

สรุปรายงานการประชุมคณะกรรมการการประปานครหลวง ครั้งที่ ๙/๒๕๕๖

ด้วยเมื่อวันศุกร์ที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๖ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๖๐๖ อาคารสำนักงานใหญ่ การประปานครหลวง คณะกรรมการ กปน. ได้มีการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๖ สรุปผลการประชุมได้ดังนี้

เรื่องที่ ๑ มติคณะรัฐมนตรีเรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการการประปานครหลวง

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๖ ในเรื่องการแต่งตั้งประธานกรรมการและกรรมการอื่นในคณะกรรมการ กปน. ดังนี้

๑. นายสมัย อนุวัตรเกษม	ประธานกรรมการ
๒. นายสมิทธิ ดารากร ณ อยุธยา	กรรมการ
๓. นายสงวน ตริเจริญวิวัฒน์	กรรมการ
๔. นายเอกราช ช่างเหลา	กรรมการ

ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๖ เป็นต้นไป

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่องที่ ๒ นโยบายของรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทย (นายวิสาร เตชะธีราวัฒน์)

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบนโยบายของรัฐมนตรีช่วยว่าการ กระทรวงมหาดไทย (นายวิสาร เตชะธีราวัฒน์) ในการมาตรวจเยี่ยมกิจการ กปน. เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๖

ทั้งนี้ คณะกรรมการ กปน. ได้มีมติรับทราบแล้ว ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๖ โดยให้ กปน. รับนโยบายดังกล่าวข้างต้นไปพิจารณาดำเนินการ

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่องที่ ๓ การพิจารณาแต่งตั้งผู้รักษาการในตำแหน่งผู้ว่าการ กปน.

ตามที่ นายสมัย อนุวัตรเกษม รองผู้ว่าการ (ผลิตและส่งน้ำ) และผู้รักษาการในตำแหน่งผู้ว่าการ กปน. ได้ยื่นหนังสือขอลาออก ตั้งแต่วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๖ มีผลทำให้ตำแหน่งผู้รักษาการในตำแหน่งผู้ว่าการ กปน. วางลง นั้น

มติที่ประชุม ให้นางสุนันทา นิงสานนท์ รองผู้ว่าการ (แผนและพัฒนา) เป็นผู้รักษาการในตำแหน่งผู้ว่าการ กปน. อีกตำแหน่งหนึ่ง โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๖ เป็นต้นไป

เรื่องที่ ๔ อำนาจหน้าที่และบทบาทของคณะกรรมการ กปน. ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบอำนาจหน้าที่และบทบาทของ คณะกรรมการ กปน. ดังนี้

๑. อำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติ ระเบียบ ข้อบังคับ

๒. อำนาจหน้าที่ตามหลักการกำกับดูแลที่ดี ได้แก่ หลักการที่ดี ๔ ประการ (Fiduciary Duties) การยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สิน การประชุม การแต่งตั้งคณะกรรมการ กรรมการที่เป็นอิสระ การประเมินผลคณะกรรมการ การสรรหาผู้ว่าการ กำหนดค่าตอบแทน และประเมินผลการดำเนินงานของผู้ว่าการ การกำหนดทิศทาง เป้าหมาย และนโยบาย การติดตามการดำเนินงานของฝ่ายบริหารเพื่อตรวจสอบและ ถ่วงดุล โดยเฉพาะระบบงานที่สำคัญ ๕ ระบบงาน และการกำหนดนโยบายกำกับดูแลกิจการ

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่องที่ ๕ พิจารณาการมอบอำนาจให้ปฏิบัติงานแทนคณะกรรมการ กปน.

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาการมอบอำนาจให้ปฏิบัติงานแทนคณะกรรมการ กปน. ตามที่ได้มอบอำนาจไว้แล้ว สรุปได้ดังนี้

๑. การบริหารงานบุคคล

๑.๑ มอบอำนาจให้ผู้ว่าการกำหนดจำนวนอัตรา ตำแหน่งของพนักงาน ตลอดจนการแบ่งส่วนงานของ กปน. โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ กปน. (ข้อบังคับ ฉบับที่ ๑๓๐ ข้อ ๗) ดังนี้

๑) เปลี่ยนชื่อตำแหน่งในระดับเดียวกันให้เหมาะสมกับลักษณะงาน (ในระดับต่ำกว่าผู้อำนวยการฝ่าย)

๒) เปลี่ยนจำนวนตำแหน่ง อัตรากำลังในแต่ละหน่วยงานเพื่อให้เหมาะสมกับปริมาณงาน (ในระดับต่ำกว่าผู้อำนวยการฝ่าย)

๓) การเปลี่ยนแปลงตามข้อ ๑. และ ๒. ต้องอยู่ภายใต้กรอบอัตรากำลังที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการ กปน. ให้บรรจุพนักงานในแต่ละปีงบประมาณ

๔) เมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ให้รายงานคณะกรรมการ กปน. เพื่อทราบ (มติคณะกรรมการฯ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๔)

๑.๒ การกำหนด ควบรวม โอน หรือยุบโครงสร้างหน่วยงานระดับกอง ส่วน โดยมอบอำนาจให้คณะอนุกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลพิจารณากลับกรองการกำหนด ควบรวม โอน หรือยุบ โครงสร้างหน่วยงานระดับกอง ส่วน ก่อนนำเสนอคณะกรรมการ กปน.พิจารณา

(มติคณะกรรมการ กปน. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๔)

๒. การเดินทางไปปฏิบัติงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ มอบอำนาจดังนี้

๒.๑ อนุมัติการเดินทาง

- ของประธานกรรมการ กรรมการ และผู้ว่าการ กปน. ในกรณีจำเป็นเร่งด่วน ให้นำเสนอประธานกรรมการ กปน. เป็นผู้อนุมัติ

- เมื่อกลับจากการเดินทางไปปฏิบัติงานในต่างประเทศแล้ว ให้จัดทำรายงานเสนอผู้มีอำนาจอนุมัติทราบ

๒.๒ การเบิกเงินรับรองในการเดินทางไปปฏิบัติงาน

- ของประธานกรรมการ กรรมการ และผู้ว่าการ ในกรณีจำเป็นเร่งด่วน ให้นำเสนอประธานกรรมการ กปน. เป็นผู้อนุมัติ แล้วนำรายงานคณะกรรมการ กปน.ทราบ

๓. การพัสดุ มอบอำนาจดังนี้

๓.๑ ให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการจัดซื้อพัสดุและการจ้าง มีหน้าที่ ดังนี้

๑) พิจารณากลับกรองเรื่องเสนอขออนุมัติจัดซื้อพัสดุและการจ้าง ก่อนนำเสนอคณะกรรมการ กปน.

