

สรุปรายงานการประชุมคณะกรรมการการประปานครหลวง ครั้งที่ ๔/๒๕๕๙

ด้วยเมื่อวันพุธที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๙ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมลาดพร้าว ๑-๒ ชั้น M โรงแรมเซ็นทารา แกรนด์ แอท เซ็นทรัลพลาซาลาดพร้าว กรุงเทพฯ คณะกรรมการ กปน. ได้มีการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ สรุปผลการประชุมได้ดังนี้

เรื่องที่ ๑ มติคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการ กปน.

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบมติคณะรัฐมนตรี เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการการประปานครหลวง เมื่อวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๙ โดยได้อนุมัติแต่งตั้งนางศิริพร เหลืองนวล ผู้แทนกระทรวงการคลังเป็นกรรมการอื่นในคณะกรรมการการประปานครหลวงแทนนายมนัส แจ่มเวหา ที่พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากลาออก ทั้งนี้ มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๙

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่องที่ ๒ พิจารณาทบทวนการแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการชุดต่างๆ ในคณะกรรมการ กปน.

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาทบทวนการแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการชุดต่างๆ ในคณะกรรมการ กปน. เพื่อให้การแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการฯ เป็นไปด้วยความเหมาะสม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น

มติที่ประชุม ทบทวนการแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการชุดต่างๆ ในคณะกรรมการ กปน. จำนวน ๓ คณะ ดังนี้

๑. คณะอนุกรรมการพิจารณาการจัดซื้อพัสดุและการจ้าง ประกอบด้วย

๑.๑ พลเอกวีรณ	ฉันทศาสตร์โกศล	ประธานอนุกรรมการ
๑.๒ นายวัลลภ	พริ้งพงษ์	รองประธานอนุกรรมการ
๑.๓ นางศิริพร	เหลืองนวล	อนุกรรมการ
๑.๔ นายสุรศักดิ์	ศตวิริยะ	อนุกรรมการ
๑.๕ นายพิเชษฐ์	เนียมนัต	อนุกรรมการ
๑.๖ นางดวงใจ	ตันติจรัสชัย	อนุกรรมการ
๑.๗ นายวีรชาติ	โอฬาพิริยกุล	อนุกรรมการ
๑.๘ น.ส.จันทนา	เตชะศิรินุกูล	อนุกรรมการ
๑.๙ น.ส.ทิพวรรณ	บุศยพลากร	อนุกรรมการ
๑.๑๐ รองผู้ว่าการ (บริหาร)		อนุกรรมการ
๑.๑๑ รองผู้ว่าการ (วิศวกรรมและก่อสร้าง)		อนุกรรมการ
๑.๑๒ ผู้ช่วยผู้ว่าการ (ก่อสร้าง)		อนุกรรมการและเลขานุการ
๑.๑๓ ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารโครงการ		ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะอนุกรรมการฯ มีหน้าที่ดังนี้

- ๑) พิจารณากลับกรองเรื่องเสนอขออนุมัติจัดซื้อพัสดุและการจ้าง ที่อยู่ในอำนาจของคณะกรรมการการประปานครหลวง ก่อนนำเสนอคณะกรรมการการประปานครหลวง
- ๒) พิจารณากลับกรองการเปลี่ยนแปลงสัญญาหรือข้อตกลงจัดซื้อจัดจ้าง การงดหรือลดค่าปรับให้แก่คู่สัญญา และการขยายเวลาทำงานตามสัญญาหรือข้อตกลง ที่อยู่ในอำนาจของคณะกรรมการการประปานครหลวง ก่อนนำเสนอคณะกรรมการการประปานครหลวง

- ๓) ติดตามตรวจสอบการดำเนินการสัญญาต่างๆ ตามที่เห็นสมควร
- ๔) พิจารณากลับกรองเรื่องเสนอขออนุมัติการจ้างที่ปรึกษา การเปลี่ยนแปลงสัญญาจ้างที่ปรึกษา การงดหรือลดค่าปรับให้แก่ที่ปรึกษา และการขยายเวลาทำงานตามสัญญาจ้างที่ปรึกษา ที่อยู่ในอำนาจของคณะกรรมการการประปานครหลวง ก่อนนำเสนอคณะกรรมการการประปานครหลวง
- ๕) พิจารณากลับกรอง และปรับปรุงร่างข้อกำหนด ข้อบังคับ และกฎระเบียบ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของการประปานครหลวง ให้มีความเหมาะสมต่อการปฏิบัติงานในปัจจุบัน ก่อนนำเสนอคณะกรรมการการประปานครหลวง
- ๖) ให้คำปรึกษาและ/หรือเสนอแนะแนวทางการแก้ไขปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง/การบริหารสัญญาจ้าง ที่อยู่ในขอบเขตอำนาจของคณะกรรมการการประปานครหลวง
- ๗) ดำเนินการอื่นตามที่คณะกรรมการการประปานครหลวงมอบหมาย

๒. คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาล (CG) และกิจกรรมเพื่อสังคม (CSR) ประกอบด้วย

๒.๑	นายณัฐกิตติ ตั้งพูลสินธนา	ประธานอนุกรรมการ
๒.๒	นายสมศักดิ์ สุวรรณสุจริต	รองประธานอนุกรรมการ
๒.๓	ผู้ว่าการการประปานครหลวง	อนุกรรมการ
๒.๔	พลเอกนพตล พิกอังกูร	อนุกรรมการ
๒.๕	พลเรือโทเจียมศักดิ์ จันทร์เสนา	อนุกรรมการ
๒.๖	นางสาวรสา กาญจนสาย	อนุกรรมการ
๒.๗	นายเกรียงไกร สืบสัมพันธ์	อนุกรรมการ
๒.๘	นายไชยณัฐ เจริญานวัตร	อนุกรรมการ
๒.๙	นายพีรวัฒน์ ธีระกาญจน์	อนุกรรมการ
๒.๑๐	นายสำรวย มงคลพร	อนุกรรมการ
๒.๑๑	นายเกียรติ อิงรัตนกร	อนุกรรมการ
๒.๑๒	นายวิสิทธิ์ วงศ์วิวัฒน์	อนุกรรมการ
๒.๑๓	ผู้ช่วยผู้ว่าการ (สำนักคณะกรรมการ กปน.)	อนุกรรมการ
๒.๑๔	ผู้แทนสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ กปน.	อนุกรรมการ
๒.๑๕	ผู้ช่วยผู้ว่าการ (สำนักผู้ว่าการ)	อนุกรรมการและเลขานุการ
๒.๑๖	ผู้อำนวยการฝ่ายธรรมาภิบาล	ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะอนุกรรมการฯ มีหน้าที่ดังนี้

- ๑) กำหนดนโยบายกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG Policy Statement) ติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวอย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งมีการทบทวนเพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงและแนวทางปฏิบัติสากล
- ๒) พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติงานด้านธรรมาภิบาล (Corporate Governance : CG) และแผนปฏิบัติงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility : CSR)
- ๓) กำกับดูแลและติดตามการดำเนินงานของการประปานครหลวงให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และรายงานต่อคณะกรรมการการประปานครหลวงทุกไตรมาส

- ๔) เสนอแนะข้อกำหนดเกี่ยวกับจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของการประปา นครหลวง (Code of MWA Conduct) แนวปฏิบัติของกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน ตลอดจนลูกจ้างของการประปา นครหลวง
- ๕) พิจารณาให้ความเห็นกับคณะกรรมการการประปา นครหลวง กรณีที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์เกิดขึ้นในองค์กร
- ๖) ติดตามการดำเนินงานและให้ข้อเสนอแนะในการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) แล้วรายงานต่อคณะกรรมการการประปา นครหลวงทุกไตรมาส
- ๗) กำหนดนโยบายและกลยุทธ์ในการประชาสัมพันธ์การประปา นครหลวงในเชิงรุกกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม
- ๘) พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนการประชาสัมพันธ์ประจำปี ก่อนนำเสนอคณะกรรมการการประปา นครหลวง
- ๙) กำกับ ดูแล การดำเนินงานด้านประชาสัมพันธ์ของการประปา นครหลวงเพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของการประปา นครหลวงให้เป็นที่ยอมรับและน่าเชื่อถือแก่บุคคลภายนอก
- ๑๐) รายงานผลการดำเนินงานด้านประชาสัมพันธ์ต่อคณะกรรมการการประปา นครหลวงเป็นประจำทุกไตรมาส
- ๑๑) พิจารณากำหนดแนวทางในการบริหารจัดการงานพิพิธภัณฑ์ที่แสดงถึงความเป็นมาในอดีตจนถึงปัจจุบัน และความเป็นไปในอนาคต พร้อมจัดสรรงบประมาณในการสนับสนุนการดำเนินงานให้ประสบความสำเร็จ
- ๑๒) รายงานผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการการประปา นครหลวงเพื่อทราบทุกเดือน
- ๑๓) ดำเนินการอื่นตามที่คณะกรรมการการประปา นครหลวงมอบหมาย

๓. คณะอนุกรรมการกำหนดกลยุทธ์ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของ กปน. ประกอบด้วย

๓.๑	รศ.ดร.ชรินทร์	ทินนโชติ	ประธานอนุกรรมการ
๓.๒	นางศิริพร	เหลียงนวล	รองประธานอนุกรรมการ
๓.๓	ผู้ว่าการการประปา นครหลวง		อนุกรรมการ
๓.๔	พลเอกสุกัญชัย	ศิริเรือง	อนุกรรมการ
๓.๕	นายแพทย์ชนันท์	ครุฑกุล	อนุกรรมการ
๓.๖	รศ.ดร. อัครนีย์	ก่อตระกูล	อนุกรรมการ
๓.๗	น.ส.จันทนา	เตชะศิรินุกูล	อนุกรรมการ
๓.๘	นายจิระศักดิ์	คณานุกูล	อนุกรรมการ
๓.๙	นายพีระ	ศิริวัฒน์	อนุกรรมการ
๓.๑๐	รองผู้ว่าการ (วิศวกรรมและก่อสร้าง)		อนุกรรมการ
๓.๑๑	รองผู้ว่าการ (บริการด้านตะวันตก)		อนุกรรมการ
๓.๑๒	รองผู้ว่าการ (เทคโนโลยีสารสนเทศ)		อนุกรรมการ
๓.๑๓	รองผู้ว่าการ (ผลิตและส่งน้ำ)		อนุกรรมการ
๓.๑๔	ผู้ช่วยผู้ว่าการ (เทคโนโลยีสารสนเทศ)		อนุกรรมการและเลขานุการ
๓.๑๕	ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาและสนับสนุนเทคโนโลยี		ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่ดังนี้

- ๑) ให้คำปรึกษาแนะนำ และนำเสนอข้อมูลเชิงลึกด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT) แก่คณะกรรมการการประปานครหลวง
- ๒) กำหนดทิศทางทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และกลยุทธ์ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ที่เกี่ยวข้อง
- ๓) ผลักดันให้เกิดการกำกับดูแลที่ดีด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT Governance) ในการประปานครหลวง
- ๔) สนับสนุนและกำกับดูแลการพัฒนาระบบงานต่างๆ ให้สมบูรณ์ด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ และพิจารณาทบทวนแผนงานเป็นประจำให้สอดคล้องกับเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลง รวมทั้งติดตามผลการดำเนินงานด้านการบริหารจัดการสารสนเทศ แล้วรายงานต่อคณะกรรมการการประปานครหลวงทุกไตรมาส
- ๕) ให้คำปรึกษาแก่คณะกรรมการการประปานครหลวงและผู้บริหาร ในด้านกลยุทธ์เทคโนโลยีสารสนเทศ
- ๖) ดำเนินการอื่นตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการการประปานครหลวง

เรื่องที่ ๓ **รับทราบผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการ (Self Assessment) และประเมินผลกรรมการ ทั้งคณะ (Board Evaluation) ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ครั้งที่ ๑**

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบผลการประเมินผลคณะกรรมการ กปน. ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ครั้งที่ ๑ สรุปผลการประเมินดังนี้

๑. การประเมินตนเองของคณะกรรมการ (Self Assessment) ได้คะแนน ๙๔.๑๘ คะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) แสดงว่า โดยเฉลี่ยแล้วกรรมการประเมินตนเองว่า **มีประสิทธิภาพดีเยี่ยม**

๒. การประเมินผลกรรมการทั้งคณะ (Board Evaluation) ได้คะแนน ๑๑๗.๓๖ คะแนน (คะแนนเต็ม ๑๒๕ คะแนน) แสดงว่า โดยเฉลี่ยแล้วกรรมการเห็นว่า คณะกรรมการ กปน. **มีประสิทธิภาพดีเยี่ยม**

ทั้งนี้ เลขานุการฯ ได้รวบรวมผลการดำเนินงานของคณะกรรมการ กปน. ตามแผนปฏิบัติงานปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ช่วงไตรมาส ๑ - ๒ (ตุลาคม ๒๕๕๘ - มีนาคม ๒๕๕๙)

- มติที่ประชุม**
๑. รับทราบผลการประเมินคณะกรรมการ กปน. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ครั้งที่ ๑
 ๒. รับทราบการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ กปน. ตามแผนปฏิบัติงานปีงบประมาณ ๒๕๕๙ สำหรับช่วงไตรมาส ๑ - ๒ (ตุลาคม ๒๕๕๘ - มีนาคม ๒๕๕๙)

เรื่องที่ ๔ **ขอความเห็นชอบแนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานตามข้อสังเกตฯ จากการประเมินผลการดำเนินงานของ กปน. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘**

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อขอความเห็นชอบแนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานตามข้อสังเกตจากการประเมินผลของ กปน. ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ โดยกระทรวงการคลังได้มีหนังสือเลขที่ กค ๐๘๑๘.๒/๕๕๓๔ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๙ แจ้งผลการประเมินตามบันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ประจำปี ๒๕๕๘ ของ กปน. พร้อมข้อสังเกตหรือประเด็นปัญหาที่ได้จากการประเมินผลฯ และความเห็นเพิ่มเติมของกระทรวงการคลัง ซึ่ง กปน. ได้จัดทำแนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานตามข้อสังเกตหรือประเด็นปัญหาที่ได้จากการประเมินผลฯ และความเห็นเพิ่มเติมแล้ว

ในการพิจารณารายละเอียด คณะกรรมการ กปน. ได้อภิปรายในแต่ละประเด็น ดังนี้

๑) แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานตามข้อสังเกตจากการประเมินผล

๑.๑ การบริหารจัดการน้ำในกรณีเกิดสถานการณ์ฉุกเฉินฯ ในประเด็นนี้ คณะกรรมการ กปน. มีข้อเสนอแนะ ดังนี้

- นอกเหนือจากแนวทางการบริหารจัดการและเพิ่มเสถียรภาพของแหล่งน้ำดิบระยะสั้นและระยะยาวแล้ว กปน. ควรพิจารณาปรับแผนของศูนย์อำนวยการแก้ไขปัญหาวิกฤติการณ์น้ำให้รองรับสถานการณ์ฉุกเฉินได้ตลอดเวลา เพื่อให้การดำเนินงานของ กปน. มีประสิทธิภาพและยั่งยืน และควรพิจารณาลงทุนด้านเทคโนโลยีที่ทันสมัยสำหรับกิจการประปาเพิ่มเติม เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงตามสถานการณ์โลก

