

	<b>การประสานครหลวง</b>	ปรับปรุงครั้งที่ : 0
	<b>หลักเกณฑ์การบริหารจัดการ และการกำกับดูแลสถาปัตยกรรมองค์กร</b>	

## 1. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การจัดการด้านสถาปัตยกรรมองค์กร มีทิศทางการทำงานสอดคล้องกันทั้งองค์กร มีความต่อเนื่อง ปรับเปลี่ยนได้ตามบริบทการดำเนินงานที่สำคัญ (Continuous Improvement) และเป็นกรอบแนวทางการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลขององค์กรให้สามารถบรรลุเป้าหมายตามแนวนโยบายและยุทธศาสตร์ขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

## 2. ขอบเขต

ครอบคลุมด้านการจัดทำ พัฒนา ออกแบบ ปรับปรุง และด้านการกำกับดูแลสถาปัตยกรรมองค์กรของ กปน.

## 3. แนวทางปฏิบัติ

### 3.1 ด้านการจัดทำ พัฒนา ออกแบบ ปรับปรุงสถาปัตยกรรมองค์กร

3.1.1 จัดทำสถาปัตยกรรมองค์กร (Enterprise Architecture: EA) ให้ครอบคลุมและสอดคล้องภารกิจ ยุทธศาสตร์ นโยบาย และการดำเนินงานขององค์กร

3.1.2 กำหนดกรอบการพัฒนาสถาปัตยกรรมองค์กรที่เหมาะสม และออกแบบสถาปัตยกรรมองค์กร โดยประยุกต์ใช้หลักการจัดทำสถาปัตยกรรมองค์กรของ TOGAF และมีขั้นตอนการพัฒนา ดังนี้

- 1) ขั้นต้น (Preliminary) อธิบายถึงการเตรียมความพร้อมเพื่อให้เกิดการกำกับดูแลการพัฒนาสถาปัตยกรรมองค์กร
- 2) วิสัยทัศน์สถาปัตยกรรม (Architecture Vision) อธิบายถึงการเริ่มต้นของการพัฒนาสถาปัตยกรรมซึ่งประกอบไปด้วย การกำหนดขอบเขตของการพัฒนา (Scope) ระบุผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการพัฒนา (Stakeholders) การปรับปรุงหลักการสถาปัตยกรรม การจัดทำวิสัยทัศน์สถาปัตยกรรม (Architecture Vision) ซึ่งเป็นการอธิบายแบบสังเขปของสถาปัตยกรรมองค์กรในอนาคตและบอกถึงประโยชน์ที่จะได้รับจากความสำเร็จของการพัฒนาสถาปัตยกรรม
- 3) สถาปัตยกรรมธุรกิจ (Business Architecture) อธิบายถึงการพัฒนาสถาปัตยกรรมด้านธุรกิจ เพื่อสนับสนุนวิสัยทัศน์สถาปัตยกรรมทั้งในส่วนของ Baseline และ Target Architecture
- 4) สถาปัตยกรรมระบบสารสนเทศ (Information System Architecture) อธิบายถึง การพัฒนาสถาปัตยกรรมด้านระบบสารสนเทศ ซึ่งประกอบด้วย Data Architecture และ Application Architecture เพื่อสนับสนุนวิสัยทัศน์สถาปัตยกรรมทั้งในส่วนของ Baseline และ Target Architecture
- 5) สถาปัตยกรรมด้านเทคโนโลยี (Technology Architecture) อธิบายถึงการพัฒนาสถาปัตยกรรมด้านเทคโนโลยี ซึ่งประกอบด้วย ระบบคอมพิวเตอร์แม่ข่าย ระบบเครือข่าย ระบบรักษาความมั่นคงปลอดภัย ระบบสำรองข้อมูล เพื่อสนับสนุนวิสัยทัศน์สถาปัตยกรรม ทั้งในส่วนของ Baseline และ Target Architecture

6) โอกาสและแนวทางการแก้ปัญหา (Opportunities and Solution) เป็นการพิจารณาทางเลือกที่เหมาะสมในการพัฒนาสถาปัตยกรรมด้านต่าง ๆ ประกอบด้วย Business Architecture Information System Architecture และ Technology Architecture

7) วางแผนการเปลี่ยนแปลง (Migration Planning) กำหนดรายละเอียดในการพัฒนาสถาปัตยกรรมเพื่อเปลี่ยนจากสถาปัตยกรรมปัจจุบัน (Baseline Architecture) ไปสู่สถาปัตยกรรมเป้าหมาย (Target Architecture)

8) กำกับดูแลการดำเนินการ (Implementation Governance) เป็นการกำกับดูแลการพัฒนาโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับสถาปัตยกรรมที่ได้ออกแบบไว้ โดยมีขั้นตอนดังนี้ ระบุทรัพยากร (Resources) และทักษะ (Skill) ที่จำเป็นต่อการพัฒนาโครงการ ให้แนวทางในการนำเอาวิธีการแก้ไขปัญหาไปใช้ (Guide for applying solution) ทบทวนความสอดคล้องระหว่างสิ่งที่กำลังพัฒนากับสถาปัตยกรรมที่ออกแบบไว้ (Compliance Review)

9) บริหารการเปลี่ยนแปลงสถาปัตยกรรม (Architecture Change Management) เป็นการบริหารจัดการเมื่อเกิดการเปลี่ยนแปลงต่อสถาปัตยกรรมองค์กร ทั้งก่อน ระหว่าง และหลังการพัฒนา

3.1.3 เสนอขออนุมัติใช้ EA ที่พัฒนาแล้ว เพื่อให้สามารถใช้เป็นแนวปฏิบัติอย่างเป็นทางการ

3.1.4 ทบทวน/ปรับปรุง EA ให้มีความสอดคล้องกับแผนธุรกิจ/แผนวิสาหกิจ รวมทั้งความทันสมัยและเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมและเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงไป

### 3.2 ด้านการกำกับดูแลบริหารจัดการสถาปัตยกรรมองค์กร

3.2.1 กำหนดโครงสร้างการกำกับดูแลสถาปัตยกรรมองค์กรและ/หรือคณะทำงานย่อย พร้อมทั้งผู้รับผิดชอบ เพื่อกำหนดทิศทางการทำงานและสนับสนุนการนำ EA เป็นเครื่องมือสำหรับการบูรณาการด้าน ICT ได้อย่างเป็นระบบ และความต่อเนื่อง

3.2.2 สร้างความรู้ความเข้าใจและการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานสถาปัตยกรรมองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ

3.2.3 การจัดทำ แผนงาน หรือโครงการด้านดิจิทัล ควรนำสถาปัตยกรรมองค์กรมาพิจารณาร่วมด้วย พร้อมทั้งจัดลำดับความสำคัญของโครงการ

3.2.4 ประเมินผลการดำเนินโครงการตามเป้าหมายขององค์กร โดยการวิเคราะห์ข้อมูลจากการพัฒนา และการนำระบบเทคโนโลยีดิจิทัลไปใช้งาน จัดทำรายงานการประเมินผลลัพธ์ทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพตามกรอบการกำกับดูแลด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Governance)