๒) พิจารณากลับกรองการเปลี่ยนแปลงสัญญาจัดซื้อ จัดจ้าง ที่อยู่ในอำนาจของคณะกรรมการ กปน. ก่อนนำเสนอคณะกรรมการ กปน.

๓) ติดตามตรวจสอบการดำเนินการสัญญาต่างๆ ตามที่เห็นสมควร

๓.๒ ให้ผู้ว่าการมีอำนาจในการเจรจาแก้ไขสัญญาเพื่อการจ่ายเงินให้สอดคล้องกับงบประมาณตามกรอบที่คณะรัฐมนตรีกำหนด ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวอาจมีผลต่อการขยายเวลาทำการตามสัญญาหรือข้อตกลง ทั้งนี้ ต้องไม่กระทบถึงอำนาจของคณะกรรมการพิจารณาการจัดซื้อพัสดุและการจ้าง และต้องไม่เกินอำนาจของผู้ว่าการ ตามข้อบังคับการประปานครหลวง ฉบับที่ ๑๐๐ ว่าด้วย การพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๗ ข้อ ๙๒ และเมื่อดำเนินการแล้วให้รายงานคณะกรรมการ กปน. ต่อไป

(มติคณะกรรมการฯ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๑)

๓.๓ ให้ผู้ว่าการมีอำนาจอนุมัติให้แก้ไขเปลี่ยนแปลงสัญญาหรือข้อตกลงได้ภายในวงเงินที่เป็นอำนาจสั่งการของผู้ว่าการ ในกรณีที่การแก้ไขเปลี่ยนแปลงอยู่ในวงเงินที่เป็นอำนาจสั่งการของคณะกรรมการ ให้ผู้ว่าการเป็นผู้อนุมัติให้แก้ไขเปลี่ยนแปลงได้หากวงเงินที่เพิ่มขึ้นไม่เกิน ๑๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท แต่หากวงเงินสูงเกินกว่า ๑๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท ให้เสนอคณะกรรมการพิจารณา

การแก้ไขเปลี่ยนแปลงสัญญาหรือข้อตกลงตามวรรคหนึ่ง หากมีความจำเป็นต้องเพิ่มหรือลดวงเงิน หรือเพิ่มหรือลดระยะเวลาส่งมอบของหรือระยะเวลาในการทำงาน ให้ตกลงพร้อมกันไป

สำหรับการจัดหาที่เกี่ยวกับความมั่นคงแข็งแรง หรืองานเทคนิคเฉพาะอย่าง จะต้องได้รับการรับรองจากวิศวกร สถาปนิกและวิศวกร ผู้ชำนาญการ หรือผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งรับผิดชอบหรือสามารถรับรองคุณลักษณะเฉพาะ แบบและรายการของงานก่อสร้าง หรืองานเทคนิคเฉพาะอย่างนั้นแล้วแต่กรณีด้วย”

(มติคณะกรรมการ กปน. ได้ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๕๖)

๓.๔ ให้ผู้ว่าการมีอำนาจในการอนุมัติการเปลี่ยนแปลงสัญญา กรณีมีการเพิ่มค่างานเพื่อใช้จ่ายสำหรับรายการที่อยู่ในวงเงินสำรองประเภท Provisional Sums ภายในวงเงินไม่เกิน ๑๐๐ ล้านบาท ซึ่งอนุมัติใช้วงเงินตามอำนาจของผู้ว่าการตามข้อบังคับ กปน. ฉบับที่ ๑๐๐ ว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๗ สำหรับการเปลี่ยนแปลงงานอื่นๆ ให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการพิจารณาการจัดซื้อพัสดุและการจ้าง

๔. เรื่องอื่นๆ

- การประเมินผลงานผู้บริหารระดับสูงของ กปน. มอบอำนาจให้ผู้ว่าการเป็นผู้ประเมิน

มติที่ประชุม อนุมัติตามเสนอ

เรื่องที่ ๖ ขออนุมัติน้อมเกล้าฯ น้อมกระหม่อมถวายงานปรับปรุงระบบประปาและงานอื่นที่เกี่ยวข้องภายในเขตพระราชฐานพื้นที่ควบคุมวังทวิวัฒนา

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาอนุมัติน้อมเกล้าฯ น้อมกระหม่อมถวายงานปรับปรุงระบบประปาและงานอื่นที่เกี่ยวข้อง ภายในเขตพระราชฐานพื้นที่ควบคุมวังทวิวัฒนา โดยสำนักงานก่อสร้างวังทวิวัฒนาได้มอบหมายให้ กปน. ดำเนินงาน ดังนี้

๑. สำรองตรวจสอบและปรับปรุง ซ่อมแซมระบบควบคุมปั้มน้ำของ V.VIP บริเวณถังเก็บน้ำใต้ดินใบที่ ๑ ซึ่ง กปน. พบว่า ระบบควบคุมการทำงานของ submersible pump และอุปกรณ์ไฟฟ้าที่เกี่ยวข้องเกิดชำรุดเสียหาย ชุดเครื่องสูบน้ำสำรองและอุปกรณ์ไฟฟ้าที่เกี่ยวข้องเกิดชำรุดเสียหาย รวมทั้งท่อทางดูดและท่อทางส่งของเครื่องสูบน้ำเกิดรอยรั่วซึม ต้องดำเนินการปรับปรุงซ่อมแซมอย่างเร่งด่วน กปน. ได้มอบหมายให้บริษัท คงสงวนเอ็นจิเนียริง (๑๙๙๓) จำกัด เสนอราคาในการดำเนินงานข้างต้น เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๑,๒๒๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งล้านสองแสนสองหมื่นบาทถ้วน)

๒. สำรองตรวจสอบงานวางท่อจ่ายน้ำประปาหลบจุดติดตั้งเสาอากาศระบบวิทยุสื่อสารของอาคารสี่ตวาบล ซึ่งพบว่า กปน. ต้องดำเนินการวางท่อประปาชนิด PVC Ø ๑๕๐ มม. หลบอุปสรรคดังกล่าว ความยาวรวมทั้งสิ้น ๖ เมตร โดยได้ออกแบบและประมาณการค่าใช้จ่าย เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๕๓,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นสามพันบาทถ้วน)

