

## สรุปรายงานการประชุมคณะกรรมการการประปานครหลวง ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗

ด้วยเมื่อวันอังคารที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมชั้น ๑๒ อาคารสุทธีอุทกการ สำนักงานใหญ่ การประปานครหลวง คณะกรรมการ กปน. ได้มีการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ สรุปผลการประชุมได้ดังนี้

### เรื่องที่ ๑ การพิจารณาให้ความเห็นชอบแบบประเมินผลคณะกรรมการ กปน. ทั้งคณะ แบบประเมินตนเองรายบุคคล และแบบประเมินแบบไขว้ของกรรมการ กปน. ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. พิจารณาให้ความเห็นชอบแบบประเมินผลคณะกรรมการ กปน. ทั้งคณะ แบบประเมินตนเองรายบุคคล และแบบประเมินแบบไขว้ของกรรมการ กปน. ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ตามที่คณะกรรมการ กปน. ได้มีข้อเสนอแนะในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๗ ให้เพิ่มเติมประเด็นการจัดประชุมคณะกรรมการอิสระ ไว้ในแบบประเมินด้วย

ทั้งนี้ เลขาธิการฯ ได้ดำเนินการตามข้อเสนอแนะ โดยได้เพิ่มเติมประเด็นการจัดประชุมคณะกรรมการอิสระไว้ใน ข้อ ๖.๑ ของแบบประเมินผลคณะกรรมการ กปน. ทั้งคณะ

**มติที่ประชุม** เห็นชอบแบบประเมินผลคณะกรรมการ กปน. ทั้งคณะ แบบประเมินตนเองรายบุคคล และแบบประเมินแบบไขว้ของกรรมการ กปน. ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อใช้ประเมินผลในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๗ ต่อไป

### เรื่องที่ ๒ การพิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับแผนการเบิกจ่ายงบลงทุนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รายไตรมาส และรับทราบรายงานผลการเบิกจ่ายงบลงทุนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ สหสม ๙ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๖ - มิถุนายน ๒๕๖๗)

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. พิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับแผนการเบิกจ่ายงบลงทุนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รายไตรมาส และรับทราบรายงานผลการเบิกจ่ายงบลงทุนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ สหสม ๙ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๖ - มิถุนายน ๒๕๖๗) ดังนี้

๑. ผลการเบิกจ่ายงบลงทุนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ สหสม ๙ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๖ - มิถุนายน ๒๕๖๗) สามารถเบิกจ่ายได้ ๑๑,๔๒๘.๘ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๗๒.๕ ของวงเงินเบิกจ่ายทั้งปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เบิกจ่ายได้ร้อยละ ๗๕.๔ ของวงเงินเบิกจ่ายทั้งปี ๑๓,๒๒๕.๐ ล้านบาท) รายละเอียดดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	วงเงินอนุมัติเบิกจ่ายทั้งปี	ตุลาคม ๒๕๖๖ - มิถุนายน ๒๕๖๗								
		ผูกพัน			ประจำปี			รวม		
		แผนจ่าย	จ่ายจริง	%	แผนจ่าย	จ่ายจริง	%	แผนจ่าย	จ่ายจริง	%
งบลงทุนปกติ	๘,๘๙๙.๙	๓,๖๘๙.๙	๔,๗๓๒.๘	๑๒๘.๓	๑,๗๒๒.๓	๒,๒๗๓.๙	๑๓๒.๐	๕,๔๑๒.๒	๗,๐๐๖.๗	๑๒๙.๕
งบลงทุนโครงการ	๖,๖๗๘.๓	๔,๓๘๔.๓	๔,๒๔๑.๕	๙๖.๗	๖๒.๒	๗๘.๒	๑๒๕.๗	๔,๔๖๖.๕	๔,๓๑๙.๗	๙๗.๑
สัญญาเช่า	๑๗๕.๕	๘๒.๑	๘๑.๔	๙๙.๑	๔๐.๕	๒๑.๐	๕๑.๙	๑๒๒.๖	๑๐๒.๔	๘๓.๕
รวมทั้งสิ้น	๑๕,๗๕๓.๗	๘,๑๕๖.๓	๙,๐๕๕.๗	๑๑๑.๐	๑,๘๒๕.๐	๒,๓๗๓.๑	๑๓๐.๐	๙,๙๘๑.๓	๑๑,๔๒๘.๘	๑๑๔.๕

ผลการเบิกจ่ายงบลงทุนเบิกจ่ายได้สูงกว่าแผน ๑,๔๔๗.๕ ล้านบาท หรือสูงกว่าแผนร้อยละ ๑๔.๕ ประกอบด้วย เบิกจ่ายงบลงทุนปกติสูงกว่าแผนจ่าย ๑,๕๙๔.๕ ล้านบาท หรือสูงกว่าแผนร้อยละ ๒๙.๕ เบิกจ่ายงบลงทุนโครงการต่ำกว่าแผนจ่าย ๑๒๖.๘ ล้านบาท หรือต่ำกว่าแผนร้อยละ ๒.๙ และเบิกจ่ายสัญญาเช่าได้ต่ำกว่าแผน ๒๐.๒ ล้านบาท หรือต่ำกว่าแผนร้อยละ ๑๖.๕ โดยมีรายละเอียดจำแนกตามสายงาน ดังนี้

แผนงาน / สายงาน	วงเงินอนุมัติเบิกจ่าย ทั้งปี	ตุลาคม ๒๕๖๖ - มิถุนายน ๒๕๖๗		
		แผนจ่าย	จ่ายจริง	ผลต่าง
งบลงทุนปกติ	๘,๘๙๙.๙	๕,๔๑๒.๒	๗,๐๐๖.๗	๑,๕๙๔.๕
สายงานผู้ว่าการ	๐.๙	๐.๙	๐.๓	(๐.๖)
สายงานบริหาร	๕๘.๗	๑๐.๐	๒๗.๒	๑๗.๒
สายงานวิศวกรรม	๒,๐๕๔.๙	๑,๒๖๑.๘	๑,๖๔๓.๗	๓๘๑.๙
สายงานผลิตน้ำ	๗๗๖.๔	๓๘๔.๔	๒๙๐.๓	(๙๔.๑)
สายงานแผนและพัฒนา	๐.๓	๐.๓	๐.๓	-
สายงานบริการ	๕,๕๐๓.๓	๓,๔๗๐.๗	๔,๖๔๗.๖	๑,๑๗๖.๙
สายงานเทคโนโลยีดิจิทัล	๔๒๒.๑	๒๑๙.๒	๓๓๖.๖	๑๑๗.๔
งบลงทุนในความรับผิดชอบ ของ ฝ่ายโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีดิจิทัล	๖๘.๐	๕๑.๕	๕๐.๗	(๐.๘)
งบลงทุนในความรับผิดชอบ ของฝ่ายจัดหาและพัสดุ	๑๕.๓	๑๓.๔	๑๐.๐	(๓.๔)
<b>งบลงทุนโครงการ</b>	<b>๖,๖๗๘.๓</b>	<b>๔,๔๔๖.๕</b>	<b>๔,๓๑๙.๗</b>	<b>(๑๒๖.๘)</b>
โครงการฯ ๘	๘๕.๐	๘๒.๐	๘๓.๐	๑.๐
โครงการฯ ๙	๖,๕๙๓.๓	๔,๓๖๔.๕	๔,๒๓๖.๗	(๑๒๗.๘)
<b>สัญญาเช่า</b>	<b>๑๗๕.๕</b>	<b>๑๒๒.๖</b>	<b>๑๐๒.๔</b>	<b>(๒๐.๒)</b>
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>๑๕,๗๕๓.๗</b>	<b>๙,๙๘๑.๓</b>	<b>๑๑,๔๒๘.๘</b>	<b>๑,๔๕๗.๕</b>

๒. จากผลการเบิกจ่ายงบลงทุนไตรมาสที่ ๓ มีผลการเบิกจ่ายสูงกว่าแผนจ่ายไตรมาสที่ ๓ (ปรับกรอบ) จำนวน ๑,๔๕๗.๕ ล้านบาท ดังนั้น กปน. จึงขอปรับปรุงแผนการเบิกจ่ายงบลงทุนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของไตรมาสที่ ๔ จาก ๕,๗๗๒.๔ ล้านบาท เป็น ๔,๓๒๔.๙ ล้านบาท (๕,๗๗๒.๔ - ๑,๔๕๗.๕ ล้านบาท) สรุปได้ดังนี้

**แผนการเบิกจ่ายงบลงทุนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รายไตรมาส**

รายการ	วงเงินอนุมัติ เบิกจ่ายทั้งปี	ไตรมาส ๑ (จริง)			ไตรมาส ๒ (จริง)			ไตรมาส ๓ (จริง)			ไตรมาส ๔
		แผนจ่าย	จ่ายจริง	%	แผนจ่าย	จ่ายจริง	%	แผนจ่าย	จ่ายจริง	%	แผนจ่าย
งบลงทุนปกติ	๘,๘๙๙.๙	๗,๘๒๒.๓	๒,๔๒๓.๓	๓๐.๙.๘	๒,๓๑๗.๓	๒,๓๔๑.๒	๑๐๑.๐	๒,๓๑๒.๖	๒,๒๔๒.๒	๙๗.๐	๓,๔๘๗.๗
งบลงทุนโครงการ	๖,๖๗๘.๓	๗,๙๗๑.๑	๑,๒๐๑.๕	๑๕.๐.๗	๑,๖๒๙.๘	๑,๖๕๑.๙	๑๐๑.๔	๒,๐๑๙.๖	๑,๔๖๖.๓	๗๒.๖	๒,๒๓๓.๘
สัญญาเช่า	๑๗๕.๕	๓๗.๕	๓๒.๖	๘๖.๙	๔๓.๓	๓๔.๕	๗๙.๗	๔๑.๘	๓๕.๓	๘๔.๔	๕๒.๙
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>๑๕,๗๕๓.๗</b>	<b>๑,๖๑๖.๙</b>	<b>๓,๖๕๗.๔</b>	<b>๒๒๖.๒</b>	<b>๓,๙๙๐.๔</b>	<b>๔,๐๒๗.๖</b>	<b>๑๐๐.๙</b>	<b>๔,๓๗๔.๐</b>	<b>๓,๗๔๓.๘</b>	<b>๘๕.๖</b>	<b>๕,๗๗๒.๔</b>
ปรับปรุงวงเงินอนุมัติเบิกจ่ายตาม ข้อตกลงวัดผลการดำเนินงาน		๑,๖๑๖.๙	๓,๖๕๗.๔		๑,๙๔๙.๙	๔,๐๒๗.๖		๒,๒๙๖.๓	๓,๗๔๓.๘		๔,๓๒๔.๙

คณะอนุกรรมการพัฒนาองค์กร ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับแผนการเบิกจ่ายงบลงทุน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รายไตรมาส และรับทราบรายงานผลการเบิกจ่ายงบลงทุนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ สະสรม ๙ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๖ - มิถุนายน ๒๕๖๗)

**มติที่ประชุม** เห็นชอบการปรับแผนการเบิกจ่ายงบลงทุนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รายไตรมาส และรับทราบรายงานผลการเบิกจ่ายงบลงทุนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ สະสรม ๙ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๖ - มิถุนายน ๒๕๖๗)

**เรื่องที่ ๓ เรื่อง การพิจารณาให้ความเห็นชอบ (ร่าง) ผลการทบทวนแผนวิสาหกิจ กปน. ฉบับที่ ๖ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) พร้อมแผนแม่บทที่เกี่ยวข้อง**

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ (ร่าง) ผลการทบทวนแผนวิสาหกิจ กปน. ฉบับที่ ๖ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) พร้อมแผนแม่บทที่เกี่ยวข้อง ตามกรอบทิศทาง การดำเนินงานที่ได้รับจากคณะกรรมการ กปน. และผู้บริหารระดับสูง ซึ่งได้ถ่ายทอดเป้าหมายของแผนวิสาหกิจ เชื่อมโยงไปยังแผนแม่บทต่าง ๆ ให้สนับสนุนการดำเนินงานตามแผนวิสาหกิจ กปน. ฉบับที่ ๖ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และทบทวนแผนแม่บทด้านต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์และผลการดำเนินงานในปัจจุบัน โดยมี รายละเอียดผลการทบทวน ดังนี้

**๑. ผลการทบทวนแผนวิสาหกิจ กปน. ฉบับที่ ๖ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)**

การทบทวนแผนวิสาหกิจ กปน. ประจำปี ๒๕๖๗ วิสัยทัศน์ “ประปาคุณภาพเพื่อชีวิตที่ดี” (คงเดิม) และมีการกำหนดตัวชี้วัดค่าเป้าหมายให้มีความชัดเจน และเป็นรูปธรรม ดังนี้

**๑.๑ ผลการทบทวนตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของวิสัยทัศน์**

วิสัยทัศน์	ตัวชี้วัดวิสัยทัศน์	ค่าเป้าหมายวิสัยทัศน์
ประปา คุณภาพ เพื่อชีวิต ที่ดี	๑. โครงสร้างพื้นฐานระบบประปาสามารถรองรับความต้องการใช้น้ำของประชากรในเขตพื้นที่รับผิดชอบมากกว่า ๑๓ ล้านคน ณ ปี ๒๕๘๐	๑.๑ ขยายกำลังการผลิตน้ำเป็น ๘.๑๒ ล้าน ลบ.ม. ต่อวัน
	๒. ระบบจ่ายน้ำสามารถให้บริการประชาชนให้ได้รับผลิตภัณฑ์น้ำประปาที่มีคุณภาพได้มาตรฐานสูง แรงดันน้ำเหมาะสม ต่อคุณภาพชีวิตในเมือง รวมทั้งลดการสูญเสียน้ำทั้งระบบ	๒.๑ คุณภาพน้ำผ่านเกณฑ์มาตรฐาน WHO
		๒.๒ แรงดันน้ำ ๑๐ เมตร
		๒.๓ รักษาระดับอัตราการสูญเสีย <sup>๑</sup> ไม่เกินร้อยละ ๒๓
	๓. องค์กรที่ดำเนินงานด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อลดค่าใช้จ่าย และให้บริการได้อย่างรวดเร็วทันสมัย	๓.๑ จำนวนกระบวนการที่มีการเพิ่มประสิทธิภาพด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล ร้อยละ ๕๐
		๓.๒ การให้บริการประชาชนในอนาคตด้วยระบบเครือข่าย IoT
๔. การต่อยอดธุรกิจน้ำอย่างครบวงจร ตอบสนองต่อความต้องการลูกค้าในสังคมเมืองอนาคต	๔.๑ อัตราส่วนรายได้จากธุรกิจหลักต่อธุรกิจที่เกี่ยวข้องเนื่อง ๘๐:๒๐	
๕. ลดปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ปล่อยลดลงสะสมจากปีฐาน (kgCO <sub>2</sub> e) และตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างยั่งยืน	๕.๑ ลดปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ปล่อยลดลงจากปีฐาน (kgCO <sub>2</sub> e) ร้อยละ ๑๐	
	๕.๒ คะแนนความพึงพอใจกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมากกว่า ๔.๕ คะแนน	

หมายเหตุ : ๑ อ้างอิงตาม มติ ครม. วันที่ ๑๑ มิ.ย. ๖๗ เห็นชอบแผนแม่บททรัพยากรน้ำแห่งชาติ ฉบับทบทวนของ สทนช. กำหนดเป้าหมายอัตราการสูญเสีย ไม่เกินร้อยละ ๒๓ ตั้งแต่ปี ๒๕๗๐ เป็นต้นไป

**๑.๒ ผลการทบทวนตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ระยะยาว**

ตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ (Strategic Positioning)	ค่าเป้าหมายตำแหน่งทางยุทธศาสตร์
2570 (Phase 1 : 2566 - 2570) องค์กรอัจฉริยะเพื่อสร้างคุณค่า Smart Enterprise for Smart Value	- การขยายกำลังการผลิตโรงงานผลิตน้ำบางเขนเพิ่ม 0.6 ล้าน ลบ.ม. ต่อวัน และการขยายกำลังการผลิตโรงงานผลิตน้ำมาหาลำโพงเพิ่ม 0.8 ล้าน ลบ.ม.ต่อวัน แล้วเสร็จ รวมเป็น 7.72 ล้าน ลบ.ม. ต่อวัน - ปริมาณน้ำกักเก็บสำรองเป็น 1.5 ล้าน ลบ.ม. - รักษาระดับอัตราการสูญเสีย ไม่เกินร้อยละ 23

ตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ (Strategic Positioning)	ค่าเป้าหมายตำแหน่งทางยุทธศาสตร์
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Digital Transform การพัฒนาองค์กรตามสถาปัตยกรรมองค์กรตาม Transition Plan ร้อยละ 100</li> <li>- การป้องกันตามมาตรฐานความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์</li> <li>- นวัตกรรมที่มีศักยภาพในการสร้างรายได้</li> <li>- รายได้ค่าน้ำ 17,800 ล้านบาท และรายได้จากธุรกิจที่เกี่ยวข้องเนื่อง 1,600 ล้านบาท</li> <li>- ลดปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ปล่อยลดลงจากปีฐาน (kgCO<sub>2</sub>e) ร้อยละ 10</li> </ul>
<p style="text-align: center;"><b>2575</b></p> <p>(Phase 2 : 2571 - 2575) น้ำครบวงจร เพื่อความเป็น เมืองอัจฉริยะ Smart Water for Smart City</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Smart Water Grid ในระบบท่อประธาน</li> <li>- แรงดันน้ำ 9 เมตร</li> <li>- รักษาระดับอัตราการสูญเสียไม่เกิน ร้อยละ 23</li> <li>- Open Data บูรณาการข้อมูลกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน ตอบสนองผู้บริโภคในอนาคต</li> <li>- Enterprise Architecture (EA) แล้วเสร็จ จำนวนกระบวนการที่มีการเพิ่มประสิทธิภาพด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล ร้อยละ 50</li> <li>- ธุรกิจที่เกี่ยวข้องสามารถให้บริการ (Total Water Solution) ได้อย่างครอบคลุมตามความต้องการตามกลุ่มลูกค้าแบบ Persona</li> <li>- อัตราส่วนรายได้จากธุรกิจหลักต่อธุรกิจที่เกี่ยวข้อง 85:15</li> <li>- ลดปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ปล่อยลดลงจากปีฐาน (kgCO<sub>2</sub>e) ร้อยละ 10</li> </ul>
<p style="text-align: center;"><b>2580</b></p> <p>(Phase 3 : 2576 - 2580) น้ำที่ยั่งยืน เพื่อวิถีชีวิตเมือง อนาคต Smart life for Smart Living</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การขยายกำลังการผลิตโรงงานผลิตน้ำมหาสวัสดิ์เพิ่ม 0.4 ล้าน ลบ.ม.ต่อวัน แล้วเสร็จรวมเป็น 8.12 ล้าน ลบ.ม.ต่อวัน</li> <li>- โครงข่ายอุโมงค์ส่งน้ำเชื่อมหากันแบบ Loop ผันน้ำสองฝั่งเพื่อป้องกันสถานะน้ำดิบมีความเสื่อมโทรมความเค็มรุกล้ำ รักษาคุณภาพน้ำประปาให้ได้มาตรฐานสูง</li> <li>- โครงข่ายท่อจ่ายน้ำเทคโนโลยีขั้นน้ำ แรงดันน้ำ 10 เมตร</li> <li>- รักษาระดับอัตราการสูญเสียไม่เกิน ร้อยละ 23</li> <li>- อัตราส่วนรายได้จากธุรกิจหลักต่อธุรกิจที่เกี่ยวข้อง 80:20</li> <li>- ลดปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ปล่อยลดลงจากปีฐาน (kgCO<sub>2</sub>e) ร้อยละ 10</li> </ul>