- กปน. ควรจัดทำบันทึกความเข้าใจ (MOU) กับกรมชลประทานเพื่อเป็นการบริหารจัดการน้ำร่วมกันอย่างยั่งยืน ซึ่งจะทำให้ กปน. มีน้ำดิบมาผลิตน้ำประปาได้ตลอดเวลา เป็นการสร้างความมั่นใจให้กับผู้ใช้น้ำ นอกจากนี้เพื่อให้การบริหารจัดการน้ำของประเทศมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อทุกฝ่าย อาจจำเป็นต้องมีความร่วมมือกับการประปาส่วนภูมิภาคและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ที่จะจัดตั้งเป็นคณะกรรมการ เพื่อนำเสนอวาระนโยบายน้ำแห่งชาติต่อคณะรัฐมนตรี โดยเน้นการใช้น้ำเพื่อการอุปโภคบริโภคของประชาชนเป็นหลัก

- เพื่อเป็นการบริหารจัดการน้ำในระยะสั้น กปน. ควรพิจารณาน้ำจากคลองเปรมประชากร ในช่วงที่น้ำดิบมีคุณภาพเหมาะสมกับการนำมาผลิตน้ำประปามาเป็นแหล่งสำรองน้ำดิบ หรือนำน้ำมาซับโล่น้ำเค็มในภาวะวิกฤตภัยแล้ง

๑.๒ การสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกปรับปรุง เปลี่ยนแปลง บำรุงรักษาโครงสร้างพื้นฐานด้านระบบประปา ในประเด็นนี้ คณะกรรมการ กปน. มีข้อเสนอแนะ ดังนี้

- กปน. อาจมีหนังสือขอให้กระทรวงมหาดไทย ส่งหนังสือแจ้งหน่วยงานต่างๆ ที่จะดำเนินโครงการก่อสร้างที่มีผลกระทบต่อแนวเส้นท่อของ กปน. เช่น รฟม. รฟท. เป็นต้น โดยขอให้หน่วยงานข้างต้น ต้องแจ้งให้ กปน. ทราบทุกครั้งที่จะดำเนินการ และขอให้ส่งแบบการก่อสร้างในส่วนที่กระทบต่อแนวเส้นท่อให้ กปน. ตรวจสอบ ก่อน หรือให้ กปน. เป็นผู้ดำเนินการก่อสร้างในส่วนของการรื้อย้ายเส้นท่อเอง เพื่อลดผลกระทบที่เกิดกับประชาชนในบริเวณดังกล่าว

- กปน. ควรปรับปรุงข้อมูลแนวเส้นท่อให้เป็นปัจจุบัน พร้อมทั้งกำหนดให้เห็นอย่างชัดเจน เพื่อป้องกันการรุกรานแนวเส้นท่อ และยังทำให้สามารถดำเนินการซ่อมท่อในเขตชุมชนได้อย่างรวดเร็ว

๒) แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานตามความเห็นเพิ่มเติมของกระทรวงการคลัง

๒.๑ กปน. ควรนำผลการวิเคราะห์คู่เทียบที่ได้ มาปรับปรุงพัฒนาคุณภาพของระบบประปา ในประเด็นนี้ คณะกรรมการ กปน. มีข้อเสนอแนะ ดังนี้

- กปน. ควรมีหน่วยงานที่รับผิดชอบการวิเคราะห์คู่เทียบ (Benchmark) และควรมีการ Benchmark ระหว่างหน่วยงานภายในองค์กร แล้วนำผลการวิเคราะห์ที่ได้ มาปรับปรุงแผนงานให้สามารถนำไปสู่การปฏิบัติ เพื่อปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงานให้ดีขึ้น ก่อนที่จะวิเคราะห์คู่เทียบกับหน่วยงานภายนอก

๒.๒ กปน. ควรนำผลการประเมินความผูกพันของบุคลากรมาวิเคราะห์เชื่อมโยงถึงความผูกพันกับผลลัพธ์ที่สำคัญทางธุรกิจที่เกิดขึ้น ในประเด็นนี้ คณะกรรมการ กปน. มีข้อเสนอแนะ ดังนี้

- กปน. ควรดำเนินการวิเคราะห์ระดับความผูกพันองค์กรของบุคลากรเปรียบเทียบกับความมุ่งมั่น ความสามารถ และประสิทธิภาพการทำงานภายในองค์กรเอง โดยไม่ต้องรอผลจากที่ปรึกษา

ภายนอก เพื่อให้สามารถนำข้อมูลไปพัฒนาปรับปรุงระบบบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ได้อย่างรวดเร็ว และ
ควรเน้นด้านการบริการและการลดน้ำสูญเสียมากกว่าการเพิ่มรายได้หรือยอดขาย

มติที่ประชุม เห็นชอบ โดยให้ กปน. รับข้อเสนอแนะไปเพิ่มเติมแนวทางการปรับปรุงการดำเนินการตาม
ข้อสังเกตฯ แล้วให้นำเสนอคณะกรรมการพัฒนาองค์กรพิจารณา ก่อนนำเสนอ สคร.

เรื่องที่ ๕ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ด้วยในการประชุมคณะกรรมการ กปน. ครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๙
คณะกรรมการ กปน. ได้มีประเด็นแจ้งให้ที่ประชุมทราบ พร้อมทั้งมีข้อเสนอแนะให้ กปน. ดำเนินการดังนี้

๑. ตามที่รัฐบาลได้มีนโยบายกำหนดให้ทุกรัฐวิสาหกิจมีหัวหน้าเจ้าหน้าที่ด้านการเงิน (Chief
Financial Officer: CFO) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานด้านการเงินของรัฐวิสาหกิจ และในการ
ประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๘ คณะกรรมการ กปน. ได้มีมติแต่งตั้งรองผู้ว่าการ
(การเงิน) ปฏิบัติหน้าที่ CFO อีกตำแหน่งหนึ่ง นั้น ประธานกรรมการ กปน. มีความเห็นว่า กปน. ควรประกาศ
การแต่งตั้ง CFO นี้ ให้รับทราบโดยทั่วกัน และควรพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และกรอบการปฏิบัติหน้าที่และ
ความรับผิดชอบของ CFO ให้ชัดเจน เพื่อเป็นแนวทางและมาตรฐานในการคัดเลือกบุคลากรที่มีความสามารถ
และเหมาะสมมาปฏิบัติหน้าที่ CFO ในอนาคต

๒. จากการที่ กปน. ได้มีการจัดตั้งศูนย์อำนวยการแก้ไขปัญหาวิกฤติการณ์น้ำ เพื่อรองรับ
สถานการณ์ที่มีผลกระทบต่อระบบน้ำดิบและระบบผลิตน้ำที่จะเกิดขึ้นในปี ๒๕๕๙ ซึ่งในช่วงที่ผ่านมา กปน.
สามารถบริหารจัดการแก้ไขปัญหาวิกฤติการณ์น้ำได้เป็นอย่างดี ไม่ว่าจะเป็นปัญหาการรुक้าของน้ำเค็ม หรือ
ปัญหาวิกฤติสาหร่าย โดยได้ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น กรมชลประทาน ในการ
ควบคุมการระบายน้ำจากแม่น้ำเจ้าพระยาเพื่อรักษาระดับค่าความเค็มให้คงที่ จึงขอให้ กปน. รักษามาตรฐานการ
ดำเนินงานทุกระบบให้อยู่ในเกณฑ์ที่กำหนด และให้ติดตาม เฝ้าระวังและควบคุมสถานการณ์ต่าง ๆ อย่าง
ใกล้ชิดและสม่ำเสมอ

๓. ผู้ว่าการ ได้นำเสนอในที่ประชุมเพื่อรับทราบรายงานความก้าวหน้าโครงการปรับปรุง
กิจการประปาแผนหลัก ครั้งที่ ๙ (โครงการฯ ๙) ที่สำนักคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
(สศช.) ได้มีมติเห็นชอบโครงการฯ ๙ แล้วในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๕๙ โดยมี
ข้อเสนอแนะ ๔ ประเด็น ดังนี้

๓.๑ กปน. ควรพิจารณาปรับลดค่างานสำรองกับค่าที่ปรึกษาให้มีความเหมาะสม ซึ่ง
กปน. ได้ดำเนินการตามข้อเสนอแนะ ดังนี้

- ทบทวนวงเงินสำรองจากเดิมเกินกรอบวงเงินรวมอยู่ที่ ๑๓.๓๙% เหลือเพียง
๙.๐๙% รวมเป็นวงเงินทั้งสิ้น ๔๒,๗๕๐ ล้านบาท
- พิจารณาทบทวนค่าที่ปรึกษาและปรับวงเงินจากเดิม ๑,๖๑๗ ล้านบาท เหลือเพียง
๙๙๘ ล้านบาท
- พิจารณาปรับวงเงินสำหรับเงินกู้ในประเทศ เป็น ๒๓,๐๐๐ ล้านบาท ซึ่งจะเริ่มกู้ในปี
๒๕๖๑
- จัดทำหนังสือส่งให้ สศช. ทราบการทบทวนการปรับวงเงินและแหล่งเงินทุน
เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๙

๓.๒ กปน. ควรพิจารณาอัตราน้ำสูญเสียในภาพรวมขององค์กรว่าสามารถลดน้ำสูญเสียลงอยู่ที่ระดับร้อยละเท่าใดภายหลังโครงการฯ ๙ แล้วเสร็จ ซึ่งในประเด็นดังกล่าวนี้ กปน. ได้นำมาพิจารณาจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการร่วมระหว่างคณะกรรมการ กปน. คณะอนุกรรมการบริหารจัดการน้ำสูญเสียและแรงดันน้ำ และผู้บริหารจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๙ และได้กำหนดอัตราน้ำสูญเสียอยู่ที่ร้อยละ ๑๘ ในปี ๒๕๖๕ และจะได้จัดทำแผนกลยุทธ์ในเรื่องการลดอัตราน้ำสูญเสียต่อไป

๓.๓ กปน. ควรพิจารณาให้สถาบันการศึกษาภายในประเทศเข้ามามีส่วนร่วมในการศึกษา พัฒนา วิจัย และนวัตกรรมงานประปา

ในประเด็นนี้ คณะกรรมการ กปน. มีความเห็นว่า สถาบันการศึกษา นักวิชาการ และผู้เชี่ยวชาญด้านการวิจัยและนวัตกรรมให้ความสนใจที่จะเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนากิจการประปาในด้านต่าง ๆ ของ กปน. แต่เนื่องจากข้อจำกัดและเงื่อนไขตามระเบียบข้อบังคับ รวมทั้งการดำเนินงานตามขั้นตอนจัดซื้อจัดจ้างที่ค่อนข้างล่าช้า ดังนั้น จึงเห็นว่า กปน. ควรกำหนดหลักเกณฑ์การดำเนินงานให้ชัดเจน รวมทั้งพิจารณาปรับปรุงกระบวนการงานในขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างให้มีความรวดเร็วยิ่งขึ้น นอกจากนี้ กปน. ควรพิจารณาคัดเลือกพนักงานที่มีประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในงานวิจัยและนวัตกรรมงานประปามาดำเนินการที่สถาบันพัฒนาวิชาการประปา

๓.๔ กปน. ควรพิจารณาโครงสร้างค่าน้ำให้สะท้อนต้นทุนที่แท้จริง ซึ่งในประเด็นนี้ กปน. อยู่ระหว่างการศึกษาและทบทวนแนวทางการดำเนินงาน

คณะกรรมการ กปน. จึงได้มีข้อเสนอแนะให้ กปน. พิจารณาศึกษาข้อมูลและปรับโครงสร้างอัตราค่าน้ำให้มีความเหมาะสม สะท้อนต้นทุนที่แท้จริงตามข้อเสนอแนะของ ศสช. และให้ กปน. พิจารณากำหนดแผนงานและกรอบระยะเวลาในการดำเนินงานให้ชัดเจน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบล่วงหน้าอย่างต่อเนื่อง

๔. กปน. ควรเร่งรัดการเบิกจ่ายเงินค่าจ้างให้แก่คู่ค้า โดยกำหนดกรอบการปฏิบัติงานในแต่ละขั้นตอนให้รวดเร็วและชัดเจน เพื่อสร้างความเป็นธรรมและสภาพคล่องทางการเงินให้แก่คู่ค้า และยังเป็น การเปิดโอกาสให้คู่ค้ารายย่อยสามารถเข้ามาแข่งขันและร่วมงานกับ กปน. ได้มากขึ้น ซึ่งจะทำให้ กปน. ได้รับประโยชน์ สำหรับกรณีที่ กปน. จำเป็นต้องยกเลิกสัญญา เนื่องจากบริษัทไม่สามารถดำเนินการได้ตามกำหนด และสัญญาดังกล่าวเป็นอำนาจของคณะกรรมการ กปน. ขอให้ กปน. นำเสนอรายละเอียดข้อมูลให้ชัดเจน รวมถึงขั้นตอนและกระบวนการดำเนินงานต่อคณะกรรมการฯ ล่วงหน้าก่อนการพิจารณา

๕. กปน. ควรพิจารณาศึกษาโปรแกรมหรือระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย เช่น โปรแกรม Planet Labs เป็นต้น ได้นำมาประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ในการดำเนินงานของ กปน. โดยอาจนำมาพัฒนา งานด้านลดน้ำสูญเสียให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น แต่อย่างไรก็ตาม การนำระบบต่าง ๆ เข้ามาใช้ กปน. ควรพิจารณาความเหมาะสมและความคุ้มค่าในระยะยาวด้วย

มติที่ประชุม รับทราบ และให้ กปน. รับข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ กปน. ไปพิจารณาดำเนินการ

เรื่องที่ ๖ รับทราบปฏิทินกิจกรรมของคณะกรรมการ กปน. และคณะอนุกรรมการ กปน. ชุดต่างๆ ประจำเดือน พฤษภาคม ๒๕๕๙

ด้วยในการประชุมคณะกรรมการ กปน. ครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๙ เลขานุการฯ ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบปฏิทินกิจกรรมของคณะกรรมการ กปน. และคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ ประจำเดือนพฤษภาคม ๒๕๕๙

คณะกรรมการฯ ได้กำหนดการประชุมคณะกรรมการ กปน. เดือนพฤษภาคม ๒๕๕๙ ในวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๙

มติที่ประชุม **รับทราบ**

เรื่องที่ ๗ ขออนุมัติจ้างก่อสร้างวางท่อประปา และงานที่เกี่ยวข้อง ในโครงการก่อสร้างถนนสาย ฉช.๓๐๐๑ แยกทางหลวงหมายเลข ๓๑๔-ลาดกระบัง (ช่วงที่ ๑) สัญญา PITRR-๗๐๒/๑