มติที่ประชุม

๑. อนุมัติอนุมัติงบดำเนินงานซ่อมแซมและงานปรับปรุงระบบประปาและงานอื่นที่เกี่ยวข้อง ภายในเขตพระราชฐานพื้นที่ควบคุมวังทวิวัฒนา
๒. อนุมัติงบประมาณในการดำเนินงานก่อสร้างงานปรับปรุงระบบประปาและงานอื่นที่เกี่ยวข้อง ภายในเขตพระราชฐานพื้นที่ควบคุมวังทวิวัฒนา เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๑,๒๗๓,๐๐๐.- บาท (หนึ่งล้านสองแสนเจ็ดหมื่นสามพันบาทถ้วน)

เรื่องที่ ๗ สรุปนโยบายและผลการดำเนินงานของคณะกรรมการการประปานครหลวงชุดที่ผ่านมา

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบสรุปนโยบายและผลการดำเนินงานของคณะกรรมการ กปน. ชุดที่ผ่านมา สรุปได้ดังนี้

I. นโยบายของคณะกรรมการ กปน.

๑. การลงทุนเพื่อความมั่นคง เพียงพอ และยั่งยืนของ กปน. โดย
 - โครงการผลิตน้ำประปาจากกลุ่มน้ำเจ้าพระยาตอนบน
 - การจัดทำแผนรองรับปัญหาอุทกภัยในอนาคต เพื่อป้องกันน้ำท่วมและเสริมสร้างเสถียรภาพคันคลองประปา
 - การสร้างเครือข่ายชุมชนสัมพันธ์ในพื้นที่ตลอดแนวคลองประปาและชุมชนต้นน้ำ
๒. การบริหารจัดการน้ำสูญเสียในภาพรวมทั้งระบบ
๓. การดำเนินธุรกิจที่เกี่ยวข้องเนื่อง โดยศึกษาความเป็นไปได้ในการจัดตั้งบริษัทลูกมาดำเนินธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับงานประปา โดยแบ่งเป็น ๓ กลุ่มธุรกิจ คือ กลุ่มน้ำดื่ม (Drinking Water) กลุ่มวิศวกรรมและบริการ (Engineering and Service) และกลุ่มผลิตและจัดหา (Water Supply)
๔. การขยายกำลังการผลิตโรงงานผลิตน้ำดื่มบรรจุขวด
๕. การศึกษาความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากรน้ำ
๖. การแก้ไขปรับปรุง พรบ. กปน. พ.ศ. ๒๕๑๐ กฎหมาย ข้อบังคับ และกฎระเบียบต่างๆ
๗. การปรับปรุงและจัดทำข้อบังคับเพื่อรองรับการดำเนินงานด้านธุรกิจเสริม
๘. การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ
๙. การจัดตั้งศูนย์ข้อมูลคุณภาพน้ำ โดยพัฒนาระบบงานให้สามารถแสดงผลแบบเป็นปัจจุบัน (Real-Time)
๑๐. การประชาสัมพันธ์ในเชิงรุก
๑๑. การเตรียมการในการจัดงาน ๑๐๐ ปี การประปาไทย และการจัดทำพิธีภัณฑ์การประปาไทย
๑๒. การติดตั้งตู้น้ำดื่มหยอดเหรียญสาธารณะ

II. ผลงานที่ผ่านมา

๑. ปรับเปลี่ยนวิสัยทัศน์ของ กปน. ใหม่ เป็น “เป็นองค์กรชั้นนำด้านการบริหารจัดการที่ดีสู่ความเป็นเลิศ ที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม ในระดับแนวหน้าของกลุ่มประเทศอาเซียน ที่ให้บริการงานประปา”

๒. ปรับเปลี่ยนค่านิยมของ กปน. ใหม่ เป็น “มุ่งมั่น พัฒนาดิน พัฒนางาน บริการสังคม ด้วยความโปร่งใส”

๓. อนุมัติโครงการก่อสร้างปรับปรุงระบบส่งน้ำดิบ เพื่อป้องกันน้ำท่วมกรณีเร่งด่วน ๖ สัญญา สามารถดำเนินการแล้วเสร็จ ๕ สัญญา

๔. รูปแบบงานจัดทำนิตยสารและสื่อการเรียนรู้ภายในส่วนจัดแสดงสำหรับพิพิธภัณฑ์แห่งการเรียนรู้การประปาไทย บริเวณโรงงานผลิตน้ำสามเสน

๕. แก้ไขข้อบังคับ กปน. ฉบับที่ ๑๐๐ ว่าด้วย การพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๗ ให้ผู้มีอำนาจแก้ไขเปลี่ยนแปลงสัญญาหรือข้อตกลงที่มีวงเงินเกินอำนาจของผู้ว่าการตามข้อบังคับดังกล่าว โดยให้มีอำนาจแก้ไขเปลี่ยนแปลงสัญญาหรือข้อตกลงได้ไม่เกินวงเงิน ๑๕,๐๐๐,๐๐๐.- บาท พร้อมทั้งแก้ไขระยะเวลาให้สอดคล้องกัน เพื่อให้มีความคล่องตัวในการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๖. กำหนดขั้นตอนที่เป็นมาตรฐานในการจัดทำ TOR เพื่อให้การเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามแผนงานที่กำหนดไว้

๗. ติดตั้งตู้น้ำดื่มหยอดเหรียญ

๘. การขยายกำลังการผลิตโรงงานผลิตน้ำดื่มบรรจุขวด

III. เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินงาน

๑. การจัดตั้งบริษัทลูก

๒. การแก้ไขปรับปรุง พ.ร.บ. กปน. พ.ศ. ๒๕๑๐

๓. การจัดทำข้อบังคับการผลิตและการจำหน่ายน้ำดื่มบรรจุภัณฑ์

๔. การศึกษาความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากรน้ำ

๕. การเสริมแนวคันคลองป้องกันตลอดแนวคลองประปาเป็นการถาวร

๖. โครงการผลิตน้ำประปาจากกลุ่มน้ำเจ้าพระยาตอนบน

คณะกรรมการ กปน. ได้พิจารณาในรายละเอียด และอภิปรายอย่างกว้างขวางแล้ว ประชานกรรมการฯ ได้ให้ความเห็นว่า นโยบายของคณะกรรมการ กปน. อาจจะต้องทบทวน และให้มีเพิ่มเติม เพราะ กปน. ยังมีงานโครงการที่จะต้องเร่งดำเนินการเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ เช่น โครงการปรับปรุงกิจการประปาแผนหลักครั้งที่ ๙ การปรับโครงสร้างราคาค่าน้ำ การนำระบบไอโซนเข้ามาใช้กับการผลิต และการขยายเขตจำหน่ายน้ำในพื้นที่ชายขอบรวมถึงจังหวัดรอยต่อใกล้เคียง ซึ่งเป็นโครงการที่สามารถร่วมมือกับการประปาส่วนภูมิภาค (กปภ.) ในการขอจำหน่ายน้ำประปาในพื้นที่ดังกล่าว และยังสามารถต่อยอดธุรกิจเสริมหรือธุรกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นการหารายได้เสริมให้เพิ่มขึ้น นอกจากนี้ยังสร้างความเป็นธรรมด้านราคาให้ประชาชนผู้ใช้น้ำที่ไม่ต้องซื้อน้ำจากเอกชนในราคาที่แพงและยังเป็นการให้บริการที่เท่าเทียมกัน