๑.๓ ผลการทบทวนตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐

ตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ (Strategic Positioning)	ค่าเป้าหมายตำแหน่งทางยุทธศาสตร์
<p style="text-align: center;"><b>๒๕๖๘</b></p> <p>องค์กรที่มีศักยภาพ ด้านธุรกิจหลัก และธุรกิจที่เกี่ยวข้อง</p>	<p><b>มุ่งเน้นการเติบโตขององค์กรทั้งธุรกิจหลักและธุรกิจที่เกี่ยวข้อง</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการเพิ่มกำลังการผลิตน้ำโรงงานผลิตน้ำบางเขน ๐.๖ ล้าน ลบ.ม.ต่อวัน</li> <li>- MWA onMobile Version ๓ รองรับธุรกิจที่เกี่ยวข้อง</li> <li>- Customer Journey/Persona รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึกของกลุ่มลูกค้าในทุกจุดสัมผัส (Touch points)</li> <li>- การพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการรองรับความคาดหวังของลูกค้า</li> <li>- ความพร้อมโครงสร้างธุรกิจรองรับการจัดตั้งบริษัทในเครือ</li> <li>- รายได้ค่าน้ำ ๑๗,๔๐๐ ล้านบาท และรายได้จากธุรกิจที่เกี่ยวข้องเนื่อง ๑,๒๐๐ ล้านบาท</li> <li>- โครงการ WLMA PRO</li> </ul>
<p style="text-align: center;"><b>๒๕๖๙</b></p> <p>องค์กรที่มีศักยภาพ ด้านธุรกิจหลัก และธุรกิจที่เกี่ยวข้อง</p>	<p><b>มุ่งเน้นการเติบโตขององค์กรทั้งธุรกิจหลักและธุรกิจที่เกี่ยวข้อง</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการเพิ่มกำลังการผลิตน้ำโรงงานผลิตน้ำมหาสวัสดิ์ ๐.๔ ล้าน ลบ.ม.ต่อวัน</li> <li>- ปริมาณน้ำกักเก็บสำรอง เป็น ๑.๐ ล้าน ลบ.ม.</li> <li>- ยกระดับการบริการด้วยดิจิทัลผ่าน MWA onMobile ตอบสนองลูกค้าเทียบเท่าการให้บริการที่สาขา</li> </ul>

ตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ (Strategic Positioning)	ค่าเป้าหมายตำแหน่งทางยุทธศาสตร์
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- พัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการใหม่ตามความต้องการ ลูกค้าแบบ Persona</li> <li>- โครงการ CIS / AquaDAT II / One HRIS / Customer Journey-Persona</li> <li>- Prototype ชิ้นงานนวัตกรรม (สะสม) ๒ ชิ้นงาน</li> <li>- รายได้ค่าน้ำ ๑๗,๖๐๐ ล้านบาท และรายได้จากธุรกิจที่เกี่ยวข้องเนื่อง ๑,๔๐๐ ล้านบาท</li> </ul>
๒๕๗๐ องค์กรอัจฉริยะ เพื่อสร้างคุณค่า	<p><b>มุ่งเน้นการสร้างการจัดการที่เป็นเลิศผ่านเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อสร้างคุณค่าแก่ผู้ใช้บริการ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการเพิ่มกำลังการผลิตน้ำโรงงานผลิตน้ำมหาสวัสดิ์ ๐.๔ ล้าน ลบ.ม.ต่อวัน เพื่อขยายกำลังการผลิตรวมเป็น ๗.๗๒ ล้านลบ.ม.ต่อวัน</li> <li>- ปริมาณน้ำกักเก็บสำรอง เป็น ๑.๕ ล้าน ลบ.ม.</li> <li>- รักษาระดับอัตราน้ำสูญเสีย ไม่เกินร้อยละ ๒๓</li> <li>- Digital Transform การพัฒนาองค์กรตามสถาปัตยกรรมองค์กรตาม Transition Plan ร้อยละ ๑๐๐</li> <li>- การป้องกันตามมาตรฐานความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์</li> <li>- นวัตกรรมที่มีศักยภาพในการสร้างรายได้</li> <li>- รายได้ค่าน้ำ ๑๗,๘๐๐ ล้านบาท และรายได้จากธุรกิจที่เกี่ยวข้องเนื่อง ๑,๖๐๐ ล้านบาท</li> <li>- ลดปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ปล่อยลดลงจากปีฐาน (kgCO<sub>2</sub>e) ร้อยละ ๑๐</li> </ul>

๑.๔ ผลการทบทวนการกำหนดวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ตัวชี้วัดที่สำคัญและค่าเป้าหมายระดับวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์

ผลการทบทวนวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์จากเดิม ๕ วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ คงเหลือ ๔ วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ และทบทวนตัวชี้วัดที่สำคัญและค่าเป้าหมายระดับวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ดังนี้

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objectives: SOs)								
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					
			๒๕๖๖	๒๕๖๖	๒๕๖๖	๒๕๖๖	๒๕๖๖	๒๕๖๗
			๖	ผลงาน	๗	๘	๙	๐
SO-๑ Water Stability สร้างเสถียรภาพ และความมั่นคง ของระบบประปา	- ให้บริการน้ำประปาได้อย่างต่อเนื่องเพียงพอและได้มาตรฐานน้ำประปา - ลดอัตราน้ำสูญเสียอย่างยั่งยืน	SO๑-๑ ปริมาณน้ำกักเก็บสำรองฝั่งตะวันออกเพิ่มขึ้น (ล้าน ลบ.ม.)	-	-	-	-	๐.๖๐	๐.๕๐
		SO๑-๒ กำลังการผลิต (ล้าน ลบ.ม./วัน)	๖.๓๒	๖.๓๒	๖.๓๒	๖.๙๒	๗.๓๒	๗.๗๒
		SO๑-๓ ร้อยละคุณภาพน้ำประปา	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
		SO๑-๔ อัตราน้ำสูญเสีย (ร้อยละ)	๙๙.๙๗	๑๐๐	๙๙.๙๗	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
		SO๑-๕ แร่งดินน้ำ (เมตร)	๗.๔๕	๗.๔๖	๗.๖๕	๘.๐๐	๘.๒๕	๘.๕๐
SO-๒ Adaptive Organization ยกระดับขีด ความสามารถ ในการแข่งขัน	- ยกระดับงานนวัตกรรม - ยกระดับการให้บริการดิจิทัลทันสมัยตอบโจทย์ การใช้งาน - ยกระดับการใช้ดิจิทัล สู่การปรับปรุงการทำงาน และบูรณาการระบบข้อมูล	SO๒-๑ จำนวนนวัตกรรมที่นำไปสู่การปรับปรุงกระบวนการ (สะสมผลงาน)	๑	๒	๒	๓	๕	๗
		SO๒-๒ ระดับความพึงพอใจต่อการให้บริการ MWA onMobile (คะแนน)			ผลงาน ๔.๕๘๑	> ๔.๕๐	> ๔.๖๐	> ๔.๖๐
		SO๒-๓ ร้อยละความสำเร็จของ Digital Transform (ร้อยละ)		๕๐	ผลงาน ๗๐	๙๐	๑๐๐	๑๐๐

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objectives: SOs)								
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					
			๒๕๖๖	๒๕๖๖	๒๕๖๖	๒๕๖๖	๒๕๖๖	๒๕๖๖
			๖	ผลงาน	๗	๘	๙	๑๐
		SO๒-๔ ผลตอบแทนที่ได้รับจากการลงทุนด้านทรัพยากรบุคคล (HCROI) (เท่า)	๓.๘๐	๔.๐๑	๓.๖๖	๓.๘๐	๓.๗๐	๓.๖๐
SO๓ Sustainable Partnership สร้างมูลค่าเพิ่มด้วยธรรมาภิบาลและความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	- ยกระดับความพึงพอใจของลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	SO๓-๑ คะแนนความพึงพอใจกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (คะแนน)	>๔.๒๕	๔.๒๖	>๔.๒๕	มากกว่าปีก่อน	มากกว่าปีก่อน	มากกว่าปีก่อน
		SO๓-๒ ความพึงพอใจของลูกค้าโดยรวม (คะแนน)	>๔.๕๐	๔.๖๒	>๔.๕๐	>๔.๖๐	>๔.๖๐	>๔.๖๐
		SO๓-๓ ร้อยละบุคลากรที่มีความผูกพันองค์กร (ร้อยละ)	๙๐.๐๐	๙๒.๑๑	๙๑.๐๐	๙๓.๐๐	๙๔.๐๐	๙๕.๐๐
		SO๓-๔ ลดปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ปล่อยลดลงจากปีฐาน kgCO <sub>2</sub> eq)	กำหนด Baseline	Baseline ๒๕๖๖ ๖๔ ล้าน kgCO <sub>2</sub> eq	๑%	๒%	๗%	๑๐%
		SO๓-๕ ITA Score <sup>๒</sup> (คะแนน)	≥๙๕	๙๘.๑๘	≥๙๕	≥๙๘	≥๙๘	≥๙๘
SO๔ High Financial Performance สร้างความมั่นคงขององค์กร	- เพิ่มมูลค่าธุรกิจหลักด้วยการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงาน - เพิ่มรายได้ธุรกิจที่เกี่ยวข้อง	SO๔-๑ รายได้จากธุรกิจที่เกี่ยวข้อง (ล้านบาท)	๖๖๐	๑,๑๒๓.๙	๙๐๐ <sup>๑</sup>	๑,๒๐๐	๑,๔๐๐	๑,๖๐๐
		SO๔-๒ EBITDA MARGIN	๕๐.๒%	๕๑.๑๖%	๔๗.๕%	๕๑.๒%	๔๙.๗%	๔๙.๘%

หมายเหตุ : ๑. รายได้ธุรกิจที่เกี่ยวข้อง (ล้านบาท) ของปี ๒๕๖๗ ค่าเป้าหมายตามแผนวิสาหกิจเท่ากับ ๙๐๐ ล้านบาท ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการ กปน. เมื่อสิงหาคม ๒๕๖๖ โดยเกณฑ์ประเมินองค์กรกำหนดค่าเป้าหมายเท่ากับ ๑,๒๐๐ ล้านบาท เมื่อเดือน ก.พ. ๒๕๖๗  
๒. ปรับค่าเป้าหมายตามวิธีการประเมินใหม่ตามที่ ป.ป.ช. กำหนด

## ๒. ผลการทบทวนแผนแม่บทด้านต่าง ๆ

### ๒.๑ ผลการทบทวนแผนแม่บทด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG) (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

เป้าหมายแผนแม่บทมุ่งเน้นการเป็นองค์กรที่มีการกำกับดูแลกิจการเพื่อสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืน โดยการยกระดับการกำกับดูแลกิจการ และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ขับเคลื่อนผ่าน ๒ วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ CGO๑ ยกระดับการกำกับดูแลกิจการ และ CGO๒ ยกระดับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และมีจำนวนแผนปฏิบัติการ ๒ โครงการ

### ๒.๒ ผลการทบทวนแผนแม่บทด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (SM) (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

เป้าหมายแผนแม่บทมุ่งเน้นการเป็นองค์กรที่มีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเชื่อมั่น เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน ผ่านการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานและยกระดับความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ขับเคลื่อนผ่าน ๒ วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ SMO๑ การยกระดับความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและ SMO๒ การเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และมีจำนวนแผนปฏิบัติการ ๖ โครงการ

๒.๓ ผลการทบทวนแผนแม่บทด้านลูกค้า การตลาด การเงิน ด้านการพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการธุรกิจที่เกี่ยวข้อง (CM) (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

เป้าหมายแผนแม่บทมุ่งเน้นการเป็นผู้นำที่มีศักยภาพสูงด้านการบริการธุรกิจประปา คุณภาพ และการให้บริการด้วยดิจิทัล MWA on Mobile การให้บริการเทียบเท่าสำนักงานประปาสาขา ขับเคลื่อนผ่าน ๓ วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ CMO๑ ยกระดับผลิตภัณฑ์และบริการเพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้า

อย่างทั่วถึง CMO๒ การเพิ่มมูลค่าธุรกิจหลักเพื่อความมั่นคงขององค์กร และ CMO๓ การพัฒนาธุรกิจที่เกี่ยวข้อง  
เพื่อความยั่งยืนขององค์กร และมีจำนวนแผนปฏิบัติการ ๑๓ โครงการ

๒.๔ ผลการทบทวนแผนแม่บทด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (DT) (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

เป้าหมายแผนแม่บทมุ่งเน้นพัฒนาปรับปรุงระบบโครงสร้างพื้นฐาน พัฒนาและบูรณาการ  
การให้บริการ ขับเคลื่อนผ่าน ๓ วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ DTO๑ จัดทำระบบเพื่อรองรับ Digital Transformation  
DTO๒ สนับสนุนให้มีการนำข้อมูลไปใช้ เพื่อบริหารจัดการการวิเคราะห์ข้อมูลอย่างเป็นระบบ และ DTO๓ เพิ่ม  
ขีดความสามารถในการให้บริการของเทคโนโลยีดิจิทัล และมีจำนวนแผนปฏิบัติการ ๒๐ โครงการ

๒.๕ ผลการทบทวนแผนแม่บทด้านทุนมนุษย์ (HCM) (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

เป้าหมายแผนแม่บทมุ่งเน้นการนำข้อมูลมาใช้ขับเคลื่อนองค์กร บุคลากรศักยภาพสูง  
เพื่อองค์กรที่ยั่งยืน มุ่งเน้นการดำเนินงานในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่สามารถสร้างบุคลากร  
ประพามีคุณภาพ ขับเคลื่อนผ่าน ๓ วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ HCMO๑ ยกระดับการพัฒนาบุคลากรและ  
องค์กรเพื่อตอบโจทย์ทิศทางธุรกิจในอนาคต HCMO๒ สร้างประสบการณ์พนักงานแบบองค์รวมเพื่อขับเคลื่อน  
การทำงานที่เป็นเลิศ และ HCMO๓ ก้าวสู่ความเป็นเลิศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล  
และมีจำนวนแผนปฏิบัติการ ๑๒ โครงการ

๒.๖ ผลการทบทวนแผนแม่บทด้านการจัดการความรู้ (KM) (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

เป้าหมายแผนแม่บทมุ่งเน้นการเป็นองค์กรแห่งความรู้และนวัตกรรมอย่างยั่งยืน  
นำองค์ความรู้ไปใช้ได้ตามกลุ่มวิชาชีพตามผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญ รองรับยุทธศาสตร์ขององค์กร ขับเคลื่อน  
ผ่าน ๒ วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ KMO๑ เป็นองค์กรการเรียนรู้ (Learning Organization) และ KMO๒  
นำความรู้ไปใช้ในการพัฒนาผลิตภัณฑ์ และมีจำนวนแผนปฏิบัติการ ๗ โครงการ

๒.๗ ผลการทบทวนแผนแม่บทด้านวิจัย พัฒนา และนวัตกรรม (IM) (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

เป้าหมายแผนแม่บทมุ่งเน้นการเป็นองค์กรแห่งนวัตกรรม พัฒนานวัตกรรมเพื่อรองรับ  
ยุทธศาสตร์ขององค์กร และใช้นวัตกรรมในการปรับปรุงกระบวนการดำเนินการ ขับเคลื่อนผ่าน ๒ วัตถุประสงค์  
เชิงกลยุทธ์ IMO๑ เป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพด้วยการจัดการนวัตกรรม และ IMO๒ เพิ่มขีดความสามารถองค์กร  
ด้วยนวัตกรรม และมีจำนวนแผนปฏิบัติการ ๙ โครงการ

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ ได้พิจารณากลับกรองแผนงานและแผนแม่บทที่เกี่ยวข้อง และ  
มีมติเห็นชอบให้เสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณา ดังนี้

๑. คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาล (CG) และกิจกรรมเพื่อสังคม (CSR) ได้ประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗  
เมื่อวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบ (ร่าง) แผนแม่บทการกำกับดูแลกิจการที่ดี (๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และ  
แผนปฏิบัติการภายใต้แผนแม่บทการกำกับดูแลกิจการที่ดี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยคณะอนุกรรมการฯ  
มีข้อเสนอแนะ และให้นำข้อเสนอแนะของคณะอนุกรรมการฯ ไปปรับแก้ไขก่อนนำเสนอคณะกรรมการ กปน.  
และเห็นชอบ (ร่าง) ผลการทบทวนแผนแม่บทด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประจำปี ๒๕๖๗ และ  
แผนปฏิบัติการภายใต้แม่บทด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยคณะอนุกรรมการฯ  
มีข้อเสนอแนะให้แสดงหลักเกณฑ์/วิธีการจัดลำดับความสำคัญของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้มีความชัดเจนยิ่งขึ้น

๒. คณะอนุกรรมการบริหารทุนมนุษย์ ได้ประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗  
มีมติเห็นชอบ (ร่าง) ผลการทบทวนแผนแม่บทด้านทุนมนุษย์ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และ (ร่าง)  
แผนปฏิบัติการภายใต้แผนแม่บทด้านทุนมนุษย์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยกำกับถึงความสำคัญของคุณภาพ  
ในการกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายทั้งในระดับยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการที่มีความท้าทาย  
แสดงถึงความพยายามในการยกระดับการดำเนินงาน รวมถึงความเชื่อมโยงของการถ่ายทอดตัวชี้วัดในแต่ละระดับ

๓. คณะอนุกรรมการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลของการประปานครหลวง ได้ประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบ (ร่าง) แผนแม่บทด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๗ และ (ร่าง) แผนปฏิบัติการภายใต้แผนแม่บทด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๔. คณะอนุกรรมการพัฒนาองค์กร ได้ประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้ กปน. ดำเนินการนำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณา ดังนี้

๔.๑ พิจารณาให้ความเห็นชอบ (ร่าง) ผลการทบทวนแผนวิสาหกิจ กปน. ฉบับที่ ๖ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๔.๒ รับทราบผลการทบทวนแผนแม่บทภายใต้แผนวิสาหกิจ กปน. ฉบับที่ ๖ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการภายใต้แผนแม่บท ประกอบด้วย

