดเป็นการประชุมสัญจรเพื่อประชุมหารือร่วมกัน ทั้งนี้ อาจเชิญผู้เชี่ยวชาญและหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้องมาร่วมประชุมหารือด้วย

มติที่ประชุม รับทราบ และให้ กปน. รับข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ กปน. และคณะอนุกรรมการฯ ไปพิจารณาดำเนินการ

เรื่องที่ ๑๑ การรับทราบรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานตามนโยบายขับเคลื่อนองค์กรของคณะกรรมการ กปน.

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานตามนโยบายขับเคลื่อนองค์กรของคณะกรรมการ กปน. โดยนโยบายที่ ๘ การสร้างความมั่นใจ ความไว้วางใจให้กับประชาชนผู้ใช้น้ำต่อคุณภาพน้ำประปา กปน. จะมุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพทางด้านโครงสร้างพื้นฐานระบบประปาเป็นสำคัญ ซึ่งรูปแบบการดำเนินงานดังกล่าว กปน. จะต้องมีความพร้อมทั้งโครงสร้างพื้นฐานระบบประปาให้แล้วเสร็จก่อนที่จะดำเนินโครงการปรับปรุงกิจการประปาแผนหลักต่าง ๆ ทั้งนี้ การดำเนินงานภายใต้ นโยบายที่ ๘ กปน. จึงขอเสนอแผนงานและความก้าวหน้าในการดำเนินงานโครงการจัดทำแผนแม่บทโครงสร้างพื้นฐานระบบประปา ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

๑. กปน. อยู่ระหว่างดำเนินโครงการจัดทำแผนแม่บทโครงสร้างพื้นฐานระบบประปา โดยว่าจ้าง บริษัท เอ กรุป คอนซัลแตนท์ จำกัด เป็นที่ปรึกษาโครงการ มีวัตถุประสงค์เพื่อปรับปรุงและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานระบบประปากรอบระยะเวลา ๓๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๙๕) ให้สามารถรองรับความต้องการใช้น้ำในอนาคต มีความยืดหยุ่นสามารถรองรับวิกฤติการณ์ต่าง ๆ โดยแผนแม่บทจะต้องครอบคลุมการคาดการณ์ความต้องการใช้น้ำในอนาคต การประเมินศักยภาพของแหล่งน้ำดิบทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพในอนาคต การวางแผนงานปรับปรุงและพัฒนาระบบน้ำดิบ การวางแผนงานปรับปรุงระบบผลิตน้ำประปา การวางแผนงานปรับปรุงและพัฒนาระบบสูบน้ำ และการวางแผนปรับปรุงและพัฒนาระบบสูบน้ำ การวิเคราะห์สถานภาพทางการเงิน การวิเคราะห์ความคุ้มค่าการลงทุน ทั้งทางด้านการเงินและทางด้านเศรษฐศาสตร์ เป็นต้น โดยใช้ระยะเวลาดำเนินการ ๕๔๐ วัน นับจากวันที่แจ้งให้เริ่มปฏิบัติงาน (๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒)

๒. ผลการดำเนินงานถึงปัจจุบันของบริษัทที่ปรึกษาสามารถสรุปได้ดังนี้

๒.๑ ศึกษาคาดการณ์ความต้องการใช้น้ำในอนาคต กำหนดทางเลือกเกณฑ์คุณภาพน้ำประปาสำหรับการออกแบบ และเกณฑ์การออกแบบแล้วเสร็จ ขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการทบทวนเล่มรายงานความก้าวหน้า ฉบับที่ ๒ เพื่อเสนอต่อ กปน.

๒.๒ ศึกษาวิเคราะห์ทางเลือกระบบน้ำดิบ โดยได้ดำเนินการจัดทำสมมูลด้วยโปรแกรมน้ำ ลุ่มน้ำเจ้าพระยาและลุ่มน้ำแม่กลอง การจัดทำแบบจำลองคุณภาพน้ำดิบ (เฉพาะค่าความเค็มในแม่น้ำเจ้าพระยา) พร้อมจัดทำแบบจำลองการไหลในคลองประปาทั้งสองฝั่งแล้วเสร็จ ขณะนี้อยู่ระหว่างการจัดทำข้อมูลศักยภาพแหล่งน้ำสำรอง รวมถึงการวิเคราะห์ศักยภาพน้ำบาดาล เพื่อนำเสนอต่อ กปน.

๒.๓ อยู่ระหว่างการศึกษากำหนดกรอบแนวคิดในการกำหนดทางเลือกระบบผลิตน้ำ โดยแบ่งการพิจารณาออกเป็นกรอก่อสร้างโรงงานผลิตน้ำแห่งใหม่ และการปรับปรุงโรงงานผลิตน้ำเดิม เพื่อให้ได้คุณภาพน้ำตามเกณฑ์คุณภาพน้ำที่ได้ศึกษาไว้

๒.๔ อยู่ระหว่างการศึกษาจัดทำแบบจำลองโครงข่ายระบบอุโมงค์ส่งน้ำ และระบบสูบน้ำ (เฉพาะโครงข่ายท่อประธาน) ซึ่งอยู่ระหว่างการสอบถามความถูกต้องของแบบจำลองก่อนนำมาใช้ในการวางแผนการพัฒนาระบบสูบน้ำและสูบน้ำ

๓. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

๓.๑ สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ทำให้การดำเนินการสำรวจหน้าตัดตามยาวและภาพตัดตามขวางของคลองประปามีความล่าช้ากว่าแผนการดำเนินงานที่บริษัทได้กำหนดไว้

๓.๒ การศึกษามีความจำเป็นต้องใช้ข้อมูลที่เกี่ยวข้องจากหน่วยงานภายนอกจำนวนมาก ทำให้ต้องอาศัยเวลาในการรวบรวมข้อมูล อีกทั้งต้องมีการตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลก่อนนำไปใช้งาน ทำให้เกิดความล่าช้าของงาน

๓.๓ การจัดทำแผนแม่บทฯ มีรายละเอียดและความซับซ้อนของงานสูง การพิจารณาผลการศึกษาดังกล่าวต้องอาศัยความรู้ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เพื่อให้ผลการศึกษามีคุณภาพตามที่ กปน. คาดหวัง ทำให้การดำเนินงานของที่ปรึกษาเกิดความล่าช้ากว่าแผนที่กำหนดไว้

๓.๔ แนวทางการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานระบบประปา ต้องมีการรับฟังความคิดเห็นที่หลากหลายจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และต้องมีการหารือเพื่อให้ได้ข้อสรุปที่ทุกฝ่ายยอมรับ ทำให้ต้องใช้ระยะเวลาในการนำเสนอรายละเอียดสำหรับประกอบการพิจารณา

๔. จากนโยบายที่ ๘ และผลการดำเนินงานข้างต้น กปน. จึงได้จัดทำแผนการดำเนินงานโครงการจัดทำแผนแม่บทโครงสร้างพื้นฐานระบบประปา รวมถึงระยะเวลาแล้วเสร็จ

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการพัฒนาองค์กรได้ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ มีมติรับทราบ และให้เสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อทราบรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานตามนโยบายขับเคลื่อนองค์กรของคณะกรรมการ กปน.

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่องที่ ๑๒ การรับทราบรายงานวิเคราะห์การเงินและผลการดำเนินงาน สำหรับงวด ๓ เดือน สิ้นสุดวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๓

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบรายงานวิเคราะห์การเงินและผลการดำเนินงาน สำหรับงวด ๓ เดือน สิ้นสุดวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ โดยสรุป กปน. มีกำไรก่อนหักดอกเบี้ยและค่าเสื่อมราคา (EBITDA) เท่ากับ ๓,๐๐๐.๒ ล้านบาท สูงกว่าคาดการณ์ ๖๑.๗ ล้านบาท แต่ต่ำกว่าปีก่อน ๓๗๕.๕ ล้านบาท กำไรสุทธิเท่ากับ ๑,๕๕๙.๐ ล้านบาท สูงกว่าคาดการณ์ ๗๓.๙ ล้านบาท แต่ต่ำกว่าปีก่อน ๓๙๙.๑ ล้านบาท และกำไรทางเศรษฐกิจศาสตร์ (Economic Profit : EP) เท่ากับ ๔๓๐.๙ ล้านบาท สูงกว่าคาดการณ์ ๕๕.๙ ล้านบาท แต่ต่ำกว่าปีก่อน ๓๔๙.๗ ล้านบาท โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ด้านรายได้

รายได้รวม ๔,๖๔๓.๒ ล้านบาท ต่ำกว่าคาดการณ์และปีก่อน ๑๐๔.๗ และ ๒๘๐.๘ ล้านบาท ตามลำดับสรุปได้ดังนี้

	หน่วย:ล้านบาท				
	3M/2564	คาดการณ์	3M/2563	ผลต่าง	
				เทียบคาดการณ์	เทียบปีก่อน
รายได้ค่าน้ำ	3,972.4	4,094.5	4,245.7	(122.1)	(273.3)
รายได้ค่าบริการ	251.5	258.0	248.4	(6.5)	3.1
รายได้ค่าติดตั้งประปา	67.0	63.3	58.9	3.7	8.1
รายได้เสริม	143.9	137.3	134.1	6.6	9.8
รายได้ค่าน้ำดิบ	49.8	51.9	52.5	(2.1)	(2.7)
รายได้อื่น	158.6	142.9	184.4	15.7	(25.8)
รวม	4,643.2	4,747.9	4,924.0	(104.7)	(280.8)

- **รายได้ค่าน้ำ** ต่ำกว่าคาดการณ์และปีก่อน ๑๒๒.๑ และ ๒๗๓.๓ ล้านบาท ส่วนใหญ่เกิดจากปริมาณน้ำขายต่ำกว่าคาดการณ์และปีก่อน ๘.๘ และ ๑๗.๓ ล้าน ลบ.ม. ประกอบกับราคาขายน้ำเฉลี่ยลดลง ซึ่งเป็นผลกระทบต่อเนื่องจากการแพร่ระบาดของไวรัส COVID-๑๙ ตั้งแต่เดือน มี.ค.๖๓ ทำให้เศรษฐกิจไทยประสบภาวะถดถอย ส่งผลต่อปริมาณน้ำขายลดลงในกลุ่มธุรกิจ โรงแรม ศูนย์การค้า อุตสาหกรรมและที่อยู่อาศัยนอกจากนี้ อุณหภูมิเฉลี่ยที่ต่ำลง ส่งผลให้ปริมาณน้ำขายลดลง

- **รายได้ค่าติดตั้งประปา** สูงกว่าคาดการณ์และปีก่อน ๓.๗ และ ๘.๑ ล้านบาท ส่วนใหญ่เกิดจากผลการรับรู้รายได้ยกมาเพิ่มขึ้น ในขณะที่ได้รายได้ประจำปีลดลง จากจำนวนติดตั้งประปาที่ลดลงจากปีก่อน

- **รายได้เสริม** สูงกว่าคาดการณ์และปีก่อน ๖.๖ และ ๙.๘ ล้านบาท ส่วนใหญ่เกิดจากรายได้งานวางท่อเอกชนเพิ่มขึ้น

- **รายได้อื่น** สูงกว่าคาดการณ์ ๑๕.๗ ล้านบาท แต่ต่ำกว่าปีก่อน ๒๕.๘ ล้านบาท ส่วนใหญ่เกิดจากดอกเบี้ยรับลดลง เนื่องจากอัตราดอกเบี้ยเฉลี่ยลดลง ประกอบกับเงินลงทุนต่ำกว่าปีก่อน

ด้านค่าใช้จ่าย

ค่าใช้จ่ายรวม ๓,๐๘๔.๒ ล้านบาท ต่ำกว่าคาดการณ์ ๑๗๘.๖ ล้านบาท แต่สูงกว่าปีก่อน ๑๑๘.๓ ล้านบาท สรุปได้ดังนี้

	หน่วย:ล้านบาท				
	3M/2564	คาดการณ์	3M/2563	ผลต่าง	
				เทียบคาดการณ์	เทียบปีก่อน
เงินเดือน ค่าจ้างและค่าตอบแทน	751.7	751.5	727.0	0.2	24.7
โบนัสกรรมการและพนักงาน	159.3	153.6	213.0	5.7	(53.7)
ค่าไฟฟ้า	359.4	352.5	358.5	6.9	0.9
ค่าสารเคมี	110.1	115.0	88.5	(4.9)	21.6
ค่าน้ำดิบ	71.1	73.5	73.1	(2.4)	(2.0)
ค่าใช้จ่ายอื่น	356.8	522.9	307.5	(166.1)	49.3
ค่าเสื่อมราคา	1,275.8	1,293.8	1,198.3	(18.0)	77.5
รวม	3,084.2	3,262.8	2,965.9	(178.6)	118.3

- **เงินเดือน ค่าจ้างและค่าตอบแทน** ใกล้เคียงกับคาดการณ์ แต่สูงกว่าปีก่อน ๒๔.๗ ล้านบาท ส่วนใหญ่เกิดจากเงินเดือนพนักงาน และค่ารักษาพยาบาลสูงกว่าปีก่อน

- **โบนัสกรรมการและพนักงาน** สูงกว่าคาดการณ์ ๕.๗ ล้านบาท แต่ต่ำกว่าปีก่อน ๕๓.๗ ล้านบาท เนื่องจากกำไรสูงกว่าคาดการณ์แต่ต่ำกว่าปีก่อน