มติที่ประชุม รับทราบ และให้ กปน. รับข้อสังเกตของคณะกรรมการฯ ไปพิจารณาดำเนินการต่อไป

เรื่องที่ ๘ รับทราบปฏิทินกิจกรรมของคณะกรรมการ กปน. และคณะอนุกรรมการชุดต่างๆ ประจำเดือนกันยายน ๒๕๕๖

เลขานุการฯ ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบปฏิทินกิจกรรมของคณะกรรมการ กปน. และคณะอนุกรรมการชุดต่างๆ ประจำเดือนกันยายน ๒๕๕๖

ในการพิจารณารายละเอียด คณะกรรมการฯ ได้พิจารณากำหนดการประชุมคณะกรรมการ กปน. ในเดือนกันยายน ๒๕๕๖ เป็น ๒ ครั้ง คือ ในวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๖ และวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่องที่ ๙ รับทราบพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ เพื่อสนับสนุนการใช้เทคโนโลยีไอโซนเพื่อผลิตและควบคุมคุณภาพน้ำประปา (MOU)

กปน. นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ เพื่อสนับสนุนการใช้เทคโนโลยีไอโซนเพื่อผลิตและควบคุมคุณภาพน้ำประปา (MOU) ระหว่าง คณะกรรมการธิการการ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี สภาผู้แทนราษฎร การประปานครหลวง และ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่องที่ ๑๐ ขอความเห็นชอบร่างเกณฑ์ประเมินผลการดำเนินงานของการประปานครหลวง ปีงบประมาณ ๒๕๕๗

ตามที่ สคร. ได้กำหนดระยะเวลาและขั้นตอนประเมินผลงานรัฐวิสาหกิจ โดยกำหนดให้ กปน. ซึ่งเป็นรัฐวิสาหกิจในกลุ่ม BA ตามระบบการประเมินคุณภาพรัฐวิสาหกิจ (State Enterprise Performance Appraisal : SEPA) ๒๕๕๖ ต้องนำเสนอร่าง พร้อมรายละเอียดตามระบบ SEPA ที่ผ่านความเห็นชอบจาก คณะกรรมการ กปน. ภายใน ๑ เดือนก่อนเริ่มปีงบประมาณ นั้น

กปน. จึงได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อขอความเห็นชอบร่างเกณฑ์ประเมินผลการดำเนินงานของ กปน. ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ที่ใช้รายงานผลการดำเนินงาน (OPR : Organizational Performance Report) รายงานผลการประเมินตนเอง (Organizational Self Assessment Report : SAR) ปีงบประมาณ ๒๕๕๖ แผนปรับปรุงองค์กร (Opportunities for Improvement : OFIs) เกณฑ์ประเมินผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๕๖ ผลงานในอดีต แผนยุทธศาสตร์การบริหาร กปน. ฉบับที่ ๓ และแผนปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ เป็นแนวทางเพื่อกำหนดตัวชี้วัดและตั้งเป้าหมายค่าเกณฑ์วัด โดยแบ่งเป็น ๒ กลุ่มเกณฑ์วัด ดังนี้

๑. ผลการประเมินกระบวนการ/ระบบของรัฐวิสาหกิจ หมวด ๑ - ๖ (ร้อยละ ๓๕) เป็นคะแนนจากผลการประเมินกระบวนการ/ระบบ ของ กปน. ตามหมวด ๑-๖ (คะแนนเต็มตามระบบ SEPA = ๖๐๐ คะแนน) ซึ่งเป็นเกณฑ์วัดเช่นเดียวกับปีงบประมาณ ๒๕๕๖ โดยพิจารณากำหนดค่าเกณฑ์วัดจากคะแนนฐาน (Baseline) ซึ่งเป็นคะแนนจากการตรวจประเมินของที่ปรึกษาด้านประเมินผลของ สคร. ในช่วงต้นปีงบประมาณ ๒๕๕๗ (ช่วงประมาณเดือนตุลาคม - พฤศจิกายน ๒๕๕๖) สำหรับผลการตรวจประเมินองค์กรด้วยตนเองเบื้องต้นในปีงบประมาณ ๒๕๕๖ กปน. ได้ ๒๘๖.๕ คะแนน

๒. **ผลลัพธ์ หมวด ๗** (ร้อยละ ๖๕) ยังคงเกณฑ์วัดเดิมเช่นเดียวกับปีงบประมาณ ๒๕๕๖ เพื่อสะท้อนผลลัพธ์ที่สำคัญจากการดำเนินงานในหมวดกระบวนการทั้ง ๖ หมวด ตามแนวทางของระบบ SEPA ประกอบด้วยผลลัพธ์ ๖ ด้าน ดังนี้

- ๒.๑ ผลลัพธ์ด้านผลิตภัณฑ์และบริการ (ร้อยละ ๑๔) กลุ่มเกณฑ์วัดนี้ ได้แก่
 - คุณภาพน้ำประปา
 - การบริหารจัดการแรงดันน้ำ
- ๒.๒ ผลลัพธ์ด้านการมุ่งเน้นลูกค้า (ร้อยละ ๕) กลุ่มเกณฑ์วัดนี้ ได้แก่
 - ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ
- ๒.๓ ผลลัพธ์ด้านการเงินและการตลาด (ร้อยละ ๒๓) กลุ่มเกณฑ์วัดนี้ ได้แก่
 - กำไรสุทธิ (ก่อนอัตราแลกเปลี่ยนและโบนัส)
 - การสร้างค่า Economic Profit (EP) เทียบกับเป้าหมาย
 - ความสามารถในการบริหารแผนลงทุน
 - จำนวนผู้ใช้น้ำ (% Water Coverage) หรือจำนวนผู้ใช้น้ำติดตั้งประปาใหม่
- ๒.๔ ผลลัพธ์ด้านการมุ่งเน้นบุคลากร (ร้อยละ ๕) กลุ่มเกณฑ์วัดนี้ ได้แก่
 - ระดับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร
- ๒.๕ ผลลัพธ์ด้านประสิทธิผลของกระบวนการ (ร้อยละ ๑๒) กลุ่มเกณฑ์วัดนี้ ได้แก่
 - อัตราน้ำสูญเสีย
 - จำนวนครั้งที่หยุดสูบน้ำ
- ๒.๖ ผลลัพธ์ด้านการนำองค์กร (ร้อยละ ๖) กลุ่มเกณฑ์วัดนี้ ได้แก่
 - การส่งข้อมูลเข้าระบบ GFMIS-SOE
 - การบริหารจัดการการใช้น้ำอย่างรู้คุณค่า (Demand Side Management : DSM)