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาอนุมัติจ้างก่อสร้างวางท่อประปาและงานที่เกี่ยวข้อง สัญญา PITRR - ๗๐๒/๑ ในโครงการก่อสร้างถนนสาย ฉช. ๓๐๐๑ แยกทางหลวงหมายเลข ๓๑๔ - ลาดกระบัง ช่วงที่ ๑ (กม.ที่ ๐+๐๐๐ ถึง กม.ที่ ๑๑+๐๐๐) โดยเป็นงานก่อสร้างวางท่อประปา ขนาด \varnothing ๑,๐๐๐ มม. ความยาวประมาณ ๑.๕๖๕ กม. และท่อจ่ายน้ำขนาด \varnothing ๓๐๐ มม. ทั้ง ๒ ฝั่ง ความยาวประมาณ ๓.๑๓ กม. ซึ่งมีผู้รับจ้างคือ บริษัท กรีนไลท์ อินเทอร์เน็ต เนชั่นแนล จำกัด ในวงเงินค่างานตามสัญญา ๓๘,๗๖๑,๐๐๐.- บาท รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม ๗% ระยะเวลาทำงานตามสัญญา นับถัดจากวันที่ได้รับหนังสือแจ้งจาก กปน. ให้เริ่มทำงาน จนถึงก่อนวันสิ้นสุดสัญญา ของกรมทางหลวงชนบท ๓๐ วัน โดยสัญญาญี่ดำเนินการประกวดราคาจ้างด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) ร่วมกับกรมทางหลวงชนบท และ กรมทางหลวงชนบทเป็นผู้ดำเนินการประกวดราคา

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการพิจารณาการจัดซื้อพัสดุและการจ้าง ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๙ แล้ว มีความเห็นว่า เนื่องจากวงเงินของสัญญาเดิม คือ สัญญา PITRR-๗๐๒ มีวงเงินสัญญาเกิน ๑๐๐ ล้านบาท ซึ่งเป็นอำนาจอนุมัติสั่งจ้างของคณะกรรมการ กปน. ต่อมาได้มีการแบ่งแยกเนื้องานเป็น ๒ สัญญาเพื่อให้สอดคล้องกับงานของกรมทางหลวงชนบท คือ สัญญา PITRR-๗๐๒/๑ และสัญญา PITRR-๗๐๒/๒ มีผลทำให้สัญญา PITRR-๗๐๒/๑ มีค่างานตามสัญญาเป็นเงิน ๓๘,๗๖๑,๐๐๐.- บาท ซึ่งเป็นอำนาจอนุมัติสั่งจ้างของผู้ว่าการ ตามข้อบังคับ กปน. ฉบับที่ ๑๐๐ ว่าด้วย การพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๕๐ แต่เพื่อมิให้สัญญา PITRR-๗๐๒/๑ เป็นการแบ่งซื้อแบ่งจ้างหรือทำให้อำนาจสั่งซื้อสั่งจ้างเปลี่ยนแปลงไป ตามข้อบังคับ กปน. ฉบับที่ ๑๐๐ ว่าด้วย การพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๗ วรรค ๒ จึงเห็นควรให้เป็นอำนาจอนุมัติสั่งจ้างของคณะกรรมการ กปน. เช่นเดิม ทั้งนี้ เนื่องจากข้อบังคับ กปน. ฉบับที่ ๑๐๐ ว่าด้วย การพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๗ ไม่ได้ระบุอำนาจอนุมัติสั่งจ้างในลักษณะนี้ไว้ จึงเห็นควรให้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาอนุมัติจ้างสัญญา PITRR-๗๐๒/๑ ตามข้อบังคับ กปน. ฉบับที่ ๑๐๐ ว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๘

คณะอนุกรรมการฯ จึงได้มีมติเห็นควรให้จ้าง บริษัท กรีนไลท์ อินเทอร์เน็ต เนชั่นแนล จำกัด เป็น ผู้รับจ้างงานก่อสร้างวางท่อประปา และงานที่เกี่ยวข้อง สัญญา PITRR-๗๐๒/๑ ในวงเงินค่างานตามสัญญา ๓๘,๗๖๑,๐๐๐.- บาท (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม ๗%) ตามที่เสนอ และให้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

ในการพิจารณารายละเอียด คณะกรรมการ กปน. มีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. ในการดำเนินการประกวดราคา ร่วมกับหน่วยงานราชการอื่น กปน. มักได้รับส่วนลดจากการต่อราคาในอัตราส่วนที่น้อยมากเมื่อเทียบกับหน่วยงานหลัก ในเบื้องต้นจึงเห็นว่า กปน. ควรมีหนังสือถึงอธิบดีกรมทางหลวงชนบท เพื่อขอให้ทบทุนหลักการต่อราคาจากผู้รับจ้างให้มีส่วนลดในอัตราส่วนที่เท่ากัน หรือเป็นไปในแนวทางเดียวกันในทุกหน่วยงานที่ร่วมดำเนินการประกวดราคา

๒. กปน. ควรพิจารณาปรับปรุงโครงสร้างของคณะกรรมการตรวจการจ้าง ในสัญญาที่ดำเนินการร่วมกับกรมทางหลวงชนบท โดยให้มีวิศวกรผู้เชี่ยวชาญจากสายงานวิศวกรรมและก่อสร้างเป็นประธานคณะกรรมการฯ พร้อมทั้งให้มีผู้แทนจาก ชวท.(สจ) และ ผอ.กจร. ในพื้นที่ประสานงาน ร่วมเป็นกรรมการ และการกำหนดคณะกรรมการตรวจการจ้างควรพิจารณาตามวงเงินของสัญญา เช่น หากมีวงเงินเกิน ๑๐๐ ล้านบาท ประธานกรรมการตรวจการจ้างควรเป็นผู้บริหารระดับผู้ช่วยผู้ว่าการหรือเทียบเท่า เป็นต้น

๓. กปน. ควรกำชับให้ผู้รับจ้างงานก่อสร้างวางท่อประปาจัดทำป้ายประกาศให้ประชาชนได้รับทราบรายละเอียดของการดำเนินงานก่อสร้างโครงการนั้นๆ อย่างชัดเจนด้วย

มติที่ประชุม

๑. อนุมัติให้ว่าจ้าง บริษัท กรีนไลท์ อินเทอร์เน็ต เซ็นแนล จำกัด เป็นผู้ดำเนินการก่อสร้างวางท่อประปา และงานที่เกี่ยวข้อง ในโครงการก่อสร้างถนนสาย ฉช.๓๐๐๑ แยกทางหลวงหมายเลข ๓๑๔ - ลาดกระบัง (ช่วงที่ ๑) ของกรมทางหลวงชนบท สัญญา PITRR-๗๐๒/๑ ในวงเงินค่างานตามสัญญา ๓๘,๗๖๑,๐๐๐.- บาท (สามสิบแปดล้านเจ็ดแสนหกหมื่นหนึ่งพันบาทถ้วน) รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม ๗% ระยะเวลาทำงานตามสัญญา นับถัดจากวันที่ได้รับหนังสือแจ้งจาก กปน. ให้เริ่มทำงาน จนถึงก่อนวันสิ้นสุดสัญญาของกรมทางหลวงชนบท ๓๐ วัน

๒. ให้รับข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ กปน. ไปพิจารณาดำเนินการ

เรื่องที่ ๘ ขออนุมัติจ้างก่อสร้างวางท่อประปา และงานที่เกี่ยวข้อง ในโครงการก่อสร้างถนนสาย ฉช.๓๐๐๑ แยกทางหลวงหมายเลข ๓๑๔-ลาดกระบัง (ช่วงที่ ๒) สัญญา PITRR-๗๐๒/๒

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาอนุมัติจ้างก่อสร้างวางท่อประปาและงานที่เกี่ยวข้อง สัญญา PITRR - ๗๐๒/๒ ในโครงการก่อสร้างถนนสาย ฉช. ๓๐๐๑ แยกทางหลวงหมายเลข ๓๑๔ - ลาดกระบัง ช่วงที่ ๒ (กม.ที่ ๑๑+๐๐๐ ถึง กม.ที่ ๒๐+๓๒๘.๘๒๙) โดยเป็นงานก่อสร้างวางท่อประปาขนาด Ø ๑,๐๐๐ มม. ความยาวประมาณ ๙.๘๑๕ กม. และงานวางท่อจ่ายน้ำขนาด Ø ๓๐๐ มม. ทั้ง ๒ ฝั่ง ความยาวประมาณ ๑๙.๖๓ กม. ซึ่งมีผู้รับจ้างคือ ห้างหุ้นส่วนจำกัด นภาก่อสร้าง ในวงเงินค่างานตามสัญญา ๒๔๓,๓๐๐,๐๐๐.- บาท รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม ๗% ระยะเวลาทำงานตามสัญญา นับถัดจากวันที่ได้รับหนังสือแจ้งจาก กปน. ให้เริ่มทำงาน จนถึงก่อนวันสิ้นสุดสัญญาของกรมทางหลวงชนบท ๓๐ วัน โดยสัญญานี้ดำเนินการประกวดราคาจ้างด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) ร่วมกับกรมทางหลวงชนบท และการไฟฟ้านครหลวง โดยกรมทางหลวงชนบทเป็นผู้ดำเนินการประกวดราคา

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการพิจารณาการจัดซื้อพัสดุและการจ้าง ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๙ ซึ่งคณะอนุกรรมการฯ ได้พิจารณาแล้ว มีมติเห็นควรให้ว่าจ้าง ห้างหุ้นส่วนจำกัด นภาก่อสร้าง เป็นผู้รับจ้างงานก่อสร้างวางท่อประปา และงานที่เกี่ยวข้อง สัญญา PITRR-๗๐๒/๒ ในวงเงินค่างานตามสัญญา ๒๔๓,๓๐๐,๐๐๐.-บาท (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม ๗%) ตามที่เสนอ และให้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

มติที่ประชุม อนุมัติให้ว่าจ้าง ห้างหุ้นส่วนจำกัด นภาก่อสร้าง เป็นผู้ดำเนินการก่อสร้างวางท่อประปา และ งานที่เกี่ยวข้อง ในโครงการก่อสร้างถนนสาย ฉช.๓๐๐๑ แยกทางหลวงหมายเลข ๓๑๔ - ลาดกระบัง (ช่วงที่ ๒) ของกรมทางหลวงชนบท สัญญา PITRR-๗๐๒/๒ ในวงเงินค่างาน ตามสัญญา ๒๔๓,๓๐๐,๐๐๐.- บาท (สองร้อยสี่สิบสามล้านสามแสนบาทถ้วน) รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม ๗% ระยะเวลาทำงานตามสัญญา นับถัดจากวันที่ได้รับหนังสือแจ้งจาก กปน. ให้เริ่มทำงาน จนถึงก่อนวันสิ้นสุดสัญญาของกรมทางหลวงชนบท ๓๐ วัน

เรื่องที่ ๙ ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนการเบิกจ่ายงบลงทุน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ไตรมาสที่ ๓ และรับทราบผลการเบิกจ่ายงบลงทุน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ รายไตรมาส และสะสม ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๕๘ - มีนาคม ๒๕๕๙)

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบปรับปรุงแผนการเบิกจ่ายงบลงทุน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ไตรมาสที่ ๓ และรับทราบผลการเบิกจ่ายงบลงทุน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ รายไตรมาสและสะสม ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๕๘ - มีนาคม ๒๕๕๙) โดย กปน. ได้ทบทวนการดำเนินงานแล้ว จึง ได้เสนอขออนุมัติปรับวงเงินเบิกจ่ายงบลงทุน เป็น ๔,๒๔๙.๒ ล้านบาท ประกอบด้วย งบลงทุนเพื่อการดำเนินงานปกติ ๓,๘๕๕.๓ ล้านบาท และงบลงทุนที่ให้เป็นโครงการ ๓๙๓.๙ ล้านบาท ซึ่งได้รับการอนุมัติจากสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติแล้ว เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๕๙

สำหรับการเบิกจ่ายงบลงทุนประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ รายไตรมาส และสะสม ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๕๘ - มีนาคม ๒๕๕๙) สิ้นสุดวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙ กปน. สามารถเบิกจ่ายได้ จำนวน ๑,๕๐๓.๑ ล้านบาท คิดเป็น ๓๕.๔% ของวงเงินอนุมัติเบิกจ่ายทั้งปี (ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ เบิกจ่ายได้ ๒๙.๗%) รายละเอียดดังนี้

รายงานผลการเบิกจ่ายงบลงทุนสะสม ๖ เดือน (ตั้งแต่เดือน ต.ค. ๒๕๕๘ - มี.ค. ๒๕๕๙) สิ้นสุดวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	วงเงินเบิกจ่าย ทั้งปี	ต.ค. ๒๕๕๘ - มี.ค. ๒๕๕๙			
		แผนจ่าย	จ่ายจริง	%	% เบิกจ่าย ทั้งปี
งบลงทุนเพื่อการดำเนินงานปกติ	๓,๘๕๕.๓	๑,๐๙๔.๓	๑,๒๒๘.๒	๑๑๒.๒	๓๑.๙
งบลงทุนที่ให้เป็นโครงการ	๓๙๓.๙	๑๒๐.๐	๒๗๔.๙	๒๒๙.๑	๖๙.๘
รวมทั้งสิ้น	๔,๒๔๙.๒	๑,๒๑๔.๓	๑,๕๐๓.๑	๑๒๓.๘	๓๕.๔

การเบิกจ่ายงบลงทุนปกติสูงกว่าแผนจ่าย ๑๒.๒% และการเบิกจ่ายงบลงทุนโครงการสูงกว่าแผนจ่าย ๑๒๙.๑% โดยมีรายการที่จ่ายต่ำกว่าแผนจ่าย รวมเป็นเงิน ๑๑๔.๘ ล้านบาท

จากผลการเบิกจ่ายงบลงทุน ไตรมาสที่ ๒ มีผลการเบิกจ่ายสูงกว่าแผนจ่ายไตรมาสที่ ๒ จำนวน ๒๘๘.๘ ล้านบาท ดังนั้น กปน. จึงขอปรับปรุงแผนการเบิกจ่ายงบลงทุนประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ของไตรมาสที่ ๓ จาก ๑,๑๘๒.๐ ล้านบาท เป็น ๘๙๓.๒ ล้านบาท (๑,๑๘๒.๐ - ๒๘๘.๘ ล้านบาท) ซึ่งอยู่ระหว่างรอผลการเจรจาข้อตกลงวัดผลการดำเนินงานประจำปี ๒๕๕๙ สรุปได้ดังนี้

แผนการเบิกจ่ายงบลงทุนประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ รายไตรมาส

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	วงเงิน อนุมัติ เบิกจ่าย ทั้งปี	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๒๕๕๘)			ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๒๕๕๙)			ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		แผนจ่าย	จ่ายจริง	%	แผนจ่าย	จ่ายจริง	%	แผนจ่าย	แผนจ่าย
งบลงทุนปกติ	๓,๘๕๕.๓	๔๖๙.๑	๔๙๔.๐	๑๐๕.๓	๖๒๕.๒	๗๓๔.๒	๑๑๗.๔	๑,๑๑๕.๐	๑,๖๔๖.๐
งบลงทุนโครงการ	๓๙๓.๙	๔๐.๖	๙๓.๐	๒๒๙.๑	๗๙.๔	๑๘๑.๙	๒๒๙.๑	๖๗.๐	๒๐๖.๙
รวมทั้งสิ้น	๔,๒๔๙.๒	๕๐๙.๗	๕๘๗.๐	๑๑๕.๒	๗๐๔.๖	๙๑๖.๑	๑๓๐.๐	๑,๑๘๒.๐	๑,๘๕๒.๙
ปรับปรุงวงเงินอนุมัติ เบิกจ่ายตามข้อตกลง วัดผลการดำเนินงาน		๕๐๙.๗	๕๘๗.๐	๑๐๐.๐	๖๒๗.๓	๙๑๖.๑	๑๐๐.๐	๘๙๓.๒	๑,๘๕๒.๙