- **ค่าไฟฟ้า** สูงกว่าคาดการณ์และปีก่อน ๖.๙ และ ๐.๙ ล้านบาท เกิดจากปริมาณน้ำผลิตที่มากกว่าคาดการณ์และปีก่อน

- **ค่าสารเคมี** ต่ำกว่าคาดการณ์ ๔.๙ ล้านบาท แต่สูงกว่าปีก่อน ๒๑.๖ ล้านบาท เกิดจากคุณภาพน้ำดิบต่ำลง เนื่องจากค่าความขุ่นเฉลี่ย ในช่วงเดือน ต.ค. - พ.ย.๖๓ สูงกว่าปีก่อน ประกอบกับสถานการณ์ COVID-๑๙ มีการใช้สารเคมีเพื่อควบคุมค่าคลอรีนอิสระคงเหลือในน้ำประปาเพิ่มขึ้น

- **ค่าใช้จ่ายอื่น** ต่ำกว่าคาดการณ์ ๑๖๖.๑ ล้านบาท ส่วนใหญ่เกิดจากค่าใช้จ่ายลดน้ำสูญเสียแบบเบ็ดเสร็จ (Performance-Based Contract : PBC) แต่สูงกว่าปีก่อน ๔๙.๓ ล้านบาท ส่วนใหญ่เกิดจากค่าการกุศลเพิ่มขึ้น

- **ค่าเสื่อมราคา** ต่ำกว่าคาดการณ์ ๑๘.๐ ล้านบาท แต่สูงกว่าปีก่อน ๗๗.๕ ล้านบาท ส่วนใหญ่เกิดจากค่าเสื่อมราคาท่อที่ต้องเร่งเปลี่ยนทดแทนและค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์สิทธิการใช้ที่ได้เริ่มบันทึกบัญชี ในปีนี้ตามมาตรฐานรายงานทางการเงินเกี่ยวกับสัญญาเช่า (IFRS ๑๖)

โดยมีต้นทุนค่าน้ำต่อหน่วยน้ำขาย เท่ากับ ๘.๘๒ บาท/ลบ.ม. ต่ำกว่าคาดการณ์ ๐.๐๘ บาท/ลบ.ม. แต่สูงกว่าปีก่อน ๐.๓๓ บาท/ลบ.ม. หากไม่รวมค่าเสื่อมราคา ต้นทุนค่าน้ำต่อหน่วยน้ำขายเท่ากับ ๕.๐๔ บาท/ลบ.ม. ต่ำกว่าคาดการณ์ ๐.๑๒ บาท/ลบ.ม. เกิดจากค่าใช้จ่ายลดน้ำสูญเสีย แต่สูงกว่าปีก่อน ๐.๓๓ บาท/ลบ.ม. ส่วนใหญ่เกิดจากเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน ค่าการกุศล และค่าสารเคมีเพิ่มขึ้น รวมถึงปริมาณน้ำขายลดลง

ฐานะการเงิน

สินทรัพย์รวม ณ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ เท่ากับ ๘๒,๐๐๓.๐ ล้านบาท ต่ำกว่าคาดการณ์ ๗๘.๒ ล้านบาท ส่วนใหญ่เกิดจากเงินสตรับจากการดำเนินงานต่ำกว่าคาดการณ์ แต่สูงกว่าปีก่อน ๙๓๐.๑ ล้านบาท ส่วนใหญ่เกิดจากสินทรัพย์ระหว่างก่อสร้างเพิ่มขึ้น

หนี้สินรวม ณ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ เท่ากับ ๑๔,๑๕๗.๔ ล้านบาท ต่ำกว่าคาดการณ์ ๑๕๑.๒ ล้านบาท เกิดจากเจ้าหนี้การค้าต่ำกว่าคาดการณ์ และต่ำกว่าปีก่อน ๑,๓๑๕.๔ ล้านบาท เกิดจากรายได้แผ่นดินรอน้ำส่งคลัง และเงินประกันการใช้น้ำลดลง

ส่วนทุน ณ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ เท่ากับ ๖๗,๘๔๕.๖ ล้านบาท สูงกว่าคาดการณ์ ๗๓.๐ ล้านบาท และสูงกว่าปีก่อน ๒,๒๔๕.๕ ล้านบาท เกิดจากกำไรสะสมที่เพิ่มขึ้น

อัตราส่วนทางการเงิน

	3M/2564	3M/64(F)	3M/2563	ผลต่าง	
				เทียบคาดการณ์	เทียบปีก่อน
EBITDA Margin (%)	64.61	61.89	68.56	2.72	(3.95)
Net profit Margin (%)	34.29	31.83	40.75	2.46	(6.46)
D/E ratio (เท่า)	0.21	0.21	0.24	-	(0.03)
Current ratio (เท่า)	5.29	5.90	5.11	(0.61)	0.18
DSCR (เท่า)	54.39	49.55	87.52	4.84	(33.13)

ค่ากำไรทางเศรษฐศาสตร์

หน่วย : ล้านบาท

	ปี 2564	คาดการณ์	ปี 2563	ผลต่าง	
				เทียบคาดการณ์	เทียบปีก่อน
NOPAT	1,250.1	1,192.6	1,569.4	57.5	(319.3)
หัก ค่าใช้จ่ายทุนทรัพย์ (CC)	819.2	817.6	788.8	1.6	30.4
ทุนทรัพย์เฉลี่ย (IC)	67,369.3	67,236.8	64,873.4	132.5	2,495.9
WACC (%)	4.8639	4.8639	4.8639	-	-
กำไรทางเศรษฐศาสตร์ (EP)	430.9	375.0	780.6	55.9	(349.7)
ROIC (%)	7.42	7.09	9.68	0.33	(2.26)

กปน. มีค่ากำไรทางเศรษฐศาสตร์ ๔๓๐.๙ ล้านบาท สูงกว่าคาดการณ์ ๕๕.๙ ล้านบาท แต่ต่ำกว่าปีก่อน ๓๔๙.๗ ล้านบาท เกิดจาก NOPAT เท่ากับ ๑,๒๕๐.๑ ล้านบาท หักค่าใช้จ่ายทุนทรัพย์เท่ากับ ๘๑๙.๒ ล้านบาท จากทุนทรัพย์เฉลี่ย ๖๗,๓๖๙.๓ ล้านบาท อัตราต้นทุนเงินทุนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (WACC) เท่ากับร้อยละ ๔.๘๖๓๙ อัตราส่วนผลตอบแทนต่อเงินลงทุน (ROIC) เท่ากับร้อยละ ๗.๔๒ สูงกว่าคาดการณ์ร้อยละ ๐.๓๓ แต่ต่ำกว่าปีก่อนร้อยละ ๒.๒๖

ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน

๑. จากสถานการณ์การระบาดของเชื้อไวรัส COVID-๑๙ ส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานของ กปน. ดังนี้

๑.๑. ด้านรายได้ลดลง เนื่องจากปริมาณน้ำขายลดลง

๑.๒. ด้านค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น เช่น ค่าสารเคมี เนื่องจากมีการเพิ่มสารเคมีเพื่อทำให้น้ำประปาสะอาดปลอดภัยโดยควบคุมค่าคลอรีนอิสระคงเหลือในน้ำประปาให้ไม่ต่ำกว่า ๐.๕ มิลลิกรัม/ลิตร

๑.๓. ด้านการดำเนินงานในแผนงานต่าง ๆ ทำได้ล่าช้าและไม่สามารถดำเนินการได้ตามแผน เช่น การจัดจ้างในธุรกิจเกี่ยวเนื่องนอกพื้นที่ การร่วมสัมมนากับหน่วยงานต่างประเทศ

๒. อัตราน้ำสูญเสียมีค่าสูงกว่าเป้าหมายและปีก่อน

๓. ปัญหาแรงดันน้ำต่ำ ทำให้น้ำไหลอ่อนในบางพื้นที่

แนวทางแก้ไขปัญหา/อุปสรรค

กปน. ได้กำหนดแนวทางในการแก้ไขปัญหา โดยควบคุมค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานให้เหมาะสม และพิจารณาถึงความจำเป็นเร่งด่วนเป็นสำคัญ รวมทั้งอุปสรรคต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น มีปรับเปลี่ยนวิธีการดำเนินงาน ในแผนงานต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เกิดขึ้น สำหรับการแก้ไขปัญหาอัตราน้ำสูญเสีย ได้มีการเพิ่มกิจกรรมเชิงรุกโดย กปน. ได้ร่วมมือกับ กทม. ในการจัดทำโครงการ “ตาสัปดาห์ ช่วยลดน้ำสูญเสีย” เร่งดำเนินการสำรวจหาท่อรั่ว ซ่อมท่อแตกรั่วใต้ดิน และเปลี่ยนท่อประปาที่ชำรุดเสื่อมสภาพ รวมถึงดำเนินการตามนโยบายบริหารจัดการน้ำสูญเสียตามอิทธิพลโรงสูบน้ำควบคู่กับการบริหารแรงดันน้ำ ด้านการแก้ปัญหาแรงดันน้ำต่ำในระยะสั้น ได้มีการติดตั้ง Mobile Booster Pump สำหรับพื้นที่แรงดันน้ำวิกฤต และในระยะยาวได้มีแผนปรับปรุงระบบโครงสร้างพื้นฐานการสูบส่งและจ่ายน้ำเพื่อเพิ่มแรงดันน้ำให้เหมาะสมในแต่ละพื้นที่

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการพัฒนาองค์กรได้ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ มีมติรับทราบ และให้เสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อทราบรายงานวิเคราะห์การเงินและผลการดำเนินงาน สำหรับงวด ๓ เดือน สิ้นสุดวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๓

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่องที่ ๑๓ การรับทราบรายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ สหสม ๔ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๓-มกราคม ๒๕๖๔)

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบรายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ สหสม ๔ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๓ - มกราคม ๒๕๖๔) โดยผลการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ สหสม ๔ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๓ - มกราคม ๒๕๖๔) สามารถเบิกจ่ายได้ จำนวน ๒,๐๙๘.๘ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๘ ของวงเงินเบิกจ่ายทั้งปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เบิกจ่ายได้ร้อยละ ๓๕.๗ ของวงเงินเบิกจ่ายทั้งปี ๖,๒๐๐.๐ ล้านบาท) รายละเอียดดังนี้

รายการ	วงเงินอนุมัติ เบิกจ่ายทั้งปี (ขอปรับ กรอบ)*	ตุลาคม ๒๕๖๓ - มกราคม ๒๕๖๔								
		ผูกพัน			ประจำปี			รวม		
		แผนจ่าย	จ่าย จริง	%	แผน จ่าย	จ่าย จริง	%	แผนจ่าย	จ่าย จริง	%
งบลงทุนปกติ	๖,๕๗๔.๙	๑,๒๙๘.๘	๑,๓๐๑.๗	๑๐๐.๒	๔๔๑.๖	๖๑๒.๒	๑๓๘.๖	๑,๗๔๐.๔	๑,๙๑๓.๙	๑๑๐.๐
งบลงทุนโครงการ	๒,๙๓๗.๕	๘๖.๓	๑๑๑.๘	๑๒๙.๖	๗๔.๗	๔๕.๒	๖๐.๕	๑๖๑.๐	๑๕๗.๐	๙๗.๕
สัญญาเช่า	๑๐๐.๑	-	-	-	๒๖.๕	๒๗.๙	๑๐๕.๓	๒๖.๕	๒๗.๙	๑๐๕.๓
รวมทั้งสิ้น	๙,๖๑๒.๕	๑,๓๘๕.๑	๑,๔๑๓.๕	๑๐๒.๑	๕๔๒.๘	๖๘๕.๓	๑๒๖.๓	๑,๙๒๗.๙	๒,๐๙๘.๘	๑๐๘.๙

* หมายเหตุ: วงเงินเบิกจ่ายและแผนการเบิกจ่ายอยู่ระหว่างดำเนินการเพื่อขออนุมัติจาก สศช.