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการพิจารณาปรับปรุงกิจการ กปน. ได้มีมติเห็นชอบแล้ว ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๖

มติที่ประชุม เห็นชอบตามเสนอ

เรื่องที่ ๑๑ ขออนุมัติงานจ้างที่ปรึกษาโดยวิธีคัดเลือก สัญญา ปสป-๘

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาอนุมัติงานจ้างที่ปรึกษาโดยวิธีคัดเลือก สัญญา ปสป-๘ เพื่อดำเนินการสำรวจออกแบบ จัดทำเอกสารประกวดราคา และควบคุมงานก่อสร้าง โครงการปรับปรุงระบบส่งน้ำดิบเพื่อเสริมเสถียรภาพและป้องกันน้ำท่วมเป็นการถาวร จากบริษัท ทีเอ็ม คอนซัลตัง เอนจิเนียริง แอนด์ แมเนจเม้นท์ จำกัด เป็นเงิน ๖๖,๘๐๐,๐๐๐.- บาท (หกสิบล้านแปดแสนบาทถ้วน) ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม ระยะเวลาดำเนินการ ๗๘๐ วัน นับถัดจากวันที่ กปน. มีหนังสือแจ้งเริ่มงานจนถึงวันสิ้นสุดสัญญาจ้าง

โดย กปน. ได้พิจารณาแล้ว เห็นว่า

๑. การดำเนินการวิธีการจ้างที่ปรึกษา โดยใช้วิธีคัดเลือก สัญญานี้ได้ดำเนินการด้วยความถูกต้อง สมบูรณ์ ครบถ้วน ตามข้อบังคับ กปน. ฉบับที่ ๑๐๐ ว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๗ ส่วนที่ ๓ การจ้างที่ปรึกษา

๒. ราคาที่บริษัทฯ เสนอเป็นเงิน ๖๖,๘๐๐,๐๐๐.-บาท หรือต่ำกว่าวงเงินงบประมาณคิดเป็นร้อยละ ๓๑.๘๓๗ ดังนั้น จึงเห็นว่าเป็นราคาที่เหมาะสมและยอมรับได้

๓. อำนาจอนุมัติในการสั่งจ้างที่ปรึกษาครั้งหนึ่ง วงเงินเกิน ๕๐ ล้านบาท เป็นของคณะกรรมการ กปน. ตามข้อบังคับ กปน. ฉบับที่ ๑๐๐ ว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๗

มติที่ประชุม อนุมัติตามเสนอ

เรื่องที่ ๑๒ ขอความเห็นชอบการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงาน

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๕๕ เห็นชอบการปรับปรุงค่าตอบแทนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ และคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ใน กปน. มีหนังสือที่ มท ๕๔๒๐-๒-๒.๑/๘๐๓๑ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๖ และหนังสือที่ มท ๕๔๒๐-๒-๒.๑/๑๕๘๖๙ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๖ ขอให้ กปน. พิจารณาปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงาน และเยียวยาพนักงานเก่าที่จะได้รับผลกระทบ ดังนี้

๑. ปรับเพิ่มอัตราเงินเดือนแรกบรรจุให้แก่พนักงานที่จะบรรจุใหม่

๒. ปรับเพิ่มเงินเดือนให้แก่พนักงานที่มีเงินเดือนยังไม่ถึงอัตราแรกบรรจุของแต่ละคุณวุฒิ

๓. เยียวยาพนักงานเก่าที่มีเงินเดือนเท่ากับหรือเกินอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ โดยปรับเงินเดือนเพิ่มให้อีกคนละ ๑ ขั้นทุกระดับ ทั้งนี้ ต้องไม่เกินอัตราเงินเดือนเต็มขั้น และไม่รวมถึงผู้ที่มีเงินเดือนเต็มขั้นแล้ว

๔. ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ-ขั้นสูงของพนักงานโดยให้อัตราเงินเดือนแรกบรรจุตามคุณวุฒิเป็นอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของแต่ละระดับ

กปน. ได้พิจารณาการขอปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุตามที่คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ เสนอแล้วเห็นชอบให้ปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่ตั้งแต่คุณวุฒิมัธยมศึกษาไปจนถึงคุณวุฒิระดับปริญญาเอก รวม ๑๕ คุณวุฒิ และได้ตรวจสอบอำนาจในการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุและการชดเชยให้กับพนักงานเก่าที่ได้รับผลกระทบแล้ว ปรากฏว่า

๑. กปน. สามารถปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุได้เอง ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๔๗

๒. การชดเชยให้กับพนักงานเก่าทั้งที่ได้รับเงินเดือนต่ำกว่าอัตราแรกบรรจุและผู้ที่มีเงินเดือนเท่ากับหรือสูงกว่าแรกบรรจุแล้ว คณะรัฐมนตรีไม่ได้ให้อำนาจไว้ ดังนั้น กปน. จึงจะต้องนำเสนอคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์พิจารณาเสนอคณะรัฐมนตรีอนุมัติก่อน จึงจะดำเนินการได้ ทั้งนี้การดำเนินการดังกล่าว เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๕๕ และพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ มาตรา ๑๓(๒) , (๓) และมาตรา ๒๘

คณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้มีการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๕๖ พิจารณาการขอปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุแล้ว มีมติดังนี้

๑. เห็นชอบให้ปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานทุกคุณวุฒิที่ กปน. นำเสนอ
๒. การปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ ให้มีผลเมื่อคณะกรรมการ กปน. ให้ความเห็นชอบ
๓. ให้ กปน. รับไปพิจารณาหาแนวทางการชดเชยให้กับพนักงานเก่าที่ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ และนำเสนอคณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลพิจารณาอีกครั้งหนึ่ง