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการพัฒนาองค์กรได้ประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบปรับปรุงแผนการเบิกจ่ายงบลงทุนประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ไตรมาสที่ ๓ และรับทราบผลการเบิกจ่ายงบลงทุนประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ รายไตรมาสและสะสม ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๕๘ - มีนาคม ๒๕๕๙) และให้ กปน. รับข้อเสนอแนะของคณะอนุกรรมการพัฒนาองค์กรไปพิจารณาดำเนินการ ดังนี้
รัฐบาลให้ความสำคัญกับการเบิกจ่ายงบลงทุนของรัฐวิสาหกิจเป็นอย่างมาก โดยขอความร่วมมือให้หน่วยงานเร่งดำเนินการเบิกจ่ายใน ไตรมาสที่ ๓ ให้มากขึ้น ฉะนั้น จึงขอให้ กปน. ทบทวนว่ามีโครงการ/แผนงานใดที่สามารถเร่งดำเนินการได้ก่อนแผน เพื่อให้สามารถเบิกจ่ายได้ในไตรมาสที่ ๓ และให้นำเสนอคณะอนุกรรมการพัฒนาองค์กรในการประชุมครั้งต่อไป

ในการพิจารณารายละเอียด คณะกรรมการ กปน. มีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. ขอให้คณะทำงานเร่งรัดการเบิกจ่ายงบลงทุนประจำปี เร่งรัดและติดตามการเบิกจ่ายงบลงทุนให้เป็นไปตามแผนงาน หรือเร็วกว่าแผนงาน

๒. กปน. ควรวางแผนการสำรวจ ออกแบบ และกำหนดราคากลางไว้ล่วงหน้าในส่วนที่ดำเนินการได้เอง เพื่อให้สามารถเริ่มดำเนินการประกวดราคาได้ทันทีหลังจากที่สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) อนุมัติโครงการและวงเงินเบิกจ่ายงบลงทุน ซึ่งจะทำให้การเบิกจ่ายงบลงทุนในโครงการต่างๆ เป็นไปตามแผน

มติที่ประชุม

- เห็นชอบปรับปรุงแผนการเบิกจ่ายงบลงทุน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ไตรมาสที่ ๓
- รับทราบผลการเบิกจ่ายงบลงทุน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ รายไตรมาสและสะสม ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๕๘ - มีนาคม ๒๕๕๙)
- ให้รับข้อสังเกตของคณะกรรมการ กปน. และคณะอนุกรรมการพัฒนาองค์กรไปพิจารณาดำเนินการ

เรื่องที่ ๑๐ รายงานการติดตามการดำเนินงานตามนโยบาย/มติคณะกรรมการ กปน.

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบการติดตามการดำเนินงานตามนโยบาย/ มติคณะกรรมการ กปน. สิ้นสุดเดือนมีนาคม ๒๕๕๙ สรุปได้ดังนี้

งานที่อยู่ระหว่างดำเนินการ/ดำเนินการแล้วเสร็จบางส่วน

๑.๑ การติดตามการดำเนินงานตามนโยบาย/มติคณะกรรมการ

- ๑) โครงการปรับปรุงกิจการประปาแผนหลัก ครั้งที่ ๙
- ๒) โครงการน้ำดื่มปาป่า
- ๓) การเสริมแนวคันคลองป้องกันตลอดแนวคลองประปาเป็นการถาวร
- ๔) โครงการพิพิธภัณฑสถานเรียนรู้การประปาไทย
- ๕) การเร่งบรรจุลูกจ้างเป็นพนักงานปฏิบัติหน้าที่ตรวจสอบการอ่านมาตรวัดน้ำและบันทึกยอดการใช้น้ำ
- ๖) การสำรวจความต้องการการใช้น้ำในบริเวณพื้นที่ที่มีอาคารสูง
- ๗) โครงการขยายเขตการให้บริการน้ำประปาอย่างทั่วถึง เพียงพอ และมั่นคง
- (๘) การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและส่งเสริมธรรมาภิบาล
- (๙) การขับเคลื่อนสถาบันพัฒนาวิชาการประปา (MWAIT)
- (๑๐) การบริหารจัดการและเพิ่มเสถียรภาพของแหล่งน้ำดิบ
- (๑๑) การเตรียมบุคลากรสำหรับเป็นผู้บริหาร และความก้าวหน้าในสายอาชีพ
- (๑๒) การเสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรเพื่อส่งเสริมการให้บริการประชาชน
- (๑๓) การนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการดำเนินงานอย่างบูรณาการ

๑.๒ การดำเนินงานตามมติคณะอนุกรรมการและคณะกรรมการ กปน. (เพิ่มเติม)

- การพัฒนาระบบวางท่อประปาให้มีประสิทธิภาพเป็นไปตามมาตรฐานเดียวกันทั้งองค์กร
- การเร่งรัดดำเนินการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่/หัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุ

๑.๓ การลงนามในบันทึกข้อตกลงร่วมกัน (MOU) ระหว่าง กปน. กับหน่วยงานอื่น

๑.๔ การประชุมหารือร่วมกับหน่วยงานภายนอก

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการติดตามการดำเนินงานตามนโยบาย ได้ประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๕๙ แล้วมีมติรับทราบ และให้ข้อเสนอแนะดังนี้

๑. กปน. ควรกำหนดวัตถุประสงค์ในการผลิตน้ำดื่มบรรจุขวดปาป่า เพื่อบริจาคเชิงสังคมมากกว่าการจำหน่ายเชิงการตลาด

๒. ขอให้ กปน. ศึกษาความเป็นไปได้ในการจัดตั้งหน่วยงานอิสระในรูปแบบของเอกชนหรือบริษัทลูกเพื่อรับจ้างเหมาช่วงในด้านต่างๆ เช่น งานซ่อมท่อ เป็นต้น

๓. ควรพิจารณาขยายการให้บริการผู้ใช้น้ำร่วมกับศูนย์บริการภาครัฐแบบเบ็ดเสร็จ (Government Center) ในห้างสรรพสินค้าต่างๆ เพิ่มขึ้น เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน

๔. กปน. ควรจัดทำข่าวประชาสัมพันธ์เรื่อง กปน. ให้การสนับสนุนงบประมาณการปฏิบัติการฝนหลวงในพื้นที่ที่ประสบปัญหาวิกฤติการณ์ภัยแล้งร่วมกับกรมฝนหลวงและการบินเกษตร เพื่อเผยแพร่ให้สาธารณชนได้รับทราบ เนื่องจากเป็นกิจกรรมที่เกิดประโยชน์ต่อประชาชนทั่วประเทศ

ในการพิจารณารายละเอียด คณะกรรมการ กปน. มีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. ปัจจุบัน กปน. ได้ให้หน่วยงานหลายหน่วยงานมีการจัดซื้อจัดจ้างเอง ดังนั้น เพื่อให้พนักงานที่เป็นเจ้าหน้าที่พัสดุสามารถดำเนินการได้ถูกต้องตามข้อกำหนดที่มีอยู่ จึงขอให้จัดอบรมเจ้าหน้าที่พัสดุของหน่วยงาน ให้มีความรู้ ความเข้าใจในกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ หรือกฎกระทรวงต่าง ๆ ที่ต้องนำมาใช้ประกอบการจัดซื้อจัดจ้าง

๒. กปน. ไม่ควรจ้างบริษัทที่ปรึกษาในการดำเนินงานออกแบบและการควบคุมงานเป็นบริษัทเดียวกัน

๓. ขอให้ กปน. สรุปผลการดำเนินงาน พร้อมปัญหาและอุปสรรคของโครงการฯ ต่าง ๆ ที่ผ่านมา โดยเฉพาะโครงการปรับปรุงกิจการประปาแผนหลักครั้งที่ ๗ และครั้งที่ ๘ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงการดำเนินงานโครงการฯ ๙ ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

๔. เพื่อให้การดำเนินงานโครงการฯ ๙ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงเห็นควรแต่งตั้งกรรมการ กปน. ที่มีประสบการณ์และมีความเชี่ยวชาญในด้านการวิจัยและพัฒนากิจการประปาโดยเฉพาะเป็นที่ปรึกษาในการดำเนินงานโครงการฯ ๙ เพื่อให้คำแนะนำในด้านต่าง ๆ รวมทั้งติดตามรายงานผลการดำเนินงานแล้วนำเสนอต่อคณะกรรมการ กปน. ต่อไป

มติที่ประชุม

๑. รับทราบการติดตามการดำเนินงานตามนโยบาย/มติคณะกรรมการ กปน.
๒. ให้ กปน. รับข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ กปน. และคณะอนุกรรมการฯ ไปพิจารณาดำเนินการ
๓. แต่งตั้ง รศ.ดร.สุวิวัฒนา จิตตลดากร กรรมการ กปน. เป็นที่ปรึกษาในการดำเนินงานโครงการปรับปรุงกิจการประปาแผนหลัก ครั้งที่ ๙

เรื่องที่ ๑๑ รับทราบรายงานผลการจัดทำมาตรฐานอาชีพงานประปา

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบรายงานผลการจัดทำมาตรฐานอาชีพงานประปา โดยคณะทำงานกำหนดมาตรฐานและจัดทำหลักสูตรวิชาชีพงานประปาได้ทบทวนและจัดทำร่างมาตรฐานอาชีพงานประปา ที่มีการแบ่งเป็น ๔ กลุ่มงาน ประกอบด้วย ๘ อาชีพ พร้อมทั้งได้จัดทำมาตรฐานอาชีพงานประปา (เวอร์ชัน ๑) แล้วเสร็จครบทั้ง ๘ อาชีพ โดยนำเสนอ (Functional Competency) ที่เกี่ยวข้องมาพิจารณาในการแบ่งระดับในแต่ละอาชีพ ทั้งนี้ ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกำกับดูแลงานสถาบันพัฒนาวิชาการประปา ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๕๙

คณะอนุกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๕๙ มีมติรับทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่องที่ ๑๒ รับทราบรายงานวิเคราะห์การเงินและผลการดำเนินงาน สำหรับงวด ๕ เดือน สิ้นสุดวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบรายงานวิเคราะห์การเงินและผลการดำเนินงาน สำหรับงวด ๕ เดือน สิ้นสุดวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ดังนี้

ผลการดำเนินงาน

กปน. มีกำไรก่อนอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศเท่ากับ ๓,๔๘๙.๘ ล้านบาท สูงกว่าเป้าหมาย ๕๖๔.๔ ล้านบาท และสูงกว่าปีก่อน ๓๑.๘ ล้านบาท เมื่อหักผลขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนฯ จำนวน ๒๑.๘ ล้านบาท และหักโบนัสกรรมการและพนักงาน จำนวน ๓๕๙.๑ ล้านบาท ทำให้มีกำไรสุทธิเท่ากับ ๓,๑๐๘.๙ ล้านบาท สูงกว่าเป้าหมาย ๔๘๔.๓ ล้านบาท แต่ต่ำกว่าปีก่อน ๔๒.๐ ล้านบาท และมีกำไรทางเศรษฐศาสตร์ (Economic Profit: EP) เท่ากับ ๕๒๓.๓ ล้านบาท สูงกว่าเป้าหมาย ๓๙๖.๗ ล้านบาท แต่ต่ำกว่าปีก่อน ๔๗.๕ ล้านบาท ประกอบด้วย

➤ **รายได้รวม** เท่ากับ ๘,๒๑๑.๐ ล้านบาท สูงกว่าเป้าหมาย ๑๔๓.๐ ล้านบาท และสูงกว่าปีก่อน ๑๗๐.๓ ล้านบาท โดยมีรายได้ค่าน้ำ จำนวน ๖,๗๕๖.๕ ล้านบาท ต่ำกว่าเป้าหมาย ๒๓.๑ ล้านบาท แต่สูงกว่าปีก่อน ๘๙.๕ ล้านบาท เนื่องจากปริมาณน้ำขายที่ต่ำกว่าเป้าหมาย ๕.๘ ล้าน ลบ.ม. แต่สูงกว่าปีก่อน ๖.๔ ล้าน ลบ.ม.

➤ **ค่าใช้จ่ายรวม(รวม FX)** เท่ากับ ๕,๑๐๒.๑ ล้านบาท ต่ำกว่าเป้าหมาย ๓๔๑.๓ ล้านบาท แต่สูงกว่าปีก่อน ๒๑๒.๓ ล้านบาท โดยมีต้นทุนค่าน้ำต่อหน่วยน้ำขายเท่ากับ ๘.๔๕ บาท:ลบ.ม. ต่ำกว่าเป้าหมาย ๐.๔๒ บาท:ลบ.ม. แต่สูงกว่าปีก่อน ๐.๒๗ บาท:ลบ.ม.

➤ **กำไรสุทธิ** เท่ากับ ๓,๑๐๘.๙ ล้านบาท สูงกว่าเป้าหมาย ๔๘๔.๓ ล้านบาท แต่ต่ำกว่าปีก่อน ๔๒.๐ ล้านบาท โดยมีอัตราผลตอบแทนก่อนหักดอกเบี้ย ภาษี และค่าเสื่อมราคา (EBITDA Margin) เท่ากับร้อยละ ๖๗.๘๙ สูงกว่าที่คาดการณ์ไว้และสูงกว่าปีก่อนซึ่งเท่ากับร้อยละ ๖๑.๘๖ และร้อยละ ๖๗.๗๖ ตามลำดับ และมีอัตราผลตอบแทนต่อรายได้ดำเนินงาน (Net Profit Margin) เท่ากับร้อยละ ๓๘.๕๔ สูงกว่าที่คาดการณ์ซึ่งเท่ากับร้อยละ ๓๒.๘๕ แต่ต่ำกว่าปีก่อนซึ่งเท่ากับร้อยละ ๓๙.๗๗

ฐานะการเงิน:

กปน. มีสินทรัพย์รวม ณ วันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เท่ากับ ๖๖,๓๔๐.๔ ล้านบาทหนี้สินรวม ๙,๘๕๒.๕ ล้านบาท และส่วนทุน ๕๖,๔๘๗.๙ ล้านบาท โดยมีอัตราส่วนหนี้สินรวมต่อส่วนทุน (D/E Ratio) เท่ากับ ๐.๑๗ เท่า เท่ากับที่คาดการณ์ แต่สูงกว่าปีก่อน ซึ่งเท่ากับ ๐.๑๕ เท่า และมีอัตราส่วนเงินทุนหมุนเวียน (Current Ratio) เท่ากับ ๔.๗๒ เท่า ต่ำกว่าที่คาดการณ์ซึ่งเท่ากับ ๕.๒๓ เท่า และต่ำกว่าปีก่อนซึ่งเท่ากับ ๕.๒๕ เท่า

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการพัฒนาองค์กร ได้ประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบรายงานวิเคราะห์การเงินและผลการดำเนินงาน สำหรับงวด ๕ เดือน สิ้นสุดวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ และให้ กปน. รับข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของคณะอนุกรรมการพัฒนาองค์กรไปพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๑. ค่าไฟฟ้าต่ำกว่าปีก่อน เนื่องจากราคาน้ำมันที่ลดลง แต่หากเปรียบเทียบต้นทุนต่อหน่วยน้ำขายกับปีก่อนจะสูงกว่ามาก และขณะนี้ราคาน้ำมันกำลังปรับสูงขึ้น ซึ่งจะส่งผลให้ กปน. มีกำไรลดลงไปเรื่อยๆ จึงมีความจำเป็นต้องหารายได้ในส่วนอื่นเพิ่มเติม โดยเฉพาะการเร่งขายน้ำบริเวณขายขอบให้มากขึ้น