ผลการเบิกจ่ายงบลงทุนเบิกจ่ายได้สูงกว่าแผน ๑๗๐.๙ ล้านบาท หรือสูงกว่าแผนร้อยละ ๘.๙ ประกอบด้วย เบิกจ่ายงบลงทุนปกติสูงกว่าแผนจ่าย ๑๗๓.๕ ล้านบาท หรือสูงกว่าแผนร้อยละ ๑๐ เบิกจ่ายงบลงทุนโครงการต่ำกว่าแผนจ่าย ๔.๐ ล้านบาท หรือต่ำกว่าแผนร้อยละ ๒.๕ และเบิกจ่ายสัญญาเช่าสูงกว่าแผนจ่าย ๑.๔ ล้านบาท หรือสูงกว่าแผนร้อยละ ๕.๓ โดยมีรายละเอียดจำแนกตามสายงาน ดังนี้

แผนงาน / สายงาน	วงเงินอนุมัติ เบิกจ่ายทั้งปี	ตุลาคม ๒๕๖๓-มกราคม ๒๕๖๔			
		แผนจ่าย	จ่ายจริง	ผลต่าง	จ่ายจริง/แผนจ่าย (%)
งบลงทุนปกติ	๖,๕๗๔.๙	๑,๗๔๐.๔	๑,๙๑๓.๙	๑๗๓.๕	๑๑๐.๐
สายงานผู้ว่าการ	๑๐.๑	๔.๕	๒.๔	(๒.๑)	๕๓.๓
สายงานบริหาร	๓๓๖.๓	๗๕.๗	๑๔.๘	(๖๐.๙)	๑๙.๖
สายงานการเงิน	๐.๒	๐.๒	๐.๒	-	๑๐๐.๐
สายงานวิศวกรรมและก่อสร้าง	๙๗๒.๗	๒๖๗.๗	๒๐๗.๖	(๖๐.๑)	๗๗.๕
สายงานผลิตและส่งน้ำ	๖๕๓.๘	๑๓๑.๐	๒๐๔.๐	๗๓.๐	๑๕๕.๗
สายงานแผนและพัฒนา	๐.๑	๐.๑	๐.๑	-	๑๐๐.๐
สายงานบริการ	๔,๓๗๕.๖	๑,๒๐๖.๗	๑,๔๓๐.๕	๒๒๓.๘	๑๑๘.๖
สายงานเทคโนโลยีสารสนเทศ	๑๓๕.๗	๔๓.๔	๔๔.๖	๑.๒	๑๐๒.๘
งบลงทุนในความรับผิดชอบ ของ ฝ่ายเทคโนโลยีและสื่อสาร	๕๗.๒	-	๐.๑	๐.๑	-
งบลงทุนในความรับผิดชอบ ของ ฝ่ายจัดหาและพัสดุ	๓๓.๒	๑๑.๑	๙.๖	(๑.๕)	๘๖.๔
งบลงทุนโครงการ	๒,๙๓๗.๕	๑๖๑.๐	๑๕๗.๐	(๔.๐)	๙๗.๕
โครงการฯ ๗	๕๕.๘	๑๕.๐	๒๘.๐	๑๓.๐	๑๘๖.๗
โครงการฯ ๘	๙๔.๖	๒๒.๗	๖.๓	(๑๕.๔)	๒๙.๐
โครงการฯ ๙	๒,๗๘๗.๑	๑๒๓.๓	๑๒๒.๗	(๐.๖)	๙๘.๗
สัญญาเช่า	๑๐๐.๑	๒๖.๕	๒๗.๙	๑.๔	๑๐๕.๓
รวมทั้งสิ้น	๙,๖๑๒.๕	๑,๙๒๗.๙	๒,๐๙๘.๘	๑๗๐.๙	๑๐๘.๙

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการพัฒนาองค์กรได้ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ มีมติรับทราบ และให้เสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อทราบรายงานผลการเบิกจ่ายงบลงทุนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ สสสม ๔ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๓ - มกราคม ๒๕๖๔) ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่องที่ ๑๔ การรับทราบรายงานความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายบริหารความเสี่ยงและ การควบคุมภายในแบบทันท่วงที

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบรายงานความก้าวหน้าการดำเนินการตาม นโยบายบริหารความเสี่ยงแบบทันท่วงที ดังนี้

๑. การจัดทำโครงการพัฒนาระบบการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Management System : BCMS)

กปน. รวบรวมข้อมูลเพื่อเป็นส่วนหนึ่งของข้อมูลนำเข้าสำหรับการสัมมนากลุ่ม (Focus Group) ประกอบด้วย ๑) ประเด็นปัญหาของ กปน. ซึ่งเป็นข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเชิงนโยบายจากการวิพากษ์ แผนวิสาหกิจ กปน. การเสวนากลุ่มทบทวนแผนแม่บท กปน. และการสำรวจความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วน เสียในช่วงระยะเวลาที่ผ่านมา ๒) ผลการศึกษาแนวทางแก้ปัญหาาระบบน้ำดิบของ กปน. และ ๓) แผนการ แก้ไขปัญหาวิกฤตน้ำดิบของ กปน. ระยะสั้น กลาง และยาว รวมทั้งได้จัดเตรียมร่างรายชื่อหน่วยงานภายใน และภายนอกที่จะเข้าร่วมการสัมมนากลุ่ม เพื่อเตรียมประสานงานการเข้าร่วมการสัมมนาภายหลัง สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ คลี่คลาย

๒. การจัดตั้ง “ศูนย์บริหารสถานการณ์กิจการการประปานครหลวง”

กปน. ได้รวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้อง และอยู่ระหว่างพิจารณาแนวทางการดำเนินงานที่ เหมาะสมเพื่อให้สามารถใช้ทรัพยากรได้อย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด ซึ่งในเบื้องต้นพิจารณาใช้ห้อง ประชุม ๖๑๓ เพื่อเป็นห้อง War Room และเตรียมโครงสร้างการบริหารจัดการศูนย์บริหารสถานการณ์ฯ และ แผนการดำเนินงาน เพื่อให้สามารถรวบรวมข้อมูล ประสานงานกับหน่วยงานภายใน/ภายนอกที่เกี่ยวข้อง เพื่อติดตาม/ วิเคราะห์สถานการณ์น้ำ (ปริมาณและคุณภาพ) และแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นต่อไป

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ได้ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อ วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ มีมติรับทราบรายงานความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายบริหารความเสี่ยง แบบทันท่วงทีตามที่ กปน. เสนอ และมอบข้อเสนอแนะให้ กปน. พิจารณาดำเนินการเพิ่มเติม เพื่อให้สามารถ ติดตามและประเมิน สถานการณ์ รวมทั้งสั่งการกรณีเกิดวิกฤตได้อย่างทันที ทั้งนี้ อาจศึกษารูปแบบ/แนวทางการดำเนินงานของกองทัพไทย หรือ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ให้สอดคล้องกับ การดำเนินงานของ กปน. และให้เสนอคณะกรรมการ กปน. ทราบต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบและให้ กปน. รับข้อเสนอแนะของคณะอนุกรรมการฯ ไปพิจารณาดำเนินการ

เรื่องที่ ๑๕ การรับทราบรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนระบบการบริหารความเสี่ยง ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ไตรมาสที่ ๑

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานตาม แผนระบบการบริหารความเสี่ยง ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ไตรมาสที่ ๑ โดยแผนระบบการบริหารความเสี่ยง การประปานครหลวง ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ มีความก้าวหน้าของกิจกรรมที่ต้องดำเนินการในไตรมาสที่ ๑ (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๓) สรุปได้ดังนี้

สถานะดำเนินงาน	กิจกรรม
ดีกว่าแผน	กิจกรรมที่ ๒ การสนับสนุนคณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน - การทบทวนกฎบัตรคณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน และ นำเสนอคณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในให้ความเห็นชอบ ก่อน นำเสนอคณะกรรมการ กปน. อนุมัติ

สถานะดำเนินงาน	กิจกรรม
แล้วเสร็จ ตามแผน	กิจกรรม ๑.๑ แจ้งหน่วยงานเจ้าของความเสี่ยง (Risk Owner) และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการ ๑.๑.๑ การทบทวนคำสั่งคณะทำงานบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ประจำปีสายงาน และทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจประจำปีสายงาน
อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	กิจกรรม ๑.๑ แจ้งหน่วยงานเจ้าของความเสี่ยง (Risk Owner) และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการ ๑.๑.๒ การทบทวนแผนปฏิบัติการฉุกเฉิน และแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจ
	กิจกรรม ๑.๕ การสื่อสารและการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร
ล่าช้ากว่าแผน	กิจกรรม ๑.๓ การระบุ วิเคราะห์ และประเมินความเสี่ยง ๑.๓.๑ คณะทำงานบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในประจำปีสายงาน วิเคราะห์ ประเมินความเสี่ยงแต่ละไตรมาส และระบุความเสี่ยงใหม่ (หากมี)
	กิจกรรม ๑.๔ ประสานงานและติดตามความคืบหน้าแผนบริหารความเสี่ยง

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ได้ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ มีมติรับทราบ และให้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อทราบรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนระบบการบริหารความเสี่ยง ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ไตรมาสที่ ๑ (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๓) ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่องที่ ๑๖ การรับทราบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงและผลการประเมินความเสี่ยง ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ไตรมาสที่ ๑

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบรับทราบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง และผลการประเมินความเสี่ยง ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ไตรมาสที่ ๑ (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๓) โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ไตรมาสที่ ๑ สรุปได้ดังนี้

แผนที่	แผนบริหารความเสี่ยง	สายงาน
ดำเนินการแล้วเสร็จ ๑ แผน (๑ สาเหตุ)		
๑๒	ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานระบบสารสนเทศ กปน. (IT Infrastructures)	รวก.(ท)
ดำเนินการได้ตามแผน ๑๔ แผน (๑๖ สาเหตุ)		
๑	การซ่อมโครงสร้างถังเก็บน้ำใสหมายเลข ๒ โรงงานผลิตน้ำบางเขน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	รวก.(ผ)
๒	การลดผลกระทบต่อระบบส่งน้ำ กรณีได้รับความเสียหายจากการก่อสร้างบริเวณใกล้เคียง	รวก.(ผ)
๓	การสำรวจจุดรั่ว การเฝ้าระวัง และการป้องกันการแตกรั่วของท่อประธาน	รวก.(ผ)
๔	การสร้างเสถียรภาพและความมั่นคงของระบบน้ำดิบ ระบบผลิต ระบบส่งและจ่ายน้ำ	รวก.(ผ)
๕	การปรับปรุงโครงสร้างและอุปกรณ์จ่ายสารเคมี โรงงานผลิตน้ำบางเขน	รวก.(ผ)
๖	การปรับปรุงโครงสร้างและอุปกรณ์อาคารจ่ายสารเคมี โรงงานผลิตน้ำสามเสน	รวก.(ผ)
๗	การปรับปรุงโครงสร้างและอุปกรณ์อาคารจ่ายสารเคมี โรงงานผลิตน้ำธนบุรี	รวก.(ผ)
๘	การปรับปรุงโครงสร้างและอุปกรณ์อาคารจ่ายสารเคมี โรงงานผลิตน้ำมหาสวัสดิ์	รวก.(ผ)
๙	น้ำดิบมีความเค็มปนเปื้อนจากภาวะภัยแล้ง	รวก.(ผ)
๑๐	การติดตามควบคุมความเสี่ยงงานโครงการปรับปรุงกิจการประปาแผนหลัก	รวก.(ว)

แผนที่	แผนบริหารความเสี่ยง	สายงาน
	ครั้งที่ ๙ ด้านระบบผลิตและส่งน้ำ	
๑๑	การบริหารจัดการน้ำสูญเสียได้ตามเป้าหมาย ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (สาเหตุที่ ๑๒ และ ๓)	รวก.(กอ.) และ รวก.(กต)
๑๔	โครงการปรับปรุงระบบผลิตเร่งด่วนระยะเวลา ๓ ปี	รวก.(พ)
๑๕	การเพิ่มเสถียรภาพระบบผลิต ระบบสูบน้ำ-สูบน้ำจ่ายในสภาวะภัยแล้ง ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕	รวก.(พ)
๑๖	การเพิ่มเสถียรภาพระบบผลิต ระบบสูบน้ำ-สูบน้ำจ่ายในสภาวะภัยแล้ง ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕	รวก.(พ)
ดำเนินการล่าช้ากว่าแผน ๑ แผน (๑ สาเหตุ)		
๑๓	จัดหาที่ดินสำหรับก่อสร้างสถานีสูบน้ำบางมด	รวก.(บ) และ รวก.(ว)

๒. ผลการประเมินความเสี่ยงปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ไตรมาสที่ ๑

คณะทำงานบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในประจำสายงานทุกสายงาน พิจารณา ทบทวนและประเมินความเสี่ยงไตรมาสที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๓) โดยพิจารณา จากผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ สรุปผลได้ ดังนี้

ระดับ ความเสี่ยง	จำนวนสาเหตุความเสี่ยง ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				
	ต้นปี	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
สูงมาก	๖	๖	-	-	-
สูง	๔	๕	-	-	-
ปานกลาง	๘	๖	-	-	-
ต่ำ	-	๑	-	-	-
รวม	๑๘	๑๘	-	-	-

ทั้งนี้ ความเสี่ยงที่มีระดับความเสี่ยงเปลี่ยนแปลงไป ประกอบด้วย

- **แผนที่ ๒** แผนบริหารความเสี่ยงเรื่อง การลดผลกระทบต่อระบบส่งน้ำและจ่ายน้ำ
ความเสี่ยง: ระบบอุโมงค์ส่งน้ำ/ท่อส่งน้ำ/ท่อประธาน ข้ำรูด/เสียหาย
สาเหตุความเสี่ยง: การก่อสร้างสาธารณูปโภคของหน่วยงานภายนอก

ประเมินความเสี่ยง	โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง
ต้นปีงบประมาณ	ต่ำ (๒)	สูง (๔)	ปานกลาง
ไตรมาสที่ ๑	สูงมาก (๕)	สูง (๔)	สูงมาก

โอกาสเพิ่มขึ้น เนื่องจากในช่วงเดือนตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๓ มีสถิติการแตกรั่วของท่อ ส่งและจ่ายน้ำเพิ่มขึ้น โดยเฉพาะกรณีท่อประธานขนาด ๑,๒๐๐ มิลลิเมตร แตกรั่วฉุกเฉิน บริเวณหมู่บ้านเดอะแกรนด์ ถนนกาญจนาภิเษกด้านใต้