๔.๒.๑ แผนแม่บทด้านลูกค้า การตลาด การเงิน ด้านการพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการ ธุรกิจที่เกี่ยวข้อง (CM) (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๔.๒.๒ แผนแม่บทด้านการจัดการความรู้ (KM) (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๔.๒.๓ แผนแม่บทด้านการวิจัย พัฒนา และนวัตกรรม (IM) (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ในการพิจารณารายละเอียด คณะกรรมการ กปน. มีข้อเสนอแนะว่า กปน. ควรพิจารณา กำหนดเพิ่มตัวชี้วัดและกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนให้เกิดผลสัมฤทธิ์ที่นำไปสู่การบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัด ได้ดียิ่งขึ้น เช่น แผนแม่บทด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี การวัดความโปร่งใสขององค์กรควรมีเครื่องมือเชิงประจักษ์ที่สามารถสะท้อนความโปร่งใสขององค์กรได้อย่างเป็นรูปธรรม

#### มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบ (ร่าง) ผลการทบทวนแผนวิสาหกิจ กปน. ฉบับที่ ๖ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๒. รับทราบผลการทบทวนแผนแม่บทภายใต้แผนวิสาหกิจ กปน. ฉบับที่ ๖ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการ ประกอบด้วย

๒.๑ ผลการทบทวนแผนแม่บทด้านกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG) (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการภายใต้แผนแม่บทด้านกำกับดูแลกิจการที่ดี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๒.๒ ผลการทบทวนแผนแม่บทด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (SM) (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการภายใต้แผนแม่บทด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๒.๓ ผลการทบทวนแผนแม่บทด้านลูกค้า การตลาด การเงิน ด้านการพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการ ธุรกิจที่เกี่ยวข้อง (CM) (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการภายใต้แผนแม่บทด้านลูกค้า การตลาด การเงิน ด้านการพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการ ธุรกิจที่เกี่ยวข้อง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๒.๔ ผลการทบทวนแผนแม่บทด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (DT) (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการภายใต้แผนแม่บทด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๒.๕ ผลการทบทวนแผนแม่บทด้านทุนมนุษย์ (HCM) (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการภายใต้แผนแม่บทด้านทุนมนุษย์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๒.๖ ผลการทบทวนแผนแม่บทด้านการจัดการความรู้ (KM) (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการภายใต้แผนแม่บทด้านการจัดการความรู้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๒.๗ ผลการทบทวนแผนแม่บทด้านการวิจัย พัฒนา และนวัตกรรม (IM) (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการภายใต้แผนแม่บทด้านการวิจัย พัฒนา และนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘



**เรื่องที่ ๔ การพิจารณาให้ความเห็นชอบ (ร่าง) แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑) และงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ (ร่าง) แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑) และงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

๑. (ร่าง) แผนปฏิบัติการการประปานครหลวง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑) กปน. ได้เชื่อมโยงและถ่ายทอดวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์จากแผนวิสาหกิจ กปน. ฉบับที่ ๖ ลงสู่ การปฏิบัติสรุปเป็น (ร่าง) แผนปฏิบัติการการประปานครหลวง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑) จำนวน ๓๔ โครงการ โดยมีการเปลี่ยนแปลงจากแผนปฏิบัติการตามที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ กปน. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ดังนี้

รายการ		แผนปฏิบัติการ ประจำปี ๒๕๖๘	
		ฉบับคณะกรรมการ กปน. เห็นชอบ (ก.พ. ๒๕๖๗)	ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑ (ก.ค. ๒๕๖๗)
๑	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (SO)	๕ SO	๔ SO
๒	กลยุทธ์	๑๓ กลยุทธ์	๑๓ กลยุทธ์
๓	โครงการ	๓๖ โครงการ	๓๔ โครงการ

**๒. ผลการทบทวนงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

๒.๑ ทบทวนเป้าหมายการดำเนินงานที่สำคัญ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทบทวนการปรับสมมติฐานบางรายการให้สอดคล้องกับสถานการณ์และภาวะเศรษฐกิจและสังคมที่มีแนวโน้มดีขึ้น เพื่อให้สามารถรักษาระดับผลประกอบการในระดับดีอย่างต่อเนื่อง สรุปเป้าหมายการดำเนินการที่สำคัญได้ดังนี้

รายการ	Audited	คาดการณ์ผลงาน	(A) ที่ผ่าน	(B) * ทบทวน	เพิ่มขึ้น/(ลดลง) (B)-(A) ร้อยละ
			ความเห็นชอบ (ณ ก.พ. ๒๕๖๗)	ค่าเป้าหมาย (ก.ค. ๒๕๖๗)	
	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
๑. จำนวนผู้ใช้น้ำ ณ สิ้นปี (ล้านราย)	๒.๖๐๖	๒.๖๔๔	๒.๖๖๔	๒.๖๘๑	๐.๖๔
๒. จำนวนติดตั้งประปาใหม่ (ราย)	๖๖,๐๐๐	๕๙,๐๐๐	๕๘,๐๐๐	๕๘,๐๐๐	๐.๐๐
๓. ปริมาณน้ำใช้เฉลี่ย (ลบ.ม. ต่อราย ต่อเดือน)	๔๕.๐	๔๕.๙	๔๔.๗	๔๕.๔	๑.๕๗
๔. ปริมาณน้ำผลิตจ่าย (ล้าน ลบ.ม.)	๒,๐๔๒.๔	๒,๐๔๕.๗	๒,๐๐๖.๘	๒,๐๒๐.๑	๐.๖๖
๕. ปริมาณน้ำจำหน่าย (ล้าน ลบ.ม.)	๑,๔๘๘.๖	๑,๕๒๕.๑	๑,๕๑๐.๑	๑,๕๒๐.๑	๐.๖๖
- น้ำขาย (ล้าน ลบ.ม.)	๑,๓๙๕.๑	๑,๔๔๕.๑	๑,๔๓๐.๑	๑,๔๕๐.๑	๑.๔๐
- น้ำสาธารณะและน้ำอื่นๆ (ล้าน ลบ.ม.)	๙๓.๕	๘๐.๐	๘๐.๐	๗๐.๐	(๑๒.๕๐)
๖. อัตราน้ำสูญเสีย (ร้อยละ)	๒๗.๑๒	๒๕.๔๕	๒๔.๗๕	๒๔.๗๕	๐.๐๐
๗. ราคาค่าน้ำเฉลี่ย (บาท/ลบ.ม.)	๑๑.๘๑	๑๒.๐๔	๑๒.๐๔	๑๒.๐๔	๐.๐๐
๘. จำนวนพนักงานและลูกจ้าง ณ สิ้นปี (คน)	๕,๑๘๒	๕,๑๙๔	๕,๑๙๙	๕,๑๙๙	๐.๐๐
๙. อัตราส่วนจำนวนผู้ใช้น้ำต่อบุคลากร (ราย)	๕๐๔	๔๘๕	๔๙๐	๔๙๐	๐.๐๐
๑๐. จำนวนพนักงานบรรจุใหม่ (คน)	๑๙	๑๑๓	๑๓๖	๑๓๖	๐.๐๐
๑๑. รายได้รวม (ล้านบาท)	๑๙,๔๓๓.๕	๒๐,๔๕๒.๙	๒๐,๒๙๖.๓	๒๐,๕๗๓.๘	๑.๓๗

รายการ	Audited	คาดการณ์ ผลงาน	(A) ที่ผ่าน ความเห็นชอบ (ณ ก.พ. ๒๕๖๗)	(B) * ทบทวน ค่าเป้าหมาย (ก.ค. ๒๕๖๗)	เพิ่มขึ้น/(ลดลง) (B)-(A) ร้อยละ	
			ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑๒. ค่าใช้จ่ายงบทำการ	(ล้านบาท)	๙,๕๔๓.๗	๙,๖๙๙.๗	๑๐,๒๐๗.๗	๑๐,๒๐๗.๗	๐.๐๐
๑๓. EBITDA	(ล้านบาท)	๙,๙๔๒.๘	๑๐,๘๒๘.๓	๑๐,๒๕๙.๑	๑๐,๕๓๖.๖	๒.๗๐
๑๔. กำไรสุทธิ	(ล้านบาท)	๓,๘๖๐.๕	๔,๕๕๔.๖	๓,๘๒๔.๑	๔,๐๗๓.๙	๖.๕๓

\* ผลการทบทวนเป้าหมายที่สำคัญ อ้างถึง แผนบริการระยะยาว เมื่อวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๗

๒.๒ งบประมาณรายได้ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ปรับเป็น ๒๐,๕๗๓.๘ ล้านบาท เพิ่มขึ้น ๒๗๗.๕ ล้านบาท เนื่องจากปริมาณน้ำขายเพิ่มขึ้น ๒๐.๐ ล้าน ลบ.ม.

๒.๓ ค่าใช้จ่ายงบทำการ สามารถบริหารจัดการให้อยู่ภายใต้กรอบวงเงินค่าใช้จ่ายงบทำการที่ได้รับอนุมัติไว้เดิม

๒.๔ งบลงทุนยังคงกรอบวงเงินดำเนินการและวงเงินเบิกจ่ายตามที่ได้รับความเห็นชอบ ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการพัฒนาองค์กรได้ประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบ และให้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ (ร่าง) แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑) และอนุมัติงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามเสนอ โดยมีข้อเสนอแนะว่าในประเด็นกำไรสุทธิ กปน. ควรรักษาระดับผลประกอบการให้ได้ในระดับใกล้เคียงกับปีที่ผ่านมา พิจารณาแนวทางในการบริหารจัดการเพิ่มเติม เช่น การควบคุมค่าใช้จ่ายงบทำการขององค์การแสวงหาโอกาสในการสร้างรายได้จากธุรกิจที่เกี่ยวข้อง และการบริหารสินทรัพย์เพื่อสร้างรายได้ มุ่งเน้นเพิ่มรายได้และลดค่าใช้จ่ายให้กับองค์กร

- มติที่ประชุม**
- เห็นชอบ (ร่าง) แผนปฏิบัติการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑)
  - อนุมัติประมาณการรายได้จำนวน ๒๐,๕๗๓.๘ ล้านบาท

**เรื่องที่ ๕ การพิจารณาให้ความเห็นชอบ (ร่าง) เกณฑ์ประเมินผลการดำเนินงานของ กปน. ปีงบประมาณ ๒๕๖๘**

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ (ร่าง) เกณฑ์ประเมินผลการดำเนินงานของ กปน. ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดย กปน. จัดทำ (ร่าง) เกณฑ์ประเมินผลการดำเนินงานของ กปน. ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ซึ่งส่วนใหญ่ยังคงเกณฑ์วัดและน้ำหนักเช่นเดียวกันกับปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยกำหนดค่าเกณฑ์วัดให้สอดคล้องกับเป้าหมายตามแผนวิสาหกิจของ กปน. และแนวโน้มของผลการดำเนินงานที่จะเกิดขึ้นในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยแบ่งเป็น ๓ กลุ่มตัวชี้วัด ดังนี้

- การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ (ร้อยละ ๒๓)
  - ๑.๑ โครงการปรับปรุงท่อเพื่อลดอัตราการน้ำสูญเสีย (ร้อยละ ๕)
  - ๑.๒ โครงการพัฒนาการให้บริการในรูปแบบดิจิทัล (Digital Service) (ร้อยละ ๔)
  - ๑.๓ รายได้เสริมจากธุรกิจที่เกี่ยวข้อง (ร้อยละ ๔)
  - ๑.๔ ความสามารถในการบริหารแผนลงทุน (ร้อยละ ๕)
  - ๑.๕ ประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ (Eco-efficiency) (ร้อยละ ๕)

๒. ผลการดำเนินงานที่สำคัญ (ร้อยละ ๓๗)

๒.๑ EBITDA Margin (ร้อยละ ๓)

๒.๒ คุณภาพน้ำประปา (ร้อยละ ๖)

๒.๓ การบริหารจัดการแรงดันน้ำ (ร้อยละ ๑๐)

๒.๔ การบริหารจัดการน้ำสูญเสีย (ร้อยละ ๑๔)

๒.๕ การบริหารจัดการการใช้น้ำอย่างรู้คุณค่า (Demand Side Management: DSM) (ร้อยละ ๔)

๓. Core Business Enablers (ร้อยละ ๔๐)

คณะอนุกรรมการพัฒนาองค์กรในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบ และให้เสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ (ร่าง) เกณฑ์ประเมินผลการดำเนินงานของ กปน. ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ก่อนนำเสนอ สคร. ภายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๗ เพื่อให้เป็นไปตามกรอบการประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ประจำปี ๒๕๖๘

**มติที่ประชุม** เห็นชอบ (ร่าง) เกณฑ์ประเมินผลการดำเนินงานของ กปน. ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยมีข้อเสนอแนะว่า ในการกำหนดเกณฑ์ประเมินผลการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป กปน. ควรพิจารณาเกณฑ์ชี้วัดอื่น ๆ ที่สะท้อนความสำเร็จในการดำเนินงานเพิ่มเติม เพื่อทดแทนเกณฑ์ประเมินผลในบางหัวข้อ รวมทั้งการพิจารณารูปแบบในการดำเนินงานใหม่ ๆ เพื่อยกระดับผลการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น

**เรื่องที่ ๖ การพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ชะลอการปรับโครงสร้างผังบริหารและกรอบอัตรากำลังของ กปน. ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๘**

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. พิจารณาให้ความเห็นชอบให้ชะลอการปรับโครงสร้างผังบริหารและกรอบอัตรากำลังของ กปน. ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อให้มีการทบทวนการปรับโครงสร้างฯ ให้เหมาะสมกับบริบทขององค์กรในปัจจุบัน สามารถรองรับการดำเนินงานในอนาคต และเกิดประโยชน์สูงสุดตามที่ กปน. ได้ติดตามผลการดำเนินงาน รวมถึงปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงานของหน่วยงานที่มีการปรับปรุงโครงสร้างฯ ในระยะที่ผ่านมา ประกอบกับการทบทวนแผนวิสาหกิจการประปานครหลวง ฉบับที่ ๖ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) การจัดทำแผนแม่บทด้านทุนมนุษย์ การบูรณาการเชื่อมโยงกับแผนแม่บทด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและโครงการจัดทำสถาปัตยกรรมองค์กร (Enterprise Architecture : EA) รวมถึงนโยบายของคณะอนุกรรมการบริหารชุดอื่น ๆ ของ กปน. ที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำมาเป็นปัจจัยนำเข้า (Input) และเป็นกรอบแนวทางการดำเนินการในการปรับปรุงโครงสร้างฯ ในระยะถัดไป โดยพบว่า แนวทางการปรับโครงสร้างฯ ที่จัดทำไว้ตั้งแต่ปี ๒๕๖๔ สมควรที่จะได้รับการทบทวนให้สอดคล้องกับทิศทางการขับเคลื่อนขององค์กรที่มีการเปลี่ยนแปลงไปตามสภาพแวดล้อมภายนอกทั้งด้านการเมือง ด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม ด้านเทคโนโลยี ด้านสิ่งแวดล้อม และด้านกฎหมาย อีกทั้งผลการดำเนินงานโครงการสำคัญของ กปน. ยังไม่แล้วเสร็จตามเป้าประสงค์และระยะเวลาที่วางไว้

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการบริหารทุนมนุษย์ ได้ประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้ชะลอการปรับโครงสร้างผังบริหารและกรอบอัตรากำลังของ กปน. ซึ่งจะมีผลตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยให้ กปน. ทบทวนการปรับโครงสร้างผังบริหารให้มีความเหมาะสมสอดคล้องกับบริบทขององค์กรที่เปลี่ยนแปลงไป โดยคำนึงถึงขวัญกำลังใจของพนักงาน ประกอบกับ คณะกรรมการตรวจสอบในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ ได้มีมติเห็นชอบให้ชะลอการปรับปรุงโครงสร้างผังบริหารฯ ของสำนักตรวจสอบ เพื่อให้สอดคล้องกับการทบทวนและจัดทำแผนพัฒนางานและบุคลากรระยะยาวของสำนักตรวจสอบ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ - ๒๕๗๒) และรองรับกับบริบทขององค์กรที่มีการเปลี่ยนแปลง

ในการพิจารณารายละเอียด คณะกรรมการ กปน. มีข้อเสนอแนะให้ กปน. ศึกษาทบทวนการปรับโครงสร้างผังบริหารและกรอบอัตรากำลังของ กปน. ให้เหมาะสมกับบริบทขององค์กรในปัจจุบัน สามารถรองรับการดำเนินงานในอนาคต ทั้งนี้ ให้ศึกษารวมไปถึงการปรับโครงสร้างฯ ในระยะที่ผ่านมาด้วย โดยกำหนดให้แล้วเสร็จและนำเสนอแนวทางการปรับโครงสร้างฯ ต่อคณะกรรมการ กปน. ในการประชุมเดือนกันยายน ๒๕๖๗

**มติที่ประชุม** เห็นชอบในหลักการให้ชะลอการปรับโครงสร้างผังบริหารและกรอบอัตรากำลังของ กปน. ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตามที่เสนอ โดยให้ กปน. ศึกษาทบทวนการปรับโครงสร้างผังบริหารและกรอบอัตรากำลังของ กปน. ตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ กปน. และนำเสนอแนวทางการปรับโครงสร้างฯ ต่อคณะกรรมการ กปน. ในการประชุมเดือนกันยายน ๒๕๖๗ ต่อไป

**เรื่องที่ ๗ การพิจารณาให้ความเห็นชอบการมอบหมายให้ ผู้ช่วยผู้ว่าการ (ธุรกิจ) ไปปฏิบัติหน้าที่ กรรมการผู้จัดการธุรกิจเสริมด้านบริการ ตามโครงสร้าง Business Unit**

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. พิจารณาให้ความเห็นชอบการมอบหมายให้ ผู้ช่วยผู้ว่าการ (ธุรกิจ) ไปปฏิบัติหน้าที่ กรรมการผู้จัดการธุรกิจเสริมด้านบริการ ตามโครงสร้าง Business Unit ตามที่ ผู้ว่าการ ได้ให้ความเห็นชอบเมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ มอบหมายให้ นายชัยพร รัตนธัญพงศ์ ผู้ช่วยผู้ว่าการ (ธุรกิจ) ไปปฏิบัติหน้าที่ กรรมการผู้จัดการธุรกิจเสริมด้านบริการ ที่กำหนดเป็นโครงสร้าง Business Unit ในรูปแบบโครงสร้างผังชั่วคราวโดยไม่ขาดจากความรับผิดชอบของหน้าที่เดิม ให้มีผลบังคับใช้ ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ผู้ว่าการ ลงนามในคำสั่ง ทั้งนี้ การดำเนินการข้างต้นจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการก่อน ตามมาตรา ๓๓ (๑) แห่งพระราชบัญญัติการประปานครหลวง พ.ศ. ๒๕๑๐ และ ข้อ ๑๐ แห่งข้อบังคับการประปานครหลวง ฉบับที่ ๑๑๕ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๓

ในการพิจารณารายละเอียด คณะกรรมการ กปน. มีข้อเสนอแนะให้ กปน. พิจารณาทบทวนผังโครงสร้าง กรอบอัตรากำลัง และหน้าที่ความรับผิดชอบของ Business Unit อย่างละเอียดรอบคอบ เพื่อให้มีการบริหารจัดการที่เหมาะสมและไม่เกิดความซ้ำซ้อน ก่อนนำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาต่อไป

**มติที่ประชุม** มอบหมายให้คณะอนุกรรมการพัฒนาองค์กร พิจารณาทบทวนผังโครงสร้าง กรอบอัตรากำลัง และหน้าที่ความรับผิดชอบของ Business Unit ตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ กปน. ก่อนนำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาต่อไป

**เรื่องที่ ๘ การพิจารณาให้ความเห็นชอบคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กปน. (ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๗)**

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กปน. (ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๗) โดย กปน. ได้ดำเนินการทบทวนและปรับปรุงคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กปน. (ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๗) ให้เป็นปัจจุบัน โดยคู่มือฯ ประกอบด้วย ๖ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ บริบทองค์กร

ส่วนที่ ๒ การกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กปน. โดยมีการปรับปรุงดังนี้

๑) โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการที่ดีของการประปานครหลวง พร้อมหน้าที่ของคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ ปรับ ตามคำสั่งคณะกรรมการ กปน. ที่ ๑/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ ในคณะกรรมการการประปานครหลวง

๒) แนวทางการสรรหาและแต่งตั้งกรรมการการประปานครหลวง ปรับ ตามประกาศคณะกรรมการกั่นกรองกรรมการรัฐวิสาหกิจ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการในการพิจารณาคัดเลือกบุคคลเป็นกรรมการรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกาศ ณ วันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ และประกาศสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และระยะเวลาในการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการรัฐวิสาหกิจ

กรณีรัฐวิสาหกิจมีกรรมการไม่เพียงพอที่จะทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

๓) การประชุมคณะกรรมการการประปานครหลวง และคณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการการประปานครหลวงแต่งตั้ง ปรับ ตามข้อบังคับการประปานครหลวง ว่าด้วย การประชุมและการดำเนินกิจการของคณะกรรมการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๗

๔) นโยบายด้านการตรวจสอบภายใน ปรับ เพื่อให้ครอบคลุมการดำเนินงานตามเกณฑ์ Enablers

ส่วนที่ ๓ จรรยาบรรณการดำเนินงานของ กปน.