๒. เนื่องจากน้ำดิบมีค่าความขุ่นสูงและพบปริมาณสาหร่ายสูงเกินกว่าเกณฑ์เฝ้าระวัง ส่งผลให้ค่าสารเคมีสูงกว่าปีก่อนถึง ๔๑.๕ ล้านบาท จึงมอบหมายให้ รวท.(ผ) เฝ้าระวังคุณภาพน้ำดิบและตรวจสอบการใช้สารเคมี โดยรายงานให้คณะอนุกรรมการฯ ทราบในการประชุมครั้งต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่องที่ ๑๓ รับทราบการติดตามความเสี่ยงของอัตราดอกเบี้ยและอัตราแลกเปลี่ยน สำหรับเดือนมีนาคม ๒๕๕๙

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบการติดตามความเสี่ยงของอัตราดอกเบี้ยและอัตราแลกเปลี่ยน สำหรับเดือนมีนาคม ๒๕๕๙ สรุปได้ดังนี้

๑. ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙ กปน. มีภาระหนี้เป็นเงินกู้สกุลเงินทั้งจำนวน เท่ากับ ๕,๔๘๘.๑ ล้านบาท เทียบเท่า ๑,๗๓๘.๑ ล้านบาท โดยในจำนวนนี้ได้ป้องกันความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนแล้ว เท่ากับ ๒,๓๘๐.๓ ล้านบาท เทียบเท่า ๗๕๓.๙ ล้านบาท (ร้อยละ ๔๓.๔) และคงเหลือเงินกู้ที่ยังมีความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนเท่ากับ ๓,๑๐๗.๘ ล้านบาท เทียบเท่า ๙๘๔.๓ ล้านบาท (ร้อยละ ๕๖.๖)

๒. ปัจจุบัน กปน. ยังคงเหลือเงินกู้ที่ยังมีความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ โดยเมื่อพิจารณาจากอัตราแลกเปลี่ยนในเดือนมีนาคม ๒๕๕๙ ค่าเงินเยนแข็งค่าขึ้นเมื่อเทียบกับค่าเงินบาท ส่งผลให้ กปน. มีผลขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน อย่างไรก็ตาม แม้ธนาคารกลางญี่ปุ่นจะมีการคงอัตราดอกเบี้ยนโยบาย แต่คาดว่าจะมีการดำเนินนโยบายทางการเงินแบบผ่อนคลายเพิ่มเติมเพื่อทำให้ค่าเงินเยนอ่อนค่าลงในระยะต่อไป ประกอบกับเงินกู้สกุลเงินดังกล่าวอยู่ระหว่างระยะเวลาการเบิกรับเงินกู้ และมีอัตราดอกเบี้ยเฉลี่ยที่ต่ำเพียงร้อยละ ๐.๗๔ ต่อปี จึงเห็นควรติดตามสถานะตลาดและภาวะเศรษฐกิจเพื่อดำเนินการบริหารความเสี่ยงตามความเหมาะสมต่อไป

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการพัฒนาองค์กร ได้ประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๙ มีมติรับทราบการติดตามความเสี่ยงของอัตราดอกเบี้ยและอัตราแลกเปลี่ยนสำหรับเดือนมีนาคม ๒๕๕๙

มติที่ประชุม **รับทราบ**

เรื่องที่ ๑๔ รับทราบผลการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบผลการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง จากการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๙ ซึ่งมีมติรับทราบผลการบริหารความเสี่ยง และข้อมูลประเด็นความเสี่ยงที่ กปน. เสนอ ดังนี้

๑. ผลการเฝ้าระวังดัชนีชี้วัดความเสี่ยงหลัก (Key Risk Indicator: KRI) ด้านปริมาณและคุณภาพน้ำดิบ (เดือนเมษายน ๒๕๕๙)

๑.๑ อยู่ในระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Target) ๔ รายการ ได้แก่ ความขุ่นน้ำดิบจากแหล่งน้ำดิบฝั่งตะวันออก ณ อ.พยุหะคีรี จ.นครสวรรค์ ความขุ่นน้ำดิบจากแหล่งน้ำดิบฝั่งตะวันตก ณ เขื่อนแม่กลอง อ.ท่าม่วง จ.กาญจนบุรี ค่าความเค็มในแม่น้ำเจ้าพระยา และค่าคลอโรฟิลล์ ณ สถานีสูบน้ำดิบสำแล

๑.๒ อยู่ในระดับที่ต้องติดตามและทำการเฝ้าระวังอย่างใกล้ชิด(Trigger) ๑ รายการ ได้แก่ ปริมาณการไหล ณ อ.บางไทร จ.พระนครศรีอยุธยา จากฐานข้อมูลกรมชลประทาน ณ วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๕๙ พบว่าอยู่ที่ ๘๖ ลบ.ม./วินาที (Trigger ๘๐-๑๑๐ ลบ.ม./วินาที)

๑.๓ อยู่ในระดับที่ต้องดำเนินการทันที (Threshold) ๑ รายการ ได้แก่ ปริมาณน้ำเขื่อนภูมิพลและเขื่อนสิริกิติ์ในช่วงฤดูแล้ง จากฐานข้อมูลกรมชลประทาน ณ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๙ พบว่าอยู่ที่ ๓๗% (Threshold $\leq ๔๐\%$)

ปัจจุบัน ยังคงดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยง เรื่อง การเตรียมพร้อมรับผลกระทบจากปริมาณน้ำดิบฝั่งตะวันออกไม่เพียงพออย่างต่อเนื่อง

๒. ผลการติดตามความคืบหน้าการบริหารความเสี่ยง ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ (เดือนมีนาคม ๒๕๕๙) รวม ๑๒ แผนดังนี้

- ผลงานดีกว่าระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) จำนวน ๑ แผน คือ การเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ
- ผลงานอยู่ในระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) จำนวน ๑๐ แผน
- ผลงานเกินกว่าระดับเบี่ยงเบนที่ยอมรับได้ (Risk Tolerance) จำนวน ๑ แผน คือ การปรับปรุงประสิทธิภาพงานลดน้ำสูญเสีย

๓. การประชาสัมพันธ์ภัยแล้ง

ฝ่ายสื่อสารองค์กร นำเสนอการประชาสัมพันธ์สถานการณ์ภัยแล้งด้วยสื่อในรูปแบบ Infographic ได้เริ่มดำเนินการมาตั้งแต่ก่อนเกิดภัยแล้ง เนื้อหาหลักได้แก่ การแจ้งสถานการณ์น้ำดิบ คุณภาพน้ำประปา การรณรงค์ประชาชนให้เตรียมพร้อมรับภัยแล้ง วิธีการประหยัดน้ำ รวมถึงการแจ้งหยุดจ่ายน้ำ เนื่องจากงานบำรุงรักษาระบบประปาโดยได้สื่อสารผ่านช่องทางโซเชียลเน็ตเวิร์คต่างๆ ได้แก่ เฟสบุ๊ก กลุ่มไลน์ บิลบอร์ดหน้าห้างสรรพสินค้า รถไฟฟ้าใต้ดิน รวมทั้งการจ้างนักแสดงสื่อภาพการประหยัดน้ำผ่านอินสตราแกรม เป็นต้น การสื่อสารทางเฟสบุ๊กนั้นได้ว่าจ้างบริษัทเอกชนดำเนินการและพบว่ามียอดผู้ชมมากกว่าหนึ่งแสนราย โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือประชาชนช่วงอายุ ๒๐-๖๕ ปี ในเขต ๓ จังหวัดที่ กปน. รับผิดชอบ นอกจากนี้ยังได้รายงานสถานการณ์ภัยแล้ง ปริมาณน้ำดิบ ปริมาณการไหล ณ อ.บางไทร ทุกสัปดาห์ตามที่สำนักนายกรัฐมนตรีขอความร่วมมือมา

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง มีมติรับทราบและมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

๑. ให้ฝ่ายสื่อสารองค์กร เผยแพร่ข้อมูลคุณภาพน้ำในด้านต่างๆ ที่ประชาชนควรรู้ เช่น คุณภาพน้ำดิบ และคุณภาพน้ำประปา โดยประสานกับหนังสือพิมพ์รายวัน เพื่อขอความร่วมมือในการนำเสนอเป็นประจำทุกวันและไม่มีค่าใช้จ่าย

๒. ให้ กปน. เร่งจัดหาที่ดินเพื่อรองรับโครงการปรับปรุงกิจการประปาแผนหลักครั้งที่ ๙ สำหรับก่อสร้างสถานีสูบน้ำบางส่วน

๓. ในการจ้างที่ปรึกษา กปน. ควรให้พนักงานเรียนรู้และศึกษาวิธีการทำงานของที่ปรึกษา เพื่อเพิ่มขีดความสามารถแก่องค์กรที่จะดำเนินการได้เองในอนาคต

มติที่ประชุม รับทราบ และให้ กปน. รับข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ ไปพิจารณาดำเนินการ

เรื่องที่ ๑๕ **รับทราบผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารจัดการน้ำสูญเสียและแรงดันน้ำ ประจำเดือน เมษายน ๒๕๕๙**

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารจัดการน้ำสูญเสียและแรงดันน้ำ ประจำเดือนเมษายน ๒๕๕๙ ที่ได้ประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๕๙ สรุปได้ดังนี้

๑. **มิมติรับทราบ** การดำเนินงานด้านลดน้ำสูญเสียของ กปน. โดยมีข้อมูล ดังนี้
- ๑.๑ ผลการดำเนินงานบริหารจัดการน้ำสูญเสีย ณ เดือนมีนาคม ๒๕๕๙ ดังนี้

พื้นที่	อัตราน้ำสูญเสีย
กปน.	๒๘.๗๓ %
บริการ ๑	๒๗.๕๒ %
บริการ ๒	๒๖.๔๑ %
บริการ ๓	๑๗.๐๑ %
บริการ ๔	๔๐.๘๒ %
บริการ ๕	๒๕.๖๐ %

๑.๒ ผลบริหารจัดการแรงดันน้ำเฉลี่ยสะสม ณ เดือนมีนาคม ๒๕๕๙ กปน. มีค่าแรงดันน้ำเฉลี่ยสะสม ณ เดือนมีนาคม ๒๕๕๙ อยู่ที่ ๙.๐๒ เมตร โดยมีเป้าหมาย ณ สิ้นปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ที่ ๙.๒๕ เมตร (แรงดันน้ำ ๒๘ จุด ตามเกณฑ์วัด IRDP)

๑.๓ ผลการดำเนินงานบริหารจัดการน้ำสูญเสีย ประจำเดือนมีนาคม ๒๕๕๙ ดังนี้

๑) ดำเนินการให้ทราบข้อมูลบัญชีสมดุลน้ำ (Water Balance) ได้จำนวน ๕๑ DMA จากเป้าหมาย ๕๗๒ DMA และมีผลการดำเนินงานสะสม (ต.ค. ๒๕๕๘ - มี.ค. ๒๕๕๙) ได้จำนวน ๔๑๓ DMA คิดเป็นร้อยละ ๗๒.๒๐ **ซึ่งมีความก้าวหน้ามากกว่าแผน**

๒) การลดน้ำสูญเสียในพื้นที่เฝ้าระวังที่มีอัตราน้ำสูญเสียสูงกว่าร้อยละ ๓๐ สามารถดำเนินการได้จำนวน ๒ DMA จากเป้าหมาย ๑๗๕ DMA และมีผลการดำเนินงานสะสม (ต.ค. ๒๕๕๘ - มี.ค. ๒๕๕๙) ได้จำนวน ๔๔ DMA คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๑๔

๑.๔ การคัดเลือกเส้นทางถนนเพชรเกษมที่เป็นเส้นทางวิกฤตของพื้นที่บริการ ๔ ที่มีปัญหาแรงดันน้ำผิดปกติ พบว่าแรงดันน้ำลดลงมาก เมื่อผ่านประตูน้ำปากซอยเพชรเกษม ๖๓ และ ๖๗ ซึ่งประตูน้ำทั้งสองตัวอาจต้องดำเนินการตรวจสอบ และดำเนินการแก้ไขต่อไป

๑.๕ สรุปผลการติดตั้ง PRV อยู่ระหว่างการดำเนินการและจะนำเสนอภายในเดือน มิถุนายน ๒๕๕๙

๑.๖ ผลการดำเนินงานของสำนักงานประปาสาขาภาษีเจริญ สามารถดำเนินการได้ดีกว่าแผนงาน อัตราน้ำสูญเสียลดลง ๘.๖๒ % เนื่องจากการเพิ่มทีมงานกิจกรรมการบริหารจัดการ DMA จากโครงการเพื่อนช่วยเพื่อน

๑.๗ การจัดทำบัญชีสมดุลน้ำ (Water Balance) อยู่ในระหว่างขั้นตอนการดำเนินการ โดยคาดว่าจะจัดทำรายงานแล้วเสร็จภายในเดือน สิงหาคม ๒๕๕๙

๑.๘ สรุปร่างแผนการบริหารจัดการน้ำสูญเสียรายพื้นที่บริการของ กปน. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙-๒๕๖๐ มีเนื้อหาและกิจกรรมค่อนข้างครบตามวัตถุประสงค์

๒. คณะอนุกรรมการฯ มอบหมายให้ดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ ให้ ชวก.(สจ) ทบทวนการบริหารสุบจ่ายปริมาณน้ำผลิตให้สอดคล้องและเหมาะสมกับปริมาณจำหน่ายในแต่ละเดือน

๒.๒ ให้ กปน. เร่งรัดดำเนินการแก้ปัญหาคารขาดบุคลากรชุดปฏิบัติงานลดน้ำสูญเสีย ไม่ว่าจะเป็นการเพิ่มอัตรากำลังหรือการจ้างงาน ควรพิจารณารูปแบบการจ้างในลักษณะของสัญญาจ้างแบบ

เบ็ดเสร็จ มาประยุกต์ใช้โดยกำหนดพื้นที่ รวมถึงวงเงินและอัตราค่าตอบแทนให้สอดคล้องกับข้อเท็จจริงเพื่อสร้างแรงจูงใจกับผู้รับจ้างรายใหม่ๆ

๒.๓ ให้ ชวก.(ก๔) พิจารณาการนำแนวทางการดำเนินงานของ สสภ. มาใช้งานกับ สสب.

๒.๔ ให้ ชวก.(ก๔) พิจารณาทบทวนการใช้มาตรฐาน Class C ตามความเห็นของที่ประชุมอนุกรรมการฯ โดยควรทดลองให้มีผลชัดเจนก่อน

๒.๕ ให้ กปน. รวบรวมข้อมูลตัวเลขเกี่ยวกับการบริหารจัดการน้ำสูญเสียและที่เกี่ยวข้องเพื่อใช้เป็นฐานในการกำหนดตัวเลขเป้าหมายของปี ๒๕๖๐ และยุทธศาสตร์ของปี ๒๕๖๑-๒๕๖๕

๓. กำหนดให้มีการประชุมคณะอนุกรรมการฯ ครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ ในวันพุธที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ อาคารสำนักงานใหญ่ การประปานครหลวง

มติที่ประชุม รับทราบ และให้ กปน. รับข้อเสนอแนะของคณะอนุกรรมการฯ ไปพิจารณาดำเนินการ

เรื่องที่ ๑๖ รับทราบผลการดำเนินงานของคณะกรรมการกิจการสัมพันธใน กปน.