- **แผนที่ ๙** แผนบริหารความเสี่ยงเรื่อง น้ำดิบมีความเค็มปนเปื้อนจากภาวะภัยแล้ง ปีงบประมาณ ๒๕๖๔
ความเสี่ยง: น้ำดิบปนเปื้อนความเค็มส่งผลให้คุณภาพน้ำประปาในพื้นที่ฝั่งตะวันออกมี รสกร่อยในบางช่วงเวลา
สาเหตุความเสี่ยง: คุณภาพน้ำดิบ ณ บริเวณจุดรับน้ำดิบสำแล มีค่าความเค็มเกินค่าเฝ้า ระวัง เนื่องจากปริมาณน้ำใน ๔ เขื่อนหลักมีไม่เพียงพอในการควบคุม การรुक้าของลิ่มความเค็มในแม่น้ำเจ้าพระยา

ประเมินความเสี่ยง	โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง
ต้นปีงบประมาณ	สูงมาก (๕)	สูง (๔)	สูงมาก
ไตรมาสที่ ๑	สูงมาก (๕)	ปานกลาง (๓)	สูง

ผลกระทบลดลง เนื่องจากปรับประเภทของผลกระทบที่ใช้ในการประเมิน จากเดิมใช้ผลกระทบด้านการดำเนินงาน โดยพิจารณาจากรยะเวลาการหยุดจ่ายน้ำ มาใช้ผลกระทบด้านคุณภาพน้ำประปาแทน เพื่อให้สอดคล้องกับประเด็นความเสี่ยง และสาเหตุความเสี่ยง

- **แผนที่ ๑๒** ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานระบบสารสนเทศ กปน. (IT Infrastructures) ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ความเสี่ยง: โครงสร้างพื้นฐานของระบบสารสนเทศ (IT Infrastructures ด้าน Hardware) ขององค์กรไม่รองรับกับเทคโนโลยีที่มีการพัฒนาไปอย่างรวดเร็ว

สาเหตุความเสี่ยง: โครงสร้างพื้นฐานของระบบสารสนเทศ (IT Infrastructures ด้าน Hardware) ขององค์กรไม่เพียงพอ

ประเมินความเสี่ยง	โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง
ต้นปีงบประมาณ	ปานกลาง (๓)	ปานกลาง (๓)	ปานกลาง
ไตรมาสที่ ๑	ต่ำ (๒)	ต่ำ (๒)	ต่ำ

โอกาสและผลกระทบลดลง เนื่องจากติดตั้งอุปกรณ์เพิ่มเติมใน Data Center แล้วเสร็จ ทำให้มีความพร้อมรับโครงสร้างพื้นฐานของระบบสารสนเทศในอนาคต

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในได้ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ มีมติรับทราบ และให้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อทราบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงและผลการประเมินความเสี่ยง ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ไตรมาสที่ ๑

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่องที่ ๑๗ การรับทราบรายงานผลการเฝ้าระวังดัชนีชี้วัดความเสี่ยงหลัก (Key Risk Indicator: KRI) ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบรายงานผลการเฝ้าระวังดัชนีชี้วัดความเสี่ยงหลัก (Key Risk Indicator: KRI) ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ด้านปริมาณและคุณภาพน้ำดิบ จำนวน ๗ รายการ โดยเป็นข้อมูล ณ วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ดังนี้

KRI	ข้อมูล	หน่วยวัด
<ul style="list-style-type: none"> อยู่ระดับ Target ๔ รายการ 		
๑. ความขุ่นน้ำดิบจากแหล่งน้ำดิบฝั่งตะวันออก อ.บางไทร จ.พระนครศรีอยุธยาข้อมูลจากฝ่ายคุณภาพน้ำ (Target ≤๑๐๐ NTU)	๑๓	NTU
๒. ความขุ่นน้ำดิบจากแหล่งน้ำดิบฝั่งตะวันตก เขื่อนแม่กลอง อ.ท่าม่วง จ.กาญจนบุรี จากระบบคุณภาพน้ำดิบทางไกลอัตโนมัติ ฝนส. (Target ≤๑๐๐ NTU)	๓๔	NTU
๓. คลอโรฟิลล์ ณ สถานีสูบน้ำดิบสำแล จากระบบคุณภาพน้ำดิบทางไกลอัตโนมัติ ฝนส. (Target <๕ ไมโครกรัม/ลิตร)	๓.๙๕ (๘ ก.พ. ๖๔)	ไมโครกรัม/ลิตร
๔. ปริมาณการไหล ณ อ.บางไทร จ. พระนครศรีอยุธยา จากฐานข้อมูลกรมชลประทาน (Target >๑๐๐ ลบ.ม./วินาที)	๑๐๖	ลบ.ม./วินาที

<p>● อยู่ระดับ Threshold ๓ รายการ</p> <p>๑. ความเค็มในแม่น้ำเจ้าพระยา จากระบบคุณภาพน้ำดิบทางไกลอัตโนมัติ ฝนส. ณ สถานีสูบน้ำดิบสำแล จ.ปทุมธานี (Threshold >๐.๕๐ กรัม/ลิตร)^(ก)</p> <p>๒. ความเค็มในแม่น้ำเจ้าพระยา จากระบบคุณภาพน้ำดิบทางไกลอัตโนมัติ ฝนส. ณ สะพานพระนั่งเกล้า จ.นนทบุรี (Threshold >๒.๐๐ กรัม/ลิตร)^(ก)</p> <p>๓. สาหร่ายอุดตันบ่อกรองชนิด <i>Aulacoseira</i> sp. รวม <i>Melosira</i> sp. หน้าสถานีสูบน้ำดิบสำแล (Threshold >๔,๐๐๐ หน่วย/๑๐๐ มิลลิลิตร) ข้อมูลจากฝ่ายคุณภาพน้ำ^(ข)</p>	<p>๐.๖๗</p> <p>๕๗๘</p> <p>๑๙,๒๐๐ (๘ ก.พ. ๖๔)</p>	<p>กรัม/ลิตร</p> <p>กรัม/ลิตร</p> <p>หน่วย/๑๐๐ มิลลิลิตร</p>
--	--	--

(ก) โรงงานผลิตน้ำบางเขนร่วมกับฝ่ายระบบส่งน้ำดิบบริหารจัดการการสูบน้ำดิบเข้าคลองประปาเพื่อหลีกเลี่ยงน้ำเค็ม พร้อมทั้ง มีการติดตามสถานการณ์และประสานงานกับกรมชลประทานอย่างใกล้ชิด โดยฝ่ายทรัพยากรน้ำและสิ่งแวดล้อมเป็นตัวแทนเข้าร่วมประชุมคณะอนุกรรมการติดตามและวิเคราะห์แนวโน้มสถานการณ์น้ำเป็นประจำทุกวันจันทร์ ร่วมกับกรมชลประทาน กรมอุตุนิยมวิทยา กรมอุทกศาสตร์ กองทัพเรือ กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และการไฟฟ้าผลิตแห่งประเทศไทย เป็นต้น

(ข) สายงานผลิตและส่งน้ำใช้แผนปฏิบัติการฉุกเฉิน กรณีน้ำดิบมีสาหร่ายสูง

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ได้ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ มีมติรับทราบ และให้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อทราบรายงานผลการเฝ้าระวังดัชนีชี้วัดความเสี่ยงหลัก (Key Risk Indicator: KRI) ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ด้านปริมาณและคุณภาพน้ำดิบ ข้อมูล ณ วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่องที่ ๑๘ การรับทราบการเตรียมความพร้อมของ กปน. ในการดำเนินการตามกฎหมายด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบการเตรียมความพร้อมของ กปน. ในการดำเนินการตามกฎหมายด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ โดย กปน. ได้รวบรวมข้อมูลการเตรียมความพร้อมของ กปน. เกี่ยวกับการดำเนินการตามกฎหมายดังกล่าวทั้ง ๕ ฉบับ โดยได้จัดทำเป็นตารางสรุปข้อมูลการเตรียมความพร้อมของ กปน. ในการดำเนินการตามกฎหมายด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและข้อมูลการดำเนินคดีที่เกี่ยวข้องกับกฎหมายด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของ กปน. เสนอต่อคณะอนุกรรมการกฎหมายและการอุทธรณ์ร้องทุกข์ในการประชุมคณะอนุกรรมการกฎหมายและการอุทธรณ์ร้องทุกข์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เพื่อทราบ โดยคณะอนุกรรมการฯ มีมติรับทราบและมีข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติตามกฎหมายดังกล่าวดังต่อไปนี้

๑. ให้ กปน. จัดทำข้อมูลในรูปแบบแผนภาพนำเสนอข้อมูลการเตรียมความพร้อมของ กปน. ให้คณะอนุกรรมการกฎหมายและการอุทธรณ์ร้องทุกข์ทราบอีกครั้งหนึ่งในการประชุมครั้งต่อไปเพื่อให้การนำเสนอข้อมูลชัดเจนยิ่งขึ้นและเพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบข้อมูลดังกล่าว โดยให้แสดงข้อมูลต่าง ๆ ดังนี้

- ๑.๑ การจัดการข้อมูลเมื่อ กปน. ได้รับข้อมูลเข้ามา เช่น การแบ่งหมวดหมู่ข้อมูลการจัดเก็บข้อมูล การควบคุมข้อมูล และการกำหนดผู้รับผิดชอบข้อมูล
- ๑.๒ มาตรการรักษาความปลอดภัยข้อมูล
- ๑.๓ นโยบายการนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ในทางธุรกิจ เมื่อจำเป็นต้องใช้ เช่น การใช้ข้อมูลร่วมกัน และการแบ่งปันข้อมูลระหว่างหน่วยงานภาครัฐ
- ๑.๔ การจัดทำธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ (Data Governance)
- ๑.๕ การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบตามบทบัญญัติของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑.๖ ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างฮาร์ดแวร์ ซอฟต์แวร์ ระบบเครือข่าย และระบบทางด้านเทคโนโลยีต่าง ๆ ที่จำเป็นต้องมี

๒. เห็นควรให้หน่วยงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของ กปน. ประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกองค์กร ในการเตรียมความพร้อมของ กปน. เพื่อปฏิบัติตามบทบัญญัติของกฎหมายดังกล่าว เช่น

๒.๑ ทหารเรือและขอคำปรึกษาจากสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (DGA) เกี่ยวกับการจัดทำธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ (Data Governance)

๒.๒ ขอข้อมูลและตัวอย่างการดำเนินงานจากรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานของรัฐอื่น

๒.๓ ประสานงานและดำเนินงานร่วมกับฝ่ายกฎหมายเกี่ยวกับการจำแนกข้อมูลลับและข้อมูลส่วนบุคคล

๓. เห็นควรเชิญประธานอนุกรรมการหรือรองประธานอนุกรรมการของคณะอนุกรรมการที่เกี่ยวข้อง เช่น คณะอนุกรรมการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลของการประปานครหลวง และคณะอนุกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เข้าร่วมประชุมกับคณะอนุกรรมการกฎหมายและการอุทธรณ์ร้องทุกข์ในการประชุมครั้งต่อไป เพื่อร่วมรับฟังข้อมูลและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมของ กปน. ในการดำเนินการตามกฎหมายด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

๔. ให้ กปน. รายงานความคืบหน้าการเตรียมความพร้อมในการดำเนินการตามกฎหมายด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้คณะอนุกรรมการกฎหมายและการอุทธรณ์ร้องทุกข์ทราบทุกเดือน

ทั้งนี้ กปน. อยู่ระหว่างการประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินการตามข้อเสนอแนะของคณะอนุกรรมการกฎหมายและการอุทธรณ์ร้องทุกข์

มติที่ประชุม รับทราบ และให้ กปน. รับข้อเสนอแนะของคณะอนุกรรมการฯ ไปพิจารณาดำเนินการ

เรื่องที่ ๑๙ การรับทราบผลการดำเนินงานของคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการฯ ชุดต่าง ๆ ในคณะกรรมการ กปน.