ส่วนที่ ๔ จริยธรรมการดำเนินงานของ กปน.

ส่วนที่ ๕ แนวปฏิบัติที่ดีตามประมวลจริยธรรมการดำเนินงานของ กปน.

ปรับ หัวข้อ “ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม” เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายด้านความปลอดภัย โดยใช้คำว่า “ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน” ทั้งนี้ กปช.ผวก. ได้จัดทำแบบฟอร์มสำหรับรายงานอุบัติเหตุของผู้ปฏิบัติงานเพิ่มเติม

ส่วนที่ ๖ การประเมินผลและการทบทวนหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กปน.

มติที่ประชุม เห็นชอบคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กปน. (ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๗)

เรื่องที่ ๙ การพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการทบทวนวัตถุประสงค์ ขอบเขตของการสร้างสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในระดับองค์กร การระบุผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ กปน. และประเด็นความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสำคัญที่มีต่อ กปน.

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการทบทวนวัตถุประสงค์ ขอบเขตของการสร้างสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในระดับองค์กร การระบุผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ กปน. และประเด็นความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสำคัญที่มีต่อ กปน. โดยสรุปผลการทบทวนได้ ดังนี้

- วัตถุประสงค์ของการสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ กปน. ไม่มีการเปลี่ยนแปลง คือ
- ข้อ ๑ เพื่อปรับปรุงกลยุทธ์ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง
- ข้อ ๒ เพื่อปรับปรุงกระบวนการของการสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ กปน.

ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

- ขอบเขตการสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ กปน. ได้ปรับเพิ่มข้อ ๔ เพื่อให้สอดคล้องกับทิศทางการดำเนินงานขององค์กร ดังนี้

“ครอบคลุมการดำเนินธุรกิจอื่นที่เกี่ยวข้องกับหรือเป็นประโยชน์แก่การประปา”

- การระบุผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ไม่มีการเปลี่ยนแปลง ยังคง ๘ กลุ่ม ดังนี้

๑. หน่วยงานเงินนโยบายและผู้ถือหุ้นภาครัฐ

๒. หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในเชิงภารกิจ

๓. คู่ค้า

๔. พันธมิตร

๕. ลูกค้า

๖. พนักงานและผู้ปฏิบัติงาน

๗. ชุมชนและสังคม

๘. สื่อมวลชน

โดยมีการปรับนิยามของกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จำนวน ๓ กลุ่ม เพื่อให้มีความชัดเจนและครอบคลุมมากยิ่งขึ้น คือ กลุ่มหน่วยงานเชิงนโยบายและผู้ถือหุ้นภาครัฐ กลุ่มพันธมิตร และกลุ่มลูกค้า

- การจัดลำดับความสำคัญของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ กปน. ได้พิจารณาจากระดับของอิทธิพลและระดับของความสนใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อการดำเนินงานของ กปน. ซึ่งผลการทบทวนได้ระบุผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความสำคัญต่อ กปน. จำนวน ๒ กลุ่ม คือ กลุ่มหน่วยงานเชิงนโยบายและผู้ถือหุ้นภาครัฐ และกลุ่มลูกค้า

- ประเด็นความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสำคัญที่มีต่อ กปน. จากการพิจารณาประเด็นความต้องการ ความคาดหวัง ความกังวลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และนำมาวิเคราะห์เพื่อจัดลำดับความสำคัญในมิติของผลกระทบ และอิทธิพล โดยสามารถสรุปประเด็นความต้องการที่สำคัญของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสำคัญ คือ กลุ่มหน่วยงานเชิงนโยบายและผู้ถือหุ้นภาครัฐ มี ๗ ประเด็น และกลุ่มลูกค้ามี ๑ ประเด็น

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาล (CG) และกิจกรรมเพื่อสังคม (CSR) ได้ประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบผลการทบทวนวัตถุประสงค์ ขอบเขตของการสร้างสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในระดับองค์กร การระบุผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ กปน. และประเด็นความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสำคัญที่มีต่อ กปน.

**มติที่ประชุม** เห็นชอบผลการทบทวนวัตถุประสงค์ ขอบเขตของการสร้างสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในระดับองค์กร การระบุผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ กปน. และประเด็นความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสำคัญที่มีต่อ กปน.

#### **เรื่องที่ ๑๐ การพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการบริหารทุนมนุษย์ พ.ศ. ๒๕๖๗**

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ (ร่าง) กฎบัตรคณะกรรมการบริหารทุนมนุษย์ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยพิจารณาทบทวนกฎบัตรให้สอดคล้องกับข้อบังคับการประปานครหลวง ว่าด้วยการประชุม และการดำเนินกิจการของคณะกรรมการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

คณะกรรมการบริหารทุนมนุษย์ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๗ ได้พิจารณา (ร่าง) กฎบัตรคณะกรรมการบริหารทุนมนุษย์ พ.ศ. ๒๕๖๗ แล้ว มีมติเห็นชอบตามที่ กปน. เสนอ และให้ กปน. นำเสนอคณะกรรมการ กปน. พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

**มติที่ประชุม** เห็นชอบผลการทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการบริหารทุนมนุษย์ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามที่เสนอ สำหรับใช้ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘

#### **เรื่องที่ ๑๑ การพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๗**

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ (ร่าง) กฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยพิจารณาทบทวนกฎบัตรให้สอดคล้องกับข้อบังคับการประปานครหลวง ว่าด้วยการประชุม และการดำเนินกิจการของคณะกรรมการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ได้ประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบผลการทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๗ และให้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๗ ต่อไป

**มติที่ประชุม** เห็นชอบผลการทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามที่เสนอ สำหรับใช้ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘

**เรื่องที่ ๑๒ การพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการบริหารจัดการน้ำสูญเสีย และแรงดันน้ำ พ.ศ. ๒๕๖๗**

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ (ร่าง) กฎบัตรคณะกรรมการบริหารจัดการน้ำสูญเสียและแรงดันน้ำ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยพิจารณาทบทวนและปรับปรุงกฎบัตรให้สอดคล้องกับข้อบังคับการประปานครหลวง ว่าด้วยการประชุม และการดำเนินกิจการของคณะกรรมการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีรายละเอียดดังนี้

ฉบับใหม่	เหตุผล
ข้อ ๕. องค์ประกอบของ คณะอนุกรรมการ	แก้ไขสอดคล้องตาม ข้อบังคับการประปานครหลวง ว่าด้วยการประชุม และการดำเนิน กิจการของคณะกรรมการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ข้อ ๑๘
ข้อ ๖. คุณสมบัติและ ลักษณะต้องห้ามของ คณะอนุกรรมการ	แก้ไขสอดคล้องตาม ข้อบังคับการประปานครหลวง ว่าด้วยการประชุม และการดำเนิน กิจการของคณะกรรมการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ข้อ ๑๘/๒
ข้อ ๘. อำนาจ หน้าที่และ ความรับผิดชอบของ คณะอนุกรรมการ	แก้ไขสอดคล้องตาม คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการน้ำสูญเสียและ แรงดันน้ำ ตามคำสั่งคณะกรรมการ กปน. ที่ ๑๖/๒๕๖๗ สั่ง ณ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗
ข้อ ๙. ลักษณะการปฏิบัติ หน้าที่ที่พึงปฏิบัติ	แก้ไขสอดคล้องตาม ข้อบังคับการประปานครหลวง ว่าด้วยการประชุม และการดำเนิน กิจการของคณะกรรมการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ข้อ ๑๘/๕
ข้อ ๑๐. การประชุมของ คณะอนุกรรมการ	แก้ไขสอดคล้องตาม ข้อบังคับการประปานครหลวง ว่าด้วยการประชุม และการดำเนิน กิจการของคณะกรรมการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ข้อ ๑๘/๑
ข้อ ๑๑. การประเมินผล การปฏิบัติงาน	แก้ไขสอดคล้องตาม ข้อบังคับการประปานครหลวง ว่าด้วยการประชุม และการดำเนิน กิจการของคณะกรรมการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ข้อ ๑๘/๖(๘)

คณะกรรมการบริหารจัดการน้ำสูญเสียและแรงดันน้ำ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ได้พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบกฎบัตรคณะกรรมการบริหารจัดการน้ำสูญเสีย และแรงดันน้ำ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามที่เสนอ และให้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. ต่อไป

**มติที่ประชุม** เห็นชอบผลการทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการบริหารจัดการน้ำสูญเสียและแรงดันน้ำ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามที่เสนอ สำหรับใช้ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘

**เรื่องที่ ๑๓ การพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการพิจารณาการจัดซื้อพัสดุ และการจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๗**

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ (ร่าง) กฎบัตรคณะกรรมการพิจารณาการจัดซื้อพัสดุและการจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยพิจารณาทบทวนและปรับปรุงกฎบัตรให้สอดคล้องกับข้อบังคับการประปานครหลวง ว่าด้วยการประชุม และการดำเนินกิจการของคณะกรรมการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีรายละเอียดดังนี้

ฉบับใหม่	เหตุผล
ข้อ ๖. คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของคณะอนุกรรมการ	แก้ไขสอดคล้องตาม ข้อบังคับการประปานครหลวง ว่าด้วยการประชุม และการดำเนินกิจการของคณะกรรมการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ข้อ ๑๘/๒
ข้อ ๗. วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของอนุกรรมการ	
ข้อ ๗.๑	แก้ไขสอดคล้องตาม ข้อบังคับการประปานครหลวง ว่าด้วยการประชุม และการดำเนินกิจการของคณะกรรมการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ข้อ ๑๘/๓
ข้อ ๗.๒	แก้ไขสอดคล้องตาม ข้อบังคับการประปานครหลวง ว่าด้วยการประชุม และการดำเนินกิจการของคณะกรรมการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ข้อ ๑๘/๔
ข้อ ๘. อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของอนุกรรมการ	แก้ไขสอดคล้องตาม คำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาการจัดซื้อพัสดุและการจ้างตามคำสั่งคณะกรรมการ กปน. ที่ ๑๗/๒๕๖๗ สั่ง ณ วันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗
ข้อ ๙. ลักษณะการปฏิบัติหน้าที่ที่พึงปฏิบัติ	แก้ไขสอดคล้องตาม ข้อบังคับการประปานครหลวง ว่าด้วยการประชุม และการดำเนินกิจการของคณะกรรมการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ข้อ ๑๘/๕
ข้อ ๑๐. การประชุมคณะอนุกรรมการ	แก้ไขสอดคล้องตาม ข้อบังคับการประปานครหลวง ว่าด้วยการประชุม และการดำเนินกิจการของคณะกรรมการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ข้อ ๑๘/๑

คณะอนุกรรมการพิจารณาการจัดซื้อพัสดุและการจ้าง ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ได้พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบกฎบัตรคณะอนุกรรมการพิจารณาการจัดซื้อพัสดุและการจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๗ และให้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. ต่อไป

**มติที่ประชุม** เห็นชอบผลการทบทวนกฎบัตรคณะอนุกรรมการพิจารณาการจัดซื้อพัสดุและการจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามที่เสนอ สำหรับใช้ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘

**เรื่องที่ ๑๔ การพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ใน กปน. ประจำปี ๒๕๖๗**

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ (ร่าง) กฎบัตรคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ใน กปน. ประจำปี ๒๕๖๗ โดยพิจารณาปรับปรุงกฎบัตรให้สอดคล้องกับข้อบังคับการประปานครหลวง ว่าด้วยการประชุม และการดำเนินกิจการของคณะกรรมการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ฯ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบกฎบัตรคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ใน กปน. พ.ศ. ๒๕๖๗ และ ให้ กปน. เสนอคณะกรรมการ กปน. พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

**มติที่ประชุม** เห็นชอบผลการทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ใน กปน. พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามที่เสนอ สำหรับใช้ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘



**เรื่องที่ ๑๕ การพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการกฎหมายและการอุทธรณ์  
ร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๖๗**

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ (ร่าง) กฎบัตรคณะกรรมการกฎหมายและการอุทธรณ์ร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยพิจารณาสอบถามและทบทวนกฎบัตรให้สอดคล้องกับแนวทางของสำนักคณะกรรมการ กปน. (สคก.) และขอบังคับการประสานครหลวง ว่าด้วยการประชุม และการดำเนินกิจการของคณะกรรมการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

คณะกรรมการกฎหมายและการอุทธรณ์ร้องทุกข์ได้ประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบร่างกฎบัตรคณะกรรมการกฎหมายและการอุทธรณ์ร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีข้อสังเกต เห็นควรให้ปรับปรุงเพิ่มเติมเนื้อหาว่ากฎบัตรคณะกรรมการกฎหมายและการอุทธรณ์ร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในส่วนหัวข้อองค์ประกอบของคณะกรรมการ โดยให้พนักงาน กปน. ที่ได้รับมอบหมายตามคำสั่งคณะกรรมการ กปน. เป็นเลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการ

ทั้งนี้ กปน. ได้ดำเนินการตามข้อสังเกตของคณะกรรมการฯ เรียบร้อยแล้ว

**มติที่ประชุม** เห็นชอบผลการทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการกฎหมายและการอุทธรณ์ร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามที่เสนอ สำหรับใช้ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘

**เรื่องที่ ๑๖ การพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการประเมินผลงานผู้ว่าการ  
กปน. ฉบับปรับปรุงปี ๒๕๖๗**

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ (ร่าง) กฎบัตรคณะกรรมการประเมินผลงานผู้ว่าการ กปน. ฉบับปรับปรุงปี ๒๕๖๗ ซึ่งได้ปรับปรุงจากกฎบัตรฯ ฉบับทบทวน ปี ๒๕๖๖ โดยพิจารณาปรับปรุงเนื้อหาให้สอดคล้องกับการดำเนินงานจริง และหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงาน และการจัดการ (Core Business Enablers) ของรัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุง ปี ๒๕๖๗) ด้านที่ ๑ การกำกับดูแลที่ดี และการนำองค์กร และขอบังคับการประสานครหลวง ฉบับที่ ๑ ว่าด้วยการประชุม และการดำเนินกิจการของคณะกรรมการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดยขอบังคับการประสานครหลวง ว่าด้วยการประชุม และการดำเนินกิจการของคณะกรรมการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

คณะกรรมการประเมินผลงานผู้ว่าการ กปน. ได้ประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบ (ร่าง) กฎบัตรคณะกรรมการประเมินผลงานผู้ว่าการ กปน. โดยขอให้ตัดข้อความหมายเหตุที่ระบุไว้ในวรรคท้ายข้อ ๘ อำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการฯ ออก ก่อนนำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาต่อไป ทั้งนี้ กปน. ได้ดำเนินการตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ เรียบร้อยแล้ว

**มติที่ประชุม** เห็นชอบผลการทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการประเมินผลงานผู้ว่าการ กปน. ฉบับปรับปรุงปี ๒๕๖๗ ตามที่เสนอ สำหรับใช้ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘

**เรื่องที่ ๑๗ การรับทราบการอนุมัติแก้ไขสัญญา จำนวน ๖ สัญญา ตามคำสั่งคณะกรรมการ กปน.  
ที่ ๗/๒๕๖๖ เรื่อง การมอบอำนาจเกี่ยวกับการแก้ไขสัญญาหรือข้อตกลงเป็นหนังสือ  
ลงวันที่ ๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖**

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบการอนุมัติแก้ไขสัญญา จำนวน ๖ สัญญา ตามคำสั่งคณะกรรมการ กปน. ที่ ๗/๒๕๖๖ เรื่อง การมอบอำนาจเกี่ยวกับการแก้ไขสัญญาหรือข้อตกลงเป็นหนังสือ ลงวันที่ ๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. สัญญา S-MS-๙ ครั้งที่ ๓
๒. สัญญา ปสป-๑(R๒) ครั้งที่ ๒

๓. สัญญา GE-MS๕/๖-๙ ครั้งที่ ๑ และ ครั้งที่ ๒

๔. สัญญา GES-LK-๙ ครั้งที่ ๑

๕. สัญญา SV-๙๐๓ ครั้งที่ ๖

๖. สัญญา G-TN-๙C ครั้งที่ ๕

คณะอนุกรรมการพิจารณาการจัดซื้อพัสดุและการจ้าง ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ได้พิจารณาแล้วมีมติรับทราบและเห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบการอนุมัติแก้ไขสัญญา จำนวน ๖ สัญญา ตามคำสั่งคณะกรรมการ กปน. ที่ ๗/๒๕๖๖ เรื่อง การมอบอำนาจเกี่ยวกับการแก้ไขสัญญาหรือข้อตกลงเป็นหนังสือ ลงวันที่ ๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

**มติที่ประชุม** รับทราบ การอนุมัติแก้ไขสัญญา จำนวน ๖ สัญญา ตามคำสั่งคณะกรรมการ กปน. ที่ ๗/๒๕๖๖ เรื่อง การมอบอำนาจเกี่ยวกับการแก้ไขสัญญาหรือข้อตกลงเป็นหนังสือ ลงวันที่ ๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