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบผลการดำเนินงานของคณะกรรมการกิจการสัมพันธใน กปน. ที่ได้ประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๕๙ ซึ่งมีมติในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

๑. รับทราบ ความคืบหน้าการปรับเงินเดือนชดเชยให้กับพนักงานที่ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ และมอบหมายให้ ชวก.(บค) ติดตามความคืบหน้าและนำมารายงานในที่ประชุมต่อไปใน ๓ ประเด็นหลัก ดังนี้

๑.๑ การปรับขยายเพดานอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดของ กปน.

๑.๒ การปรับอัตราเงินเดือนเพิ่ม ๑ ขั้น และ ๐.๕ ขั้น

๑.๓ การปรับเงินเดือนชดเชยให้กับพนักงานที่ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ

๒. รับทราบ ความคืบหน้าการดำเนินการเกี่ยวกับปัญหาการเซ็นรับรองการเบิก-จ่ายค่ารักษาพยาบาล และมอบหมายให้ ชวก.(บค) ในฐานะประธานคณะกรรมการพิจารณาปรับปรุงข้อบังคับฯ ดำเนินการและนำผลการพิจารณารายงานให้ที่ประชุมทราบในครั้งถัดไป

๓. รับทราบ การติดตามความคืบหน้าการจ่ายค่าตอบแทนหรือค่าสมนาคุณของผู้ปฏิบัติงาน (ลูกจ้าง/ตัวแทน) ตามนโยบายของคณะกรรมการ กปน. ในการดูแลลูกจ้างที่ปฏิบัติงานให้กับ กปน. โดยการจ่ายค่าตอบแทนหรือเงินสมนาคุณ คนละ ๒,๐๐๐ บาท โดยมิให้เป็นข้อผูกพันทางสภาพการจ้าง เพื่อสร้างขวัญกำลังใจและสร้างความผูกพันของผู้ปฏิบัติงานที่มีต่อ กปน. ซึ่งลักษณะการจ่ายเงินควรจะต้องให้ถูกต้องตามระเบียบ จึงมีการหารือร่วมกันว่าจะสามารถดำเนินการแก้ไขปรับปรุงข้อบังคับระเบียบ เพื่อรองรับการจ่ายค่าตอบแทนดังกล่าว โดยให้ดำเนินการในรูปแบบของโครงการที่ลูกจ้างจะต้องมีส่วนร่วมในการช่วยเหลือ กปน. และโครงการดังกล่าวจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ กปน. ก่อนการดำเนินการ โดยมอบหมายให้ ชวก.(สภ) ติดตามความคืบหน้าและนำมารายงานในที่ประชุมต่อไป

๔. รับทราบ กำหนดการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธฯ ครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ ในวันจันทร์ที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๕๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๖๐๖ ชั้น ๖ อาคารสำนักงานใหญ่ กปน.

มติที่ประชุม รับทราบ และรับข้อเสนอแนะของคณะกรรมการกิจการสัมพันธฯ ไปพิจารณาดำเนินการ

เรื่องที่ ๑๗ รับทราบผลการดำเนินการของคณะกรรมการตรวจสอบของ กปน.

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบผลการดำเนินการของคณะกรรมการตรวจสอบของ กปน. ที่ได้ประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๕๙ มีมติดังนี้

๑. **อนุมัติ** การทบทวนแผนการตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ (ครั้งที่ ๒) ของสำนักตรวจสอบ ดังนี้

๑.๑ เนื่องด้วยการสัมมนาหัวข้อ ข้อตรวจพบจากการตรวจสอบภายในของ กปน. โดยมุ่งเน้นเรื่องที่มีความสำคัญต่อองค์กร มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ในการแก้ไขปัญหาอย่างบูรณาการร่วมกันระหว่างคณะกรรมการ กปน. และผู้บริหารระดับสูง ซึ่งมีกิจกรรมตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ บางกิจกรรมที่คณะกรรมการ กปน. ให้ความเห็นสนใจ จึงได้ปรับเปลี่ยนขอบเขตการตรวจสอบ ให้มีความครอบคลุมทั้งกระบวนการมากยิ่งขึ้น

๑.๒ ขยายระยะเวลาการตรวจสอบ เพื่อสอบหาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับวัสดุอุปกรณ์คงเหลือ

๑.๓ ปรับเปลี่ยนจำนวนครั้งของการรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผน GRC ให้สอดคล้องกับการทบทวนแผนเพิ่มประสิทธิภาพ GRC ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ และจำนวนครั้งของการรายงานกรณีเงินขาดบัญชีหรือพนักงานทุจริต ให้สอดคล้องกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วย การเร่งรัด ติดตาม เกี่ยวกับ กรณีเงินขาดบัญชีหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐทุจริต (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘

๒. **เห็นชอบ** ผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบฯ ไตรมาสที่ ๒/๒๕๕๙ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๕๙) จากการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบฯ จำนวน ๓ ครั้ง สรุปสาระสำคัญ ดังนี้

๒.๑ การสอบทานรายงานทางการเงิน

๑) ทารือ ร่วมกับผู้แทนสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเกี่ยวกับข้อตรวจพบจากการตรวจสอบงบการเงินของการประปานครหลวง สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘

๒) เห็นชอบ รายงานงบการเงินของการประปานครหลวง สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ (สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินรับรองแล้ว)

๓) รับทราบ รายงานงบการเงินของการประปานครหลวง สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ (ก่อนสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินรับรอง)

๒.๒ การปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และคำสั่ง

๑) ทารือ ร่วมกับผู้อำนวยการฝ่ายกฎหมายและผู้ที่เกี่ยวข้อง เกี่ยวกับหลักเกณฑ์วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ที่ครอบคลุมถึงผู้ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับ กปน.

๒) เห็นชอบผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบฯ ไตรมาสที่ ๑/๒๕๕๙

๒.๓ การกำกับดูแลและพัฒนาางานตรวจสอบ

๒.๔ การสอบทานการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง

๓. **เห็นชอบ** รายงานความคืบหน้าของกิจกรรมตรวจสอบและผลการตรวจสอบ สำหรับงวด ๒ เดือน (เดือนกุมภาพันธ์ – มีนาคม ๒๕๕๙)

๔. **เห็นชอบ** การปรับปรุงแผนฝึกอบรมพนักงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ (ครั้งที่ ๑) ของ สำนักตรวจสอบ จำนวน ๓ แผน ดังนี้

๔.๑ หลักสูตร “การตรวจสอบงานโครงการ” จากเดิมกำหนดไว้ในเดือนธันวาคม ๒๕๕๘ – มกราคม ๒๕๕๙ ขอปรับเป็นเดือนเมษายน – กันยายน ๒๕๕๙ เนื่องจากวิทยากรติดภารกิจในช่วงเวลาดังกล่าว

๔.๒ หลักสูตร “โปรแกรม Microsoft Excel ขั้นสูง (Advance Excel) จากเดิมกำหนดไว้ในเดือนกุมภาพันธ์ – มีนาคม ๒๕๕๙ ขอปรับเป็นเดือนเมษายน – กรกฎาคม ๒๕๕๙ เนื่องจากวิทยาการติดภารกิจในช่วงเวลาดังกล่าว

๔.๓ หลักสูตร “แผนพัฒนางานตรวจสอบภายในและการทำงานเป็นทีม (สัมมนาต่างจังหวัด)” จากเดิมกำหนดไว้ในเดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๕๙ ขอปรับเป็นเดือนกรกฎาคม – กันยายน ๒๕๕๙ ตามนโยบายผู้บริหาร

๕. **หารือ** ร่วมกับผู้อำนวยการฝ่ายจัดหาและพัสดุ (ผอ.ฝจพ.) เกี่ยวกับสาเหตุของความเสียหายและความล่าช้าของการจัดซื้อจัดจ้าง

คณะกรรมการตรวจสอบฯ มีความเห็นเพิ่มเติมว่า ควรจัดสัมมนา เกี่ยวกับการบริหารจัดการปัญหาเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อหาแนวทางแก้ปัญหาดังกล่าวร่วมกันทั้ง กปน. โดยขอให้ ผอ.ฝจพ. จัดทำสรุปประเด็นปัญหาความเสี่ยงและความล่าช้าของการจัดซื้อจัดจ้าง เสนอคณะกรรมการตรวจสอบฯ เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดสัมมนา ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบและให้ กปน. รับความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบไปพิจารณาดำเนินการ

เรื่องที่ ๑๘ รับทราบผลการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบผลการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งได้มีการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๙ แล้วมีมติในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

๑. **รับทราบรายงานการติดตามการดำเนินงานตามมติคณะอนุกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล** ซึ่งได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. รับทราบแล้วในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๙ โดยคณะอนุกรรมการฯ มีข้อสังเกตให้ กปน. ไปพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๑.๑ ตามที่เลขานุการฯ ได้ประสานเชิญ นายมณูญ สรรค์คุณากร มาให้ความรู้กับคณะอนุกรรมการฯ และทีมงานด้าน HR ในวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙ นั้น เห็นควรกำหนดหัวข้อ/ประเด็นหารือ ประกอบด้วย แนวคิดด้าน HR (HR Fundamental) การจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งระดับบริหาร (Succession Plan) การประเมินเพื่อเลือกสรรและพัฒนาศักยภาพผู้นำในอนาคต รวมทั้งแนวคิดการบริหารทรัพยากรบุคคลของ กปน. ในมุมมองของผู้เชี่ยวชาญภายนอก

๑.๒ กปน. ควรมีการประเมินศักยภาพทางการบริหารและภาวะผู้นำในรูปแบบการประเมิน ๓๖๐ องศา เพื่อพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากร โดยจ้างบริษัทที่ปรึกษาที่มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ และเป็นที่ยอมรับในระดับสากลมาเป็นผู้ดำเนินการ โดยในปี ๒๕๕๙ นี้ ให้ทำการประเมินสำหรับกลุ่มผู้บริหารระดับสูง (ระดับ ๘ ขึ้นไป) ก่อน จากนั้นค่อยขยายไปทุกระดับทั่วทั้งองค์กร อย่างไรก็ตาม ผลสัมฤทธิ์ของการประเมิน ๓๖๐ องศา จะอยู่ที่ความจริงใจและความต่อเนื่องของการพัฒนาตามผลการประเมิน ซึ่งควรมีแผนพัฒนารายบุคคลที่ชัดเจนด้วย

๒. **รับทราบคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานศึกษาแนวทางการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับแต่ละกลุ่มวิชาชีพ** ตามคำสั่ง กปน. ที่ ๑๙๘/๒๕๕๙ สั่ง ณ วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๙

โดยคณะอนุกรรมการฯ มีความเห็นว่า เรื่องนี้เป็นเรื่องที่สำคัญและมีผลกระทบกับทุกกลุ่มวิชาชีพในองค์กร ดังนั้น ในการดำเนินการจึงควรพิจารณาด้วยความรอบคอบ เสมอภาค และเป็นธรรม พร้อมทั้งได้ให้ข้อเสนอแนะประกอบการพิจารณาดำเนินการของคณะทำงานฯ ดังนี้

๑. ภาระหน้าที่หลักของคณะกรรมการชุดนี้ คือ การศึกษา รวบรวมข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกอบการพิจารณากำหนดเงินเพิ่มพิเศษของกลุ่มวิชาชีพต่าง ๆ โดยควรมีการศึกษาเปรียบเทียบกับหน่วยงานรัฐวิสาหกิจอื่น หรือภาคเอกชนด้วย แล้วนำเสนอผู้ว่าการพิจารณาต่อไป ทั้งนี้ ขอให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จ ภายใน ๓ เดือน

๒. โดยหลักการ ตำแหน่งที่สมควรได้รับค่าวิชาชีพ ควรเป็นตำแหน่งที่เป็นงานหลัก/สำคัญ (Core Business) ขององค์กร หรือเป็นตำแหน่งที่สร้างมูลค่าเพิ่มให้กับองค์กร หรือเสริมสร้างให้ธุรกิจเติบโตอย่างแข็งแกร่ง เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจและสร้างสมประสบการณ์ในวิชาชีพนั้น ๆ และเมื่อบุคคลพ้นจากตำแหน่งนั้น ๆ แล้ว จะไม่ได้รับค่าวิชาชีพดังกล่าวอีก

๓. รับทราบผลการเข้าพบอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อนำเสนอหลักสูตรอบรมสำหรับเจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) ประกอบด้วยหลักสูตรสำหรับช่างประปา และหลักสูตรสำหรับนักบริหารงานประปา โดยคณะกรรมการกำหนดมาตรฐานและจัดทำหลักสูตรวิชาชีพงานประปา นำโดย รศ.ดร.สุดา สุวรรณภิญโญ ที่ปรึกษาคณะกรรมการฯ นางผุสดี ขอมทอง ผู้ช่วยผู้ว่าการ (พัฒนาวิชาการ ประปา) และเจ้าหน้าที่ฝ่ายพัฒนาวิชาการประปา ได้เข้าพบอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเพื่อนำเสนอหลักสูตรดังกล่าว เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๙

โดยคณะกรรมการฯ มีข้อเสนอแนะให้ กปน. ไปพิจารณาดำเนินการว่า เนื่องจากเป็นหลักสูตรอบรมระยะสั้น อาจจะกำหนดวันอบรมเป็นช่วงวันเสาร์-อาทิตย์ได้ โดยให้จัดทำกำหนดการอบรมให้มีความชัดเจนมากขึ้น และเข้าใจได้ง่าย

๔. รับทราบความก้าวหน้าการเตรียมความพร้อมงานวางศิลาฤกษ์ศูนย์การเรียนรู้วิชาการประปา (MWAIT Learning Center)

๕. รับทราบแผนการดำเนินงานในการรับฟังความคิดเห็นจากผู้บริหารและพนักงาน กปน. เกี่ยวกับเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพและหลักเกณฑ์การเลื่อนตำแหน่ง โดยคณะกรรมการฯ มีข้อเสนอแนะเกี่ยวกับวิธีการสื่อสารเพื่อสร้างความเข้าใจกับพนักงาน ดังนี้

๑. หน่วยงานรับผิดชอบ (ผบบ.) สื่อสารแนวทางการหมุนเวียนงาน เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ รวมทั้งหลักเกณฑ์การเลื่อนตำแหน่งให้พนักงานทราบในเบื้องต้น เกี่ยวกับเหตุผลวัตถุประสงค์ สาระสำคัญ และประโยชน์ที่จะได้รับทั้งต่อพนักงานและองค์กร จากนั้นออกแบบสำรวจเพื่อจะได้ทราบข้อคิดเห็นหรือประเด็นข้อคำถามในเบื้องต้น รวมทั้งให้พนักงานสามารถสอบถามหรือหารือในประเด็นข้อสงสัยได้

๒. รับฟังความคิดเห็นจากแต่ละสายงาน โดยจัดทำเป็น ๒ รอบ

- รอบแรก เป็นระดับผู้บริหารในสายงาน (ระดับหัวหน้าส่วนหรือผู้อำนวยการกองขึ้นไป) เพื่อสร้างความเข้าใจและรับข้อคิดเห็นเพื่อนำไปปรับปรุงให้เหมาะสม ซึ่งอาจเชิญคณะกรรมการฯ ท่านที่สะดวกเข้าร่วมรับฟังด้วย