- การรับทราบผลการปฏิบัติงานของคณะอนุกรรมการบริหารจัดการน้ำสูญเสียและแรงดันน้ำ ประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบผลการปฏิบัติงานของคณะอนุกรรมการบริหารจัดการน้ำสูญเสียและแรงดันน้ำ ประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ที่ได้ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ สรุปได้ดังนี้

๑. คณะอนุกรรมการบริหารจัดการน้ำสูญเสียและแรงดันน้ำรับทราบ

๑.๑ ผลการดำเนินงานบริหารจัดการน้ำสูญเสีย ประจำเดือนมกราคม ๒๕๖๔

๑.๑.๑ อัตราน้ำสูญเสียเดือน มกราคม ๒๕๖๔ เพิ่มขึ้นจากเดือนธันวาคม ๒๕๖๓ อยู่ที่ระดับร้อยละ ๓๔.๒๙ ส่งผลให้ระดับอัตราน้ำสูญเสียสะสมปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ณ มกราคม ๒๕๖๔ อยู่ที่ร้อยละ ๓๔.๒๑ ไม่เป็นไปตามระดับเป้าหมายตามแผนงาน (ระดับเป้าหมาย ณ มกราคม ๒๕๖๔ อยู่ที่ร้อยละ ๓๑.๒๔) เทียบได้กับระดับคะแนน E ของเกณฑ์วัดประสิทธิผลการลดอัตราน้ำสูญเสียภาพรวม (Total Losses) ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ของ กปน. โดยพบว่าผลการดำเนินงานในรายพื้นที่บริการภาค ๑ - ๕ ตามแนวทางการจัดการเพื่อลดน้ำสูญเสียเชิงพื้นที่ (Area Approach) มีอัตราน้ำสูญเสียไม่เป็นไปตามแผนงานในทุกพื้นที่

บริการภาคฯ และการนำเสนอข้อมูลสาเหตุที่อัตราน้ำสูญเสียยังไม่ลดลงตามแผนฯ และแนวทางแก้ไขเพื่อลดอัตราน้ำสูญเสียในแต่ละพื้นที่บริการภาคให้เป็นไปตามเป้าหมายในระยะต่อไป

พื้นที่	อัตราน้ำสูญเสียสะสม ณ ม.ค. ๖๔ (%)	เป้าหมายอัตราน้ำสูญเสียสะสม ณ ม.ค. ๖๔ (%)
พื้นที่บริการภาค ๑	๓๒.๖๒	๒๙.๓๗
พื้นที่บริการภาค ๒	๓๔.๓๐	๓๒.๓๗
พื้นที่บริการภาค ๓	๒๔.๕๘	๒๓.๑๔
พื้นที่บริการภาค ๔	๔๒.๗๔	๓๗.๗๑
พื้นที่บริการภาค ๕	๓๔.๕๖	๓๒.๖๑
กปน.	๓๔.๒๑	๓๑.๒๔

๑.๑.๒ ผลงานลดน้ำสูญเสียในระบบท่อประจําเดือน มกราคม ๒๕๖๔ โดยมีผลงานซ่อมท่อประจําจำนวน ๒๔ จุด (ผลงานซ่อมท่อประจําสะสมเดือนตุลาคม ๒๕๖๓ - มกราคม ๒๕๖๔ จำนวน ๗๐ จุด) มีข้อสังเกตว่าแนวโน้มจำนวนท่อประจําแตกรั่วเพิ่มสูงขึ้นต่อเนื่องจากข้อมูลปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ถึงปัจจุบัน

๑.๑.๓ ภาพรวมความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการน้ำสูญเสียและแรงดันน้ำฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ณ มกราคม ๒๕๖๔ กิจกรรมส่วนใหญ่มีผลการดำเนินงานเป็นไปตามแผนโดยมีกิจกรรมที่ล่าช้า ๓ กิจกรรม ได้แก่ ๑) งานจ้างเอกชนจัดการลดน้ำสูญเสียในพื้นที่เป้าหมาย ปัจจุบันอยู่ระหว่างการดำเนินงานทางพัสดุ (จัดทำราคากลาง) ๒) งานบริหารจัดการน้ำสูญเสียในท่อประจําด้วยเทคโนโลยีใหม่ ปัจจุบันอยู่ระหว่างจัดทำร่างขอบเขตของงาน (TOR) และ ๓) งานปรับปรุงเครื่องวัดผู้ใช้ น้ำอยู่ระหว่างดำเนินการเปลี่ยนมาตรคลาดเคลื่อน

๑.๑.๔ ความก้าวหน้างานเปลี่ยนท่อประปาที่ชำรุดเสื่อมสภาพ ณ มกราคม ๒๕๖๔ กปน. ดำเนินการวางท่อแล้วเสร็จสะสม ๓๒๘.๔๔๑กิโลเมตร ดีกว่าแผนงาน

๑.๑.๕ ผลการดำเนินงานโครงการ “ตาสับปะรด ช่วยลดน้ำสูญเสีย” ปัจจุบันมีสมาชิก ๒,๙๙๗ คน และพบจุดรั่วรับแจ้ง ๑,๐๕๗ จุด (สิงหาคม ๒๕๖๓ - มกราคม ๒๕๖๔)

๑.๒ ผลการดำเนินงานลดน้ำสูญเสียจากการบริหารจัดการ (Apparent Losses) โดยมีผลงานเปลี่ยนมาตรวัดน้ำคลาดเคลื่อนสะสม ณ มกราคม ๒๕๖๔ จำนวน ๔๔๘ เครื่อง ต่ำกว่าแผนงาน (แผนงานสะสม ณ มกราคม ๒๕๖๔ จำนวน ๘๓๔ เครื่อง)

๑.๓ ผลการดำเนินงาน และความก้าวหน้างานจัดการลดน้ำสูญเสียตามอิทธิพลของสถานีสูบน้ำ ที่ได้ดำเนินการในพื้นที่เฝ้าระวัง (DMA) ตามแนวท่อประจําที่รับอิทธิพลจากสถานีสูบน้ำบางพลี ในถนนกิ่งแก้ว จำนวน ๒๕ DMA

๑.๔ แนวทางการปรับโครงสร้างการประปานครหลวง ในหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการลดน้ำสูญเสีย และบริหารแรงดันน้ำ

๑.๕ ผลการบริหารจัดการแรงดันน้ำ ประจำเดือน มกราคม ๒๕๖๔ อ้างอิงจากจุดวัดท่อประจํา ๑๖๒ แห่ง (ค่าเฉลี่ย) ในเดือนมกราคม ๒๕๖๔ อยู่ที่ระดับ ๖.๖๖ เมตร ทำให้แรงดันน้ำเฉลี่ยสะสมปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ณ มกราคม ๒๕๖๔ อยู่ที่ระดับ ๖.๖๖ เมตร

๒. คณะอนุกรรมการฯ มอบหมายให้ กปน. พิจารณาดำเนินการ

๒.๑ เร่งรัดจัดการลดน้ำสูญเสียในแต่ละพื้นที่ (พื้นที่บริการภาค และสำนักงานประจำสาขา) ให้เป็นไปตามเป้าหมายและให้นำเสนอผลการดำเนินงานแก่คณะอนุกรรมการฯ ในการประชุมครั้งถัดไป

๒.๒ ให้มีการติดตามความก้าวหน้าและเร่งรัดดำเนินงานลดน้ำสูญเสียจากการบริหารจัดการ (Apparent Losses) และนำเสนอผลการดำเนินงานแก่คณะอนุกรรมการฯ ในการประชุมครั้งถัดไป

๒.๓ ให้ติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานการบริหารจัดการน้ำสูญเสียตามอิทธิพลของสถานีสูบน้ำ และกิจกรรมสำรวจหาท่อรั่วโดยการเพิ่มแรงดันน้ำด้วย Booster Pump และนำเสนอผลการดำเนินงานแก่คณะอนุกรรมการฯ ในการประชุมครั้งถัดไป

๒.๔ นำเสนอร่างแนวทางการปรับโครงสร้างการประปานครหลวง ในองค์ประกอบที่เกี่ยวข้องกับการจัดการเพื่อลดน้ำสูญเสีย และการบริหารแรงดันน้ำ ตามที่ได้รับข้อเสนอแนะจากอนุกรรมการฯ ในการประชุมครั้งถัดไป

มติที่ประชุม รับทราบ

- การรับทราบผลการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบผลการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งได้มีการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ และมีมติในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

๑. การรับทราบแนวทางการกำหนด (ร่าง) โครงสร้างผังบริหารและกรอบอัตรากำลังของ กปน.

มติคณะกรรมการบริหารยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรบุคคล (Human Resource Committee : HRC) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เห็นชอบแนวทางการกำหนด (ร่าง) โครงสร้างผังบริหารและกรอบอัตรากำลังของ กปน. ดังนี้

๑. โครงสร้างผังบริหารให้คงไว้จำนวน ๙ สายงาน เช่นเดิม (รวมสายงาน รองผู้ว่าการ (เทคโนโลยีสารสนเทศ))

๒. ให้คงตำแหน่งผู้ช่วยผู้ว่าการโดยปรับจำนวนให้สอดคล้องกับภารกิจและโครงสร้างผังบริหารที่ปรับปรุงใหม่

๓. หลักการ (ร่าง) โครงสร้างผังบริหารและกรอบอัตรากำลัง กปน. ในส่วนของสายงาน รองผู้ว่าการ (การเงิน) และสายงานรองผู้ว่าการ (บริหาร) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (มีผล ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) โดยสายงานรองผู้ว่าการ (บริหาร) ให้พิจารณาปรับเปลี่ยนชื่อหน่วยงานและเปลี่ยนหน้าที่ความรับผิดชอบให้สอดคล้องกับภารกิจ

พร้อมทั้งมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. ให้ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคลหารือร่วมกับรองผู้ว่าการ (แผนและพัฒนา) ในการพิจารณาจัดตั้งโครงสร้างหน่วยธุรกิจ (Business Unit : BU) โดยให้กองบริหารและผลิตน้ำดื่มบรรจุขวด และหน่วยงานที่สามารถสร้างรายได้เสริมมาสังกัดฝ่ายพัฒนาธุรกิจ เพื่อวิเคราะห์ความคุ้มค่าของการดำเนินธุรกิจ

๒. กำหนดกรอบเวลาจัดทำ (ร่าง) โครงสร้างผังบริหารและกรอบอัตรากำลังของ กปน. แล้วเสร็จภายใน ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ โดยนำผลการสรุปของคณะกรรมการเปลี่ยนผ่านการปรับพื้นที่ให้บริการของสำนักงานประสานฯ และคณะทำงานพื้นที่บริการ ๑ - ๕ มาประกอบการจัดทำ (ร่าง) โครงสร้างผังบริหารฯ ด้วย

๓. ให้ศึกษาการกำหนดตำแหน่งรองผู้ว่าการประจำผู้ว่าการ และผู้ช่วยผู้ว่าการประจำผู้ว่าการ เพื่อรองรับการปรับโครงสร้างผังบริหารในระยะเปลี่ยนผ่าน

ในการพิจารณารายละเอียด คณะอนุกรรมการฯ มีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. การปรับโครงสร้างองค์กรควรพิจารณา ดังนี้

- ด้านการบริหารจัดการน้ำสูญเสีย ควรคำนึงถึงการบูรณาการข้อมูล (แรงดันน้ำ สูบจ่ายน้ำ และน้ำสูญเสีย) การรวมศูนย์หน่วยงานที่มีภารกิจเกี่ยวเนื่องกัน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและความเป็นเอกภาพ (Unity of command) ในการดำเนินงานด้านน้ำสูญเสีย

- ด้านการให้บริการประชาชน เมื่อเกิดปัญหาข้อร้องเรียนทั้งในเชิงเทคนิค วิศวกรรมและการให้บริการด้านการตลาดและลูกค้าสัมพันธ์ ควรกำหนดผู้รับผิดชอบในการติดต่อประสานงานเพื่อดูแลลูกค้าที่ชัดเจน นอกจากนี้ ควรปรับปรุงการให้บริการหน้า Counter ของสำนักงานประสานฯ ให้สอดคล้องกับพฤติกรรมลูกค้าที่มีการปรับเปลี่ยนไปใช้บริการผ่านช่องทางออนไลน์มากขึ้น

๒. การปรับปรุงโครงสร้างควรมุ่งเน้นนโยบายการ Rightsizing โดยหน่วยงานใดที่มีภารกิจซ้ำซ้อนกัน อาจมีการพิจารณาปรับควบรวม/ยุบหน่วยงาน แต่ภารกิจใดที่มีความสำคัญจำเป็น/สนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจขององค์กรก็อาจปรับเพิ่มหน่วยงานได้ เพื่อให้เหมาะสมกับบริบทองค์กรที่มีการเปลี่ยนแปลงไป นอกจากนี้ยังควรคำนึงถึงขวัญและกำลังใจของพนักงานในองค์กรอีกด้วย

๒. การรับทราบแผน HR Strategy Map และผลการดำเนินงานฯ ไตรมาส ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๑. แผนกลยุทธ์ด้านทรัพยากรบุคคล (HR Strategy Map) ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ ฉบับทบทวนใหม่ ประกอบด้วย ๗ ยุทธศาสตร์ ๑๘ กลยุทธ์ ๒๓ แผนงาน โดยแผนงานปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จำนวน ๒๓ แผนงาน มีการเชื่อมโยงกับนโยบายคณะกรรมการ กปน. แผนวิสาหกิจ กปน. ฉบับที่ ๕ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) แผนแม่บทต่าง ๆ และเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจตามระบบการประเมินใหม่ (SE-AM)

๒. มติคณะกรรมการบริหารยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรบุคคล (Human Resource Committee : HRC) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๔ รับทราบความก้าวหน้าการดำเนินงานตาม HR Strategy Map ไตรมาสที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ว่า แผนงานจำนวน ๒๓ แผนงาน สามารถดำเนินการได้เร็วกว่าแผนงาน จำนวน ๑๒ แผนงาน เป็นไปตามแผนงาน จำนวน ๘ แผนงาน และช้ากว่าแผนงาน จำนวน ๓ แผนงาน