#### **เรื่องที่ ๑๘ การรับทราบการอนุมัติขยายเวลาทำการตามสัญญาเลขที่ปสป-๑(R๒) ครั้งที่ ๒**

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบการอนุมัติขยายเวลาทำการตามสัญญาเลขที่ ปสป-๑(R๒) ครั้งที่ ๒ เนื่องจากผู้รับจ้างหยุดดำเนินการก่อสร้างตามที่หน่วยงานภาครัฐขอความร่วมมืองดการดำเนินงานก่อสร้างในช่วงเทศกาลสงกรานต์ ระหว่างวันที่ ๑๑ เมษายน - ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗ นั้น

คณะอนุกรรมการพิจารณาการจัดซื้อพัสดุและการจ้าง ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ได้พิจารณาแล้วมีความเห็นว่า การอนุมัติขยายระยะเวลาทำการตามสัญญาเลขที่ ปสป-๑(R๒) ครั้งที่ ๒ เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๑๐๒(๓) จึงมีมติรับทราบและเห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบการอนุมัติขยายเวลาทำการตามสัญญาเลขที่ ปสป-๑(R๒) ครั้งที่ ๒

**มติที่ประชุม** รับทราบการอนุมัติขยายเวลาทำการตามสัญญาเลขที่ ปสป-๑(R๒) ครั้งที่ ๒

#### **เรื่องที่ ๑๙ การรับทราบรายงานการเปลี่ยนแปลงกำหนดแล้วเสร็จของงาน สัญญา รทป.๒๐๑ ครั้งที่ ๒ และสัญญา PITRR-๙๐๓ ครั้งที่ ๒**

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบรายงานการเปลี่ยนแปลงกำหนดแล้วเสร็จของงาน สัญญา รทป.๒๐๑ ครั้งที่ ๒ และสัญญา PITRR-๙๐๓ ครั้งที่ ๒ โดย สัญญา รทป.๒๐๑ เป็นงานก่อสร้างวางท่อประปา และงานที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการพร้อมโครงการก่อสร้างปรับปรุงสะพานข้ามแยกบางกะปิ (สะพานลาดพร้าว- เสรีไทย) ของสำนักการโยธา กรุงเทพมหานคร และ สัญญา PITRR-๙๐๓ เป็นงานก่อสร้างวางท่อประปา พร้อมโครงการก่อสร้างถนนสาย สป.๔๐๐๒ แยก ทล.๓๓๔๔-บ.บางพลีใหญ่ จังหวัดสมุทรปราการ ของกรมทางหลวงชนบท

คณะอนุกรรมการพิจารณาการจัดซื้อพัสดุและการจ้าง ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ได้พิจารณาแล้วมีความเห็นว่า การเปลี่ยนแปลงกำหนดแล้วเสร็จของงาน สัญญา รทป.๒๐๑ ครั้งที่ ๒ และสัญญา PITRR-๙๐๓ ครั้งที่ ๒ เป็นไปตามเงื่อนไขสัญญาของ กปน. ที่กำหนดให้ระยะเวลาสิ้นสุดของสัญญาผูกพันตามระยะเวลาก่อสร้างของหน่วยงานภายนอก หากหน่วยงานภายนอกขยายอายุสัญญาออกไป จึงมีผลให้เปลี่ยนแปลงวันสิ้นสุดสัญญาของ กปน. ตามการขยายอายุสัญญาของหน่วยงานภายนอกด้วย จึงมีมติรับทราบและเห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบรายงานการเปลี่ยนแปลงกำหนดแล้วเสร็จของงาน สัญญา รทป.๒๐๑ ครั้งที่ ๒ และสัญญา PITRR-๙๐๓ ครั้งที่ ๒

**มติที่ประชุม** รับทราบรายงานการเปลี่ยนแปลงกำหนดแล้วเสร็จของงาน สัญญา รทป.๒๐๑ ครั้งที่ ๒ และสัญญา PITRR-๙๐๓ ครั้งที่ ๒

**เรื่องที่ ๒๐ การรับทราบการอนุมัติงดค่าปรับสัญญา สศป-๒๒(R๒) ครั้งที่ ๑ และสัญญา ปสป-๒ ครั้งที่ ๑**

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบการอนุมัติงดค่าปรับสัญญา สศป-๒๒(R๒) ครั้งที่ ๑ และสัญญา ปสป-๒ ครั้งที่ ๑ โดย สัญญา สศป-๒๒(R๒) เป็นงานก่อสร้างวางท่อประปา และงานที่เกี่ยวข้องในถนนศรีนครินทร์ ช่วงจากถนนอุดมสุข ถึงถนนเทพารักษ์ พร้อมโครงการรถไฟฟ้าสายสีเหลือง ช่วงลาดพร้าว-สำโรง ของ รฟม. และสัญญา ปสป-๒ เป็นงานเสริมเสถียรภาพและป้องกันน้ำท่วมตามแนวคลองประปาช่วงจากถนนศรีสมาน ถึงไซฟ่อนรังสิต และงานที่เกี่ยวข้อง

คณะอนุกรรมการพิจารณาการจัดซื้อพัสดุและการจ้าง ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ได้พิจารณาแล้วมีความเห็นว่า สัญญา สศป-๒๒(R๒) และสัญญา ปสป-๒ ผู้รับจ้างไม่สามารถดำเนินการก่อสร้างให้แล้วเสร็จตามกำหนดเวลาแล้วเสร็จของสัญญา ซึ่งเป็นเหตุเกิดจากพฤติการณ์อันหนึ่งอันใดที่คู่สัญญาไม่ต้องรับผิดชอบตามกฎหมายตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๑๐๒(๓) จึงมีมติรับทราบและเห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบการอนุมัติงดค่าปรับ สัญญา สศป-๒๒(R๒) ครั้งที่ ๑ และสัญญา ปสป-๒ ครั้งที่ ๑

**มติที่ประชุม** รับทราบการอนุมัติงดค่าปรับสัญญา สศป-๒๒(R๒) ครั้งที่ ๑ และสัญญา ปสป-๒ ครั้งที่ ๑

**เรื่องที่ ๒๑ การรับทราบผลการดำเนินงานตามระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ งวด ๙ เดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (ตุลาคม ๒๕๖๖ - มิถุนายน ๒๕๖๗) และคาดการณ์ผลงานสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๗**

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบผลการดำเนินงานตามระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ งวด ๙ เดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (ตุลาคม ๒๕๖๖ - มิถุนายน ๒๕๖๗) และคาดการณ์ผลงานสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เท่ากับ ๔.๒๑๕๙ คะแนน (B+) ดังนี้

๑. การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ (น้ำหนักร้อยละ ๒๖)

๑.๑ โครงการปรับปรุงท่อเพื่อลดอัตราการน้ำสูญเสีย

- การส่งมอบงานก่อสร้างวางท่อเพื่อลดน้ำสูญเสีย (น้ำหนักร้อยละ ๑๐) ส่งมอบงานก่อสร้างวางท่อความยาวสะสม เท่ากับ ๘๙๗.๘๓๗ กิโลเมตร ซึ่งผลงานสะสมถึงเดือนมิถุนายนสูงกว่าเป้าหมายเท่ากับร้อยละ ๑๔.๐๓ คาดการณ์ผลงาน ณ สิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ที่ ๑,๒๘๐ กิโลเมตร ได้เกรด A-

๑.๒ โครงการพัฒนาการให้บริการในรูปแบบดิจิทัล (Digital Service)

- จำนวนผู้ใช้บริการใบแจ้งค่าน้ำประปา ใบกำกับภาษี/ใบเสร็จค่าน้ำประปาในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ (น้ำหนักร้อยละ ๒)

จำนวนผู้ใช้บริการใบแจ้งค่าน้ำประปา ใบกำกับภาษี/ใบเสร็จค่าน้ำประปาในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ เท่ากับ ๕๓๔,๗๒๖ ราย โดยมีกิจกรรมสนับสนุนการดำเนินการที่เน้นกลุ่มลูกค้าติดตั้งประปาใหม่ ลูกค้าที่มาใช้บริการที่สำนักงานประปาสาขา และลูกค้าที่สามารถเปลี่ยนเป็นบิลอิเล็กทรอนิกส์ได้ทันที รณรงค์ผ่านกิจกรรม/ประชาสัมพันธ์/โปสเตอร์ รวมทั้งปรับวิธีการดึงข้อมูลด้วยการนับจำนวนลูกค้ายกเลิกหลังจากสมัครใช้งานแล้ว โดยคาดการณ์ผลงาน ณ สิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ที่ ๖๑๖,๕๐๐ ราย ได้เกรด A

๑.๓ รายได้เสริมจากธุรกิจที่เกี่ยวข้อง (น้ำหนักร้อยละ ๔) ผลงานสะสมเท่ากับ ๘๒๐.๓๒ ล้านบาท โดยผลงานรายได้ส่วนใหญ่มาจากงานบริการหน้ามาตร ซึ่งผลงานต่ำกว่าเป้าหมาย ส่งผลให้รายได้เสริมจากธุรกิจที่เกี่ยวข้องในภาพรวมต่ำกว่าเป้าหมายด้วย โดยคาดการณ์ผลงาน ณ สิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ที่ ๑,๐๖๘.๙๑ ล้านบาท ได้เกรด D-

๑.๔ ความสามารถในการบริหารแผนลงทุน ประกอบด้วย ๒ เกณฑ์ย่อย คือ

๑) การเบิกจ่ายที่เกิดขึ้นจริงในช่วงปี (น้ำหนักร้อยละ ๒.๕) ผลงานร้อยละ ๑๑๔.๔๙ ได้เกรด A โดยคาดการณ์ผลงาน ณ สิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ที่ร้อยละ ๑๐๐ ได้เกรด A

๒) ความสามารถในการเบิกจ่ายตามแผน (น้ำหนักร้อยละ ๒.๕) ผลงานสะสมเท่ากับ ร้อยละ ๑๐๐ ได้เกรด A จากการบริหารจัดการการเบิกจ่ายงบลงทุนภาพรวมได้ตามแผนงานรายไตรมาส โดยคาดการณ์ผลงาน ณ สิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ที่ร้อยละ ๑๐๐ ได้เกรด A

๑.๕ ประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ (Eco-efficiency) (น้ำหนักร้อยละ ๕)

- ค่าประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจคาดการณ์เดือนมิถุนายน ๒๕๖๗ เท่ากับ ๔.๙๘๕๕๗ โดยผลงานค่าแพ็คเกจเมื่อเทียบกับ Baseline จะเท่ากับ ๑.๐๒๓๑๙ เนื่องจาก Carbon Footprint ต่อปริมาณน้ำจำหน่ายลดลง ๒.๒๗% เมื่อเทียบกับปี Baseline (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔) โดยคาดการณ์ผลงาน ณ สิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ได้เกรด C

- ดำเนินการทบทวนและจัดทำแผนงานในการวัดและประเมินประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจขององค์กรตามคู่มือการประเมินประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจของรัฐวิสาหกิจไทย (ฉบับผู้ปฏิบัติ) ที่ สคร. กำหนด และคณะกรรมการ กปน. มีมติเห็นชอบผลการทบทวนและจัดทำแผนงานในการวัดและประเมิน Eco-efficiency แล้วเสร็จภายในไตรมาส ๒ แล้ว (กิจกรรมในระดับ ๑)

๒. ผลการดำเนินงานที่สำคัญ (น้ำหนักร้อยละ ๓๔) ดังนี้

๒.๑ EBITDA Margin (น้ำหนักร้อยละ ๓) ผลงานสะสมเท่ากับร้อยละ ๕๗.๖๕ ได้เกรด A และผลงานคาดการณ์ EBITDA Margin สิ้นปีงบประมาณที่ร้อยละ ๕๓.๘๖ ได้เกรด A หากมีการปรับค่าเกณฑ์ตามเงื่อนไข เกณฑ์ A จะเท่ากับ ๕๓.๗๗ ซึ่งคาดการณ์ผลงานสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จะได้เกรด A

๒.๒ คุณภาพน้ำประปา : กายภาพ เคมี และแบคทีเรีย (น้ำหนักรวมร้อยละ ๓) ผลงานร้อยละ ๑๐๐ ๑๐๐ และ ๑๐๐ ได้เกรด A A และ A ตามลำดับ โดยคาดการณ์ผลงาน ณ สิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ที่ร้อยละ ๑๐๐ ๑๐๐ และ ๑๐๐ ได้เกรด A A และ A ตามลำดับ

๒.๓ การบริหารจัดการแรงดันน้ำ

แรงดันน้ำภาพรวม (ช่วงเวลา ๐๕.๐๐ - ๑๐.๐๐ น. และ ๑๗.๐๐ - ๒๒.๐๐ น. จุดวัดแรงดัน ๑๖๒ จุด) (น้ำหนักร้อยละ ๑๐) ผลงาน ๗.๗๔ เมตร ได้เกรด A- ซึ่ง ผจก. ได้ประสานงานกับสาขาที่มีอัตราน้ำสูญเสียที่อยู่ในระดับต่ำ เพื่อยกแรงดันน้ำเพิ่มขึ้น โดยคาดการณ์ผลงาน ณ สิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ที่ ๗.๗๕ เมตร ได้เกรด A

๒.๔ การบริหารจัดการน้ำสูญเสีย

อัตราน้ำสูญเสียภาพรวม (น้ำหนักร้อยละ ๑๔) ผลงานร้อยละ ๒๕.๓๘ ได้เกรด A มีการเร่งรัดกิจกรรมหาท่อรั่ว และงานซ่อมท่อที่ค้าง เพื่อลดอัตราน้ำสูญเสียในระบบ โดยคาดการณ์ผลงาน ณ สิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ที่ร้อยละ ๒๕.๕๐ ได้เกรด A

๒.๕ การบริหารจัดการใช้น้ำอย่างรู้คุณค่า (Demand Side Management : DSM)

ความสำเร็จของความร่วมมือกับผู้ประกอบการในการใช้อุปกรณ์ประหยัดน้ำ (น้ำหนักร้อยละ ๔) ประเมินจากความสำเร็จของความร่วมมือกับหน่วยงานอื่น เช่น หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ผู้ประกอบการด้านอสังหาริมทรัพย์ ประเภทที่อยู่อาศัยและไม่ใช่ที่อยู่อาศัย โดยทำข้อตกลงความร่วมมือ เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงาน/โครงการ มีการใช้หรือเปลี่ยนมาใช้อุปกรณ์ประหยัดน้ำ โดยมีความก้าวหน้า ดังนี้

- กปน. และบริษัท บริทาเนีย จำกัด (มหาชน) ได้มีการร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ว่าด้วยการส่งเสริมสนับสนุนให้ใช้อุปกรณ์ประหยัดน้ำ หรืออุปกรณ์ที่ได้รับฉลากแสดงประสิทธิภาพอุปกรณ์ประหยัดน้ำ (ฉลากประหยัดน้ำ) ของ กปน. จำนวน ๒๕ โครงการ ได้เกรด A

๓. Core Business Enablers ๘ ด้าน (น้ำหนักร้อยละ ๔๐) ตรวจสอบประเมินผลโดย สคร. ในช่วงสิ้นปีงบประมาณ

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการพัฒนาองค์กรในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗ มีมติรับทราบและให้เสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบผลการดำเนินงานตามระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ งวด ๙ เดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (ตุลาคม ๒๕๖๖ - มิถุนายน ๒๕๖๗) และคาดการณ์ผลงานสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๗

**มติที่ประชุม** รับทราบผลการดำเนินงานตามระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ งวด ๙ เดือน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (ตุลาคม ๒๕๖๖ - มิถุนายน ๒๕๖๗) และคาดการณ์ผลงานสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๗

**เรื่องที่ ๒๒ การรับทราบรายงานวิเคราะห์การเงินและผลการดำเนินงาน สำหรับงวด ๘ เดือน สิ้นสุดวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗**

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบรายงานวิเคราะห์การเงินและผลการดำเนินงานสำหรับงวด ๘ เดือน สิ้นสุดวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ โดย กปน. มีกำไรก่อนหักดอกเบี้ยและค่าเสื่อมราคา (EBITDA) เท่ากับ ๗,๙๒๒.๕ ล้านบาท โดยมีกำไรสุทธิ เท่ากับ ๓,๖๙๙.๒ ล้านบาท และกำไรเชิงเศรษฐศาสตร์ (Economic Profit: EP) ติดลบ ๒๒๒.๙ ล้านบาท มีรายละเอียด ดังนี้

- รายได้รวม ๑๓,๖๘๕.๑ ล้านบาท สูงกว่าเป้าหมาย ๔๔๐.๗ ล้านบาท และสูงกว่าปีก่อน ๘๘๓.๐ ล้านบาท ส่วนใหญ่เกิดจากรายได้ค่าน้ำ เนื่องจากปริมาณน้ำขายเพิ่มขึ้น ๔๓.๒ ล้าน ลบ.ม. และราคาขายน้ำเฉลี่ยเพิ่มขึ้น ๐.๒๘ บาท/ลบ.ม. จากกรณีที่ กปน. มีการทบทวนหลักเกณฑ์การให้สิทธิ์ค่าน้ำในอัตราขายเหมา (Bulk Sale) ตั้งแต่เดือนธันวาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป โดยคงสิทธิ์ไว้ให้เฉพาะกลุ่มผู้มีรายได้น้อย มีรายละเอียด ดังนี้

ปริมาณน้ำขายสะสม ๘ เดือนเพิ่มขึ้นจากปีก่อนทุกกลุ่ม โดยกลุ่มที่พักอาศัย (Residential) เพิ่มขึ้นจากบ้านพักอาศัย และอาคารชุด เนื่องจากภาคอสังหาริมทรัพย์ที่ฟื้นตัวได้ดี มีการเปิดตัวโครงการที่พักอาศัยใหม่หลายแห่ง กลุ่มธุรกิจหรือองค์กร (Commercial) จากธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับภาคการท่องเที่ยวและบริการเป็นส่วนใหญ่ ได้แก่ บริษัท ห้างร้าน ศูนย์การค้า โรงแรม และสนามบิน จากกิจกรรมทางเศรษฐกิจที่กลับมาดำเนินการได้ตามปกติ ประกอบกับภาครัฐมีมาตรการกระตุ้นการท่องเที่ยว โดยยกเว้นค่าธรรมเนียมวีซ่าให้นักท่องเที่ยวจีน คาซัคสถาน อินเดีย และไต้หวัน นอกจากนี้ ยังมีปัจจัยบวกจากเทศกาลตรุษจีน การยกเว้นวีซ่าไทย - จีน (ถาวร) ตั้งแต่มีนาคม ๒๕๖๗ เทศกาลสงกรานต์ รวมถึงสถานประกอบการหลายแห่งมีการจัดกิจกรรมในช่วงเทศกาลมากขึ้น ทำให้ในช่วง High Season มีจำนวนนักท่องเที่ยวต่างชาติเพิ่มขึ้น สำหรับกลุ่มอุตสาหกรรม (Industrial) ปรับตัวดีขึ้นเล็กน้อยจากผลการผลิตบางส่วนที่กลับมาดำเนินการได้ตามปกติ ขณะที่โดยรวมยังคงทรงตัวตามเศรษฐกิจประเทศคู่ค้า

- ค่าใช้จ่ายรวม ๙,๙๘๕.๙ ล้านบาท ต่ำกว่าเป้าหมาย ๖๓๐.๙ ล้านบาท จากค่าเสื่อมราคาและตัดจำหน่าย ค่าไฟฟ้า ค่าใช้จ่ายลดน้ำสูญเสีย และต่ำกว่าปีก่อน ๓๐.๐ ล้านบาท ส่วนใหญ่เกิดจากค่าไฟฟ้า (เนื่องจากค่า Ft เฉลี่ยต่ำกว่าปีก่อน ๐.๙๑๓๙ บาท/หน่วย) ขณะที่ค่าใช้จ่ายพนักงาน และค่าใช้จ่ายลดน้ำสูญเสียสูงกว่าปีก่อน โดยมีต้นทุนต่อหน่วยน้ำขายเท่ากับ ๙.๗๖ บาท/ลบ.ม. ต่ำกว่าเป้าหมาย ๐.๘๒ บาท/ลบ.ม. และต่ำกว่าปีก่อน ๐.๕๑ บาท/ลบ.ม. หากไม่รวมค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย ต้นทุนค่าน้ำต่อหน่วยน้ำขายเท่ากับ ๕.๘๑ บาท/ลบ.ม. ต่ำกว่าเป้าหมาย ๐.๕๐ บาท/ลบ.ม. และต่ำกว่าปีก่อน ๐.๓๗ บาท/ลบ.ม.