- รอบที่ ๒ เป็นการถ่ายทอดจากกลุ่มผู้บริหารในรอบแรกไปยังผู้ใต้บังคับบัญชาในสังกัด ซึ่งผู้บริหารกลุ่มนี้จะเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญในการสร้างความเข้าใจกับพนักงาน

อย่างไรก็ตาม ขอให้มีการสื่อสารทำความเข้าใจผ่านสื่อต่าง ๆ อย่างต่อเนื่องด้วย

๖. รับทราบการประชุมคณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ ในวันศุกร์ที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๕๙ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๖๐๖

มติที่ประชุม รับทราบและให้ กปน. รับข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของคณะอนุกรรมการฯ ไปพิจารณา ดำเนินการ

เรื่องที่ ๑๙ **รับทราบผลการดำเนินงานด้านธรรมาภิบาล (CG) ด้านกิจกรรมเพื่อสังคม (CSR) และด้านการประชาสัมพันธ์**

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบผลการดำเนินงานด้านธรรมาภิบาล (CG) ด้านกิจกรรมเพื่อสังคม (CSR) และด้านการประชาสัมพันธ์ ของคณะอนุกรรมการธรรมาภิบาล (CG) และกิจกรรมเพื่อสังคม (CSR) ที่ได้ประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๙ ซึ่งมีมติในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

๑. **รับทราบ** เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ ถึงสถานการณ์ภัยแล้งที่เกิดขึ้นในปัจจุบันส่งผลกระทบต่อประชาชนเป็นจำนวนมาก โดยเฉพาะประชาชนในพื้นที่ต่างจังหวัด จึงขอให้ กปน. เตรียมมาตรการรองรับ พร้อมพิจารณาให้ความช่วยเหลือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนที่ได้รับผลกระทบขาดแคลนน้ำอุปโภคบริโภค นอกจากนี้ ในการจัดกิจกรรมเพื่อรณรงค์ให้ประชาชนประหยัดน้ำยังคงเป็นกิจกรรมที่ควรดำเนินไปอย่างต่อเนื่อง เพื่อกระตุ้นให้ประชาชนเกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการใช้น้ำนำไปสู่พฤติกรรมใช้น้ำอย่างรู้คุณค่า

๒. **รับทราบ** รายงานผลการติดตามการดำเนินงานตามนโยบายกำกับดูแลกิจการของ กปน. (CG Policy Statement) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ไตรมาสที่ ๒ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๕๙) **ได้ดำเนินการตามที่กำหนด**

คณะอนุกรรมการฯ ให้ข้อเสนอแนะในประเด็นต่างๆ ดังนี้

๑) กปน. ควรพิจารณาจัดทำคู่มือมาตรฐานการให้บริการ (Service Standard) ที่มีขั้นตอนและกำหนดระยะเวลาการปฏิบัติงานแล้วเสร็จที่ชัดเจน และพิจารณาช่องทางการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในฐานะผู้รับบริการได้รับทราบอย่างทั่วถึง

๒) กปน. ควรยกระดับมาตรฐานการฝึกอบรมในโครงการวิชาชีพช่างประปาเพื่อประชาชน เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ไปประกอบอาชีพได้อย่างแท้จริง และในขณะเดียวกันก็ควรคำนึงถึงมาตรฐาน ในเรื่องสภาพลักษณะของช่างประปา ซึ่งเป็นประเด็นที่ กปน. ควรให้ความสำคัญ นอกจากนี้ ยังเห็นควรให้ กปน. สร้างโครงข่ายช่างประปาชุมชนเพื่อเชื่อมโยงข้อมูลในการเข้าถึง เพื่อให้ประชาชนสามารถขอรับบริการได้อย่างสะดวก ทั้งนี้ ขอให้ กปน. รายงานความก้าวหน้าของการดำเนินงานในเรื่องดังกล่าวต่อคณะอนุกรรมการฯ เป็นประจำทุกไตรมาส

๓. **รับทราบ** รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานด้านธรรมาภิบาล (CG) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ไตรมาสที่ ๒ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๕๙) ประกอบด้วย ๔ แผนงาน ซึ่งสามารถ **ดำเนินการได้ตามแผน**

๔. **รับทราบ** รายงานผลการดำเนินงานด้านประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ไตรมาสที่ ๒ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๕๙) ซึ่งสามารถ **ดำเนินการได้ตามแผน**

คณะอนุกรรมการฯ ให้ข้อเสนอแนะว่า ในปีงบประมาณต่อไป กปน. ควรพิจารณาจัดเตรียมงบประมาณสำหรับกิจกรรมประชาสัมพันธ์รณรงค์ให้ประชาชนเกิดความตระหนักรู้ถึงความสำคัญ ของทรัพยากรน้ำและการใช้น้ำอย่างรู้คุณค่า ซึ่งถือเป็นการประชาสัมพันธ์และกระตุ้นเตือนให้ประชาชนเกิดการรับรู้อย่างต่อเนื่อง จนนำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมใช้น้ำ

๕. **รับทราบ** รายงานการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ประจำเดือนมีนาคม ๒๕๕๙ ที่ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ฝ่ายสื่อสารองค์กร ได้ดำเนินการประกาศเผยแพร่การจัดซื้อ

จัดจ้างที่เสาช่าว บริเวณหน้าห้องอาหาร อาคารสำนักงานใหญ่ มีจำนวนทั้งสิ้น ๗๓ เรือง และไม่มีกรร็องเรียน
เรื่องจัดซื้อจัดจ้างจากทุกสายงาน

๖. **รับทราบ** กปน. การเข้าร่วมกิจกรรมรดับไฟเฉลิมพระเกียรติฯ ในงานกาชาด

๗. **รับทราบ** การจัดกิจกรรมรณรงค์และประชาสัมพันธ์การประหยัดน้ำในโครงการใช้น้ำอย่าง
รู้คุณค่า

๘. **รับทราบ** การกำหนดวันประชุมคณะอนุกรรมการธรรมาภิบาล (CG) และกิจกรรมเพื่อ
สังคม (CSR) ครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ ในวันศุกร์ที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๕๙ เวลา ๙.๓๐ น.

มติที่ประชุม รับทราบและให้ กปน. รับข้อเสนอแนะของคณะอนุกรรมการฯ ไปพิจารณาดำเนินการ

เรื่องที่ ๒๐ **รับทราบผลการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการกำหนดกลยุทธ์ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของ
กปน.**

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบผลการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการ
กำหนดกลยุทธ์ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของ กปน. ซึ่งได้มีการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน
๒๕๕๙ แล้ว มีมติในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

๑. รับทราบรายงานความก้าวหน้าแผนปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ปีงบประมาณ
๒๕๕๙ เฉพาะโครงการที่ดำเนินงานช้ากว่าแผนจำนวน ๒ โครงการ ได้แก่

๑.๑ โครงการจัดทำมาตรฐานข้อมูลสารสนเทศและการเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนข้อมูล
ระหว่างระบบงาน โดยขอให้ กปน. จัดทำแผนงานการปรับปรุงระบบงานที่บูรณาการแล้วเสร็จ เพื่อให้
สอดคล้องกับมาตรฐานดังกล่าว รวมทั้งศึกษาการเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนข้อมูลกับหน่วยงานภายนอกด้วย

๑.๒ โครงการศึกษารูปแบบการจัดทำระบบ Management Cockpit โดยขอให้ กปน.
พิจารณาทบทวนชื่อโครงการ ให้เหมาะสมกับรายละเอียดของงาน

๒. รับทราบแผนงานสนับสนุนนโยบาย Enterprise GIS สายงานวิศวกรรมและก่อสร้าง
และมอบหมายให้สายงานวิศวกรรมและก่อสร้างเพิ่มเติมโครงการในแผนงานเพื่อสนับสนุนนโยบาย
Enterprise GIS ปี ๒๕๖๐ พร้อมทั้งจัดทำรายละเอียดแต่ละส่วนใน Enterprise GIS blueprint

๓. รับทราบการนำเสนอระบบหลักที่สำคัญของ กปน. ๑ ระบบงาน คือ ระบบ CRM และมี
ข้อเสนอแนะ ดังนี้

๓.๑ มอบหมายให้ฝ่ายปฏิบัติการ การประปานครหลวง ปรับปรุงรายละเอียดในระบบ
แจ้งพื้นที่น้ำไม่ไหล-น้ำประปาไหลอ่อนให้ถูกต้อง

๓.๒ มอบหมายให้สายงานเทคโนโลยีสารสนเทศ ศึกษาความเป็นไปได้ในการ
จัดสิทธิบัตรขั้นตอนที่ได้พัฒนาด้วยโปรแกรมที่ใช้ในปัจจุบัน ให้เป็นของ กปน.

๔. รับทราบ Roadmap แผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กปน. ปี ๒๕๖๐-
๒๕๖๔ และมอบหมายให้สายงานเทคโนโลยีสารสนเทศจัดทำ ICT Strategy ซึ่งสอดคล้องกับการตอบตัวชี้วัด
ของ SEPA แล้วนำไปรวมไว้ใน Strategy map ขององค์กร พร้อมทั้งนำข้อเสนอแนะของคณะอนุกรรมการฯ
หารือกับฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์ (ผนย.) ต่อไป

๕. รับทราบการก่อสร้างอาคารศูนย์คอมพิวเตอร์แห่งที่ ๒ และให้ กปน. พิจารณาปรับชื่อโครงการให้เหมาะสม

มติที่ประชุม รับทราบ และให้ กปน. รับข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ ไปพิจารณาดำเนินการ

เรื่องที่ ๒๑ รับทราบรายงานความก้าวหน้าโครงการปรับปรุงกิจการประปาแผนหลัก ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบรายงานความก้าวหน้าโครงการปรับปรุงกิจการประปาแผนหลัก ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙ โดยปัจจุบันมีโครงการขนาดใหญ่ที่อยู่ระหว่างดำเนินการ ๓ โครงการ สรุปผลการดำเนินงานและการเบิกจ่าย ดังนี้

โครงการ	วงเงินลงทุน (ล้านบาท)	ผลการดำเนินงาน				ผลการจ่ายเงิน			
		ผลงานสะสม		ผลงานเดือน มี.ค.		การจ่ายเงินสะสม (ล้านบาท)		การจ่ายเงินเดือน มี.ค. (ล้านบาท)	
		แผน	ดำเนินการจริง	แผน	ดำเนินการจริง	แผน	จ่ายจริง	แผน	จ่ายจริง
โครงการ ๗	๒๕,๑๗๗.๓๐	๙๒.๐๔%	๙๒.๓๓%	๐.๐๙%	๐.๒๒%	๒๓,๑๐๔.๔๗	๒๓,๒๑๔.๕๒	๑๖.๘๐	๓๒.๔๓
โครงการ ๘	๗,๔๙๔.๐๐	๘๓.๘๗%	๘๔.๐๕%	๐.๓๐%	๐.๑๘%	๕,๙๐๒.๔๘	๕,๙๔๕.๑๕	๒๑.๕๐	๖๐.๔๘
ลดน้ำสูญเสีย	๔,๒๑๕.๖๐	๙๖.๔๑%	๙๖.๔๑%	-	-	๔,๐๖๔.๒๐	๔,๐๖๔.๒๐	-	-
สรุปผลรวมการจ่ายเงินลงทุนงานโครงการ เดือนมีนาคม ๒๕๕๙						๓๓,๐๗๑.๑๕	๓๓,๒๒๓.๘๗	๓๘.๓๐	๙๒.๙๑

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการติดตามการดำเนินงานตามนโยบาย ได้ประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๕๙ มีมติรับทราบ และให้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่องที่ ๒๒ รับทราบมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องกับ กปน.

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบมติคณะรัฐมนตรี/คำสั่งการที่เกี่ยวข้อง มีเรื่องที่ต้องทราบและเกี่ยวข้องกับ กปน. จำนวน ๑ เรื่อง ดังนี้

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๙

- เรื่อง การแต่งตั้งผู้แทนกระทรวงการคลังเป็นกรรมการอื่นในคณะกรรมการ กปน.

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่องที่ ๒๓ รับทราบกิจกรรมของคณะกรรมการ กปน.

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบกิจกรรมของคณะกรรมการ กปน. ที่ผ่านมา โดยมีรายละเอียดดังนี้

- เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องปิยราษฎร์ พลเรือโท ฅนเดโช เกิดอุบัติเหตุกรรมการ กปน. พร้อมด้วย นายธนศักดิ์ วัฒนฐานะ ผู้ว่าฯ และคณะผู้บริหาร กปน. ให้การต้อนรับคณะกรรมการที่ปรึกษากองทัพบก โดยมี พลเอก วีรณ ฉันทศาสตร์โกศล ประธานคณะที่ปรึกษากองทัพบก และกรรมการ กปน. เป็นหัวหน้าคณะ เข้าเยี่ยมชมกิจการของ กปน. รวมถึงการเตรียมความพร้อมรับมือสถานการณ์ภัยแล้งของ กปน.