โดยแผนงานที่ล่าช้ามี ดังนี้

แผนงาน	ปัญหาอุปสรรค	ผลกระทบ	แนวทางแก้ไข
๑. แผนงานที่ ๕ การจัดทำสมรรถนะและ ความรู้ที่จำเป็น (Skill Matrix) สำหรับคณะกรรมการและ ผู้บริหารสูงสุด	มีการแต่งตั้ง คกก.กปน. เมื่อ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ ส่งผลให้ไม่ สามารถเสนอขอความเห็นชอบ Skill Matrix ต่อคณะกรรมการ ขับเคลื่อนนโยบายองค์กร ได้ใน เดือน ต.ค. - ธ.ค. ๒๕๖๓ ที่ผ่านมา	ยังไม่ส่งผลกระทบ หาก สามารถดำเนินการ กิจกรรมดังกล่าวให้แล้ว เสร็จภายในไตรมาส ๒/๒๕๖๔	นำเสนอขอความเห็นชอบ Skill Matrix ต่อคณะกรรมการ ขับเคลื่อนนโยบายองค์กร และ ผู้ว่าการ ภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๔ ซึ่งยังคงเป็นกรอบ ระยะเวลาตามแผน
๒. แผนงานที่ ๑๐ การทบทวนโครงสร้าง องค์กรและอัตรากำลังเพื่อ การใช้ทรัพยากรให้เกิด ประโยชน์สูงสุด	ผู้ว่าการและรองผู้ว่าการทุกสายงาน ได้หารือร่วมกัน เมื่อวันที่ ๒๒ ธ.ค. ๒๕๖๓ และเห็นชอบให้นำ (ร่าง) โครงสร้างผังนำเสนอคณะกรรมการ ที่เกี่ยวข้องพิจารณาในไตรมาสที่ ๒/๒๕๖๔ จากเดิมที่กำหนดว่าจะ นำเสนอในไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๔	ยังไม่ส่งผลกระทบ หาก สามารถดำเนินการ กิจกรรมดังกล่าวให้แล้ว เสร็จภายในไตรมาส ๒/๒๕๖๔	กำหนดเสนอคณะกรรมการ ที่เกี่ยวข้องพิจารณาในไตรมาส ที่ ๒/๒๕๖๔
๓. แผนงานที่ ๑๒ การจัดทำและนำ สถาปัตยกรรมองค์กร (Enterprise Architecture) มาปรับใช้	อยู่ระหว่างการทบทวนแผนการ ดำเนินงาน	-	เมื่อคณะกรรมการฯ ที่ เกี่ยวข้องให้ความเห็นชอบ แผนงานแล้วจะเร่งดำเนินการ ต่อไป

๓. การรับทราบแผนแม่บทและแผนปฏิบัติงานด้านการวิจัย พัฒนาและนวัตกรรม และผลการดำเนินงานฯ ไตรมาสที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๑. แผนแม่บทด้านการวิจัย พัฒนา และนวัตกรรมของการประปานครหลวง ฉบับที่ ๒
(ฉบับทบทวนครั้งที่ ๒ : พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) และแผนปฏิบัติงานด้านการวิจัย พัฒนา และนวัตกรรม
การประปานครหลวง ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ประกอบด้วย โครงการต่างๆ จำนวน ๑๑ โครงการ

๒. มติคณะกรรมการบริหารยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรบุคคล (Human Resource
Committee : HRC) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๔ รับทราบการดำเนินงานตาม
แผนแม่บทและแผนปฏิบัติงานด้านการวิจัย พัฒนา และนวัตกรรม ไตรมาสที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ว่า กปน.
สามารถดำเนินการให้เป็นไปตามแผนงานจำนวน ๑๐ โครงการ และล่าช้ากว่าแผนงานจำนวน ๑ โครงการ คือ
โครงการส่งเสริมความคิดสร้างสรรค์และการสร้างผลงานนวัตกรรม ซึ่งจะเร่งดำเนินการให้เป็นไปตามแผนต่อไป
สำหรับตัวชี้วัด มีทั้งหมด ๒๖ ตัวชี้วัด บรรลุผลแล้ว จำนวน ๑ ตัวชี้วัด และที่เหลืออยู่ระหว่างรอผลการดำเนินการ

๔. การรับทราบแผนแม่บทและแผนปฏิบัติงานการจัดการจัดการความรู้ และผลการ ดำเนินงานฯ ไตรมาสที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๑. แผนแม่บทการจัดการความรู้การประปานครหลวง (ฉบับทบทวนครั้งที่ ๑ : พ.ศ. ๒๕๖๓ -
๒๕๖๕) และแผนปฏิบัติงานการจัดการความรู้ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ประกอบด้วย โครงการต่าง ๆ จำนวน
๙ โครงการ

๒. มติคณะกรรมการบริหารยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรบุคคล (Human Resource
Committee : HRC) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๔ มีมติรับทราบผลการ

ดำเนินงานตามแผนแม่บทและแผนปฏิบัติงานการจัดการความรู้ ไตรมาสที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ว่า
กปน. สามารถ ดำเนินการ

๕. การรับทราบการดำเนินงานโครงการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งงานสำคัญเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Succession Plan for Key Positions) ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

กปน. โดยคณะกรรมการบริหารยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรบุคคล (Human Resource Committee : HRC) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๔ มีมติรับทราบและเห็นชอบการดำเนินการตามแผนงานโครงการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งงานสำคัญเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Succession Plan For Key Positions) ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ สรุปได้ ดังนี้

๑. เห็นชอบการกำหนดคุณสมบัติของผู้เข้าร่วมโครงการฯ และหลักเกณฑ์การคัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการฯ ดังนี้

๑.๑ การกำหนดตำแหน่งงานสำคัญเชิงยุทธศาสตร์ Key Positions ของ กปน. ประกอบด้วย ตำแหน่ง ผวก., รวก. ทุกตำแหน่ง, ชวก. ทุกตำแหน่ง และตำแหน่ง ผอ.ฝ่าย จำนวน ๒๘ ตำแหน่ง

๑.๒ ปัจจัยขับเคลื่อนองค์กร (Business Driver) ของ กปน. และการจัดทำคุณสมบัติของตำแหน่งต้นแบบของผู้บริหาร (Success Profile) ของตำแหน่ง ผวก., รวก., ชวก. และ ผอ.ฝ่าย เพื่อนำไปออกแบบเครื่องมือสำหรับการประเมินศักยภาพและความพร้อมของผู้มีสิทธิเข้าร่วมโครงการฯ

๑.๓ การกำหนดคุณสมบัติและหลักเกณฑ์การคัดเลือกพนักงานระดับ ๖-๙ ให้เข้าร่วมโครงการฯ

๒. รับทราบ ดังนี้

๒.๑ การว่าจ้างสถาบันที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในราชการ (สปร.) มาเป็นผู้ดำเนินการประเมินศักยภาพและความพร้อมพนักงานที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด

๒.๒ ผู้บริหารระดับ ๖-๙ เข้ารับการประเมินฯ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ทั้งนี้ มีผู้ผ่านการประเมินฯ และได้รับการคัดเลือกให้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๖๙ คน

๒.๓ ผู้ที่เข้าร่วมโครงการฯ จะได้รับการพัฒนาเตรียมความพร้อมเพื่อให้มีศักยภาพตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งงานสำคัญ โดยนำผลการประเมินของที่ปรึกษามาจัดทำเป็นแผนการพัฒนาทั้งรายบุคคลและภาพรวมนำเสนอคณะกรรมการ HRC พิจารณาต่อไป โดยผู้เข้าร่วมโครงการฯ จะได้รับการพัฒนาโดยไม่ผูกพันว่าจะได้รับการแต่งตั้งหรือเลื่อนตำแหน่งทุกคน

๖. การรับทราบแนวทางการดำเนินกิจกรรม QWATER Award ด้าน “มุ่งมั่นลดน้ำสูญเสีย” ภายใต้แผนงานเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๑. กปน. ได้ดำเนินกิจกรรมให้รางวัล QWATER Award ด้าน “มุ่งมั่นลดน้ำสูญเสีย” ภายใต้แผนงานการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร มาตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ มีวัตถุประสงค์เพื่อกระตุ้นและเสริมสร้างแรงจูงใจให้หน่วยงานและบุคลากรมีผลการปฏิบัติงานสอดคล้องกับเป้าหมายตามวิสัยทัศน์องค์กรด้านลดน้ำสูญเสีย โดยกำหนดกลุ่มเป้าหมาย คือ สำนักงานประปาสาขาทั้ง ๑๘ แห่ง กำหนดเงินรางวัลรวม ๑๖๐,๐๐๐ บาท จากงบประมาณโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

๒. สำหรับปีงบประมาณ ๒๕๖๔ คณะกรรมการบริหารยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรบุคคล (Human Resource Committee : HRC) มีมติในการประชุมในครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๔ ให้ขยายการดำเนินการไปที่สายงานผลิตและส่งน้ำเพื่อให้ครอบคลุมงานด้านน้ำสูญเสียทั้งระบบ และผู้ว่าการได้อนุมัติค่าใช้จ่ายสำหรับกิจกรรม QWATER Award ด้าน “มุ่งมั่นลดน้ำสูญเสีย” เป็นเงินจำนวน ๔๐๐,๐๐๐ บาท (เพิ่มจากปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ซึ่งกำหนดเงินรางวัลรวมไว้ที่ ๑๖๐,๐๐๐ บาท) ทั้งนี้ สายงานรองผู้ว่าการ (บริการด้านตะวันตก) สายงานรองผู้ว่าการ (บริการด้านตะวันออก) และสายงานรองผู้ว่าการ (ผลิตและส่งน้ำ) อยู่ระหว่างการพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์การให้รางวัล ซึ่งจะนำเสนอคณะกรรมการ HRC พิจารณาในเดือน กุมภาพันธ์ – มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป

ในการพิจารณารายละเอียด คณะอนุกรรมการฯ มีข้อเสนอแนะว่า การกำหนดเกณฑ์และเป้าหมายในการให้รางวัล กปน. ควรพิจารณาให้สอดคล้องและสนับสนุนการบรรลุตัวชี้วัดและเป้าหมายตามเกณฑ์ประเมิน KPI ของผู้ว่าการด้วย สำหรับหน่วยงานที่มีผลการดำเนินการไม่เป็นไปตามเป้าหมาย กปน. จำเป็นต้องวิเคราะห์หาสาเหตุที่แท้จริง เพื่อร่วมกันกำหนดแนวทางแก้ไขปัญหาโดยเร็ว

๗. การพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนงานพัฒนาทักษะวิชาชีพที่สำคัญขององค์กร ภายใต้โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามกลยุทธ์องค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ

กปน. โดยฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ฝพบ.) ได้นำแผนวิสาหกิจ แผนที่กลยุทธ์ด้านทรัพยากรบุคคล (HR Strategy Map) และนโยบายที่สำคัญต่างๆ มาเป็นปัจจัยนำเข้าในการวิเคราะห์ออกแบบและจัดทำแผนงานและหลักสูตรพัฒนาทักษะวิชาชีพของบุคลากร เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามกลยุทธ์ที่สำคัญขององค์กร ประกอบด้วย ๕ แผนงาน ๕๑ หลักสูตร ดังนี้

- แผนพัฒนาและเสริมสร้างความรู้ด้านการบริหารจัดการน้ำสูญเสีย (๑๒ หลักสูตร)
- แผนพัฒนาและเสริมสร้างความรู้ด้านแผนน้ำประปาปลอดภัย (๕ หลักสูตร)
- แผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากรมุ่งสู่ Wisdom MWA (๑๑ หลักสูตร)
- แผนยกระดับความสามารถบุคลากรด้านนวัตกรรม (๗ หลักสูตร)
- แผนพัฒนาวิศวกรด้านงานประปา (Water Supply Engineer) (๑๖ หลักสูตร)

ในการพิจารณารายละเอียด คณะอนุกรรมการฯ มีข้อเสนอแนะว่า แผนพัฒนาและเสริมสร้างความรู้ด้านการบริหารจัดการน้ำสูญเสีย ควรให้พนักงานและผู้ปฏิบัติงานได้เรียนรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีเครื่องมือ และอุปกรณ์ที่ทันสมัย รวมถึงควรสนับสนุนให้พนักงานและผู้ปฏิบัติงานได้เรียนรู้การแก้ไขปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อคุณภาพน้ำประปา เช่น การถนอมน้ำเค็มและน้ำประปามีรสกร่อย เป็นต้น

มติที่ประชุม รับทราบ และให้ กปน. รับข้อเสนอแนะของคณะอนุกรรมการฯ ไปพิจารณาดำเนินการ

- การรับทราบผลการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลของ กปน.