โดยมีข้อสังเกตว่า การปรับโครงสร้างอัตราขั้นต่ำ – ขั้นสูงของพนักงานแต่ละระดับ เป็นอำนาจของคณะกรรมการ กปน. ตามนัยมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๔๗ ส่วนการชดเชยเงินเดือนพนักงานให้ได้รับในอัตราขั้นต่ำที่กำหนดควรทำให้ถูกขั้นตอนตามข้อกำหนดที่กำหนดไว้

กปน. จึงได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานที่จะบรรจุใหม่ ดังนี้

ลำดับ	คุณวุฒิ	อัตราเงินเดือนที่ขอปรับใหม่
๑	ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษา	๑๑,๓๕๐ (๑๖)
๒	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)	๑๒,๖๙๐ (๑๘)
๓	ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.)/ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)	๑๔,๑๖๐ (๒๐)
๔	ปริญญาตรี	๑๖,๘๓๐ (๒๓)
๕	ปริญญาตรีทางวิศวกรรมศาสตร์	๑๗,๘๓๐ (๒๔)
๖	ปริญญาตรีหลักสูตร ๕ ปี	๑๗,๘๓๐ (๒๔)
๗	ปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต แพทยศาสตรบัณฑิต	๒๑,๒๕๐ (๒๗)
๘	ปริญญาโท	๒๐,๐๓๐ (๒๖)
๙	ปริญญาโททางวิศวกรรมศาสตร์	๒๒,๕๘๐ (๒๘)
๑๐	ปริญญาโทต่อจากปริญญาตรีหลักสูตร ๕ ปี	๒๒,๕๘๐ (๒๘)
๑๑	ปริญญาทันตแพทยศาสตรมหาบัณฑิต และ ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิตการแพทย์พื้นฐาน	๒๔,๐๐๐ (๒๙)
๑๒	ประกาศนียบัตรแพทย์เฉพาะทางต่อจากปริญญาตรีทาง แพทยศาสตร์	๒๘,๙๘๐ (๓๒)
๑๓	ปริญญาเอก	๒๘,๙๘๐ (๓๒)
๑๔	ปริญญาเอกทางวิศวกรรมศาสตร์	๓๐,๘๙๐ (๓๓)
๑๕	คุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาต่างประเทศทุกระดับ	เทียบเคียง ก.พ.

ในการพิจารณารายละเอียด คณะกรรมการ กปน. มีความเห็นว่า แนวทางการชดเชยให้กับพนักงานเก่าที่ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ นั้น กปน. ต้องดำเนินการให้ถูกต้องตามที่กฎหมายกำหนดไว้

- มติที่ประชุม**
๑. เห็นชอบให้ปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานทุกคุณวุฒิ ตามเสนอ ทั้งนี้ มีผลตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๖ เป็นต้นไป
 ๒. สำหรับในส่วนของการชดเชยให้กับพนักงานเก่าที่ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ ให้ กปน. นำเสนอคณะกรรมการ กปน. ในการประชุมวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖

เรื่องที่ ๑๓ ขอความเห็นชอบการทบทวนยุทธศาสตร์การบริหารการประสานครหลวงฉบับที่ ๓ (๒๕๕๕ - ๒๕๕๙) และแผนปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ ๒๕๕๗

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อขอความเห็นชอบการทบทวนยุทธศาสตร์การบริหารการประสานครหลวง ฉบับที่ ๓ (๒๕๕๕ - ๒๕๕๙) และแผนปฏิบัติงานปีงบประมาณ ๒๕๕๗ โดย กปน. ได้จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพิจารณาทบทวน ๓ ครั้ง คือ ครั้งที่ ๑ นำเสนอทิศทางการดำเนินงาน การรับฟังข้อคิดเห็นและมุมมองที่มีต่อ กปน. เพิ่มเติมจากที่ดำเนินการแล้วให้ครอบคลุมทุกภาคส่วน ผ่านการเสวนาผู้ทรงคุณวุฒิแบบ Focus Group ประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้แทนจากหน่วยงาน/องค์กรที่เป็นคู่ค้า คู่ความร่วมมือ ประชาชน ผู้รับบริการและผู้นำชุมชนริมคลองประปา ร่วมกับผู้บริหารระดับรองผู้ว่าการขึ้นไปและเทียบเท่า ครั้งที่ ๒ : การสัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับนโยบาย ประกอบด้วย คณะกรรมการ กปน. ผู้บริหารระดับผู้ช่วยผู้ว่าการขึ้นไปและเทียบเท่า และครั้งที่ ๓ : การสัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับศูนย์ EVM ประกอบด้วยผู้บริหารระดับผู้อำนวยการฝ่ายขึ้นไปและเทียบเท่า และพนักงานที่เกี่ยวข้อง ผลการพิจารณาสรุปดังนี้

ส่วนที่ ๑ การทบทวนยุทธศาสตร์การบริหาร กปน. ฉบับที่ ๓ (๒๕๕๕ - ๒๕๕๙)

๑) วิสัยทัศน์ (Vision) พันธกิจ (Mission) ค่านิยม (Values) คงเดิม พร้อมทั้งเห็นชอบสมรรถนะหลัก/ความสามารถพิเศษ (Core Competency) “เป็นผู้เชี่ยวชาญในการผลิตน้ำประปาที่มีคุณภาพสำหรับการอุปโภคบริโภค”

๒) ทิศทางองค์กรในระยะสั้นและระยะยาว

มุ่งเน้นตอบสนองวิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรชั้นนำ ด้านการบริหารจัดการที่ดีสู่ความเป็นเลิศที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม ในระดับแนวหน้าของกลุ่มประเทศอาเซียน ที่ให้บริการงานประปา” วางเป้าหมายระยะสั้นและระยะยาว ได้รับการยอมรับทั้งในระดับประเทศและระดับอาเซียนตามลำดับ

๓) การสร้างความยั่งยืนให้กับองค์กร

กรอบแนวคิดในการพัฒนาองค์กรให้เติบโตอย่างยั่งยืน เพื่อให้สามารถสนองต่อความจำเป็นทางธุรกิจและการจัดการเชิงยุทธศาสตร์ครอบคลุมความท้าทายและความได้เปรียบ โดยมุ่งเน้นเสริมความมั่นคง (Stability) ในระบบผลิต-จ่ายให้มีเสถียรภาพ สร้างความพอเพียง (Sufficiency) ปรับปรุงและพัฒนาผลิตภัณฑ์/บริการให้เพียงพอกับความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างสมดุลทั้งด้านปริมาณและคุณภาพ ลดความเหลื่อมล้ำทางสังคมและความยั่งยืน (Sustainability) มีทิศทางการเติบโต มั่นคง ยาวนาน ทั้งด้านรายได้และโครงสร้างองค์กร