- ด้านฐานะการเงิน กปน. มีสินทรัพย์ เท่ากับ ๙๒,๓๑๓.๓ ล้านบาท สูงกว่าเป้าหมาย ๙๐๕.๙ ล้านบาท จากสินทรัพย์ระหว่างก่อสร้าง สินทรัพย์ถาวร ขณะที่เงินลงทุนในสินทรัพย์ทางการเงินและเงินจ่ายล่วงหน้าค้างงานต่ำกว่าเป้าหมาย เมื่อเทียบกับปีก่อนสินทรัพย์รวมเพิ่มขึ้น ๓,๔๗๘.๒ ล้านบาท เกิดจากสินทรัพย์ระหว่างก่อสร้างงานโครงการปรับปรุงกิจการประปาแผนหลักครั้งที่ ๙ สินทรัพย์ถาวรประเภทท่อเพิ่มขึ้น ขณะที่เงินลงทุนฯ ลดลง

มีหนี้สินเท่ากับ ๑๘,๘๘๒.๙ ล้านบาท สูงกว่าเป้าหมาย ๒๑๗.๔ ล้านบาท ส่วนใหญ่เกิดจากรายได้แผ่นดินค้ำนำส่ง ขณะที่เจ้าหนี้การค้าต่ำกว่าเป้าหมาย เมื่อเทียบกับปีก่อนสูงกว่าปีก่อน ๑,๒๘๕.๔ ล้านบาท เกิดจากรายได้แผ่นดินค้ำนำส่งคลัง เงินประกันค่างาน ขณะที่ค่าน้ำดิบค้ำจ่ายลดลง เมื่อหักรายการหนี้สินทางบัญชี (รายได้รอการรับรู้และรายได้รับล่วงหน้า จำนวน ๘,๑๒๘.๓ ล้านบาท) คงเหลือเป็นหนี้สินที่มีภาระต้องจ่ายคืน จำนวน ๑๐,๗๕๔.๖ ล้านบาท และมีส่วนทุนเท่ากับ ๗๓,๔๓๐.๔ ล้านบาท สูงกว่าเป้าหมายและปีก่อน ๖๘๘.๕ และ ๒,๑๙๒.๘ ล้านบาท เกิดจากกำไรสะสมสูงกว่าเป้าหมายและปีก่อน

- ด้านอัตราส่วนทางการเงิน

อัตราส่วนความสามารถในการทำกำไร : อัตราผลตอบแทนก่อนหักดอกเบี้ยและค่าเสื่อมราคาต่อรายได้รวม (EBITDA Margin)/ อัตราผลตอบแทนต่อยอดขาย (Profit Margin on Sales)/ อัตราส่วนผลตอบแทนต่อสินทรัพย์รวม (ROA) และอัตราผลตอบแทนต่อส่วนทุน (ROE) สูงกว่าเป้าหมายและปีก่อน เนื่องจากกำไรจากการดำเนินงานที่เพิ่มขึ้น

อัตราส่วนโครงสร้างทางการเงิน : อัตราส่วนหนี้สินรวมต่อส่วนทุน (D/E Ratio) เท่ากับเป้าหมาย แต่สูงกว่าปีก่อนเล็กน้อย เกิดจากสัดส่วนภาระหนี้สินของ กปน. โกลด์เคียงเดิม และยังคงอยู่ในระดับค่อนข้างต่ำ เมื่อเทียบกับส่วนทุน

อัตราส่วนด้านสภาพคล่อง : อัตราส่วนเงินทุนหมุนเวียน (Current Ratio) สูงกว่าเป้าหมาย แต่ต่ำกว่าปีก่อน ส่วนใหญ่เกิดจากเงินลงทุนหมุนเวียนลดลง ส่งผลให้ กปน. มีสภาพคล่องลดลง ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อแผนการลงทุนพัฒนาและปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานระบบประปาที่ กปน. กำลังดำเนินการอยู่ในปัจจุบัน และอนาคตได้

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการพัฒนาองค์กรในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗ มีมติรับทราบและให้เสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบรายงานวิเคราะห์การเงินและผลการดำเนินงาน สำหรับงวด ๘ เดือน สิ้นสุดวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

**มติที่ประชุม**      รับทราบ

**เรื่องที่ ๒๓**      **การรับทราบผลการทบทวนนโยบายการกำกับดูแลด้านบริหารจัดการเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Governance Policy) และ กรอบทิศทางการกำกับดูแลด้านการบริหารจัดการเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Governance Handbook) ให้เป็นไปตามแนวทางหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Enablers ของรัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุง ๒๕๖๗) และผลการทบทวนนโยบายและแนวปฏิบัติการจัดทำแผนฉุกเฉินด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้เป็นไปตามแนวทางหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Enablers ของรัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุง ๒๕๖๗)**

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบผลการทบทวนนโยบาย แนวปฏิบัติ และคู่มือปฏิบัติงาน ที่เกี่ยวข้องกับเกณฑ์ Enablers ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ซึ่งกำหนดให้รัฐวิสาหกิจทบทวน/ปรับปรุง นโยบาย แนวปฏิบัติ และคู่มือปฏิบัติงาน เป็นประจำทุกปี โดยคณะอนุกรรมการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลของ กปน. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗ มีมติรับทราบ นโยบาย/แนวปฏิบัติ/คู่มือ ที่ยังคงเดิม จำนวน ๒ รายการ ดังนี้

๑. รับทราบ ผลการทบทวนนโยบายการกำกับดูแลด้านบริหารจัดการเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Governance Policy) และ กรอบทิศทางการกำกับดูแลด้านการบริหารจัดการเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Governance Handbook) ให้เป็นไปตามแนวทางหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Enablers ของรัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุง ๒๕๖๗)

๒. รับทราบ ผลการทบทวนนโยบายและแนวปฏิบัติการจัดทำแผนฉุกเฉินด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้เป็นไปตามแนวทางหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Enablers ของรัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุง ๒๕๖๗)

**มติที่ประชุม** รับทราบ

**เรื่องที่ ๒๔ การรับทราบรายงานผลการตรวจสอบ งวดเดือนพฤษภาคม - มิถุนายน ๒๕๖๗ และ รายงานผลการตรวจสอบ การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ (Enablers) ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ ของสำนักตรวจสอบ**

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบรายงานผลการตรวจสอบ งวดเดือนพฤษภาคม - มิถุนายน ๒๕๖๗ และรายงานผลการตรวจสอบ การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ (Enablers) ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ ของสำนักตรวจสอบ ดังนี้

**๑. รายงานผลการตรวจสอบ งวดเดือนพฤษภาคม - มิถุนายน ๒๕๖๗**

สำนักตรวจสอบ ปฏิบัติงานตามแผนการตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (ปรับปรุง ครั้งที่ ๑) งวดเดือนพฤษภาคม - มิถุนายน ๒๕๖๗ ได้ครบตามแผนฯ จำนวน ๙ งาน ๒๓ หน่วยงาน ประกอบด้วย งานตรวจสอบด้านการให้ความเชื่อมั่น (Assurance Services) จำนวน ๖ งาน และงานให้คำปรึกษา (Consulting Services) จำนวน ๓ งาน การรายงานผลการตรวจสอบต่อผู้บริหารหน่วยรับตรวจ สามารถดำเนินการได้ภายใน ๗ วันนับจากการประชุมปิดตรวจสอบ ระดับความสำคัญของผลการตรวจสอบ (Audit Rating) อยู่ในเกณฑ์ดี จำนวน ๑๒ หน่วยงาน และเป็นกิจกรรมที่สอบทานในภาพรวมขององค์กร ๑๑ หน่วยงาน จึงไม่มีการจัดระดับความสำคัญของผลการตรวจสอบ ทั้งนี้ หน่วยรับตรวจมีการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงเพียงพอ รวมถึงมีการกำกับดูแลให้ผู้เกี่ยวข้องถือปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ และคู่มือปฏิบัติงานที่กำหนด สำหรับประเด็นที่ตรวจพบและผู้บริหารควรให้ความสำคัญ รวม ๓ ประเด็น (ความเสี่ยงปานกลาง) ซึ่งผู้บริหารหน่วยรับตรวจ ได้จัดทำแผนปรับปรุงตามข้อเสนอแนะของสำนักตรวจสอบครบถ้วน

ผลการประเมินความพึงพอใจการปฏิบัติงานของทีมตรวจสอบ ด้านการให้ความเชื่อมั่น โดยหน่วยงานผู้รับตรวจ อยู่ในเกณฑ์ดีมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๘๘ และผลการประเมินความร่วมมือของหน่วยรับตรวจ โดยผู้ตรวจสอบ อยู่ในเกณฑ์ดีมาก คะแนนเฉลี่ย ๕.๐๐

**๒. รายงานผลการตรวจสอบ การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ (Enablers) ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗**

ผลการตรวจสอบที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ (Enablers) จำนวน ๓ ด้าน ได้แก่ ด้านที่ ๑ การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร (เรื่องการบริหารการจัดซื้อจัดจ้าง ครั้งที่ ๒) ด้านที่ ๔ การมุ่งเน้นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและลูกค้า (เรื่องการบริหารจัดการรายได้หลัก และเรื่องการบริหารจัดการรายได้เสริม) และด้านที่ ๖ การบริหารทุนมนุษย์ (เรื่องการพัฒนาทรัพยากรบุคคล) พบว่าส่วนใหญ่สามารถดำเนินการได้ตามหลักเกณฑ์ สำหรับข้อพิจารณาเพื่อปรับปรุง ได้แจ้งหน่วยงานรับทราบแล้ว

คณะกรรมการตรวจสอบของ กปน. ได้ประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบ ดังนี้

**๑. รายงานผลการตรวจสอบ งวดเดือนพฤษภาคม - มิถุนายน ๒๕๖๗**

**๒. รายงานผลการตรวจสอบ การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ (Enablers) ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗**

ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบฯ มีความเห็นเพิ่มเติมเกี่ยวกับผลตรวจสอบ เรื่อง การพัฒนาทรัพยากรบุคคล กรณีการจัดทำรายงานสรุปผลการประเมินการพัฒนาบุคลากร ยังมีข้อมูลผลการประเมินไม่ครบถ้วนตามกรอบการประเมินผลการพัฒนาบุคลากร ๕ ระดับ กปน. ควรพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๑. กำหนดแนวทางการประเมินผลพร้อมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรในคราวเดียว และสรุปภาพรวมจากการประเมินผลเปรียบเทียบกับแผนที่กำหนดไว้

๒. ปรับปรุงการประเมินผลในส่วนความคุ้มค่าในการลงทุนด้านการพัฒนาบุคลากร รวมถึงการประเมินในระดับพฤติกรรม ให้สามารถสะท้อนถึงการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้

**มติที่ประชุม** รับทราบรายงานผลการตรวจสอบ งวดเดือน พฤษภาคม – มิถุนายน 2567 และรายงานผลการตรวจสอบ การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ (Enablers) ครั้งที่ 3/2567 ของสำนักตรวจสอบ

### เรื่องที่ ๒๕ การรับทราบกฎบัตรสำนักตรวจสอบ ฉบับปรับปรุงปี ๒๕๖๗

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบกฎบัตรสำนักตรวจสอบ ฉบับปรับปรุงปี ๒๕๖๗ โดยรายงานการทบทวนและจัดทำกฎบัตรสำนักตรวจสอบ ฉบับปรับปรุงปี ๒๕๖๗ ซึ่งมีการทบทวนปรับปรุง/แก้ไข กฎบัตรสำนักตรวจสอบ ฉบับปรับปรุงปี ๒๕๖๖ โดยใช้ข้อมูลป้อนกลับจากการดำเนินงาน ภายในและภายนอกองค์กร ประกอบกับข้อมูลอื่น ๆ รวมถึงการหารือความต้องการถึงพันธกิจของงานตรวจสอบภายในกับผู้ว่า การ ซึ่งเนื้อหากฎบัตรสำนักตรวจสอบ ฉบับปรับปรุงปี ๒๕๖๗ มีความสอดคล้องกับหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖ คู่มือการปฏิบัติงานการตรวจสอบภายใน สำหรับรัฐวิสาหกิจ ปี ๒๕๖๖ กฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบของการประปานครหลวง และคู่มือการประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุงปี ๒๕๖๓) ตามระบบประเมินผลรัฐวิสาหกิจ (SE-AM) ด้านที่ ๘ การตรวจสอบภายใน และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบฯ ประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ มีมติอนุมัติกฎบัตรสำนักตรวจสอบ ฉบับปรับปรุงปี ๒๕๖๗

**มติที่ประชุม** รับทราบ

### เรื่องที่ ๒๖ การรับทราบแผนการสรรหาบุคลากรของสำนักตรวจสอบ

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบแผนการสรรหาบุคลากรของสำนักตรวจสอบ โดยรายงานการทบทวนแผนการสรรหาบุคลากรของสำนักตรวจสอบต่อคณะกรรมการตรวจสอบของ กปน. ซึ่งสำนักตรวจสอบ ได้ทบทวนแผนการสรรหาบุคลากรของสำนักตรวจสอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙ และคณะกรรมการตรวจสอบฯ มีมติเห็นชอบ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕ โดยจัดทำแผนการสรรหาบุคลากรระยะยาว (๒๕๖๘ - ๒๕๗๒) จำนวน ๖ คน ให้สอดคล้องกับภารกิจและอัตรากำลัง รวมถึงทดแทนพนักงานเกษียณอายุในช่วงระยะเวลาดังกล่าว รองรับการดำเนินงานที่มุ่งเน้นการนำเทคโนโลยีมาสนับสนุนงานตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบฯ ประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบแผนการสรรหาบุคลากรของสำนักตรวจสอบ

**มติที่ประชุม** รับทราบ



**เรื่องที่ ๒๗ การรับทราบแผนการพัฒนาและรักษาบุคลากรด้านตรวจสอบภายใน ที่มีความรู้ ความสามารถ หรือผู้ที่ได้รับประกาศนียบัตรทางวิชาชีพ**

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบแผนการพัฒนาและรักษาบุคลากรด้านตรวจสอบภายใน ที่มีความรู้ ความสามารถหรือผู้ที่ได้รับประกาศนียบัตรทางวิชาชีพ โดยรายงานการทบทวนแผนการพัฒนาและรักษาบุคลากรด้านตรวจสอบภายในที่มีความรู้ ความสามารถ หรือผู้ที่ได้รับประกาศนียบัตรทางวิชาชีพ ต่อคณะกรรมการตรวจสอบของ กปน. ดังนี้

สำนักตรวจสอบ ได้ทบทวนแนวทางการพัฒนาและรักษาบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ หรือผู้ที่ได้รับประกาศนียบัตรทางวิชาชีพ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙ ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบฯ มีมติอนุมัติ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ โดยพิจารณาปรับปรุงให้สอดคล้องกับแผนวิสาหกิจ กปน. ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร และแผนการตรวจสอบระยะยาว จึงจัดทำแผนการพัฒนาและรักษาบุคลากรด้านตรวจสอบภายในที่มีความรู้ ความสามารถหรือผู้ที่ได้รับประกาศนียบัตรทางวิชาชีพ ประกอบด้วย

๑. การพัฒนาผู้ตรวจสอบภายในให้ได้รับประกาศนียบัตรทางวิชาชีพสากล (๒๕๖๘ - ๒๕๗๒) โดยกำหนดเป้าหมายการพัฒนาเพื่อให้มีผู้ตรวจสอบภายในได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพสากล อย่างน้อย ๓ คน ภายในปีงบประมาณ ๒๕๗๒

๒. การรักษาบุคลากรด้านการตรวจสอบภายใน ที่มีความรู้ ความสามารถ หรือผู้ที่ได้รับประกาศนียบัตรทางวิชาชีพ โดยพิจารณาทบทวนและปรับปรุงเพื่อเป็นการกระตุ้นและสร้างแรงจูงใจให้ผู้ตรวจสอบภายใน พัฒนาตนเองให้ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ ดังนี้

แนวทางเดิม	แนวทางใหม่
๑. เป็นพนักงานในสังกัดสำนักตรวจสอบโดยไม่จำกัดจำนวนคน	- คงเดิม -
๒. ประเภทประกาศนียบัตรที่สนับสนุน จำนวน ๑๑ Certified	- คงเดิม -
๓. สนับสนุนค่าธรรมเนียมการสอบไม่เกิน ๔ ครั้ง/Part/คน	- คงเดิม -
๔. สนับสนุนค่าธรรมเนียมการออกวุฒิบัตร	- คงเดิม -
	๕. ค่ารักษาสถานภาพรายปีสำหรับผู้ที่มีประกาศนียบัตร จำนวน ๑๑ Certified
	๖. เงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพสากล
	๗. กำหนด Career Path ที่ชัดเจนสำหรับผู้ได้รับประกาศนียบัตรทางวิชาชีพ

ทั้งนี้ การสนับสนุนเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้ที่มีประกาศนียบัตรทางวิชาชีพสากล และกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ตามแนวทางใหม่ ข้อ ๖ - ๗ ให้สำนักตรวจสอบหารือกับฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อหาแนวทางดำเนินการที่สอดคล้องกับองค์กร ต่อไป

คณะกรรมการตรวจสอบฯ ประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่อังคารที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ มีมติอนุมัติแผนการพัฒนาและรักษาบุคลากรด้านตรวจสอบภายใน ที่มีความรู้ ความสามารถหรือผู้ที่ได้รับประกาศนียบัตรทางวิชาชีพ

**มติที่ประชุม** รับทราบแผนการพัฒนาและรักษาบุคลากร ด้านตรวจสอบภายใน ที่มีความรู้ ความสามารถ หรือผู้ที่ได้รับประกาศนียบัตรทางวิชาชีพ

**เรื่องที่ ๒๘ การรับทราบผลการดำเนินงานของคณะกรรมการธรรมาภิบาล (CG) และกิจกรรมเพื่อสังคม (CSR)**

**มติที่ประชุม** รับทราบ

เรื่องที่ ๒๙ การรับทราบผลการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการบริหารทุนมนุษย์

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่องที่ ๓๐ การรับทราบรายงานผลการปฏิบัติงานของคณะอนุกรรมการพิจารณาการจัดซื้อพัสดุและการจ้าง ropic เทรมาสที่ ๓ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ตั้งแต่เดือนเมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๗

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่องที่ ๓๑ การรับทราบผลการดำเนินงานของคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ใน กปน.