พร้อมชมกระบวนการผลิตน้ำ ณ โรงงานผลิตน้ำบางเขน เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับกิจการงานประปา อันจะเป็นประโยชน์ต่อทางราชการต่อไป

- **เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๙** เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องปิยราชภรณ์ พลเรือโท ณเดโช เกิดชูชื่น กรรมการ กปน. นายธนศักดิ์ วัฒนฐานะ ผู้ว่าการ เป็นประธานเปิดการนำเสนอ ผลการศึกษา เรื่อง แนวทางเพิ่มประสิทธิภาพระบบประปาของ กปน. ในอนาคต โดย บริษัท SUEZ ENVIRONMENT DEVELOPMENT PTE.LTD (SUEZ) ประเทศฝรั่งเศส และบริษัท โทริเซนไทยเอเยนซีส์ (มหาชน) (ITA) เพื่อรับฟังแนวทางในการเพิ่มกำลังการผลิตที่โรงงานผลิตน้ำมหาสวัสดิ์จากพื้นที่ที่มีอยู่ การเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการล้างย้อน (Back Wash) ที่โรงงานผลิตน้ำบางเขน การพัฒนาประสิทธิภาพของถังตกตะกอนที่โรงงานผลิตน้ำมหาสวัสดิ์ การศึกษาวิธีบริหารจัดการกำจัดตะกอนด้วยเทคโนโลยี Densadeg จาก บริษัท Degremont ซึ่งทำให้ตะกอนเล็กลงถึง ๑๐ เท่า รวมถึงวิธีจัดการน้ำเค็มปนเปื้อนมาให้โรงงานผลิตน้ำบางเขน

- **เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๙** เวลา ๑๑.๐๐ น. ณ ห้องผู้ว่าการ นายเจริญ ภัสระ ประธานกรรมการ กปน. และ นายธนศักดิ์ วัฒนฐานะ ผู้ว่าการ ให้การต้อนรับ นายอภิรักษ์ อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์ และคณะ เพื่อหารือเรื่องการร่วมรณรงค์ประหยัดน้ำของ กปน. และแนวทางร่วมกันของหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน โดยต้องการให้ กปน. และ กปภ. เป็นแกนหลักในการรณรงค์ ซึ่งจะมีการประชุมหารืออย่างเป็นทางการ ในวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๙ ณ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ต่อไป

- **เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๙** เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ อาคารอเนกประสงค์ สำนักงานใหญ่ นายเจริญ ภัสระ ประธานกรรมการ กปน. เป็นประธานในพิธีเปิดงาน MWA CG DAY ประจำปี ๒๕๕๙ ภายใต้แนวคิด “MWA CG ๓D : Don't Give Don't Take Don't Corrupt” เพื่อส่งเสริมให้พนักงานตระหนักถึงความสำคัญของการมีหลักธรรมาภิบาลในการดำเนินงานให้ กปน. ก้าวสู่การเป็นองค์กรที่โปร่งใส ไร้คอร์รัปชัน โดยมีคณะกรรมการ กปน. พร้อมด้วย นายธนศักดิ์ วัฒนฐานะ ผู้ว่าการ กปน. คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาล และกิจกรรมเพื่อสังคม นำผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน กปน. ประกาศตัวเป็นองค์กรโปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่ทุจริต ภายในงาน มีการจัดแสดงนิทรรศการต่อต้านคอร์รัปชันของ กปน. และจากหน่วยงานภายนอก การมอบรางวัลให้กับผู้นำและบุคคลต้นแบบด้านธรรมาภิบาล ประจำปี ๒๕๕๙ การประกวดสปอตโฆษณา การต่อต้านคอร์รัปชัน ภายใต้หัวข้อ “กปน. ร่วมสร้างสังคมไทยไร้คอร์รัปชัน ไม่ให้ ไม่รับ” ของนิสิตนักศึกษาในระดับชั้นอุดมศึกษา และการจัดประกวดละครสั้น ๑ สายงาน ๑ ตำบล โงง จำนวน ๙ เรื่องจากผู้ปฏิบัติงานใน กปน. อีกด้วย

- **เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๙** เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องปิยราชภรณ์ สำนักงานใหญ่ นายเจริญ ภัสระ ประธานกรรมการ กปน. ให้เกียรติเป็นประธานพร้อมให้การต้อนรับ Mr. Robert Williams หัวหน้าวิศวกรด้านอุตสาหกรรมสาธารณูปโภค บริษัท SAP Mr. Tony Serena และ Mr. Louis Stoop ผู้บริหารด้านการจัดการสินทรัพย์องค์กร บริษัท IBM บรรยายพิเศษ เรื่อง “SAP for Water Utility” และ “IBM Maximo” เพื่อนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาประยุกต์ใช้กับการบริหารจัดการการประปา เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน การให้บริการลูกค้าอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งยังได้รับเกียรติจาก รศ.ดร.ชรินทร์ ทินนโชติ กรรมการ กปน. พร้อมด้วย น.ส. จันทนา เตชะศิริบุญกุล และนายจิระศักดิ์ คณานุกูล อนุกรรมการกำหนดกลยุทธ์ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เข้าร่วมฟังบรรยาย

- **เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๙** เวลา ๑๔.๔๕ น. ณ กรมประชาสัมพันธ์ พลเอก ฉัตรชัย สาริกัลยะ รมว. กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เป็นประธานการแถลงข่าว การบริหารจัดการน้ำอุปโภคบริโภค

ทั้งสถานการณ์น้ำ การจัดสรรน้ำ และการช่วยเหลือเพื่อบรรเทาผลกระทบภัยแล้ง โดยมี อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์ อธิบดีกรมชลประทาน อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ นายธนศักดิ์ วัฒนฐานะ ผู้ว่าการ และรองผู้ว่าการ กปน. ร่วมแถลงข่าวการบูรณาการร่วมกันของหน่วยงานด้านน้ำ โดยจะแสดงเจตนารมณ์ร่วมกันใน “โครงการประชารัฐร่วมใจ คนไทยประหยัดน้ำ” ในวันที่ ๔ เมษายน นี้ ในการนี้ นายบวร วงศ์สินอุดม กรรมการ กปน. และประธานคณะกรรมการบริหารสถาบันน้ำเพื่อความยั่งยืน สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย และผู้บริหารหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมงาน

- **เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๙** พล.ร.ท. ณเดโช เกิดชูชื่น รศ.ดร.สุวัฒนา จิตตลดากร ผศ.ทีฆวุฒิ พุทธิภิมย์ กรรมการ กปน. นำคณะผู้บริหาร เยี่ยมชม บริษัท นำชัยอุตสาหกรรม จำกัด หนึ่งในผู้ผลิตสารส้มน้ำรายใหม่ ที่เข้าแข่งขันราคา ตาม spec ใหม่ที่ กปน. ปรับปรุง เพื่อดูกระบวนการผลิตสารส้มคลั่งเก็บลูมิน่าที่เป็นวัตถุดิบสำคัญที่ใช้ในกระบวนการผลิตสารส้มน้ำ จำนวนรถบรรทุกที่ใช้ขนส่ง ซึ่งประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับในครั้งนี้ นอกจากจะมีผู้ผลิตหลายรายที่เข้าแข่งขันราคาทำให้ได้ราคาสารส้มน้ำที่ถูกกลงแล้ว ยังเป็นการปรับปรุงกระบวนการผลิตน้ำประปาด้วย

- **เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๙** เวลา ๑๑.๔๕ น. ณ ศูนย์การค้าเซ็นทรัลเวิลด์ นายธนศักดิ์ วัฒนฐานะ ผู้ว่าการ และ ดร.ณัฐกิตติ์ ตั้งพูลสินธนา กรรมการ กปน. และรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานการตลาด บริษัท เซ็นทรัลพัฒนา จำกัด (มหาชน) หรือ CPN พร้อมผู้บริหาร ๒ หน่วยงาน รณรงค์เชิญชวนให้ประชาชนร่วมกันประหยัดน้ำ “Save Water Save Life” พร้อมแจก Sticker และพัดประหยัดน้ำให้ประชาชนที่มาใช้บริการภายในห้างสรรพสินค้า

- **เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๙** เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้อง World Ballroom B-C โรงแรม Centara Grand at Central World ผู้ว่าการ และผู้บริหาร ร่วมงานสัมมนา “กกร. รวมใจ ใช้น้ำประหยัด ร่วมขจัดภัยแล้ง” จัดขึ้นโดยคณะกรรมการร่วมภาคเอกชน ๓ สถาบัน (กกร.) เพื่อให้ความรู้ แลกเปลี่ยนความคิดเห็น พร้อมสร้างความร่วมมือใช้น้ำอย่างรู้คุณค่า ระหว่างหน่วยงานภาคีให้เกิดการลดการใช้น้ำ และรับมือปัญหาวิกฤติภัยแล้งอย่างยั่งยืน ในการนี้ ผู้ว่าการ กปน. ร่วมเสวนา หัวข้อ “การใช้น้ำอย่างประหยัด ร่วมขจัดภัยแล้ง” ร่วมกับ นายบวร วงศ์สินอุดม กรรมการ กปน. รองประธานสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย และประธานสถาบันน้ำเพื่อความยั่งยืน นายวิชัย อัครัสกร รองประธานกรรมการ หอการค้าไทย ดร.อดิศักดิ์ หลายชูไทย รองกรรมการผู้จัดการอาวุโส บมจ.ธนาคารกสิกรไทย และ นายคมกริช นาคะลักษณะ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการฯ กลุ่มมิตรผล

- **เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๕๙** เวลา ๑๑.๐๐ น. ณ ห้องประชุมชั้น ๑ อาคารอำนวยการ โรงงานผลิตน้ำบางเขน นายเจริญ ภัสระ ประธานกรรมการ กปน. พร้อมด้วย ผศ.ดร. ทีฆวุฒิ พุทธิภิมย์ คณะกรรมการ กปน. นายธนศักดิ์ วัฒนฐานะ ผู้ว่าการ และผู้บริหาร กปน. ร่วมประชุมกับศูนย์อำนวยการแก้ไขปัญหาวิกฤติการณ์น้ำ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อติดตามสถานการณ์ และรับฟังการดำเนินการรับมือภัยแล้งของ กปน. โดยเฉพาะภาวะน้ำทะเลหนุนสูงในช่วงที่ผ่านมา พร้อมให้คำแนะนำที่เป็นประโยชน์ในการเตรียมพร้อม และเฝ้าระวังวิกฤติครั้งต่อไปที่อาจเกิดขึ้น ในการนี้ ว่าที่ร้อยตรี ชัยยุทธ หอมวงศ์ ประธานสหภาพฯ และคณะ ได้มอบอาหารและขนมเพื่อเป็นขวัญกำลังใจให้แก่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานประจำศูนย์ฯ ที่เฝ้าระวังสถานการณ์น้ำอย่างใกล้ชิดตลอดช่วงวิกฤติแล้งนี้อีกด้วย

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่องที่ ๒๔ รับทราบรายงานสรุปผลการสัมมนากำหนดเป้าหมายการบริหารจัดการน้ำสูญเสีย ปี ๒๕๕๙-๒๕๖๕

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบรายงานผลการสัมมนากำหนดเป้าหมายการบริหารจัดการน้ำสูญเสีย ปี ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๙ โดยมีข้อสรุปในตัวเลขเป้าหมายพร้อมแนวทางการดำเนินงานและกิจกรรมการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายในปี ๒๕๖๕ สรุปได้ดังนี้

๑. เป้าหมายการบริหารจัดการน้ำสูญเสียและแรงดันน้ำประจำปี ๒๕๕๙-๒๕๖๕ ดังนี้

๑.๑ อัตราน้ำสูญเสีย

ปีงบประมาณ	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
อัตราน้ำสูญเสีย (%)	๒๓.๒๔ (๒๔.๕๐)	๒๓.๐	๒๒.๐	๒๑.๐	๒๐.๐	๑๙.๐	๑๘.๐

๑.๒ แรงดันน้ำเฉลี่ย

ปีงบประมาณ	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
แรงดันน้ำเฉลี่ย (เมตร)	๙.๒๕ (๙.๐)	๑๐.๐	๑๐.๒	๑๐.๔	๑๐.๖	๑๐.๘	๑๑.๐

หมายเหตุ ตัวเลขใน () เป็นตัวเลขคาดการณ์ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๕๙

๑.๓ สำหรับอัตราน้ำสูญเสียในภาพรวมรายพื้นที่บริการ ให้ ชวก. (ก๑-ก๕) เป็นผู้รับผิดชอบ

๑.๔ ให้สำนักงานประปาสาขารับผิดชอบการเพิ่มปริมาณน้ำขายให้ได้ตามเป้าหมาย

๒. แนวทางและกิจกรรมในการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายด้านต่างๆ ประกอบด้วย

๒.๑ ระยะเวลาเร่งด่วน ปี ๒๕๕๙

- (๑) การตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องวัดน้ำหลักให้ครบถ้วน
- (๒) เร่งรัดการซ่อมจุดแตกรั่วในระบบท่อประธานให้แล้วเสร็จโดยเร็ว หาก กปน. ไม่สามารถดำเนินการได้ให้พิจารณาจ้างหน่วยงานภายนอก/เอกชนดำเนินการ
- (๓) เพิ่มชุดงานปฏิบัติงานบริหารจัดการ DMA ด้วยการเพิ่มอัตรากำลังและ/หรือแนวทางการจ้างสำรวจพร้อมซ่อม

๒.๒ ช่วงปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ กปน. ควรมีโครงการพิเศษเพิ่มเติมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการลดอัตราน้ำสูญเสียและรักษาระดับความสูญเสียให้ยั่งยืน ใน ๔ ด้าน ดังนี้

(๑) การบริหารจัดการเครื่องวัด (Meter management)

- การนำมาตรวจวัดน้ำที่มีประสิทธิภาพสูงมาเปลี่ยนทดแทนมาตรวัดน้ำเดิมขนาดใหญ่พร้อมการเปลี่ยนท่อหน้ามาตร
- พัฒนา หรือปรับโครงสร้าง ผมน. เพื่อรองรับภารกิจดูแลและบำรุงรักษาเครื่องวัดใน DMA
- โครงการปรับปรุงที่ตั้งมาตร / ท่อแยกเข้ามาตรใหญ่ / มาตร Class C
- โครงการปรับปรุงเครื่องวัด Master Meter /การบริหารจัดการพื้นที่เฝ้าระวังน้ำสูญเสีย (DMA)

(๒) การบริหารจัดการพื้นที่เฝ้าระวังน้ำสูญเสีย (DMA)

- การจ้างแบบเบ็ดเสร็จ (Performance Based Contract ; PBC) แล้วทำการประเมินและวิเคราะห์ผลสัมฤทธิ์

- จัดหาเครื่องมือที่ทันสมัยมาใช้เร่งด่วนเพื่อหาจุดรั่วในระบบท่อประธานและท่อจ่ายน้ำ
- โครงการนำระบบ GIS มาใช้ในการลดน้ำสูญเสีย
- โครงการจัดทำฐานข้อมูลด้านลดน้ำสูญเสีย
- โครงการจัดการองค์ความรู้และอบรมด้านลดน้ำสูญเสีย
- โครงการพัฒนาบุคลากรด้านลดน้ำสูญเสียร่วมกับการประปาโตเกียว

(๓) การปรับปรุงท่อ

- ปรับปรุงท่อประธานเดิมให้สามารถใช้งานได้อีก ๕๐ ปี
- ปรับปรุงท่อจ่ายน้ำที่มีอัตราเร็วสูง และต้องการปรับปรุงซึ่งมีอยู่เป็นจำนวนมาก ด้วยเทคนิคหรือมาตรการพิเศษ รวมทั้งเปลี่ยนท่อ AC ที่มีอายุการใช้งานมากกว่า ๓๐ ปี
- โครงการปรับปรุงท่อประธาน / ประตุน้ำ / Flexible Joint
- โครงการตรวจสอบและบำรุงรักษาท่อประธาน PIMS
- โครงการปรับปรุงท่อจ่ายน้ำ / ท่อบริการ / Flexible Joint

(๔) การบริหารจัดการแรงดันน้ำ (Pressure Management)

- ปรับปรุงวิธีการบริหารสูบน้ำผลิตให้สอดคล้องกับปริมาณน้ำขาย

ในการพิจารณารายละเอียด คณะกรรมการ กปน. มีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. ให้ กปน. เพิ่มแรงดันน้ำในพื้นที่ให้บริการ ที่สามารถบริหารจัดการน้ำสูญเสียได้ลดลง
๒. ให้ กปน. จัดทำแผนการบริหารจัดการน้ำสูญเสียที่ได้ปรับเป้าหมายให้อัตราน้ำสูญเสียลดลง เป็นร้อยละ ๑๘ ในปี ๒๕๖๕ เสนอต่อคณะกรรมการ กปน.
๓. กปน. ควรตรวจสอบ Master Meter ให้มีความเที่ยงตรง เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดความคาดเคลื่อนของการวัดปริมาณน้ำสูญเสีย
๔. ขอให้ กปน. พิจารณาความเหมาะสมในการติดตั้งอุปกรณ์เซ็นเซอร์ เพื่อให้มิเตอร์วัดน้ำสามารถบันทึกตัวเลขการอ่านน้ำได้ถูกต้อง

มติที่ประชุม

รับทราบและให้กปน. รับข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ กปน. ไปพิจารณาดำเนินการ