๔) การระบุจุดบอดขององค์กร (Potential Blind Spot)

จากการสัมมนาเชิงปฏิบัติการกลุ่มย่อย (Focus Group) ระหว่าง คณะกรรมการ กปน. และผู้ทรงคุณวุฒิจากหน่วยงานภายนอก ได้ระบุจุดบอดในการบริหารจัดการองค์กรของ กปน. ที่ควรตระหนักและให้ความสำคัญ คือ

๔.๑) สิทธิมนุษยชนในการเข้าสู่บริการขั้นพื้นฐาน (ความเสมอภาค ความเป็นธรรม)

๔.๒) สร้างความเป็นธรรมด้านราคาและบริการที่เท่ากันหรือใกล้เคียงกันทั่วประเทศ โดยการพัฒนาความร่วมมือกันระหว่าง กปน. และการประปาส่วนภูมิภาค (กปภ.) เพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางสังคมและชุมชนในท้องถิ่น

๔.๓) ศึกษาพฤติกรรมการใช้น้ำของผู้ใช้น้ำที่แตกต่างกัน เพื่อให้บริการที่แตกต่างเป็นไปตามความต้องการของผู้ใช้บริการ

๕) ประเด็นสำคัญจากการทบทวนยุทธศาสตร์ฯ จากการสัมมนาเชิงปฏิบัติการทบทวนยุทธศาสตร์ฯ ได้ประเด็นที่สำคัญ ที่นำไปสู่การทบทวนและปรับปรุงแผนงาน/โครงการ ในปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ประกอบด้วย

- ๕.๑) การเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
- ๕.๒) การขยายการให้บริการนอกพื้นที่รับผิดชอบ
- ๕.๓) การต่อยอดธุรกิจเสริมหรือธุรกิจที่เกี่ยวข้อง
- ๕.๔) แนวทางการจัดตั้งบริษัทลูก
- ๕.๕) การดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
- ๕.๖) การสร้างสมดุลให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- ๕.๗) การลงทุนขยายกิจการประปาเพื่อสร้างความมั่นคง เพียงพอ มีเสถียรภาพ
- ๕.๘) การบริหารจัดการน้ำดิบ หรือการจัดหาแหล่งน้ำดิบสำรอง

ส่วนที่ ๒ การทบทวนแผนปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ ๒๕๕๗

๑) ปรับเป้าหมายการดำเนินงานที่สำคัญ

กปน. ได้ทบทวนเป้าหมายหลักที่สำคัญ ได้แก่ จำนวนผู้ใช้น้ำ ณ สิ้นปี จำนวนติดตั้งประปาใหม่ ปริมาณน้ำขาย และอัตราน้ำสูญเสีย โดยใช้ผลการดำเนินงานจริง ๙ เดือน (ตุลาคม ๒๕๕๕ - มิถุนายน ๒๕๕๖) และประมาณการ ๓ เดือน เป็นฐานวิเคราะห์คาดการณ์ โดยปรับเป้าหมายปีงบประมาณ ๒๕๕๗

รายการ		ผลงาน ๙ เดือน (ต.ค.๕๕ - มิ.ย.๕๖)	คาดการณ์ ปี ๒๕๕๖	เป้าหมาย ปีงบประมาณ ๒๕๕๗		
				เดิม	ปรับใหม่	เพิ่ม (ลด) ร้อยละ
๑) จำนวนผู้ใช้น้ำ ณ สิ้นปี	(ล้านราย)	๒.๑๐๐	๒.๑๑๔	๒.๑๔๙	๒.๑๖๑	๐.๕๖
๒) จำนวนติดตั้งประปาใหม่	(ราย)	๕๒,๓๕๒	๗๐,๐๐๐	๖๔,๐๐๐	๖๔,๐๐๐	-
๓) ปริมาณน้ำใช้เฉลี่ย	(ลบ.ม./ราย/เดือน)	๕๓.๖๔	๕๓.๔๐	๕๒.๕๓	๕๓.๒๐	๑.๒๘
๔) ปริมาณน้ำผลิตจ่าย	(ล้าน ลบ.ม.)	๑,๓๕๓.๗	๑,๘๐๑.๑	๑,๗๗๗.๕	๑,๘๑๑.๕	๑.๙๑
๕) ปริมาณน้ำจำหน่าย	(ล้าน ลบ.ม.)	๑,๐๒๒.๘	๑,๓๕๙.๘	๑,๓๕๙.๘	๑,๓๘๕.๘	๑.๙๑
- น้ำขาย	(ล้าน ลบ.ม.)	๑,๐๐๕.๕	๑,๓๓๖.๘	๑,๓๓๖.๘	๑,๓๖๕.๘	๑.๙๔
- น้ำขายที่เพิ่มขึ้น	(ล้าน ลบ.ม.)	-	๔๕.๐	๒๖.๐	๒๙.๐	๑๑.๕๔
- น้ำสาธารณะและน้ำอื่น ๆ	(ล้าน ลบ.ม.)	๑๗.๓	๒๓.๐	๒๐.๐	๒๐.๐	-
๖) อัตราน้ำสูญเสีย	(%)	๒๔.๔๕	๒๔.๕	๒๓.๕	๒๓.๕	-
๗) ราคาค่าน้ำเฉลี่ย	(บาท/ลบ.ม.)	๑๑.๙๙	๑๑.๙๘	๑๑.๙๘	๑๑.๙๘	-
๘) จำนวนพนักงาน ณ สิ้นปี	(คน)	๔,๑๘๖	๔,๒๑๒	๔,๓๐๗	๔,๓๐๗	-
๙) อัตราส่วนจำนวนผู้ใช้น้ำต่อพนักงาน ๑ คน	(ราย)	๕๐๒	๕๐๒	๔๙๙	๕๐๒	๐.๖๐