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่องที่ ๓๒ การรับทราบผลการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการบริหารจัดการน้ำสูญเสียและแรงดันน้ำประจำเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๗

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่องที่ ๓๓ การรับทราบผลการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลของ กปน. ประจำเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๗

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่องที่ ๓๔ การรับทราบผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบของ กปน.

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่องที่ ๓๕ การรับทราบรายงานความก้าวหน้าการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ภายใต้แผนวิสาหกิจ กปน. ฉบับที่ ๖ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนแม่บท รอบ ๙ เดือน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (ตุลาคม ๒๕๖๖ - มิถุนายน ๒๕๖๗)

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบรายงานความก้าวหน้าการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการภายใต้แผนวิสาหกิจ กปน. ฉบับที่ ๖ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนแม่บท รอบ ๙ เดือน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (ตุลาคม ๒๕๖๖ - มิถุนายน ๒๕๖๗) สรุปได้ดังนี้

๑. หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ/แผนงานในแผนปฏิบัติการภายใต้แผนวิสาหกิจ กปน. และ ได้รายงานผลการดำเนินงานช่วงเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ - มิถุนายน ๒๕๖๗ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๗๙ โครงการ โดยเป็นข้อมูล ณ วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการที่เกี่ยวข้อง รายละเอียดดังนี้

แผนวิสาหกิจ กปน./แผนแม่บท	จำนวนโครงการ	ดำเนินการได้ตามแผน	ล่าช้ากว่าแผน
แผนปฏิบัติการด้านโครงสร้างพื้นฐานระบบประปา ลดน้ำสูญเสียและแรงดันน้ำ (เฉพาะโครงการรหัส SO)	๑๒	๙	๓
แผนปฏิบัติการภายใต้แผนแม่บทด้านทุนมนุษย์ (HCM)	๑๐	๑๐	-
แผนปฏิบัติการภายใต้แผนแม่บทด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG)	๒	๒	-
แผนปฏิบัติการภายใต้แผนแม่บทด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (SM)	๔	๔	-

แผนวิสาหกิจ กปน./แผนแม่บท	จำนวนโครงการ	ดำเนินการได้ตามแผน	ล่าช้ากว่าแผน
แผนปฏิบัติการภายใต้แผนแม่บทด้านการวิจัย พัฒนา และนวัตกรรม (IM)	๙	๙	-
แผนปฏิบัติการภายใต้แผนแม่บทด้านการจัดการความรู้ (KM)	๕	๕	-
แผนปฏิบัติการภายใต้แผนแม่บทด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (DT)	๒๕	๒๑	๔
แผนปฏิบัติการภายใต้แผนแม่บทด้านลูกค้า การตลาด การเงินด้านการพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการธุรกิจที่เกี่ยวข้อง (CM)	๑๒	๑๐	๒
รวม	๗๙	๗๐	๙

๑.๑ แผนปฏิบัติการด้านสร้างเสถียรภาพและความมั่นคงของระบบประปา (โครงสร้างพื้นฐานระบบประปา ลดน้ำสูญเสียและแรงดันน้ำ) จำนวน ๑๒ โครงการ ดำเนินการได้ตามแผน จำนวน ๙ โครงการ ล่าช้ากว่าแผน ๓ โครงการ คิดเป็นร้อยละความสำเร็จการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเท่ากับร้อยละ ๗๕ คาดการณ์ผลงานการดำเนินงาน ณ สิ้นปี สามารถดำเนินการได้ตามที่กำหนด ๙ โครงการ

๑.๒ แผนปฏิบัติการภายใต้แผนแม่บท HCM จำนวน ๑๐ โครงการ ดำเนินการได้ตามแผน จำนวน ๑๐ โครงการ คิดเป็นร้อยละความสำเร็จการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเท่ากับร้อยละ ๑๐๐ คาดการณ์ผลงานการดำเนินงาน ณ สิ้นปี พบว่า ทุกโครงการสามารถดำเนินการได้ตามที่กำหนด

๑.๓ แผนปฏิบัติการภายใต้แผนแม่บท CG จำนวน ๒ โครงการ ดำเนินการได้ตามแผน จำนวน ๒ โครงการ คิดเป็นร้อยละความสำเร็จการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเท่ากับร้อยละ ๑๐๐ คาดการณ์ผลงานการดำเนินงาน ณ สิ้นปี พบว่า ทุกโครงการสามารถดำเนินการได้ตามที่กำหนด

๑.๔ แผนปฏิบัติการภายใต้แผนแม่บท SM จำนวน ๔ โครงการ ดำเนินการได้ตามแผน จำนวน ๔ โครงการ คิดเป็นร้อยละความสำเร็จการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเท่ากับร้อยละ ๑๐๐ คาดการณ์ผลงานการดำเนินงาน ณ สิ้นปี พบว่า ทุกโครงการสามารถดำเนินการได้ตามที่กำหนด

๑.๕ แผนปฏิบัติการภายใต้แผนแม่บท IM จำนวน ๙ โครงการ ดำเนินการได้ตามแผน จำนวน ๙ โครงการ คิดเป็นร้อยละความสำเร็จการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเท่ากับร้อยละ ๑๐๐ คาดการณ์ผลงานการดำเนินงาน ณ สิ้นปี พบว่า ทุกโครงการสามารถดำเนินการได้ตามที่กำหนด

๑.๖ แผนปฏิบัติการภายใต้แผนแม่บท KM จำนวน ๕ โครงการ ดำเนินการได้ตามแผน จำนวน ๕ โครงการ คิดเป็นร้อยละความสำเร็จการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเท่ากับร้อยละ ๑๐๐ คาดการณ์ผลงานการดำเนินงาน ณ สิ้นปี พบว่า ทุกโครงการสามารถดำเนินการได้ตามที่กำหนด

๑.๗ แผนปฏิบัติการภายใต้แผนแม่บท DT จำนวน ๒๕ โครงการ ดำเนินการได้ตามแผน จำนวน ๒๑ โครงการ ล่าช้ากว่าแผน ๔ โครงการ คิดเป็นร้อยละความสำเร็จการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเท่ากับร้อยละ ๘๔ คาดการณ์ผลการดำเนินงาน ณ สิ้นปี พบว่า ทุกโครงการสามารถดำเนินการได้ตามที่กำหนด

๑.๘ แผนปฏิบัติการภายใต้แผนแม่บท CM จำนวน ๑๒ โครงการ ดำเนินการได้ตามแผน จำนวน ๑๐ โครงการ ล่าช้ากว่าแผน ๒ โครงการ คิดเป็นร้อยละความสำเร็จการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเท่ากับร้อยละ ๘๓.๓๓ คาดการณ์ผลการดำเนินงาน ณ สิ้นปี สามารถดำเนินการได้ตามที่กำหนด ๑๐ โครงการ

๒. คาดการณ์ผลสำเร็จของตัวชี้วัดวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ภายใต้แผนวิสาหกิจ กปน. ฉบับที่ ๖ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนแม่บทต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนวิสาหกิจ/แผนแม่บท	คาดการณ์ผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ร้อยละความสำเร็จตามตัวชี้วัดวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์
แผนวิสาหกิจ กปน. ฉบับที่ ๖	ร้อยละ ๙๘.๕๗
แผนแม่บทด้านทุนมนุษย์ (HCM)	ร้อยละ ๑๐๐
แผนแม่บทด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG)	ร้อยละ ๑๐๐
แผนแม่บทด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (SM)	ร้อยละ ๑๐๐
แผนแม่บทด้านการวิจัย พัฒนา และนวัตกรรม (IM)	ร้อยละ ๑๐๐
แผนแม่บทด้านการจัดการความรู้ (KM)	ร้อยละ ๑๐๐
แผนแม่บทด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (DT)	ร้อยละ ๘๕.๘๑
แผนแม่บทด้านลูกค้า การตลาด การเงิน ด้านการพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการธุรกิจที่เกี่ยวข้อง (CM)	ร้อยละ ๑๐๐

คณะอนุกรรมการพัฒนาองค์กรได้ประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗ มีมติรับทราบ และให้เสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อทราบรายงานความก้าวหน้าการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ กปน. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แผนปฏิบัติการภายใต้แผนแม่บทด้านการวิจัย พัฒนา และนวัตกรรม (IM) แผนปฏิบัติการภายใต้แผนแม่บทด้านการจัดการความรู้ (KM) และแผนปฏิบัติการภายใต้แผนแม่บทด้านลูกค้า การตลาด การเงิน ด้านการพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการธุรกิจที่เกี่ยวข้อง (CM) รอบ ๙ เดือน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (ตุลาคม ๒๕๖๖ - มิถุนายน ๒๕๖๗)

คณะอนุกรรมการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลของการประปานครหลวงได้ประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗ มีมติรับทราบผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการภายใต้แผนแม่บทด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ไตรมาส ๓ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ล่าช้ากว่าแผน ๔ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๑๖ และเป็นไปตามแผน ๒๑ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๘๔ โดยมีข้อเสนอแนะให้ กปน. เร่งรัดการดำเนินงานโครงการให้เป็นไปตามแผนที่กำหนด

คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาล (CG) และกิจกรรมเพื่อสังคม (CSR) ได้ประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ มีมติรับทราบ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการภายใต้แผนแม่บทด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG) และผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการภายใต้แผนแม่บทด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ไตรมาส ๓ (เดือนมกราคม - มิถุนายน ๒๕๖๗)

คณะอนุกรรมการบริหารทุนมนุษย์ ได้ประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗ มีมติรับทราบความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการภายใต้แผนแม่บทด้านทุนมนุษย์ (HCM) ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ไตรมาสที่ ๓ (เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๗) โดยมีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

๑. กปน. ควรมุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารทุนมนุษย์ให้สอดคล้องตามทิศทางการดำเนินงานหลักขององค์กรและหน่วยธุรกิจ (Business Unit : BU) โดยจะต้องทบทวนแนวทางการวางแผน และบริหารอัตรากำลังเพื่อสามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานของหน่วยธุรกิจได้อย่างเพียงพอทั้งในเชิงปริมาณ และคุณภาพ ตลอดจนควรมีการบูรณาการการทำงานร่วมกับผู้จัดการความรู้ นวัตกรรมและสถาปัตยกรรมองค์กรอย่างมีทิศทางที่เป็นรูปธรรม เพื่อที่พนักงานทุกคนจะสามารถเข้าถึงองค์ความรู้ในการปฏิบัติงาน เพื่อลดการพึ่งพาองค์ความรู้ของบุคคลใดบุคคลหนึ่ง และลดขั้นตอนการทำงานที่ไม่จำเป็นหรือสามารถทดแทนได้ด้วยเทคโนโลยี/นวัตกรรม เพื่อให้การวางแผนและบริหารอัตรากำลังขององค์กรมีประสิทธิภาพสูงสุด โดยจะต้องกำหนดวัตถุประสงค์อย่างชัดเจนในแผนงานสำคัญ อาทิ โครงการยกระดับการวางแผน แผนกำลังคน และโครงสร้างองค์กร เพื่อผลิตประสิทธิภาพที่เพิ่มขึ้น โครงการยกระดับการสรรหาบุคลากรแบบเชิงรุกเพื่อตอบโจทย์ธุรกิจในอนาคต โครงการเตรียมความพร้อมบุคลากรเพื่อสืบทอดตำแหน่งงานสำคัญเชิงยุทธศาสตร์และการบริหารผู้มีศักยภาพสูง (Successor & Talent Management) ตลอดจนกระบวนการด้านทุนมนุษย์อื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น การพัฒนาทุนมนุษย์

๒. โครงการเตรียมความพร้อมบุคลากรเพื่อสืบทอดตำแหน่งงานสำคัญเชิงยุทธศาสตร์และการบริหารผู้มีความรู้ศักยภาพสูง (Successor & Talent Management) ขอให้หน่วยงานทบทวนความเพียงพอของจำนวนพนักงานที่อยู่ในโครงการฯ เปรียบเทียบกับจำนวนพนักงานที่จะเกษียณอายุในแต่ละปี เพื่อจะได้เตรียมการพัฒนาพนักงานที่เข้าร่วมโครงการฯ ให้มีความพร้อมเพื่อสืบทอดตำแหน่ง และเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งและแต่งตั้งโดยคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง

๓. โครงการยกระดับการจัดการมาตรฐานด้านสวัสดิภาพ ความปลอดภัย (S-SHE Excellent) ในมิติด้านอาชีวอนามัย (Health) ทั้งด้านสุขภาพกาย (Physical Health) และสุขภาพใจ (Mental Health) ขอให้พิจารณาการดำเนินงานเชิงป้องกัน (Preventive Approach) อาทิ การสนับสนุนวัคซีนที่จำเป็น เช่น วัคซีนไข้เลือดออก รวมทั้งการจัดกิจกรรมกีฬาสัมพันธ์ ซึ่งนอกจากจะส่งเสริมสุขภาพแล้ว ยังสามารถยกระดับความผูกพันองค์กรได้อีกทางหนึ่ง

๔. โครงการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรสู่ความเป็นเลิศ : เพื่อให้คณะอนุกรรมการฯ ได้รับทราบถึงแผนงานและแนวทางการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรของ กปน. ที่ชัดเจน เพื่อจะสามารถให้ข้อเสนอแนะได้อย่างเหมาะสม จึงขอให้เลขานุการฯ นำเสนอแผนงานการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรของ กปน. ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา และแนวทางการดำเนินงานในระยะถัดไป ให้คณะอนุกรรมการบริหารทุนมนุษย์ทราบในการประชุมครั้งต่อไป

มติที่ประชุม      รับทราบ

เรื่องที่ ๓๖      การรับทราบผลการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในประจำเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๗

มติที่ประชุม      รับทราบ

เรื่องที่ ๓๗      เรื่อง การรับทราบมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องกับ กปน.

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องกับ กปน. ในการประชุม ดังนี้

**๑. การประชุมเมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๗**

๑.๑ เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

คณะรัฐมนตรีมีมติรับทราบและเห็นชอบ ดังนี้

๑. รับทราบรายงานผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. เห็นชอบข้อเสนอแนะระดับนโยบายคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (คณะกรรมการ ป.ป.ช.) เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้องนำไปประกอบการพิจารณาขับเคลื่อนและยกระดับการประเมิน ITA ในปีต่อไป รวมทั้งให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ รับความเห็นของกระทรวงมหาดไทยและข้อเสนอแนะของสำนักงาน ก.พ.ร. ไปพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย

๓. ให้ส่งความเห็นของกระทรวงมหาดไทยและสำนักงาน ก.พ.ร. ให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. ต่อไป

**สาระสำคัญของเรื่อง**

คณะกรรมการ ป.ป.ช. รายงานว่า สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และได้ประกาศผลการประเมินฯ ให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินฯ และสาธารณชนได้รับทราบ รวมทั้งจัดทำรายงานผลการประเมินเสนอคณะกรรมการ ป.ป.ช. พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๓๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗ แล้วมีมติเห็นชอบให้เสนอรายงานผลการประเมิน ITA ต่อคณะรัฐมนตรี สาระสำคัญสรุปได้ ดังนี้

๑. การประเมิน ITA เป็นเครื่องมือหนึ่งของการยกระดับและพัฒนาหน่วยงานภาครัฐตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) โดยในปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ได้กำหนดค่าเป้าหมายให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินจะต้องมีค่าคะแนน ITA ๘๙ คะแนนขึ้นไป จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และในส่วนแผนย่อยของแผนภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดค่าเป้าหมายให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินจะต้องมีค่าคะแนน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป เป็นจำนวนร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด ซึ่งการประเมินฯ ถือเป็นมาตรการด้านการป้องกันการทุจริตที่จะส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนา แก้ไขและต่อยอดให้หน่วยงานมีความโปร่งใสและมีการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลให้เป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ นอกจากนี้ ยังเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนได้ร่วมสะท้อนความคิดเห็นไปยังหน่วยงานรัฐ ซึ่งจะนำไปสู่การให้บริการที่โปร่งใสเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลต่อไปในอนาคต

๒. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีหน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมิน ITA จำนวน ๘,๓๒๓ หน่วยงานทั่วประเทศ ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมิน ITA (Integrity and Transparency Assessment System : ITAS) (ระบบ ITAS) ที่เว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th> ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๖ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ และได้ประกาศผลการประเมินเมื่อวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๖ โดยครอบคลุมทุกประเภทของหน่วยงานภาครัฐทั้งฝ่ายนิติบัญญัติ บริหาร ตุลาการ องค์การอิสระ และ อปท. มีประชาชนที่เคยติดต่อรับบริการจากหน่วยงานภาครัฐและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานภาครัฐเข้ามามีส่วนร่วมในการประเมิน ITA จำนวน ๑,๐๐๖,๒๔๖ คน ทั้งนี้ มีเครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน ITA ตัวชี้วัด และระดับผลการประเมิน ITA ดังนี้

๒.๑ เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน (๓ เครื่องมือ) และตัวชี้วัด (๑๐ ตัวชี้วัด) สรุปได้ดังนี้

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน	ตัวชี้วัด
(๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (บุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ) (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ เป็นการประเมินการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ เป็นการประเมินการใช้จ่ายเงินงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า ตามวัตถุประสงค์ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ เป็นการประเมินการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาที่เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ เป็นการประเมินพฤติกรรมของบุคลากรในการใช้ทรัพย์สินของราชการซึ่งหน่วยงานจะต้องมีการกำหนดแนวทางกำกับดูแล/ตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างถูกต้อง เพื่อป้องกันมิให้มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต เป็นการประเมินเกี่ยวกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจังและมีการนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน ส่งเสริมการให้ข้อมูล เบาะแส หรือร้องเรียนการทุจริต รวมทั้งตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจังกับการกระทำความผิด
(๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ) (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน เป็นการประเมินเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ที่เป็นไปตามมาตรฐานขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก ไม่มีการเลือกปฏิบัติ