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบผลการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลของ กปน. ซึ่งได้มีการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ โดยมีมติในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

๑. คณะกรรมการ กปน. รับทราบผลการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลของ กปน. จากการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๔ โดยให้ กปน. รับข้อเสนอแนะของคณะอนุกรรมการฯ ไปพิจารณาดำเนินการ และขอให้เร่งรัดและติดตามการดำเนินงานที่สำคัญ ๒ เรื่อง

๑.๑ การดำเนินการเกี่ยวกับห้อง War room หรือ Command Center โดยเบื้องต้น ให้พิจารณาใช้ห้อง ๖๑๓ ในการแสดงผลข้อมูล รวมถึงให้สามารถแสดงผลได้บน Smart Phone/Tablet ได้

๑.๒ การให้การสนับสนุน/เพิ่มจำนวนพนักงาน Call Center ๑๑๒๕ ให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อลดระยะเวลาการรอคอยของลูกค้า

๒. โครงการพัฒนาแอปพลิเคชัน MWA onMobile เวอร์ชันใหม่ ดังนี้

๒.๑ MWA onMobile เวอร์ชันปัจจุบัน ได้ประชาสัมพันธ์ส่วนลดค่าน้ำ ๑๐% และ ส่วนลดค่าติดตั้ง ๑๐% เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๔ และสรุปยอดดาวน์โหลด ณ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๘๖๘,๔๗๔ ดาวน์โหลด มีข้อมูลสถิติการชำระเงินผ่าน Web Site จำนวน ๘,๖๔๘ รายการ และ MWA onMobile จำนวน ๓๔,๑๔๔ รายการ รวม ๔๒,๗๙๒ รายการ

๒.๒ MWA onMobile เวอร์ชันใหม่ ได้ศึกษาแนวทางการผูกบัญชีกับบัตรเครดิต/ธนาคาร แบ่งเป็น ๒ กรณี ๑) ลูกค้ายื่นความจำนงที่ธนาคารที่มีบัญชีเงินฝากหรือผู้ให้บริการบัตรเครดิต เพื่อชำระค่าน้ำทุกเดือน (กปน. เปิดให้บริการอยู่แล้ว) ๒) ผ่าน MWA onMobile มี ๒ แนวทาง ได้แก่

- แนวทางที่ ๑ กปน. ต้องได้รับ PCIDSS ก่อนเป็นผู้เก็บข้อมูลลูกค้าแทนผู้ให้บริการบัตรเครดิต

- แนวทางที่ ๒ กปน. ดำเนินการผ่านตัวแทนรับชำระ โดยสมัครและ Verify ผ่าน MWA onMobile จะเก็บ Token จากตัวแทน (มีค่าธรรมเนียม โดยต้องทำสัญญาแนบท้าย และพัฒนาระบบตัวแทนเพิ่มเติมด้วย)

คณะอนุกรรมการฯ มีข้อเสนอแนะดังนี้

๑) ขอให้บันทึกข้อมูลและรายงานเชิงสถิติ เช่น จำนวนดาวน์โหลด จำนวนถอนการติดตั้ง จำนวนผู้ใช้ต่อเนื่อง จำนวนที่ใช้จ่าย จำนวนการตอบแบบสำรวจเมื่อเทียบกับจำนวนผู้ดาวน์โหลด ช่องทางที่ลูกค้าแสดงความคิดเห็นมากที่สุด เพื่อให้การวิเคราะห์เกิดประโยชน์สูงสุด และสามารถนำไปต่อยอดได้

๒) Key Success ของ MWA onMobile เวอร์ชันใหม่ ควรพิจารณาวัดความสำเร็จ จาก Cashless Payment รวมถึงให้ลูกค้าที่จ่ายผ่าน Counter Service มาจ่ายผ่านโมบายแอปพลิเคชันให้มากขึ้น การวัดจาก Cashless จะสามารถนำไปพิจารณาวางแผนลงทุนในการพัฒนาแอปพลิเคชันในอนาคตได้

๓) ขอให้ศึกษาเพิ่มเติมในประเด็นความคุ้มค่าเปรียบเทียบสำหรับให้ลูกค้าผูกบัญชีกับบัตรเครดิตหรือธนาคาร ผ่าน MWA onMobile โดยตรงระหว่างแนวทางที่ ๑ และแนวทางที่ ๒

๓. การดำเนินงานตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ สายงานเทคโนโลยีสารสนเทศ ดำเนินการดังนี้

๓.๑ ในปี ๒๕๖๓ กปน. ได้แต่งตั้ง รองผู้ว่าการ (เทคโนโลยีสารสนเทศ) เป็น Data Protection Officer (DPO) ซึ่งต้องมีการทบทวนใหม่ในปี ๒๕๖๔ เพื่อให้มีการตัดสินใจที่ทันกาล

๓.๒ จัดหาที่ปรึกษาเพื่อการดำเนินการให้สอดคล้องตามพระราชบัญญัติดังกล่าว ซึ่งอยู่ระหว่างประกาศเชิญชวนทั่วไป

๓.๓ จัดทำแผนและดำเนินงานเพื่อให้ทันกฎหมายบังคับใช้ในวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ โดยขอความอนุเคราะห์ฝ่ายกฎหมาย จัดทำนโยบายข้อมูลส่วนบุคคล (Data Privacy Policy) ควบคู่กันไป เพื่อให้ประกาศทันกำหนด

๓.๔ จัดให้มีช่องทางการสื่อสารนโยบายข้อมูลส่วนบุคคลกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม

๓.๕ สร้างการตระหนักรู้ให้กับพนักงาน กปน. ทุกกลุ่ม โดยได้เขียนบทความให้ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติดังกล่าวในวารสารน้ำก็อก เล่มปีที่ ๓๖ ฉบับที่ ๖ เดือนพฤศจิกายน – ธันวาคม ๒๕๖๓

๓.๖ มีแผนในการทบทวน DPO เพื่อการตอบสนองที่รวดเร็ว หากเกิดการละเมิดเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคล

ในการประชุมคณะกรรมการฯ ให้ความสำคัญอย่างมากที่สุดในการเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติตามกฎหมายดังกล่าว ขอให้ผู้เกี่ยวข้องเร่งรัดและดำเนินการในกระบวนการจัดหาที่ปรึกษาให้มีการประกาศผู้รับคัดเลือกอย่างรวดเร็วที่สุด กรณีการดำเนินการจัดหาที่ปรึกษาอาจไม่สามารถดำเนินการได้ทันตามกำหนดเวลาที่คาดการณ์ไว้ หรือไม่ทันกำหนดเวลากฎหมายบังคับใช้จะดำเนินการอย่างไร นอกจากนี้ กปน. ควรจัดทำแผนรองรับและป้องกันกรณีที่เกิดจากผู้ไม่ประสงค์ดี พร้อมทั้งจัดทำแนวปฏิบัติหากเกิดกรณี Accident ควบคู่ไปด้วย

๔. การติดตั้ง Smart Meter สำหรับโครงการ The Forestias และ โครงการพัฒนาระบบเชื่อมโยงข้อมูลระบบมาตรวัดน้ำอัตโนมัติ (ARM) โดยดำเนินการร่วมกันระหว่างสายงานบริการและสายงานเทคโนโลยีสารสนเทศ ดังนี้

การติดตั้ง Smart Meter สำหรับโครงการ The Forestias จำนวน ๗๗ เครื่อง ได้ออกแบบการส่งข้อมูลผ่านโครงข่าย NB-IoT ไปยังระบบมาตรวัดน้ำอัตโนมัติ (AMR) ของ กปน. เพื่อนำข้อมูลไปประมวลผลเชื่อมโยงกับระบบข้อมูลผู้ใช้น้ำ (CIS) และจะมีแผนเชื่อมโยงกับระบบบริหารจัดการน้ำสูญเสีย (WLMA) และจากการไปศึกษาดูงาน Smart Metro Grid ของการไฟฟ้านครหลวง (กฟน.) ได้หารือความเป็นไปได้ที่จะใช้โครงข่ายของ กฟน. เพื่อรับส่งข้อมูล สำหรับการขยายการติดตั้ง Smart Meter ให้กับผู้ใช้น้ำทั่วไป คณะทำงานมีแนวทางพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ให้รองรับต่อไป

ระบบเชื่อมโยงข้อมูลระบบมาตรวัดน้ำอัตโนมัติ (AMR) จะพัฒนาระบบอ่านมาตรวัดน้ำเป็นระบบอัตโนมัติผ่าน Smart Meter แทนการอ่านด้วยพนักงานอ่านมาตรปัจจุบัน สามารถตรวจสอบข้อมูลการอ่านน้ำได้ ปัจจุบันได้เก็บรวบรวมความต้องการเรียบร้อยแล้ว อยู่ระหว่างออกแบบ Prototype ซึ่งมีกำหนดพัฒนาระบบแล้วเสร็จพร้อมติดตั้งใช้งานเดือนธันวาคม ๒๕๖๔

คณะกรรมการฯ มีข้อเสนอแนะดังนี้

๑) การใช้โครงข่าย SMG ร่วมกับของ กฟน. เป็นแนวคิดที่ดี แต่ควรคำนึงความเพียงพอของ Bandwidth ที่จะรองรับการรับส่งข้อมูลจาก Smart Meter ของ กปน. หรือความรวดเร็วในการเพิ่มขยายในอนาคตด้วย

๒) คุณสมบัติของ Smart Meter ควรเป็นเทคโนโลยีที่เหมาะสม เพราะอาจเป็นมาตรฐานกลางของ กปน. ในอนาคตได้

๓) ในการพัฒนาระบบเพื่อดึงข้อมูลจาก Smart Meter ให้คำนึงถึงความแม่นยำของข้อมูล

๕. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพความปลอดภัยด้านเครือข่าย (SOC) แนวทางป้องกันและแผนรับมือภัยคุกคามทางไซเบอร์

โครงการเพิ่มประสิทธิภาพความปลอดภัยด้านเครือข่าย (SOC) ความก้าวหน้าอยู่ระหว่างกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง (คณะกรรมการจัดทำราคากลาง) คาดว่าจะลงนามสัญญาได้ในเดือน

มิถุนายน ๒๕๖๔ และใช้เวลาดำเนินการตามสัญญา ๘ เดือน ในระหว่างนี้ กปน. มีแนวทางป้องกัน นโยบาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- ๑) ระเบียบว่าด้วย การรักษาความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ ปี ๒๕๖๐
- ๒) ประกาศ กปน. เรื่อง นโยบายและแนวทางปฏิบัติในการรักษาความมั่นคง ปลอดภัยสารสนเทศของ กปน. ซึ่งบังคับใช้กับพนักงาน และผู้ปฏิบัติงานของ กปน.
- ๓) เผยแพร่ความรู้ในเรื่อง ความปลอดภัยสารสนเทศผ่านช่องทางต่าง ๆ รวมถึง สร้างความตระหนักรู้และความเข้าใจภัยคุกคาม (Cyber Treat)
- ๔) มีแผนฉุกเฉินรองรับภัยคุกคามทางด้านสารสนเทศ ที่มาจากช่องทางที่ หลากหลาย เช่น Mail , Internet , การใช้อุปกรณ์เชื่อมต่อต่าง ๆ
- ๕) กปน. ดำเนินการภายใต้กรอบของ ISO/IEC๒๗๐๐๑ มีการติดตั้งอุปกรณ์ป้องกันการ โจมตีทางไซเบอร์ เช่น Firewall , IPS Gateway , WAF, ระบบ Anti Virus
- ๖) มีการสำรองข้อมูลระบบงานสำคัญไปยังศูนย์คอมพิวเตอร์สำรอง คณะอนุกรรมการ มีข้อเสนอแนะดังนี้
 - ๑) ในการดำเนินโครงการด้าน Cyber Security ขอให้เพิ่มแนวทางเพิ่มประสิทธิภาพ แผนรับมือ และเวลาในการตอบสนองใน ๓ ประเด็น :- Protect ภัยจากภายนอก , Prevention จากบุคลากร ภายในองค์กร และ Damage Control
 - ๒) ขอให้เร่งรัดควบคุมติดตามการดำเนินโครงการ SOC ให้เป็นไปตามแผน

๖. โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กร Upgrade ระบบ SAP

ปัจจุบัน กปน. นำระบบสารสนเทศมาใช้ในการบริหารองค์กรด้านการเงิน พัสดุ บุคลากร โดยใช้ระบบ ERP ของ SAP Version ๔.๖๘ ตั้งแต่ปี ๒๕๔๖ ต่อมาได้ปรับปรุงเป็น SAP ECC ๖.๐ ในปี ๒๕๕๖ ซึ่งเจ้าของผลิตภัณฑ์จะสิ้นสุดการสนับสนุนและบำรุงรักษาในปี ๒๕๗๐ ประกอบกับเครื่องคอมพิวเตอร์ แม่ข่ายมีอายุใช้งานครบ ๗ ปี นับถึงปัจจุบัน จึงมีความจำเป็นต้องปรับปรุงเพิ่มประสิทธิภาพ เพิ่มขีด ความสามารถทางธุรกิจ มีรูปแบบการประมวลผลข้อมูลที่ยืดหยุ่นและรวดเร็ว มีฟังก์ชันเพิ่มประสิทธิภาพด้าน Robotic Process Automation (RPA) และลดความเสี่ยงการยกเลิกการสนับสนุนจากเจ้าของผลิตภัณฑ์ ในปี ๒๕๖๔ จึงได้มีโครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กร Upgrade ระบบ SAP เพื่อปรับปรุงเวอร์ชัน ไปเป็น SAP S๔/HANA พร้อมทดแทนระบบเครื่องแม่ข่ายที่ครบอายุใช้งานด้วย

แผนดำเนินงานและความก้าวหน้า

- ปี ๒๕๖๔ วิเคราะห์ความต้องการ จัดทำร่างขอบเขตงาน และขออนุมัติเบิกซื้อ
 - ปี ๒๕๖๕ ลงนามสัญญา ดำเนินการโครงการ วิเคราะห์และออกแบบระบบ
 - ปี ๒๕๖๖ พัฒนาและทดสอบระบบ ติดตั้งระบบ ถ่ายโอนข้อมูล อบรมและเริ่มใช้งานจริง
- คณะอนุกรรมการ ขอให้พิจารณาระมัดระวังเกี่ยวกับข้อมูล ควรระบุเงื่อนไขในร่าง ขอบเขตของงาน (TOR) ให้ชัดเจน

๗. ผลการดำเนินงานตามปฏิบัติการดิจิทัล ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ประจำเดือนมกราคม ๒๕๖๔

ปี ๒๕๖๔ กปน. มีแผนปฏิบัติการดิจิทัล รวมทั้งหมด ๒๔ แผนงาน มีผลการดำเนินงาน ดังนี้ :- เร็วกว่าแผน ๕ แผนงาน , เป็นไปตามแผน ๑๔ แผนงาน , ล่าช้ากว่าแผน ๕ แผนงาน ได้แก่

- แผนงานที่ ๓ จัดทำ Enterprise Architecture อยู่ระหว่างดำเนินการ
- แผนงานที่ ๔ การนำสถาปัตยกรรมองค์กร มาปรับใช้ภายในองค์กร อยู่ระหว่างปรับกิจกรรมและจ้างที่ปรึกษา
- ระบบประชุมทางไกล (Video Conference) อยู่ระหว่างดำเนินการ
- คลังข้อมูลบริหารงานประจำ อยู่ระหว่างรอผลการพิจารณาอุทธรณ์ จากกรมบัญชีกลาง
- โครงการเตรียมความพร้อมการดำเนินงานให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งอยู่ระหว่างประกาศเชิญชวนงานจ้างที่ปรึกษา

คณะอนุกรรมการ มีข้อเสนอแนะดังนี้

๑) ขอให้จัดทำสรุปรายงานแบบ Executive Summary แสดงผลการดำเนินงาน หน่วยงานรับผิดชอบ งบประมาณ และเวลา

๒) ขอให้จัดกลุ่ม/หมวดหมู่ นำเสนอเป็น Dashboard แสดงความก้าวหน้าเป็นแถบสี เพื่อให้ดูง่าย เพื่อกำกับดูแลให้สำเร็จลุล่วงตามที่กำหนดไว้

๓) ขอให้เตรียมแผนงาน/โครงการที่จะดำเนินการในปี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖ เพื่อรับข้อเสนอแนะ

มติที่ประชุม รับทราบ และให้ กปน. รับข้อเสนอแนะของคณะอนุกรรมการฯ ไปพิจารณาดำเนินการ

- การรับทราบผลการดำเนินงานของคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ใน กปน.