รายการ	ผลงาน ๙ เดือน (ต.ค.๕๕ - มิ.ย.๕๖)	คาดการณ์ ปี ๒๕๕๖	เป้าหมาย ปีงบประมาณ ๒๕๕๗			
			เดิม	ปรับปรุง	เพิ่ม (ลด) ร้อยละ	
๑๐) จำนวนพนักงานบรรจุใหม่	(คน)	๔๖๖	๔๙๔	๒๕๖	๒๕๖	-
๑๑) รายได้รวม	(ล้านบาท)	๑๔,๐๙๗.๕	๑๘,๖๙๒.๖	๑๘,๖๔๔.๔	๑๙,๐๘๐.๗	๒.๓๔
๑๒) ค่าใช้จ่ายเพื่อการดำเนินงาน	(ล้านบาท)	๔,๙๘๗.๐	๗,๐๓๘.๕	๗,๓๘๒.๗	๗,๓๘๒.๗	-
๑๓) EBITDA	(ล้านบาท)	๙,๑๑๐.๕	๑๑,๖๕๔.๑	๑๑,๒๖๑.๗	๑๑,๖๙๘.๐	๓.๘๗
๑๔) กำไรสุทธิ	(ล้านบาท)	๖,๓๒๓.๔	๖,๙๑๒.๔	๖,๑๐๐.๒	๖,๔๙๒.๙	๖.๔๔

๒) ปรับปรุงโครงการ / แผนงานให้สอดคล้องกับทบทวนยุทธศาสตร์ฯ

ทบทวนและปรับปรุงแผนปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ให้สอดคล้องกับทบทวนยุทธศาสตร์ฯ และประเด็นสำคัญที่ได้จากส่วนที่ ๑ สรุปปี ๔๗ โครงการ ประกอบด้วย โครงการใหม่ ๒ โครงการ ไม่เปลี่ยนแปลง ๙ โครงการ และปรับปรุง ๓๖ โครงการ และปรับเป็นภารกิจประจำ ๒ โครงการ คือ F๓-๒/๒ โครงการใช้ทรัพยากรและความร่วมมือระหว่าง กปน. และหน่วยงานอื่น และ P๑-๑/๔ โครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ป้องกันอุทกภัย จำแนกตามศูนย์ EVM ที่รับผิดชอบได้ดังนี้

ศูนย์ EVM	โครงการ / แผนงานหลัก (หน่วย : โครงการ)							
	ฉบับเดิม (เห็นชอบ ๒๗ ก.พ. ๒๕๕๖)			ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑				
	ต่อเนื่องจากปี ๕๖	ใหม่	รวม	ไม่เปลี่ยนแปลง	ปรับปรุง	ใหม่	รวม	ภารกิจประจำ
- ศูนย์ผลิตและส่งน้ำ	๖	๒	๘	๓	๔	๑	๘	๑
- ศูนย์บริการ	๗	-	๗	๒	๔	-	๖	-
- ศูนย์สนับสนุน	๒๗	๕	๓๒	๔	๒๘	๑	๓๓	๑
รวม	๔๐	๗	๔๗	๙	๓๖	๒	๔๗	๒

๓) แผนปรับปรุงองค์กรตามระบบประเมินคุณภาพรัฐวิสาหกิจ (SEPA)

นำจุดแข็งและโอกาสในการปรับปรุง (Strengths and OFIs) ที่ได้จากการประเมินตนเอง ปีงบประมาณ ๒๕๕๖ มาจัดทำแผนปรับปรุงองค์กร (OFIs Improvement Plan) ตามระบบประเมินคุณภาพรัฐวิสาหกิจ (SEPA) เพื่อเป็นแนวทางดำเนินงานในปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ซึ่งได้ผ่านการพิจารณาจากผู้บริหารระดับสูง (ระดับผู้ช่วยผู้ว่าการขึ้นไป) เมื่อวันที่ ๕ - ๗ กรกฎาคม ๒๕๕๖ และได้ผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมระดับนโยบายแล้ว เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๖ ประกอบด้วย ๖ โครงการ ดังนี้

- โครงการยกระดับการนำองค์กรอย่างบูรณาการ
- โครงการยกระดับการบูรณาการแผนยุทธศาสตร์
- โครงการบูรณาการระบบงานเกี่ยวกับลูกค้า
- โครงการปรับปรุงและพัฒนาการวัด การวิเคราะห์และการจัดการความรู้ อย่างบูรณาการ
- โครงการยกระดับการบริหารและพัฒนาบุคลากร

- โครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานและการจัดทำข้อกำหนดของกระบวนการงานขององค์กร

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการพิจารณาปรับปรุงกิจการ กปน. ได้ประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๖ มีมติ ดังนี้

- ๑) เห็นชอบการทบทวนยุทธศาสตร์การบริหาร การประปานครหลวง ฉบับที่ ๓ (๒๕๕๕ - ๒๕๕๙) (ตามรายละเอียดระบุในส่วนที่ ๑)
- ๒) เห็นชอบการทบทวนแผนปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ (ตามรายละเอียดระบุในส่วนที่ ๒)
- ๓) มอบหมายให้ กปน. หรือร่วมกับ ประธานคณะอนุกรรมการบริหารการเงิน (นายศุภชัย จงศิริ) เพื่อทบทวนเป้าหมายกำไรสุทธิ ให้สอดคล้องกับผลการดำเนินงานที่ผ่านมา และทิศทางการเติบโตขององค์กรตามที่ได้ตั้งเป้าหมายไว้ โดยผลการหารือเป็นประการใด ให้ถือว่าคณะอนุกรรมการพิจารณาปรับปรุงกิจการ กปน. เห็นชอบ ตามนั้น

- มติที่ประชุม**
๑. เห็นชอบการทบทวนยุทธศาสตร์การบริหารการประปานครหลวง ฉบับที่ ๓ (๒๕๕๕ - ๒๕๕๙) (ตามรายละเอียดระบุในส่วนที่ ๑)
 ๒. เห็นชอบการทบทวนแผนปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ (ตามรายละเอียดระบุในส่วนที่ ๒)

เรื่องที่ ๑๔ รับทราบมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องกับ กปน.

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๑ ให้ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจ ตรวจสอบมติคณะรัฐมนตรีทุกๆ สัปดาห์ เพื่อรวบรวมมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องหรืออาจมีผลต่อการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจหรือกรมการรัฐวิสาหกิจให้เป็นปัจจุบัน เพื่อแจ้งให้ที่ประชุมกรมการรัฐวิสาหกิจ ทราบ และใช้เป็นข้อมูลตัดสินใจเรื่องต่างๆ นั้น

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๖

- การแต่งตั้งข้าราชการการเมือง ตำแหน่งที่ปรึกษารัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทย และตำแหน่งผู้ช่วยเลขานุการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

๒. เมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๖

- หลักเกณฑ์ราคากลางการจ้างที่ปรึกษา

๓. เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๖

- ร่างหลักเกณฑ์และวิธีการจัดทำบัญชีรายชื่อกรมการรัฐวิสาหกิจ(ฉบับที่ ..) พ.ศ.

มติที่ประชุม รับทราบและให้ถือปฏิบัติตามมติ ครม. ต่อไป