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน	ตัวชี้วัด
	<p>ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร เป็นการประเมินเกี่ยวกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชนผ่านช่องทางที่หลากหลาย และเข้าถึงได้ง่าย รวมทั้งจัดให้มีช่องทางรับความคิดเห็นของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน เป็นการประเมินเกี่ยวกับการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการทำงานของหน่วยงานให้สะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น รวมถึงการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วม ในการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น</p>
(๓) การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (ตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ) (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)	<p>ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล เป็นการประเมินการเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส ในหน่วยงานบนเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบ</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต เป็นการประเมินการเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานบนเว็บไซต์ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส</p>

๒.๒ ระดับผลการประเมิน ITA (Rating Score) ดังนี้

คะแนน	เงื่อนไข	ระดับ
๙๕.๐๐ - ๑๐๐	เครื่องมือการประเมิน คือ IIT, EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒, OIT จะต้องมียผลคะแนนทุกเครื่องมือ ๙๕ คะแนนขึ้นไป	ผ่านดีเยี่ยม
๘๕.๐๐ ขึ้นไป	เครื่องมือการประเมิน คือ IIT, EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒, OIT จะต้องมียผลคะแนนทุกเครื่องมือ ๘๕ คะแนนขึ้นไป	ผ่านดี
๘๕.๐๐ ขึ้นไป	เครื่องมือการประเมิน คือ IIT, EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒, OIT เครื่องมือใดเครื่องมือหนึ่ง มีผลคะแนนน้อยกว่า ๘๕ คะแนน	ผ่าน
๗๐.๐๐ - ๘๔.๙๙	ไม่มีเงื่อนไข	ต้องปรับปรุง
๐ - ๖๙.๙๙	ไม่มีเงื่อนไข	ต้องปรับปรุงโดยด่วน

๓. สรุปการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓.๑ ผลการประเมิน ITA ในภาพรวมระดับประเทศ มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๙๐.๑๙ คะแนน สูงกว่าปีที่ผ่านมา ๒.๖๒ คะแนน มีจำนวนหน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมิน ITA ผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ จำนวน ๖,๗๓๗ หน่วยงาน หรือคิดเป็นร้อยละ ๘๐.๙๔ (จาก ๘,๓๒๓ หน่วยงาน) (สูงกว่าปีที่ผ่านมาร้อยละ ๑๐.๔๒) แต่ยังไม่สามารถบรรลุค่าเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ได้ (ร้อยละ ๑๐๐) โดยมีผลการจัดระดับผลการประเมิน ดังนี้

ระดับ	จำนวน (หน่วยงาน)	ร้อยละ
ผ่านดีเยี่ยม	๖๗๔	๘.๑๐
ผ่านดี	๒,๕๕๐	๓๐.๖๔
ผ่าน	๓,๕๑๓	๔๒.๒๑
ต้องปรับปรุง	๑,๓๘๙	๑๖.๖๙
ต้องปรับปรุงโดยด่วน	๑๙๗	๒.๓๗
รวม	๘,๓๒๓	๑๐๐.๐๐

ทั้งนี้ มีหน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมิน ITA ไม่ผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ ซึ่งมีผลการประเมิน ITA อยู่ที่ระดับต้องปรับปรุงและต้องปรับปรุงโดยด่วนจำนวน ๑,๕๘๖ หน่วยงาน หรือคิดเป็นร้อยละ ๑๙.๐๖ โดยหน่วยงานดังกล่าวส่วนใหญ่มีผลคะแนนของตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ต่ำกว่าค่าเป้าหมาย ๒

๓.๒ ผลการประเมิน ITA ตามตัวชี้วัด พบว่า ทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด มีค่าคะแนนผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดยตัวชี้วัดที่มีค่าคะแนนมากที่สุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ มีคะแนน ITA อยู่ที่ ๙๖.๔๒ คะแนน และตัวชี้วัดที่มีค่าคะแนนน้อยที่สุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน มีคะแนน ITA อยู่ที่ ๘๗.๑๗ คะแนน

๓.๓ ผลการประเมิน ITA ตามประเภทหน่วยงาน แบ่งออกเป็น ๑๗ ประเภท โดยมีหน่วยงานภาครัฐ ๖ ประเภท ที่มีหน่วยงานภายในทั้งหมดที่มีค่าคะแนน ITA ผ่านตามค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ตามแผนแม่บทยุทธศาสตร์ชาติฯ ได้แก่ หน่วยงานของรัฐสภา หน่วยงานของศาล หน่วยงานของอัยการ หน่วยงานของรัฐอื่น ๆ จังหวัด และ อปท. รูปแบบพิเศษ ทั้งนี้ แม้ว่าจะยังมีหน่วยงานในแต่ละประเภทไม่ผ่านค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ แต่ในภาพรวมพบว่าหน่วยงานส่วนใหญ่มีพัฒนาการสูงขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา สรุปได้ดังนี้

ประเภทหน่วยงาน	จำนวน หน่วยงาน	คะแนนเฉลี่ย ปีงบประมาณ พ.ศ.		พัฒนาการ	ร้อยละที่ผ่าน
		๒๕๖๖	๒๕๖๕		
(๑) หน่วยงานของรัฐสภา	๓	๙๔.๔๙	๙๕.๕๕	-๑.๐๖	๑๐๐.๐๐
(๒) หน่วยงานของศาล	๓	๙๕.๗๗	๙๐.๐๖	+๕.๗๑	๑๐๐.๐๐
(๓) หน่วยงานขององค์กรอิสระ ตามรัฐธรรมนูญ	๕	๘๘.๘๙	๘๖.๘๑	+๒.๐๘	๘๐.๐๐
(๔) หน่วยงานของอัยการ	๑	๙๔.๔๒	๙๒.๔๐	+๒.๐๒	๑๐๐.๐๐
(๕) ส่วนราชการระดับกรม	๑๕๙	๘๙.๙๐	๙๐.๕๑	-๐.๖๑	๘๖.๗๙
(๖) องค์กรมหาชน	๕๙	๘๗.๐๑	๙๑.๙๐	-๔.๘๙	๗๖.๒๗
(๗) รัฐวิสาหกิจ	๕๑	๙๓.๒๒	๙๒.๘๕	+๐.๓๗	๙๒.๑๖
(๘) หน่วยงานของรัฐอื่น ๆ	๑๗	๙๒.๖๗	๙๑.๓๑	+๑.๓๖	๑๐๐.๐๐
(๙) กองทุน	๑๒	๘๖.๗๖	๘๙.๕๔	-๒.๗๘	๘๓.๓๓
(๑๐) สถาบันอุดมศึกษา	๘๗	๘๖.๙๕	๘๗.๙๙	-๑.๐๔	๖๘.๙๗
(๑๑) จังหวัด	๗๖	๙๓.๗๒	๙๓.๐๑	+๐.๗๑	๑๐๐.๐๐
(๑๒) องค์การบริหารส่วนจังหวัด	๗๖	๙๔.๖๓	๙๓.๒๙	+๑.๓๔	๙๗.๓๗
(๑๓) เทศบาลนคร	๓๐	๙๒.๐๙	๘๘.๖๙	+๓.๔๐	๙๓.๓๓
(๑๔) เทศบาลเมือง	๑๙๕	๙๑.๒๓	๘๙.๓๐	+๑.๙๓	๘๒.๐๕
(๑๕) เทศบาลตำบล	๒,๒๔๗	๙๐.๑๖	๘๗.๘๐	+๒.๓๖	๘๑.๑๓
(๑๖) องค์การบริหารส่วนตำบล	๕,๓๐๐	๙๐.๑๑	๘๗.๐๔	+๓.๐๗	๘๐.๑๑
(๑๗) อปท. รูปแบบพิเศษ	๒	๙๓.๙๖	๘๓.๑๓	+๑๐.๘๓	๑๐๐.๐๐

หมายเหตุ : \* แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ฯ กำหนดค่าเป้าหมายให้หน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ (ทุกหน่วยงาน) ต้องมีค่าคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป



ทั้งนี้ มีหน่วยงานที่มีผลการประเมินสูงสุดในประเภทต่าง ๆ เช่น (๑) ประเภทหน่วยงานของรัฐสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๙๗.๔๓ คะแนน (๒) ประเภทหน่วยงานของศาล สำนักงานศาลปกครองมีคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๙๗.๗๔ คะแนน (๓) ประเภทจังหวัด จังหวัดแพร่ มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๙๙.๗๒ คะแนน

๔. การอภิปรายผลการประเมิน ITA เช่น (๑) การประเมิน ITA เป็นเพียงการประเมินมาตรฐานการดำเนินงานในขั้นต่ำ เนื่องจากยังมีข้อจำกัดในแง่ขอบเขตการศึกษาและข้อจำกัดในแง่กระบวนการศึกษาเชิงลึก (เช่น ไม่ครอบคลุมผู้บริหารในระดับรัฐมนตรีหรือคณะกรรมการบริหารในฐานะผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน แต่ประเมินหน่วยงานระดับปฏิบัติหรือหน่วยงานธุรการที่มีสถานะเป็นนิติบุคคลเท่านั้น มีข้อจำกัดด้านการตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น) (๒) รูปแบบของปัญหาการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบวัด OIT) ยังคงเดิม กล่าวคือหน่วยงานที่มีความเข้าใจคลาดเคลื่อนในการเปิดเผยข้อมูลที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงส่งผลให้หน่วยงานไม่ได้คะแนนในแต่ละข้อคำถาม

๕. ข้อเสนอแนะระดับนโยบาย คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีข้อเสนอแนะเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้องได้นำไปใช้ประกอบการขับเคลื่อนและยกระดับการประเมิน ITA ในปีต่อไป ดังนี้

ประเด็นข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ ป.ป.ช.	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
(๑) ควรสนับสนุนและส่งเสริมการพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานการประเมินที่กำหนดโดยควรให้ความสำคัญกับการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของอปท. เป็นพิเศษ โดยเน้นไปที่หน่วยงานที่มีผลการประเมินในระดับต้องปรับปรุงเป็นหลัก (มีหน่วยงานที่ต้องปรับปรุง ๑,๓๘๙ แห่ง และหน่วยงานที่ต้องปรับปรุงโดยด่วน ๑๙๗ แห่ง)	ผู้ว่าราชการจังหวัด และผู้บริหารอปท.
(๒) ควรกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการยกระดับค่าคะแนนการประเมิน ITA และกำกับติดตามกระบวนการประเมิน ITA ภายในจังหวัดอย่างเป็นระบบ รวมถึงกำหนดผู้รับผิดชอบให้ชัดเจน ทั้งในระดับจังหวัดและรายหน่วยงาน โดยครอบคลุมประเด็น ดังนี้ (๒.๑) การซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับระยะเวลาและขั้นตอนการประเมิน (๒.๒) การกำหนดกรอบระยะเวลาดำเนินการ วิธีการกำกับติดตามภายในจังหวัด/หน่วยงาน (๒.๓) การกำกับติดตามการนำเข้าสู่ข้อมูลในระบบ ITAS การตอบแบบวัด IIT EIT และ OIT ให้ครบถ้วนตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด (๒.๔) การตรวจสอบความถูกต้องครบถ้วนของข้อมูลในแต่ละขั้นตอนการประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนด โดยเฉพาะการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (๒.๕) การกำกับติดตามปัญหาอุปสรรคตลอดระยะเวลาการประเมิน	คณะกรรมการการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัด
(๓) ควรมีบทบาทในการกำกับติดตามการดำเนินงานตามมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน ITA ตลอดช่วงเวลาที่ผ่านมาและรายงานผลการดำเนินงานตามมติคณะรัฐมนตรีไปยังปลัดกระทรวงหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อรับทราบถึงสถานะความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องรวมทั้งกำหนดแนวทางการสนับสนุนหรือให้ความช่วยเหลือในการดำเนินงานตามประเด็นที่ควรมุ่งเน้นต่อไป	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงหรือเทียบเท่า
(๔) ควรมีการกำหนดในการประเมิน ITA เป็นตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการของผู้บริหารที่ได้รับมอบหมายและผู้ปฏิบัติที่เกี่ยวข้องด้วย เนื่องจากปัญหาการประเมิน ITA ของหน่วยงานส่วนใหญ่เป็นปัญหาเชิงระบบภายในหน่วยงาน เช่น กระบวนการ	ผู้บริหารสูงสุดของทุกหน่วยงาน

ประเด็นข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ ป.ป.ช.	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
ที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมิน การมอบหมายให้ผู้รับผิดชอบการประเมิน เป็นผู้ดำเนินการเพียงคนเดียว เมื่อเกิดการโยกย้ายบุคลากรส่งผลให้ทั้งฐานข้อมูลและการบริหารจัดการต้องนับหนึ่งไปทุกปี ทั้งนี้ การกำหนดตัวชี้วัดที่มีความครอบคลุมชัดเจนทุกระดับจะช่วยให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องเกิดความตระหนัก และเห็นความสำคัญ อีกทั้งเป็นการผลักดันและสร้างแรงจูงใจในการพัฒนา การดำเนินงานและการให้บริการของหน่วยงานภาครัฐให้มีความโปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และเป็นการผลักดันให้ทุกหน่วยงานดำเนินงานให้บรรลุตามค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	

<sup>๑</sup>คณะรัฐมนตรีได้มีมติ (๑๗ มกราคม ๒๕๖๖) เห็นชอบแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) โดยมีสาระสำคัญเป็นการปรับแก้เป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันกรทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีความท้าทายยิ่งขึ้น ซึ่งเดิมกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินฯ ในปี ๒๕๖๖ จะต้องมียุทธศาสตร์การประเมินผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนน “จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๔” เป็น “จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐” ในปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

<sup>๒</sup>ข้อมูลจากการประสานสำนักงาน ป.ป.ช. เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗

## ๒. การประชุมเมื่อวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗

### เรื่อง รายงานความก้าวหน้าการดำเนินการตามแนวทางการประเมิน Business Ready (B-READY) ของธนาคารโลก

คณะรัฐมนตรีรับทราบความก้าวหน้าการดำเนินการตามแนวทางการประเมิน Business Ready (B-READY) ของธนาคารโลก และการมอบหมายให้หน่วยงานที่รับผิดชอบในแต่ละด้านเร่งดำเนินการเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมิน Business Ready (B-READY) ของธนาคารโลกตามที่คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) เสนอ โดยให้สำนักงาน ก.พ.ร. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้รับความเห็นของกระทรวงคมนาคม กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สำนักงานปรมาณู สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน และข้อสังเกตของกระทรวงพาณิชย์ไปพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

#### สาระสำคัญของเรื่อง

ก.พ.ร. รายงานว่า

... ๖. การมอบหมายหน่วยงานที่รับผิดชอบเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมิน Business Ready (B-READY)

เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องปรับปรุงบรรยากาศในการประกอบธุรกิจและการลงทุนให้พร้อมสำหรับการประเมิน Business Ready (B-READY) จึงเห็นควรมอบหมายหน่วยงานที่รับผิดชอบในแต่ละด้าน ดังนี้

ด้านและประเด็นที่ต้องเร่งดำเนินการปฏิรูป	หน่วยงานรับผิดชอบ
...๓. ด้านการเชื่อมต่อสาธารณูปโภค (Utility Services) เช่น ลดระยะเวลา ขั้นตอน และค่าใช้จ่ายในการเชื่อมต่อสาธารณูปโภค ทบทวนการกำหนดอัตราค่าบริการการใช้ไฟฟ้า ประปา และอินเทอร์เน็ต จัดทำมาตรฐานด้านความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ (Cybersecurity)	- การไฟฟ้านครหลวง (เจ้าภาพหลัก) - สำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน - การประปานครหลวง - บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)...

๗. ก.พ.ร. ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ มีมติรับทราบ รายงานความก้าวหน้าการดำเนินการตามแนวทางการประเมิน Business Ready (B-READY) ของธนาคารโลก และให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีรับทราบต่อไป

**มติที่ประชุม**      รับทราบ

**เรื่องที่ ๓๘ การรับทราบผลการทบทวนนโยบายการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศและไซเบอร์ของการประปานครหลวง (Information and Cyber Security Policy) ให้เป็นไปตามแนวทางหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Enablers ของรัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุง ๒๕๖๗)**

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบผลการทบทวนนโยบาย แนวปฏิบัติ และคู่มือปฏิบัติงาน ที่เกี่ยวข้องกับเกณฑ์ Enablers ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ซึ่งกำหนดให้รัฐวิสาหกิจทบทวน/ปรับปรุง นโยบาย แนวปฏิบัติ และคู่มือปฏิบัติงาน เป็นประจำทุกปี

โดยคณะกรรมการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลของ กปน. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบผลการทบทวนนโยบายฯ ที่เปลี่ยนแปลง จำนวน ๑ รายการ ได้แก่ นโยบายการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศและไซเบอร์ ของการประปานครหลวง (Information and Cyber Security Policy) ให้เป็นไปตามแนวทางหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Enablers ของรัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุง ๒๕๖๗)

**มติที่ประชุม** รับทราบ

**เรื่องที่ ๓๙ การรับทราบรายงานผลการดำเนินงานโครงการ ๑ สมาคมกีฬา ๑ รัฐวิสาหกิจ พลัส (สมาคมกีฬาโบว์ลิ่งแห่งประเทศไทย)**

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบรายงานผลการดำเนินงานโครงการ ๑ สมาคมกีฬา ๑ รัฐวิสาหกิจ พลัส (สมาคมกีฬาโบว์ลิ่งแห่งประเทศไทย) ตามที่ กปน. ได้สนับสนุนงบประมาณในโครงการ ๑ สมาคมกีฬา ๑ รัฐวิสาหกิจ พลัส ให้กับสมาคมกีฬาโบว์ลิ่งแห่งประเทศไทย ซึ่งเป็นการสนับสนุนนโยบายภาครัฐ และมีส่วนร่วมในการส่งเสริมและพัฒนาด้านกีฬาของประเทศไทยแล้วนั้น โดยในการดำเนินงานโครงการฯ ได้ส่งผลให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีในเชิง CSR ให้แก่ กปน. ในการส่งเสริมการพัฒนาทางสังคมและเศรษฐกิจ เช่น มีการจัดตั้ง MWA Bowling Academy เพื่อเป็นสถานที่ฝึกซ้อมของนักกีฬาทีมชาติ และนักกีฬาเยาวชนดาวรุ่ง มีการเพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ กปน. ผ่านการดำเนินการแข่งขันในรายการต่าง ๆ ทั้งภายในประเทศ ระดับประเทศ และนานาชาติ ในรูปแบบต่าง ๆ อาทิ โลโก้ของ กปน. เป็นผู้สนับสนุนผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ ในการแข่งขัน การโฆษณาระหว่างการถ่ายทอดสดการแข่งขัน และนักกีฬาที่มีชื่อเสียงร่วมเป็นพรีเซนเตอร์ให้กับการโฆษณาประชาสัมพันธ์ของ กปน.

**มติที่ประชุม** รับทราบรายงานผลการดำเนินงานโครงการ ๑ สมาคมกีฬา ๑ รัฐวิสาหกิจ พลัส (สมาคมกีฬาโบว์ลิ่งแห่งประเทศไทย)