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบผลการดำเนินงานของคณะกรรมการ กิจการสัมพันธ์ใน กปน. ที่ได้ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ โดยได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ และมีมติ ดังนี้

๑. **รับทราบ** แนวทางและขั้นตอนการพิจารณากลับกรองเพื่อแก้ไขปรับปรุงระเบียบข้อบังคับของคณะอนุกรรมการกฎหมายและการอุทธรณ์ร้องทุกข์ รวมทั้งขั้นตอนการพิจารณาปรับปรุงระเบียบ กปน. ฉบับที่ ๓๑ ว่าด้วยเงินช่วยเหลือผู้ปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๔๔ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (กรณีประสพภัย)

๒. **รับทราบ** การดำเนินการเยี่ยมบุคลากรของพนักงานที่มีปัญหาสุขภาพตามโครงการเยี่ยมบุคลากรของพนักงานที่มีปัญหาสุขภาพ เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ฯ จึงกำหนดการมอบสิ่งของอุปโภค-บริโภคที่จำเป็นต่อการดำรงชีวิตของบุพการีฯ จำนวน ๔ รายผ่านบุตรที่เป็นพนักงาน ในวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมปิยราษฎร์ ชั้น ๖ สนง. กปน.

๓. **รับทราบ** ผลการพิจารณาให้ความเห็นชอบของคณะกรรมการ กปน. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๔ จำนวน ๒ เรื่อง ดังนี้

๓.๑ การพิจารณาร่างระเบียบการประสานครหลวง ว่าด้วย เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตร พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยจะนำเสนอ ผวก. พิจารณาลงนามในระเบียบต่อไป

๓.๒ การพิจารณาร่างระเบียบข้อบังคับ การประปานครหลวง ฉบับที่ ว่าด้วยตำแหน่ง และอัตราเงินเดือนของพนักงาน พ.ศ. โดยจะนำเสนอประธานกรรมการ กปน. พิจารณาลงนามในข้อบังคับต่อไป

๔. เห็นชอบ แผนปฏิบัติการอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานของคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ใน กปน. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และเห็นชอบในหลักการการจัดประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ฯ สัปดาห์ที่ ๓/๒๕๖๔ พร้อมโครงการอบรมสัมมนาฯ ณ จังหวัดนครปฐมและจังหวัดกาญจนบุรี ในระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๔ โดยวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มพูนองค์ความรู้ ประสบการณ์ในด้านต่าง ๆ อาทิ ด้านการบริหารจัดการน้ำ/การบำบัดน้ำเสีย และการสานสัมพันธ์ของคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ฯ รวมทั้งแหล่งชุมชนต้นน้ำ

๕. รับทราบ การดำเนินโครงการสินเชื่อบ้านสำหรับพนักงานที่ยังไม่มีบ้านพักอาศัยของสร.กปน.

๖. รับทราบ ความคืบหน้าในการจัดสวัสดิการด้านการสร้างเสริมสุขภาพที่ดีของพนักงาน (Wellness) ตามแนวทางการสร้างความผูกพันองค์กร ดังนี้

๖.๑ การปรับปรุงสนามฟุตบอล : ดำเนินการปรับลู่วิ่งเป็นลู่วิ่งและปรับขยายลู่วิ่งจาก ๔ ลู่วิ่ง เป็น ๕ ลู่วิ่ง ปรับปรุงสภาพพื้นสนามฟุตบอลให้สามารถใช้งานได้ดีขึ้น พร้อมจัดทำรั้วและเปลี่ยนเสาไฟทั้ง ๔ ด้านของสนามฟุตบอล เป็นไฟ LED โดยใช้งบประมาณของปี ๒๕๖๕ เป็นจำนวน ๓๐ ล้านบาท ซึ่งขณะนี้ อยู่ระหว่างการจัดทำรูปแบบรายละเอียดต่าง ๆ โดยจะเริ่มดำเนินการปรับปรุงเมื่ออาคารจอดรถ ๖ ชั้น ก่อสร้างแล้วเสร็จ

๖.๒ การก่อสร้างอาคาร Sport Complex : ขณะนี้สมาคมสโมสรพนักงานการประปานครหลวง (สปน.) อยู่ระหว่างการจัดทำโครงการและรายละเอียดต่าง ๆ เสนอขออนุมัติผู้บริหาร กปน. เพื่อดำเนินการต่อไป

๖.๓ การจัดกิจกรรมกีฬาของ กปน. : สปน. ได้รับงบประมาณในการจัดกีฬาสี่ต่อครั้ง เป็นเงิน ๒.๕ ล้านบาท ทั้งนี้หากกำหนดให้จัดกีฬาทุกปีอาจต้องลดประเภทกีฬาและขนาดการจัดกิจกรรมลง เพื่อประหยัดงบประมาณ และต้องหารือกับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องอีกครั้ง เนื่องจากการจัดกีฬาแต่ละครั้งมีช่วงเวลาการฝึกซ้อมส่งผลต่อการปฏิบัติงานของพนักงานที่เป็นนักกีฬา และพนักงานที่ต้องอยู่ปฏิบัติงานแทน เป็นต้น

๖.๔ การจัดแข่งขันกีฬาอีสปอร์ต : หากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Covid-๑๙) คลี่คลายลงและสามารถดำเนินการได้ สปน. คาดว่าจะสามารถจัดแข่งขันได้ในช่วงปลายเดือนเมษายน ๒๕๖๔ โดยเชิญรัฐวิสาหกิจอื่น ๆ เข้าร่วมการแข่งขันด้วย

มติที่ประชุม รับทราบ

- การรับทราบผลการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการติดตามการดำเนินงานตามนโยบาย

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบผลการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการติดตามการดำเนินงานตามนโยบาย โดยคณะอนุกรรมการติดตามการดำเนินงานตามนโยบายได้ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ มีมติดังนี้

๑. **รับทราบ** ผลการติดตามงบลงทุน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ สิ้นสุด ณ เดือนมกราคม ๒๕๖๔ และมีข้อเสนอแนะให้ กปน. ชี้แจงรายละเอียดการเบิกจ่ายงบประมาณจำนวน ๗๐,๗๑๕,๗๙๖.๖๗ บาท

ของแผนจัดหาคอมพิวเตอร์ พร้อมทั้งพิจารณาจัดสรรงบประมาณส่วนที่ยังไม่จำเป็นเร่งด่วนมาใช้เพื่อสนับสนุนการจัดตั้งศูนย์บริหารจัดการสถานการณ์กิจการการประปานครหลวงให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม โดยให้นำเสนอในการประชุมอนุกรรมการฯ ครั้งถัดไป

๒. **รับทราบ** ความก้าวหน้าโครงการปรับปรุงกิจการประปาแผนหลัก (โครงการฯ ๗ โครงการฯ ๘ และโครงการฯ ๙) สิ้นสุด ณ เดือนมกราคม ๒๕๖๔

๓. **รับทราบ** การติดตามงานก่อสร้างอาคารสำนักงานพร้อมที่จอดรถ (อาคาร ๑๐๐ ปี การประปาไทย) และงานที่เกี่ยวข้อง โดยมีข้อเสนอแนะให้ กปน. ตรวจสอบหาสาเหตุของความเสียหายอย่างละเอียดรอบคอบ โดยเฉพาะในการควบคุมงาน นอกจากนี้ ขอให้ กปน. เตรียมแผนการรองรับในทุกมิติ เพื่อให้การก่อสร้างอาคารแล้วเสร็จตามเป้าหมาย โดยให้นำเสนอคณะกรรมการฯ ในการประชุมครั้งถัดไป

๔. **รับทราบ** ความก้าวหน้าในการจัดตั้งศูนย์บริหารสถานการณ์กิจการการประปานครหลวง และมีข้อเสนอแนะให้ กปน. ศึกษารายละเอียดของพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ กรณีที่อาจมีความจำเป็นต้องใช้ระบบ Cloud เป็น Data Center ของศูนย์บริหารสถานการณ์ฯ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปอย่างถูกต้องสอดคล้องกับกฎหมายที่กำหนด

๕. ขอให้มีการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานเพิ่มเติมในเรื่องที่เป็นนโยบายของคณะกรรมการ กปน. ได้แก่

๕.๑ การจัดหาแหล่งน้ำดิบสำรองเป็นกรณีเร่งด่วน โดยกำหนดแผนงานโครงการและงบประมาณที่ชัดเจน เพื่อนำเสนอคณะกรรมการ กปน.

๕.๒ การเตรียมความพร้อมและการแก้ปัญหาที่เกิดจากภัยพิบัติทางธรรมชาติหรือเหตุการณ์ฉุกเฉินที่อาจส่งผลกระทบต่อการทำงานของ กปน.

๕.๓ การบริหารจัดการแรงดันน้ำ

๕.๔ การลดอัตราการสูญเสีย

มติที่ประชุม รับทราบ และให้ กปน. รับข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ ไปพิจารณาดำเนินการ

เรื่องที่ ๒๐ การรับทราบกิจกรรมของคณะกรรมการ กปน.

คณะกรรมการ กปน. ได้ดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับ กปน. ในช่วงที่ผ่านมา โดยมีรายละเอียดดังนี้

- **เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔** พลเอก สิงห์ทอง หมี่ทอง กรรมการ กปน. และประธานอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน พร้อมด้วยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน นายทวี อารีกุล ผวก. นายสุทธิรักษ์ บูชากุล รวก.(พ) เยี่ยมชมศูนย์อำนวยการแก้ไขปัญหาวิกฤตการณ์น้ำ โดยมีคณะผู้บริหารจากสายงานผลิตและส่งน้ำ และสายงานแผนและพัฒนาให้การต้อนรับ

- **เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔** นายนิสิต จันทร์สมวงศ์ ประธานกรรมการ กปน. และอธิบดีกรมที่ดิน นายทวี อารีกุล ผวก. พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร กปน. เข้าพบ พลเอก อนุพงษ์ เผ่าจินดา มท.๑ เพื่อหารือเกี่ยวกับแนวทางการแก้ปัญหาน้ำทะเลหนุนสูง โดยมีประเด็นสำคัญ อาทิ สถานการณ์น้ำทะเลหนุนสูง และผลกระทบที่เกิดขึ้นกับคุณภาพน้ำประปา การบริหารจัดการน้ำร่วมกับกรมชลประทาน เพื่อผลักดันน้ำเค็มอย่างเป็นระบบ การประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างความเข้าใจและความเชื่อมั่นให้กับประชาชน

- **เมื่อวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔** นายนิพนธ์ บุญญามณี มท.๒ พร้อมด้วย นายนิสิต จันทร์สมวงศ์ ประธานกรรมการ กปน. คณะกรรมการ กปน. ลงพื้นที่ ณ สถานีสูบน้ำดิบสำแล จ.ปทุมธานี เพื่อตรวจ

เยี่ยมการบริหารจัดการน้ำดิบ และการแก้ไขปัญหาน้ำประปากร่อย บรรเทาความเดือดร้อนให้ประชาชน โดยมี นายทวี อารีกุล ผวก. และคณะผู้บริหาร กปน. ให้การต้อนรับ

- เมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ นายวีรวัฒน์ ยมจินดา กรรมการ กปน. ในฐานะประธาน คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ใน กปน. พร้อมด้วยกรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง นำโดย นางสาวฉวีวรรณ อุทัยพิบูลย์ รวก.(บ) และกรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง นำโดย ว่าที่ร้อยโท เรืองศิลป์ คชนินทร์ ประธานสหภาพแรงงาน รัฐวิสาหกิจ กปน. มอบสิ่งของอุปโภค-บริโภค ที่จำเป็นในการดำเนินชีวิตตามโครงการเยี่ยมบุคลากรที่มีปัญหา สุขภาพผ่านบุตรซึ่งเป็นพนักงาน กปน. เพื่อเป็นสื่อกลางในการส่งเสริมคุณภาพชีวิตในการทำงานของ พนักงาน พร้อมทั้งสร้างความผูกพันองค์กรและขวัญกำลังใจให้พนักงาน

มติที่ประชุม รับทราบ